

➤ КОНФЕРЕНЦИЯ

## По правилу буравчика

**НА ОБСУЖДЕНИЕ** роли комиссий в защите социально-трудовых прав работников собрались представители 25-ти предприятий Челябинской и Оренбургской областей, Пермского края. Участниками конференции молодежных комиссий профкомов Челябинской областной организации ГМПР стали и делегаты Магнитогорского комбината.

От кратких приветствий делегаты сразу перешли к делу – серьезный тон работе задали заместитель председателя горно-металлургического профсоюза России Андрей Шведов, который озвучил цифры мониторинга более двухсот предприятий отрасли. По еженедельно обновляющейся информации металлургия продолжает испытывать существенные трудности. С 76 до 95 увеличилось число предприятий, где введен режим неполной рабочей недели, а это отразилось на 100 тысячах человек. Увеличилось число работников, находящихся в неоплачиваемых отпусках: сейчас это почти шесть тысяч человек. В этих условиях профсоюзы ставят перед собой задачу сохранения трудовых коллективов и придают особое значение молодежным комиссиям, входящим в их состав.

– Можно сказать, что сегодня существует некая конструкция, которая позволяет реализовывать возможности молодежи. Двигатель – это желание профсоюзных лидеров активно работать, – дал сопоставление председатель областной организации ГМПР Юрий Горанов. – Тем более, правило буравчика никто не отменял: хочешь двигаться вперед – вертись.

Молодежь показала, что каждый на местах ищет подходы к преодолению социальных проблем. За трибуной имели место не только эмоции. Теперь молодые не просто задают острые вопросы, но и предлагают реальные рычаги отстаивания своих интересов, повышения авторитета молодежи и ее лидеров. Они стремятся непосредственно участвовать в процессе разработки и заключения коллективных договоров и отраслевого тарифного соглашения. Своим опытом подписания трудовых договоров, процесс заключения которых затянута на три месяца, получения обещанной спецодежды и ликвидации перебоев с заработной платой поделились представители дочернего предприятия компании «Мечел». Профком комбината «Магнетит» представил свои меры: премирование для впервые вступающих в брак, скидки на автозаправку, услуги такси, мобильного оператора и покупку электротоваров. Слово держали и те, у кого работы еще непочтатый край: например, представители Саткинского чугуноплавильного завода, где только образована молодежная комиссия.

О значении согласительной комиссии в продлении колдоговора, социальных программ, проводимых на паритетных началах с администрацией комбината, рассказал специалист по спорту и социальным вопросам профкома ММК Олег Обухов. Молодежные лидеры убедились, что у Магнитки есть чему учиться, а она охотно делится своими наработками.

➤ ФОРУМ

## Главное событие лета

**НА БЕРЕГУ озера Селiger в Тверской области пройдет всероссийский образовательный форум «Селигер-2009». Его давно окрестили центральным событием объявленного в России Года молодежи. Еще бы: по предварительной информации, могут нанести визит к молодым Президент РФ Дмитрий Медведев, министры Правительства РФ, депутаты Госдумы, патриарх Кирилл.**

Все предыдущие четыре года форум был летним лагерем движения «Наши», его содержание имело выраженный политический окрас. Однако в этот раз форум приобрел общероссийский размах, а лагерь взяло под свое крыло Министерство спорта, туризма и молодежной политики РФ. Соответственно сместились акценты слета. В целях самореализации молодежи на «Селигере-2009» предлагают площадки для поиска единомышленников и инвесторов – семинары и тренинги по азам предпринимательства, туристического бизнеса, журналистике, инновационным технологиям.

Сбор участников на «Селигер-2009» продолжится до 30 мая. Записаться туда и пройти отбор можно на сайте [www.godmol.ru](http://www.godmol.ru). Среди тех, кто уже пакует чемоданы, – делегации молодежных движений, общественных организаций, неформальные сообщества, работников органов государственной власти из различных регионов страны. Участники самостоятельно или за счет средств региона, вуза, любого другого спонсора оплачивают дорогу, организационный и страховой взносы. Прогнозируется, что на форум придут около 50 тысяч человек.



# Реальная имитация

➤ В распоряжение студентов политеха поступил «порше» ручной сборки



**ЗА ОДНУ МИНУТУ** на долю будущего помощника машиниста локомотива Ивана Илларионова выпали все возможные неприятности – обрушился стеной снег, внезапно возник туман, заглох на переезде грузовик. «Разруливал» нештатные ситуации студент, сидя в кресле уникального тренажерного комплекса.

Кажется, только олень, пробегающего через шпалы, не успели «выпустить» наладчики оборудования, пока Иван тестировал возможности тренажера, способного максимально воспроизводить реальные условия эксплуатации тепловоза ТЭМ18ДМ. Комплекс, внешне представляющий собой сверкающий яркими красками корпус, впечатлил бы даже футуристов. До размеров своего прототипа шестиметровый тренажер, конечно, не дотягивает, но, напичканный по последнему слову техники, он уже несколько месяцев является предметом обсуждения учащихся и гордости преподавателей политехнического колледжа.

К прибытию тренажера в учебном заведении готовились тщательно: специально отремонтировали просторное помещение. Некоторые габаритные части кабины пришлось доставлять в зал подъемным краном и заносить через выставлен-

ное окно. Прежде чем запустить в действие агрегат весом в одну тонну, еще месяц ушел на наладку сложного программного обеспечения, вживленного в кабину специалистами научного производственного центра «Спектр».

Подобные тренажеры – товар штучный и во многом эксклюзивный. На борту корпуса кабины, или капсулы, как ее называют наладчики, значится серийный номер 006. Это значит, что до магнитогорского приобретения все выпущенные на свет кабины можно было сосчитать на пальцах одной руки. Аналогичными тренажерами, правда, для другого промышленного транспорта, могут похвастаться Алма-Ата, Саратов, Екатеринбург, Нижнеудинск. Каждый заказ индивидуален, у каждого своя история и миссия, как бы громко это ни звучало.

На капсуле, сделанной из тех же материалов, что используются в яхтостроении, красуются символы двух фламанов страны – герб Челябинской области и эмблема ОАО «ММК». При помощи обеих сто-

рон политехнический колледж в рамках нацпроекта «Образование» получил оборудование стоимостью свыше 12-ти миллионов рублей.

– Выпускать такие модели – все равно что собирать автомобиль «порше» вручную, – признается заместитель генерального директора центра «Спектр» Алексей Брылин. – Хотя все комплектующие здесь – дело рук и научной мысли россиян. Поддерживаем отечественного производителя как-никак. Единственной западной начинкой в тренажере является операционная система Windows.

– Но и это поправимо, – шутит Алексей Юрьевич. – Через годика два можно и апгрейд сделать, наука ведь не стоит на месте.

Внутри тренажер представляет собой полную имитацию рабочего места машиниста тепловоза. Пуль управления выполнен в точности до каждой кнопки. Нет разве что холодильной камеры, но на полную рабочую смену студента в кабине никто не закроет. Окна заменяют три плазменных телевизора, которые проецируют маршрут следования. Для поездной версии – езды по участкам – отсняты и занесены в память материалы с объектов металлургического комбината. Маневровая версия сделана в трехмерном режиме. Для создания «картинок» привлекли в качестве консультантов специалистов Свердловской железной дороги.

Программное обеспечение тренажера позволяет воспроизводить видео- и аудиоэффекты, подавать световые сигналы, вести протокол всей поездки обучающегося, анализировать его успехи и устранять недочеты. В помощь преподавателям, которые выполняют за соседним пультом роль диспетчеров в своеобразной деловой игре, установлена видекамера в кабине. Под ее прицелом – руки учащегося.

– Скорость-то у тебя совсем упала! Добавляй ее да контролируй поступление тока, – дает первые подсказки воспитаннику преподаватель отделения транспортных средств Юрий Проккопьев. – А может, еще экстренное торможение попробуем? Ты помнишь, сколько после него нужно стоять? – Шесть минут, – уверенно отвечает Илларионов и хладнокровно перемещает рукоятку тормоза.

Стук колес затихает, и платформа под Иваном, имитирующая колебания транспорта, приходит в

спокойствие. Лицо Юрия Ивановича сияет: его ученик справился с ситуацией, а значит, книжные знания, которые Иван демонстрировал два года до доски и за партой, пригодились на практике.

– В том, что комбинат работает устойчиво, есть заслуга и нашего отделения колледжа, – считает Проккопьев. – К примеру, чтобы получить тонну готового проката, нужно привезти пятьдесят одну тонну груза, из них восемьдесят процентов доставляется по железной дороге. Само собой, от подготовки рабочих, качества их образования зависит многое. Моя личная задача – используя этот прекраснейший тренажер, научить отточенным действиям в нестандартных ситуациях будущих машинистов и их помощников. Бесспорно, у самих ребят с появлением модели разгорелся интерес к профессии еще больше. Надо, чтобы этот комплекс был загружен от и до.

– До этого с техникой знакомились только по учебникам и схемам, на настоящем электровозе были всего-то пять минут во время экскурсии, а тут такая возможность прикоснуться к механизмам самостоятельно, – подтверждает слова своего наставника подопечный, – управлять транспортом в стенах колледжа – фантастика!

В профессии восемнадцатилетний Илларионов пришел сознательно: с детства мечтал передвигаться по железным артериям и сам прокладывал пути для игрушечного поезда. Говорит, что стук колес буквально завораживает. Романтическое увлечение незаметно переросло в профессиональный выбор. Инструкции по специальности давно им изучены, впереди слесарная и поездная практика. На производстве надеется попасть помощником к машинисту грузового электровоза ВЛ-80. Машина слесарка симпатична Ивану за относительно простоту в эксплуатации. О том, что в колледже нет отдельной модели ВЛ-80, не жалеет: поступивший тренажер для серии ТЭМ имеет возможность смены одних пультов машиниста на другие.

Перспективы использования тренажерного комплекса самые широкие. Если его модернизировать, то в деловой игре можно задействовать руководителя, машиниста, составителя, осматривщика вагонов, товарного кассира, приемосдатчика, диспетчера, воссоздав таким образом работу станции. Уже сейчас в политехе говорят о формировании списков на прохождение курсов повышения квалификации, помощи тем, кто нуждается в восстановлении рабочих навыков после длительных пауз.

ФОТО > ДМИТРИЙ ГУХМАЛЕВ

## Снег, густой туман и грузовик на переезде – все это здесь воспринимается по-настоящему

# Горячо как никогда

➤ За честь своего цеха готовы бороться пятнадцать парней

**ВНЕСЯ СВОЮ лепту в благоустройство города и проявив свои способности, рабочая молодежь Магнитки во всеоружии подойдет к осеннему гала-концерту конкурса «Горячие парни горячих цехов».**

Этот оригинальный проект профсоюзного комитета, рассчитанный на работников Группы компаний ОАО «ММК», продлится пять месяцев и, по мнению инициаторов, откроет в Год молодежи новые имена, предоставит участникам возможности для самореализации.

Конкурс, название которому подарил гимн Горно-металлургического профсоюза России, пройдет в пять этапов. Каждый из них призван выявить сильные стороны каждой из семнадцати команд. Семеро из них представят производства и управление комбината, остальные десять – дочерние общества и учреждения. В командную заявку войдут 15 парней, готовых в «горячих» состязаниях за холодной головой постоять за честь своего подразделения.

На первом – спортивном этапе – соревнующихся ожидает смесь дис-



циплин: мультимедийная стрельба, автордео – конкурс на виртуозное управление автомобилем, перетя-

гивание каната. В этот блок войдет и соревнование по фигурному вождению катера, впервые прово-

димое профкомом. Набрал очки, команды перейдут к следующему этапу – «Экстрим-шоу». Парней будут принимать площадки горнолыжных центров «Абзаково» и «Металлург-Магнитогорск».

Окончив дела азартные, участники возьмутся за дела общественные – на территории ММК будет высажена аллея деревьев «горячих парней». Укрепив командный дух, конкурсанты представят свои визитные карточки на сцене Левобережного дворца культуры металлургов. В финале окажется пять команд, набравших наибольшее количество баллов. Завершением конкурса станет творческая выставка «Мастер-умелец».

Всем участникам приготовлена россыпь наград: кроме тройки победителей, призы получат обладатели лучших результатов в спортивных первенствах и самая активная группа поддержки. Номинации «Мастер своего дела», «Увлечение», «Мужество и воля к жизни», «Семьянин» найдут успешных, талантливых, инициативных. Организаторы большого молодежного праздника обещают, что этим летом будет горячо как никогда.

➤ КОНКУРС

## Кто и как подкован

**СЛОЖНЫЕ** времена приходят и уходят, а рабочие профессии неизменно востребованы. Подтверждая эту истину, на ММК и в его дочерних предприятиях возьмет старт конкурс на звание «Лучший молодой рабочий по профессии».

В нынешнем году конкурсы пройдут по 45 профессиям в два этапа: отборочный – в структурных подразделениях и финальный – по комбинату. Однако по ряду профессий, отнесенных к группе «А», лучших определят в один заход, поскольку сравнить, например, подготовку подручных сталевара конвертера можно только внутри одного цеха – кислородно-конвертерного. Второй этап конкурса – среди электромонтеров по ремонту и обслуживанию оборудования, слесарей-ремонтников, машинистов крана, стропальщиков, электросварщиков – тоже проведут в качестве финального для молодежи комбината и обществ Группы ОАО «ММК».

Все конкурсанты покажут теоретическую подкованность в технологии, экономике, вопросах ресурсосбережения, охраны окружающей среды и труда, продемонстрируют практические навыки, где жюри оценит качество работы, соблюдение технических требований, правил техники безопасности.

К претендентам на звание и денежные премии оргкомитет, который возглавил главный инженер ОАО «ММК» Сергей Ушаков, предъявляет такие требования: возраст соискателей – не старше 30 лет, стаж работы по профессии – не менее года. Отсутствие нарушений по охране труда и дисциплинарных взысканий тоже на карандаше у отборочной комиссии.

Начавшись в первый день лета, конкурс завершится 30 августа. Венчает его церемония награждения победителей и призеров, успехи которых отмечает руководство комбината, профсоюзный комитет и союз молодых металлургов.