ВОСПИТАЙ СЕБЕ СМЕНУ

ТАКАЯ ПОМОЩЬ НУЖНА

ПРОДОЛЖАЕМ РАЗГОВОР

Токарь механического цеха А. П. Максимов в беседе за «Круглым столом» по шефству-наставничеству сказал, что у многих выпускников училищ, молодых рабочих, трудовой путь начинается с разочарования. Не знаю, как другие, но я и, когда на преддипломной практике был, и за десять месяцев уже самостоятельной работы в третьем листопрокатном цехе, ни разу не пожалел, что выбрал специальность лудильщика.

До поступления в ГПТУ № 13 ни о цехе, ни о будущей профессии понятия не имел. И первый, кто познакомил меня с ней, научил уважать труд рабочего, был мастер нашей группы в училище — Василий Петрович Разинкин. Во многом с его помощью мы уже через год, бывая на практике два раза в неделю, познакомились со всеми участками цеха, побывали во всех основных цехах комбината. Но самое главное для меня, да и для других ребят из нашей группы, то, что он очень много помогал нам на преддипломной трехмесячной практике, поддерживал и словом, и делом. Каждый день (утром и вечером, т. к. некоторые из нас уже работали посменно) Василий Петрович приходил в цех, интересовался, как у нас идут дела, помогал готовить дипломные работы. Часто В. П. Разинкин собирал нас вместе, давал задания, чтобы сегодня, например, обратили внимание на работу такого-то узла. Потом проверял, как мы справились с задачей, объяснял, если что-то непонятно. И сейчас я могу сказать ему большое спасибо за то, что в течение трех лет учебы он помог мне узнать автомат, на котором я сегодня работаю, приучил к труду.

Повезло мне с наставником и в цехе. Вообще встретили нас, четверых выпускников из училища, здесь очень хорошо. Предложили выбрать бригаду и поставили на лучшие автоматы. Я, когда еще на практике был, договорился со старшим лудильщиком Александром Ивановичем Пермяковым, чтобы взял он меня после училища на свой автомат № 11. Понравился мне А. И. Пермяков и как человек, и как специалист: всегда спокойный, другие, если какую промашку сделаешь, накричать могут, а он — никогда. И встретил он меня доброжелательно, все объяснял. Хоть и три года отучились, все-таки многое вновь было. И сейчас начинаешь понимать, как важно, чтобы тебя в цехе встретили хорошо, еще когда ты учишься, чтобы с первых дней поддержали.

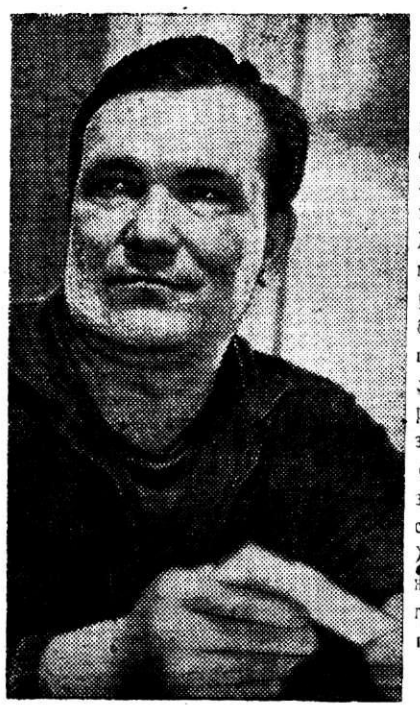
Моим шефом-наставником А. И. Пермяков стал, когда я пришел к нему после окончания училища. Он для меня стал как старший друг. С ним о многом поговорить можно, и на работе он сам подойдет, подскажет, как лучше сделать. В первое время, например, я плохо разбирался, как сортировать металл. Александр Иванович раз, второй, третий объяснил, учил, пока не убедился, что я понял. Да и в других делах он всегда поможет. Был такой случай. Распределяли отпуска, и досталось мне в декабре идти. А тут комсорг бригады Анатолий Малыхин (мы с ним на одном автомате работаем) сказал, что ребята из бригады в мае на плотах по реке Белой плыть собираются. Александр Иванович услышал этот разговор, поговорил с мастером, в цехком сходил, к начальнику отделения. Все-таки добился, чтобы я с нашими ребятами вместе отдыхал.

Постоянно я чувствую внимание к себе со стороны мастера В. Д. Митасова. Когда мы первый раз с ним встретились, (мы уже работали самостоятельно), В. Д. Митасов подробно поговорил с нами о работе, расспросил, как дома, чем интересуемся и т. д. Получил я первую получку, так он подошел, спросил, как думаю деньги расходовать, что купить собираюсь. Мастер всегда находит время поинтересоваться, как идут у нас дела. А на днях подошел он ко мне и предложил билет в театр, чтобы вместе с бригадой сходил. Так я посмотрел со всеми 10 марта спектакль «Павел Аносов». Конечно, это приятно, когда знаешь, что о тебе не забывают.

Как-то мы втроем: я, Ренат Кадиров и Володя Андриевский (все из одной группы) говорили о своих шефах. Никто из нас не жалеет, что прикрепили шефа-наставника и никого это не смущает. Правда, ребята, по-моему, верно сказали, что шеф должен на производстве помогать, а домой ходить, опекать — не к чему. Действительно, если мы не нарушаем дисциплину, прогулов не делаем, живем все дома, так зачем им ходить к нам на квартиры, с родителями беседовать?

Мне кажется, нет ничего зазорного, если в бригаде будут знать, что у нас есть шефы. Ведь они помогают нам быстрее освоить специальность, стать настоящими рабочими. Если к тому же у каждого будет такой шеф-наставник, как у меня, то этим надо только гордиться. Помоему, молодому рабочему всегда нужен настоящий взрослый друг.

В. КИСЛИЦЫН,
лудильщик ЛПЦ № 3.



На снимке нашего фотокорреспондента Н. Нестеренко — Вениамин Леонидович Жаров, старший мастер котельного участка второго блока ПВЭС. В цехе В. Л. Жаров с 1957 года. Он зарекомендовал себя за это время как способный организатор производства. В бригаде Жарова длительное время нет прогулов и случаев травматизма.

ДЛЯ ОБМЕНА ОПЫТОМ

На состоявшемся недавно заседании профкома ремонтно-механических цехов рассматривался вопрос «О ходе выполнения мероприятий по улучшению производственной культуры и быта в РМЦ».

В последнее время в ремонтно-механических цехах проводится в этом направлении большая работа. Например, отлично оборудован красный уголок цеха металлоконструкций, создана комната отдыха для рабочих малого станочного отдела механического цеха. Такие же комнаты отдыха готовятся сейчас для рабочих механической мастерской цеха металлоконструкций, штамповочного отдела КПЦ.

На заседании профкома был утвержден состав комиссии из 14 человек, которая будет еженедельно проверять выполнение мероприятий по культуре и быту в РМЦ.

Для того, чтобы в каждом цехе хорошо представляли, что делается по этим вопросам в других ремонтно-механических цехах, чтобы руководители могли обменяться опытом, партком и профком РМЦ организовали на днях для начальников цехов поездку по всем ремонтно-механическим цехам. Такие же поездки будут организованы: 28 марта для заместителей начальников цехов, в апреле — для секретарей парторганизаций и предцехкомов.

В. ЕВГЕНЬЕВ.

КОММУНИСТЫ И СМОТР ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

ЦЕНА ПРОЦЕНТА

Повестка недавнего партийного собрания, прошедшего в управлении железнодорожного транспорта комбината, явилась своеобразным продолжением разговора о повышении производительности труда, который состоялся на предыдущем партсобрании. Еще тогда коммунисты предложили обсудить работу транспорта по себестоимости за 1973 год, с тем чтобы наметить пути ее снижения в определяющем году девятой пятилетки. С докладом выступил начальник планово-экономического отдела ЖДТ В. И. Мацящик, который подробно остановился на анализе себестоимости транспортных услуг. Было отмечено, что железнодорожный транспорт в 1973 году добился снижения себестоимости, в сравнении с планом, на одну тонну грузоперевозок на 1,9 процента, локомотиво-часа — на 0,5 процента, вагоно-суток — на 0,4 процента, имеет экономию по себестоимости 440 тысяч рублей.

На железнодорожном транспорте придают большое значение систематическому снижению доли затрат на рубль товарной продукции комбината. И эти затраты ниже плановых и фактических 1972 года, соответственно на 2,4 процента и 1,6 процента, что дает возможность получать комбинату больше прибыли с каждого рубля товарной продукции. Однако, если цехи пути, эксплуатации, вагоноремонтная служба добились снижения затрат по себестоимости против плана и отчета 1972 года, то локомотивный цех и цех горного транспорта дали удорожание себестоимости транспортных услуг. Это привело к удорожанию себестоимости тонны грузоперевозок в сравнении с 1972 годом.

Важно иметь себестоимость ниже плана, но не менее важно снижать ее в сравнении с прошлым периодом. Тут-то и были вскрыты причины, вызвавшие удорожание себестоимости по локомотивному цеху и цеху горного транспорта. Они оказались и зависящие от коллективов, и независящие. На первых докладчик остановился более подробно. Он сообщил, что одной из причин удорожания себестоимости услуг локомотивного цеха является увеличение амортизационных отчислений в результате низкого коэффициента использования тепловозного парка, который в 1973 году составил 77,9 процента, в то же время по электровозам он составил 83,4 процента.

На аварийные и случайные ремонты локомотивов, зашедших в депо, было израсходовано 27,8 тысячи рублей. Убытки, причиненные транспорту от допущенных браков в работе по вине железнодорожников, составили 54 тысячи рублей. За перерасход электроэнергии электротягой ЖДТ уплатил штраф 42 тысячи рублей. В связи с этим отмечались недостатки в использовании электроэнергии, дизельного топлива. Было обращено особое внимание на весомость и значение снижения себестоимости на 1 процент. Один процент снижения себестоимости дает экономию в целом на железнодорожном транспорте 215—220 тысяч рублей. По комбинату эта экономия составит свыше 10 млн. рублей, а это равноценно увеличению прибыли на такую же сумму.

Обсуждение доклада было деловым, разговор зашел о значении для ЖДТ и комбината снижения себестоимости на один процент. Выступающие вскрыли резервы производства и убедительно доказали, что возможности снижения себестоимости в цехах и службах есть, и немалые. В своем выступлении начальник цеха эксплуатации А. В. Костин (собрание было открытое, с приглашением представителей цехов и служб транспорта) сказал, что при хозяйском подходе к делу можно добиться экономии более одного процента, так как на транспорте имеется еще много неиспользованных резервов. «Я уверен, — сказал т. Костин, — они есть и в других цехах транспорта. Он привел примеры, когда работники цеха эксплуатации допускали случаи неоформления документов на ряд грузов, напомнил о нерациональных перевозках. Так, за 1973 год в 160 вагонах, в которых перевозят металлический лом из копрового цеха № 1 мартеновским цехам, в результате несвоевременной их очистки копровым цехом, было перевезено в мартеновские цехи и обратно 2267671 тонна лома и 1728129 тонн мусора, перевозка которых обошлась комбинату в 190 тысяч рублей. Вопрос этот не новый, но убытки, которые несет комбинат, должны заставить коллектив копрового цеха № 1 решить вопрос своевременной очистки их, тогда комбинат получит указанную выше экономию и железнодорожники сегодня снимут 30—40 вагонов для других перевозок.

Начальник управления ЖДТ К. Я. Мишуров особое внимание в своем выступлении уделил непроизводительным потерям, которые были допущены по вине работников ЖДТ: уплата штрафов за перепростой вагонов, за невыполнение плана отгрузки, плана по заказам, за повреждение вагонов парка МПС. Он подчеркнул, что уплата любых штрафов в первую очередь говорит об упущениях в работе, а во-вторых, штрафы снижают результаты хозрасчета, уменьшают прибыль комбината. Снижение и недопущение их, а это можно достичь при хорошей работе, для которой имеются все условия, явится дополнительным резервом улучшения деятельности ЖДТ и увеличения прибыли по комбинату.

Собрание приняло решение, выполнение которого даст возможность снизить себестоимость услуг железнодорожного транспорта.

О. НОВИКОВА,
экономист планового отдела ЖДТ.

ШТАБ «КП» СООБЩАЕТ

В цехе нет порядка

На днях штаб «Комсомольского прожектора» комбината провел рейд по проверке соблюдения техники безопасности и состояния культуры производства в листопрокатных цехах № 2 и № 3.

Хорошее впечатление осталось после рейда от третьего листопрокатного цеха. На участках чистота и порядок, четко обозначены пешеходные дорожки. Складирование материалов и готовой продукции производится в определенных местах. В цехе много наглядной агитации по технике безопасности, плакаты с правилами выполнения различных работ и операций. Хорошо организована работа общественных инспекторов по технике безопасности. Участники рейда выявили и некоторые недостатки.

Хуже с культурой производства и соблюдением техники безопасности обстоят дела в листопрокатном цехе № 2. Перешли мы из одного цеха в другой — и словно попали в другой мир. Над трехклетевым станом — облако от испарений масел и эмульсии, образовавшееся при прокатке.

«Как вы тут работаете?» — поинтересовались мы у старшего вальцовщика. «Во-первых, такое бывает не каждый день,— услышали в ответ, — а во-вторых, уже привыкли. Приходили не раз работники газоспасательной станции, замеряли загазованность и сделали вывод, что все в пределах нормы. Правда, замеряли они тогда, когда мы прокатывали лист другой толщины и таких испарений не было». Когда мы поинтересовались: а как же обстоит дело с вентиляцией, то выяснилось, что ее уже устанавливают... больше месяца. Две недели уже лежит раструб вытяжной установки рядом со станом.

В термическом отделении сверху обильно сыпались искры. «Уралстальконструкция» ведет здесь работы, но меры по технике безопасности принять некому. Нет указателей, запрещающих проход, предупреждающих, что наверху работают. Правда, уже при нас натянули проволоку с тряпочными лоскутками, но ведь этого недостаточно.

Некому, видимо, в цехе обратить внимание на пешеходные дорожки. На одних трафарет давно не подновлялся, на других стерся совсем. Мало в цехе наглядной агитации по технике безопасности, а многие из тех плакатов, которые висят, уже пожелтели от старости.

Сейчас на комбинате идет смотр по повышению культуры производства. Во втором листопрокатном цехе это, по-видимому, никого не волнует. А не пора ли администрации цеха, руководителям его общественных организаций навести у себя порядок?

С. КОЛОМЫЦЕВ,
начальник штаба «КП» комбината.