

> КУЛЬТПОХОД

Приз за находчивость

ЧЕТЫРНАДЦАТОГО мая во Дворце культуры металлургов имени Серго Орджоникидзе работники ОАО «ММК» и его дочерних обществ сыграют в КВН.

Пять подразделений сформировали команды веселых и находчивых. В игре примут участие уже знакомые зрителям «МурКи» из Механоремонтного комплекса, «Office» из управления информационных технологий, «Фруктовый кефир» из ОАО «Магнитогорский Гипромез», «КТМ.гу» из КорпусГрупп. Впервые в традиционном «металлургическом» кавээн под брендом «Зебры» участвует сборная команда из представителей подшефных школ ММК. На сцену выйдут шестьдесят человек.

Командам надо «переюморить» друг друга в трех конкурсных заданиях: тема для «визитки» – «Первый раз в первый класс», «озвучки» – «Большая перемена», и, наконец, музыкальное задание – «В стране невыученных уроков».

Организуют игру КВН администрация и профком ОАО «ММК». За активность и оптимизм, чувство юмора и находчивость участникам игры достанутся специальные призы.

МАРИЯ ТЕПЛОВА

«Подковались» основательно

> Зачет в форме КВН подвел итог четырехмесячной учебы

В ЛЕВОБЕРЕЖНОМ Дворце культуры металлургов прошел нетрадиционный зачет профсоюзных лидеров ММК. Девятнадцать профсоюзных лидеров из производств и дочерних обществ комбината занимались по 192-часовой программе, подготовленной организационным отделом профкома ММК совместно с учеными ведущих вузов региона – Уральской академии госслужбы, УрСЭИ, Южно-Уральского госуниверситета, специалистами обкома горно-металлургического профсоюза России.

После учебы председатели профкомов защищали коллективные работы. Разделившись на четыре «конкурентные» команды – «ГМПР» или «Глобально Мыслящие Профсоюзные Работники», «Профсоюзный квартет «АЛКА», «Деловые профсоюзники», ОАО «Профсоюз», они боролись за звание лучшей в конкурсе «Подкова Магнитки».

Нетрадиционный зачет для профсоюзных лидеров по итогам обучения состоялся третий раз и выявил наиболее активных, обладающих организаторскими способностями и деловыми качествами, знаниями нормативных правовых актов, касающихся деятельности профсоюзов. Пришедшие поболеть за своих коллег председатели профкомов подразделений комбината и дочерних предприятий активно поддержали команды.

Вела нетрадиционный зачет преподаватель-тренер программы МОТ-ФНПР, кандидат исторических наук, доцент УрСЭИ Людмила Пестуенко. «Жюрили» команды председатели профсоюзного комитета ОАО «ММК» Александр Дерунов, председатель областной организации ГМПР Юрий Горанов, заместитель председателя профкома Владимир Уржумцев, проректор УрСЭИ по экономике доцент Виктор Колесников, председатель студенческого профкома УрСЭИ Петр Гневашев, психолог Елена Сидорчева.

Лучшую команду выявляли по результатам шести конкурсов. Открыла зачет «Визитная карточка». Требования были достаточно жесткими: при максимальной оценке 10 баллов по одному баллу дополнительно добавлялось за красочность, оригинальность презентации, а за отсутствие слова или символа «профсоюз» в названии, эмблеме, девизе и так далее автоматически снимали два балла. В конкурсном задании теоретиков и практиков профсоюзного движения участники демонстрировали, насколько подкованные они юристы, организаторы, переговорщики, психологи, знатоки финансовой и контрольно-ревизионной работы, пиарщики, а в капитанском конкурсе соревновались в ораторском мастерстве. Экзаменуемые держались уверенно, быстро находили ответы на вопросы.

В конкурсе «Лучшие продюсеры» команды озвучивали фрагменты известных кинолент, используя профсоюзную тематику. Эмоциональное выступление капитана команды ОАО «Профсоюз» Бориса Карандашова, выбравшего кадры

из фильма «Гараж» Эльдара Рязанова, чтобы доказать, как важно сформировать чартерный рейс в санаторий «Металлург», в зале вызвало бурю аплодисментов. В творческом конкурсе «А чем мы не артисты?» капитан команды «ГМПР» председатель профкома ООО «Электроремонт» Вячеслав Волков с коллегами, удачно напомнив известное стихотворение Корнея Чуковского «Телефон», сыграли истории из трудовых будней профсоюзного лидера.

Конкурсанты показали себя успешными лидерами, интересными, творческими, юридически подкованными личностями. Это общее мнение председателя профкома ОАО «ММК» Александра Дерунова, председателя областной организации ГМПР Юрия Горанова и проректора УрСЭИ по экономике доцента Виктора Колесникова.

Выбрать лучшего было непросто. Тем не менее, ровно пройдя всю зачетную «дистанцию», показав при этом отличные знания в теоретическом конкурсе и достойно представив «домашнее задание» в конкурсе «А чем мы не артисты?», набрав семьдесят четыре балла, победу одержала команда «Деловые профсоюзники». Три других набрали одинаковое количество баллов, и жюри решило разделить между ними второе место. Всем участникам вручены удостоверения об окончании учебы и сувениры с символикой профсоюзного комитета ОАО «ММК».

Главным призом смело можно считать те знания и опыт, которыми профсоюзные лидеры подковались в процессе учебы и тренингов и которые, несомненно, пригодятся им ☺

> ПРОВЕРКИ

Политика – единая

В АПРЕЛЕ комиссия профсоюзного комитета ММК побывала с плановой проверкой в ООО «Огнеупор» и сделала вывод: трудовое законодательство на предприятии соблюдается.

На заседании президиума профкома ведущий юрисконсульт Ирина Бабич привела примеры: трудовой договор с работником заключают письменно, тут же знакомят с правилами внутреннего распорядка, коллективным договором, должностными инструкциями, положениями об оплате труда и другими локальными нормативными актами, которые непосредственно связаны с его деятельностью. У работников – социальные отпуска, законные donorские и дни для ухода за детьми-инвалидами, отпуска без сохранения заработной платы. Те, кто совмещает труд с учебой, имеют дополнительный отпуск для защиты выпускных работ, сдачи госэкзаменов. Переводы на другую работу на предприятии осуществляют в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ. Графики ежегодных оплачиваемых отпусков согласовывают с профкомом и утверждают в срок.

Проверяя раздел «Оплата и нормирование труда», комиссия проанализировала реальную заработную плату, тарифную систему оплаты труда, стимулирующие и компенсационные выплаты, начисление и выплату зарплаты. Последствия мирового финансово-экономического кризиса ухудшили показатели предприятия в прошлом году. Это сказалось на качестве жизни работников: уровень реального содержания зарплаты в прошлом году упал на 10,8 процента.

– За первый квартал нынешнего года средняя зарплата в ООО «Огнеупор» по сравнению с тем же периодом 2009 года выросла и в абсолютном выражении составила 24 547 рублей, тогда как в прошлом году была чуть более 19 тысяч, – сообщил инструктор профкома Анатолий Курбатов. – Прирост реальной зарплаты в Огнеупоре – 12,8 процента. Для сравнения: по ОАО «ММК» – 13,4 процента. В Огнеупоре предусмотрена индексация заработной платы по аналогии с программой ОАО «ММК» – на 25 процентов в год – в марте, июле и сентябре.

Зарплату рабочих, руководителей, специалистов и служащих в ООО «Огнеупор» дифференцируют на основании 20-разрядной тарифной сетки, аналогичной ОАО «ММК». Действующие тарифные ставки огнеупорщиков соответствуют требованиям отраслевого тарифного соглашения на 2010 год. К примеру, доля постоянной части зарплаты – в нее входят тарифная ставка или должностной оклад, доплаты за условия труда, многосменный режим работы, районный коэффициент, стаж – должна быть не менее 60 процентов, и составляет 63,2 процента. За правильною тарификации персонала следит квалификационная комиссия.

При достижении объемов и качества продукции в Огнеупоре стимулируют ежемесячным премированием за выполнение индивидуальных и коллективных показателей работы. Максимальный размер премии руководителям, специалистам и служащим – 45 процентов, рабочим – 80. Стимулируется повышение квалификации работников, производится доплата за стаж на предприятии.

В широком диапазоне представлены и компенсационные выплаты. Каждый час работы в ночное время работнику, к примеру, компенсируют доплатой в размере 40 процентов часовой тарифной ставки. Оплата за особые условия труда подтверждена аттестацией рабочих мест. За совмещение профессий и расширение зоны обслуживания, по соглашению сторон трудового договора, работникам доплачивают до 50 процентов присвоенной тарифной ставки или оклада. Раздел «Стимулирующие и компенсационные выплаты» у комиссии не вызвал ни единого нарекания. Выборочно проверен порядок начисления заработной платы по отдельным работникам, результат тот же – без замечаний.

– Система отношений, связанная с установлением уровня оплаты и фактическими выплатами, в ООО «Огнеупор» соответствует Трудовому кодексу РФ, коллективному договору, локальным нормативным актам и трудовым договорам между работником и работодателем, – подытожил Анатолий Курбатов.

Такой вывод комиссии профкома комбината вполне закономерен, ведь ООО «Огнеупор» придерживается единой социальной политики с ОАО «ММК».

МАРИЯ ТЕПЛОВА

> ВСТРЕЧИ

Сто на сто – «дубль 2»

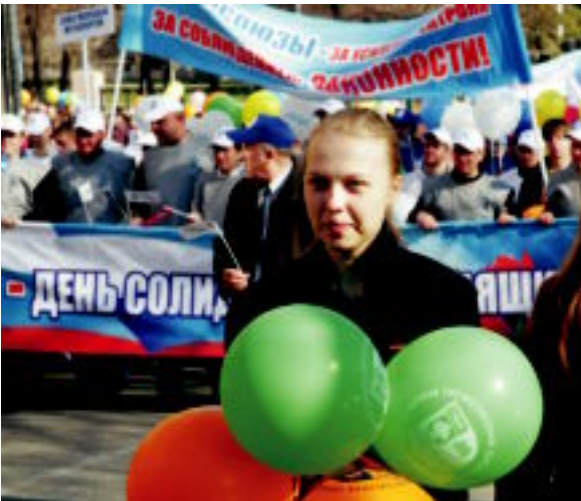
НОВЫЙ проект «Давайте познакомимся» получил продолжение.

Год назад профком ОАО «ММК» и ДКМ имени С. Орджоникидзе запустили пилотный проект для тех, «кому за двадцать пять плюс пять...» С названием не стали мудрить, остановившись на варианте «Давайте познакомимся».

Его отличие от обычного танцевального вечера в том, что сто девят и сто парней из подразделений комбината, пришедшие по пригласительным билетам, станут участниками игровой развлекательной программы. По задумке организаторов, этот проект станет полезным одиноким и тем, кто пока в поиске своей второй половинки. И пример прошлой встречи – тому подтверждение: после знакомства образовалось немало семейных пар.

15 мая, в Международный день семьи, ДКМ имени С. Орджоникидзе вновь проведет программу «Давайте познакомимся», подготовив для ее участников много сюрпризов.

> По инициативе профкома ММК в День весны и труда пройдут массовое шествие и семейный праздник



ДЕСЯТЬ тысяч магнитогорцев в ближайшую субботу планируют отпраздновать Первомай под знаменами профсоюзов.

Ранним утром на перекрестке проспекта Металлургов и улицы Горького состоится сбор и формирование колонн работников цехов и дочерних обществ ММК, представителей образования и здравоохранения, студенчества и учащейся молодежи, ветеранов и политических партий. Уже в 10 часов начнется шествие – демонстранты пройдут по проспекту Ленина до площади Народных гуляний. Здесь Дворцы культуры металлургов имени Серго Орджоникидзе и Левобережный, спортивный клуб «Металлург-Магнитогорск» покажут двухчасовую развлекательную программу «Как на нашей на маевке...» Работников комбината и их семьи, всех горожан ждут конкурсы, игры и забавы. Составление плясунов и частушечников «Развернется гармонь пошире», спортивные старты, аниматоры в костюмах сказочных персонажей, аукцион первомайских традиций, без сомнения, заинтересуют и взрослых, и детей. В концерте задействованы творческие

коллективы Дворцов металлургов – хор ветеранов, «Гармошечка-Говорушечка», «Искорка», «Нон-стоп», «Классик-Старз», «Марыюшка», «Дива», «Дубравушка». «Модный Первомай» покажут студия «Дочки-матери», модельное агентство «Краса Магнитки», творческое объединение «Ажур».

Организаторы Первомая – ассоциация профсоюзных организаций Магнитогорска, которую возглавляет председатель профкома ОАО «ММК» Александр Дерунов. Опыт прошлого года показал, что массовые праздники в городе востребованы: тогда в шествии ожидалось участие двух тысяч человек, а на звуки духового оркестра пришли восемь тысяч. Профком ОАО «ММК» и в нынешнем году закупил сувениры для участников конкурсной развлекательной программы. Для оформления колонны используются две с половиной

Хорошее настроение металлургам и всем горожанам гарантировано

тысячи флажков, три тысячи шаров, флаги с символикой ММК, первичной профсоюзной организации комбината и ГМПР, союза молодых металлургов, «Молодой гвардии», профсоюзных организаций преподавателей и студентов МГТУ, МаГУ, партий «Единая Россия», КПРФ, «Справедливая Россия».

Уникальный «передвижной шедевр» хотят создать молодые металлурги: по двадцать человек облачатся в белые, синие и красные футболки и бейсболки, чтобы «пройти российский триколором».

Работники комбината выбрали транспаранты на тему вечных ценностей: о мире, весне, труде и солидарности. В числе лозунгов: «Государственная поддержка – реальному производству», «Защита отечественного производителя», «За достойные пенсии». Для ряда регионов сегодня актуальны протесты против снижения зарплат и массовых увольнений. На Магнитке, к счастью, таких проблем нет: даже в пик экономического кризиса в ОАО «ММК» сохранен трудовой коллектив, а в нынешнем году в рамках программы роста заработной платы работников предусмотрено повышение тарифных ставок и окладов.

Главная идея магнитогорского Первомая – хорошее настроение металлургам и всем горожанам. Рядом с концертными площадками откроются торговые точки. Кульминацией праздника должен стать зрелищный воздушный салют – в небо запустят несколько сотен разноцветных шаров.

Как говорят организаторы, для встречи Первомая все готово, лишь бы погода не подвела ☺

МАРГАРИТА ЛЕРИНА
ФОТО > АНДРЕЙ СЕРЕБРЯКОВ

> Первомайские торжества трудящихся преобразуются до неузнаваемости