

Проект

Договор трудового коллектива

(Продолжение. Начало на 1-й стр.)

устанавливать высококвалифицированным мастерам и другим инженерно-техническим работникам, добившимся лучших технико-экономических показателей, надбавки к заработной плате в размере до 50 процентов должностного оклада, в пределах экономии фонда заработной платы ИТР и служащих, уменьшать или отменять надбавку при ухудшении показателей работы; при перерасходе фонда заработной платы надбавки не выплачиваются;

материально стимулировать рабочих, выступивших с инициативой пересмотра действующих и введения новых более прогрессивных норм выработки и численности, а также инженерно-технических работников, принимающих непосредственное участие в совершенствовании нормирования труда;

развивать и совершенствовать бригадную форму организации и стимулирования труда. Для более полного учета индивидуального вклада каждого работника в результаты труда бригады в соответствии с ее членом применять коэффициенты трудового участия; довести охват бригадными формами с элементами хозрасчета до 38 процентов, а подрядными до 7 процентов от общей численности трудящихся, охваченных бригадной формой организации труда;

обеспечить работу у основных агрегатов полным штатом рабочих. В случае, когда работа у основных агрегатов (коксовых, доменных, мартеновских печей, прокатных станов, термических и нагревательных печей и колдцев и других) производится неполным штатом, оплату за недостающих по штату рабочих производить по перечню профессий, согласованному с Профсоюзным комитетом, в размере: для структурных подразделений, не переведенных на новые условия оплаты труда, — от 50 до 100 процентов тарифной ставки отсутствующего рабочего; для переведенных на новые условия оплаты труда — до 50 процентов тарифной ставки отсутствующего рабочего (доплата производится при условии выполнения норм выработки, нормированного задания или планового объема производства за данную смену и в целом за месяц оставшимися рабочими); по мере внедрения организационно-технических мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда, улучшение условий труда и выявление устаревших и заниженных норм, пересматривать действующие нормы выработки (времени); нормы выработки, сделанные расценки, положения об оплате и изменения к ним объявлять работникам не менее чем за месяц до их введения;

администрация принимает необходимые меры, обеспечивающие выполнение и перевыполнение рабочими установленных норм выработки, организует технический инструктаж, устраняет причины невыполнения норм выработки отдельными рабочими, принимает меры предупреждения и быстрой ликвидации возникающих простоев, обеспечивает своевременный качественный ремонт и наладку оборудования, бесперебойное снабжение сырьем и технологической энергией;

рабочим и специалистам, проработавшим неполный период (месяц, квартал) в связи с арестом за мелкое хулиганство, вследствие увольнения за нарушение трудовой и производственной дисциплины и за другие проступки, а также вследствие увольнения по собственному желанию (кроме увольнения в связи с уходом на пенсию, поступлением на учебу, призывом на военную службу, перевода на другую работу, увольнения по сокращению штатов, увольнения в связи с направлением супруга в заграничную командировку, увольнения в связи с рождением ребенка и др.) — производственная и другие премии за фактически отработанные время за данный период не выплачиваются; лишение премий, вознаграждения за годовые итоги работы и вознаграждения за выслугу лет объявляется приказом (распоряжением) администрации.

Для усиления материальной заинтересованности работников как в результатах своего труда, так и коллектива комбината в целом Администрация обязуется за счет отчислений от прибыли образовывать фонд материального поощрения и расходовать его согласно смете, согласованной с профкомом комбината; выплачивать единовременное вознаграждение за годовые итоги работы в соответствии с утвержденным положением, в том числе и работникам, которым полагается единовременное вознаграждение за выслугу лет. Вознаграждение за годовые итоги работы этим работникам выплачивается в половинном размере от размеров, указанных в шкале положений. Работникам, которым выплачивается единовременное вознаграждение за выслугу лет в размерах, установленных по состоянию на 1 июля 1961 г., но их профессии и должности не указаны в приложении 2 к приказу Минчермета СССР от 5 июля 1977 года № 555, вознаграждение за годовые итоги работы не выплачивается, но выплачивается им разница между суммой вознаграждения за годовые итоги и суммой единовременного вознаграждения за выслугу лет, если сумма вознаграждения за выслугу лет меньше суммы вознаграждения за годовые итоги работы.

Вовлечение рабочих и служащих в управление производством

Администрация обязуется: при вовлечении трудящихся в управление производством руководствоваться Законом СССР «О государственном предприятии (объединении)»: осуществлять мероприятия, способствующие вовлечению всех работающих на комбинате в управление производством, активизации работы научно-технического общества, общества изобретателей и рационализаторов, советов трудовых коллективов, новаторов, бригад и бригадиров, общественных творческих объединений трудящихся, общественных групп, совета мастеров, совета молодых специалистов; оказывать помощь в подготовке заседаний совета трудового коллектива комбината, творческим объединениям трудящихся, а также в работе советов трудовых коллективов. Советам бригад в цехах и производствах оперативно реагировать на вскрытые ими недостатки в

работе, отмечать при подведении итогов тех руководителей, которые умело опираются на деятельность советов трудовых коллективов в организации работы; продолжить работу по дальнейшему совершенствованию социалистического соревнования за звание «Лучший изобретатель», «Лучший рационализатор».

II. Социальное развитие коллектива

Подготовка, повышение квалификации, экономических знаний и общеобразовательного уровня работающих

Администрация обязуется: подготовить и переподготовить 3000 новых рабочих, в том числе женщин — 700; обучить на курсах вторых и совмещаемых профессий 4500 человек; повысить квалификацию 10600 рабочих; повысить квалификацию 870 специалистов; обучить в системе политехнического образования 15000 человек, подготовить без отрыва от работы 80 инженеров, 70 техников;

обеспечить выпуск из вечерних (сменных) средних школ работников комбината 100 человек, охватить обучением без отрыва от производства в вечерних и заочных учебных заведениях 950 работников, в том числе в институтах 400, в техникумах 400, в вечерних и заочных школах рабочей молодежи 150; повышение профессионального уровня квалификации и экономических знаний проводить с учетом перспектив развития цехов (поддержка инициативы бригады А. Г. Карачунова «К новой технике — с новыми знаниями»), обучить вопросам новой техники 900 человек.

Для обеспечения выполнения плана подготовки и повышения квалификации кадров Администрация обязуется: изготовить 120 плоскостных наглядных пособий для технических школ; приобрести 12 комплектов учебно-наглядных пособий, 15 тренажеров; завершить изготовление действующих двух моделей конвертерного цеха; оборудовать кабинет программированного обучения и контроля знаний в технической школе ГОП; изготовить схему технологических процессов огнеупорного производства; оборудовать пять технических кабинетов в конвертерном цехе, два технических кабинета в ЦРМО-3, учебный кабинет по подготовке электрогазосварщиков при учебном центре, учебные классы технической школы сталеплавильного производства, крановой кабинет в учебном центре; произвести ремонт технической школы листопрокатных цехов № 1, 2, 3 (ремонт крыши, внешний ремонт здания, ремонт учебных аудиторий).

Обеспечение социалистической дисциплины труда

В соответствии с Законом о трудовых коллективах и с целью усиления трудовой и производственной дисциплины Администрация и Профсоюзный комитет обязуются: каждый случай нарушения правил внутреннего трудового распорядка (бездежурные, отсутствие на работе без уважительных причин, нарушение технологии, допущение аварии и брака в работе, нарушение техники безопасности и т. п.) рассматривать на собраниях трудовых коллективов бригад, заседаниях цеховых профсоюзных комитетов и товарищеских судов; шире применять меры общественного воздействия к нарушителям дисциплины труда; каждый факт прогула, появления на территории комбината в нетрезвом состоянии, привлечения к ответственности за пьянство, нарушения общественного порядка, хулиганства и совершения преступления рассматривать на комиссиях по профилактике правонарушений и борьбе с пьянством; каждый случай хищения, проявления бесхозяйственности в расходовании сырья, материалов, топливно-энергетических ресурсов рассматривать на комиссиях по сохранности социалистической собственности и комиссии по непроизводительным расходам, добиваясь искоренения таких фактов; привлекать к материальной ответственности лиц, виновных в неприятии необходимых мер к предотвращению причинения материального ущерба комбинату; каждое повторное нарушение внутреннего трудового распорядка рассматривать на заседании профсоюзного комитета производства, управления в присутствии непосредственного руководителя; привлекать руководителей к дисциплинарной или другой установленной законодательством ответственности за неприятие мер по укреплению порядка и дисциплины, сокращению текучести кадров, организации достоверного учета потерь рабочего времени, лишать их премий; расценивать неспособность руководителя обеспечить надлежащую дисциплину труда на порученном участке как несоответствие занимаемой должности; разрешить администрации и профсоюзным комитетам подразделений с учетом мнения трудового коллектива (или по его рекомендации) в случаях, предусмотренных действующим законодательством СССР и РСФСР, применять следующие дополнительные меры воздействия: лицам, допустившим злостное нарушение трудовой дисциплины, пьянство, хулиганство, совершившим мелкое хищение государственного или общественного имущества, перенести очередь на получение и расширение жилой площади на более поздний срок с отметкой об этом в списках очередности на жилье. Такие решения принимаются администрацией совместно с комитетом профсоюза на основании материалов о привлечении к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности, либо о применении мер общественного воздействия, не позднее месячного срока со дня получения материалов о совершении правонарушения и в присутствии лица, совершившего его. Восстановление очередности этим лицам производится по ходатайству трудового коллектива совместным решением администрации и комитета профсоюза; переносить очередные отпуска на зимнее время и лишать права на получение путевок в дома отдыха, санатории-профилактории в течение года со дня нарушения дисциплины труда, общественного порядка, мелкого хищения; лишать на период до 12 месяцев всех видов премии работников, совершивших хищение госу-

дарственного или общественного имущества, наряду с привлечением их к административной или уголовной ответственности, либо применением к ним мер общественного воздействия.

Администрация применяет к нарушителям следующие меры: уменьшает ежегодный отпуск на число дней прогула за тот рабочий год, в котором совершен прогул, независимо от времени использования отпуска; лиц, нарушивших дисциплину труда и общественный порядок, а также совершивших мелкое хищение, лишает вознаграждения за годовые итоги работы и производственной премии в соответствии с действующими положениями.

С целью сокращения текучести кадров Администрация обязуется заключать срочные трудовые договоры сроком до 3 лет с воинами, уволенными в запас и поступившими на комбинат или в базовые СПТУ по ряду профессий, с выплатой денежного пособия; в связи с низкой укомплектованностью врачами цеховых врачебных участков направить из числа учащихся подшефных школ и санитарок медсанчасти на учебу в Челябинский медицинский институт за счет средств комбината не менее 10 человек с последующей их работой в медсанчасти цеховыми врачами.

Рабочие, специалисты и служащие обязуются: строго соблюдать дисциплину труда, выполнять и перевыполнять производственные задания, повышать качество своей работы и на основе этого добиваться улучшения качества продукции, не допускать брака и простоев в работе, полностью использовать рабочее время для производительного труда.

Воспитание, обучение и организация труда молодежи

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются: совместно с Челябинским областным управлением профтехобразования принять в базовые профессионально-технические училища комбината на 1988/89 учебный год 1800 учащихся; распределить в цехи комбината 1400 выпускников училищ.

С целью воспитания и повышения качества обучения учащихся базовых училищ: разработать проект надстроек четвертого этажа СПТУ № 41; завершить строительство спортивного зала в СПТУ № 41; изготовить и установить макет конвертера в лаборатории сталеплавильного производства СПТУ № 13; установить действующую модель прокатного стана в СПТУ № 13; изготовить и установить действующий макет доменной печи в СПТУ № 13; дважды в год проводить совместные совещания администрации комбината, шефствующих цехов и инженерно-педагогического состава училищ по вопросам воспитания учащихся, сотрудничества ученических групп и бригад, организации производственной практики; с целью трудового воспитания будущих рабочих привлекать учащихся училищ для работы на ремонтах и реконструкциях комбината, в подшефных совхозах и колхозах, при этом особо отличившимся руководителям и учащимся училищ выделять денежные премии; закреплять за вновь принятыми молодыми рабочими наставников в соответствии с действующим положением, охватить этой формой индивидуально-воспитательной работы всех рабочих в возрасте до 20 лет; практиковать создание временных хозрасчетных подрядных бригад, творческих молодежных коллективов на договорных началах в цехах и производствах комбината для решения конкретных производственных заданий; провести в 1988 году эксперимент по созданию «Групп внедрения» на договорных началах, на основании проведенных экспериментов подготовить необходимые нормативные документы; совершенствовать соревнование между комсомольско-молодежными коллективами, предусмотреть для коллективов-победителей — в группе право внеочередного приобретения легковых автомобилей; выделить из ФМП 30 тыс. рублей для поощрения победителей соревнования КМК, молодежных конкурсов «Лучший по профессии», «Лучший молодой инженер», «Лучший молодой техник»; установить на территории комбината стэнд соревнования КМК; проводить месячник «Молодого рационализатора и изобретателя» в подразделениях комбината.

Вопросы, которые руководители подразделений, профсоюзные комитеты решают только по согласованию с комитетами комсомола: направление молодежи для повышения образования, квалификации, профессионального мастерства; наложение дисциплинарных взысканий и поощрений молодежи; перемещение и выдвижение на руководящие должности, старшего рабочего, бригадира; понижение в должности, понижение оклада, разряда. Утверждение списков молодых рабочих и специалистов, зачисленных в резерв руководящих кадров; организация социалистического соревнования среди молодежи; выдача молодым семьям денежных ссуд для обзаведения домашним хозяйством; распределение и предоставление жилья, мест в общежитиях, в детских дошкольных учреждениях, товаров повышенного спроса, садовых участков; создание молодежного жилого комплекса; выдвижение молодых работников на работу в выборных органах; выдвижение молодых работников на награждение.

Организовать и направить по рекомендации комитета комсомола не менее 50 человек из числа молодых рабочих и специалистов, зачисленных в резерв руководящих кадров, по обмену передовым производственным опытом на другие предприятия и научно-исследовательские институты. Отчеты о командировках дополнительно заслушивать на заседаниях СМС; организовать работы по пропаганде, составить программу по изучению основ информатики и вычислительной техники на персональных компьютерах; молодых рабочих, вновь поступивших на комбинат и входящих в ряды СА, знакомить с трудовыми традициями через музей комбината; выпускников подшефных СПТУ направлять в комсомольско-молодежные коллективы; повысить квалификацию 7000 молодых рабочих; в течение года обучить молодых специали-