

## Нужны общие усилия

В июне все коллективы смен сортопрокатного цеха не выполнили плана по горячему прокату, задолжав государству тысячи тонн металла. Не выполнен был также план и по заказам.

Причин такого отставания немало как внутренних, так и внешних. Коллектив стана «500», например, выполнял заказ, прокатывая «уголок 125» 10-метровой длины. Было при этом вырезано 120 тонн из плавки, имевшей низкий состав углерода и марганца. В результате испытаний плавка была забракована. Заказ, таким образом, не выполнен. А ведь чего бы проще — внимательней отнестись к делу, подобрать лучшую плавку...

На стане «300» № 3 принята была заготовка от обжимщиков, которая была плохо зачищена. Несмотря на это, из нее начали катать «круг 30» пружинной марки. В процессе прокатки были большие осадки. Уже одно это должно было насторожить прокатчиков. Однако никаких мер принято не было. И все 500 тонн ме-

талла были прокатаны. Они и сейчас еще лежат на адьюстаже цеха, ибо вырубщики до сих пор не могут окончательно отделать заказ.

Все эти и другие внутрицеховые причины в немалой степени повлияли на срыв плана в июне. Партийное бюро, обсудив на своем заседании создавшееся положение, пришло к выводу, что цех может выйти из прорыва, ликвидировать долг и выполнить план своими силами, устранив свои неполадки.

В связи с этим партбюро, цеховой комитет и руководители цеха приняли меры по мобилизации коллектива на успешную работу.

Недавно в цехе был проведен семинар агитаторов и актива станов. На этом семинаре выступили начальник цеха т. Судаков, начальник адьюстажа т. Нудельман и председатель цехкома т. Швецов. Они рассказали собравшимся о работе цеха в первом полугодии и о задачах, стоящих перед коллективом во втором полугодии,

вскрыли причины невыполнения плана по заказам.

В начале июля прямо в бригадах был проведен инструктаж агитаторов, на котором разъяснялись задачи по мобилизации коллектива на ликвидацию допущенных недочетов, было также рассказано о трудностях в обеспечении станов металлом, на конкретных примерах показаны ошибки и недостатки работы каждого коллектива и отдельных товарищей.

Основная цель семинара и инструктивных бесед с агитаторами заключается в том, чтобы показать, что использование своих, внутренних резервов даже при трудностях в обеспечении металлом поможет коллективу цеха справиться с заданием июля и ликвидировать образовавшийся долг. Агитаторам, начальникам смен и мастерам предложено широко разъяснять это положение в своих коллективах. Сейчас такая работа проводится на всех станах.

Сделано и делается немало. Но многое в решении задачи ликвидации образовавшегося долга зависит не только от сортопрокатчиков. На отставании цеха сказались также неудовлетворительная работа коллективов обжимщиков и мартеновцев. Достаточно сказать, что в июне простой сортовых станов из-за нехватки металла составили 66 часов. Многие профили приходилось катать по три и более раз, затрачивая значительно больше времени, чем полагалось, на перевалки и смены сорта.

Начало июля не принесло улучшения дел в цехе. По-прежнему велики простои станов. И чтобы ликвидировать это отставание, необходимо объединить усилия и сортопрокатчикам, и обжимщикам, и мартеновцам.

**Б. МЕЛЬНИКОВ,**  
секретарь партбюро сортопрокатного цеха.

## На международные выставки и ярмарки

«Брно-Чехословакия», «Вена-Австрия», «Загреб-Югославия» — это адреса, по которым на днях отправлены образцы продукции металлургического комбината. В Чехословакии, Австрии и Югославии в ближайшее время откроются советские промышленные выставки и ярмарки. Металл Магнитки, отправленный на эти выставки и ярмарки, покажет виды продукции, выпускаемой в цехах нашего комбината. Магнитогорцы послали швеллер, арматурное железо, двутавровые балки, широко применяемые в строительстве.

## Надо бы постыдиться, но неудобно

Много шума было, когда закладывался коммунистический парк. Секретари парторганизаций, хозяйственные руководители цехов произнесли немало речей, в которых главное было — заботливо ухаживать за саженцами, вырастить парк.

Но вот посажены деревья и кустарники, отгремели заверения и клятвы и... в парке стало тихо.

Поистине ханжески относятся к своим обязанностям работники шашотно-динасового цеха. Спросите-ка у секретаря партбюро, председателя цехкома: есть польза от зеленых насаждений? Конечно, что за вопрос! Вам скажут, что забота об этом — дело каждого человека, что Магнитка должна одеться в зеленый пояс, что... И еще многое скажут. Ну, а кто же должен заниматься этим? И здесь у работников цеха стыдливо опускаются глаза. Дело в том, что никто из шашотчиков ни в прошлом, ни в нынешнем году не побывал в парке. А побывать надо бы. Ведь на участке шашотно-динасового цеха не сразу разберешь, где

трава, а где кустарники — так все заросло.

Не щемит сердце у работников коксохимического производства, внутризаводского железнодорожного транспорта, профкома комбината, ремонтно-строительного цеха. И они уже забыли, когда были в парке. Секретарь партбюро ремонтно-строительного цеха комбината после долгих уговоров, наконец, «взорвался»:

— Что вы мне надоедаете? Неужели мы не знаем, что нам нужно делать?

В самом деле, здесь знают, что нужно делать — это пообещать и ничего не делать.

А вот работники доменного и газового цехов, ТЭЦ, ЦЭС, ОРСа без лишних слов посещают парк, старательно ухаживают за своими саженцами. И вопрос о стыде и совести их не мучает.

На производстве у нас принято наказывать прогульщиков, лодырей. А как поступить в данном случае? Надо тоже наказывать, осуждать людей, у которых за словом дело не следует.

**Д. КОИНОВ.**

## ГАСТРОЛИ КУРГАНСКОГО ТЕАТРА

Сюда на летние гастроли приехала группа артистов Курганского драматического театра. В репертуаре их выступлений пьесы русских классиков, советских и

зарубежных драматургов.

На днях постановкой пьесы Л. Шейнина «Внук короля» курганские артисты начали свою работу в Магнитогорске.

## ОДИН ИЗ МНОГИХ



Это — Анатолий Захаров, хорошо известный в центральной электростанции, старший машинист турбины. Его имя можно встретить среди имен передовиков на Доске почета, в списке рационализаторов, в стенной газете. Старшим машинистом он три года, а до того шесть лет был мастером по ремонту вспомогательного оборудования турбин машинного цеха.

Хорошую подготовку к труду получил он в техникуме в Выксе, а работа в слаженном коллективе электриков обогатила опытом. Поэтому смог он подметить, где можно улучшить, рационализировать производство. Одно из его предложений, имеющее немаловажное значение, — установка гидрошайбы. До применения ее, раз в месяц, а то и чаще, приходилось менять упорные подшипники на валу насоса. Гидрошайба же, поставленная по предложению т. Захарова, удлинит срок службы насоса до 2 лет и более.

Бригада, в которой работает А. Захаров, с честью несет звание коллектива коммунистического труда. Руководит ею комсомолец инженер Виталий Лебедев. Коллектив бригады сплоченный, работает дружно и досуг проводит культурно. Здесь всегда читают новости из газет, коллективно прочтут книгу «Продолжение легенды», ходили организованно в культпоходы в кино и выезжали на массовки. Молодые машинисты учатся, повышают уровень политических знаний в университете марксизма-ленинизма и Анатолий Захаров.

Члены бригады участвуют в общественной жизни, Анатолий Захаров член редколлегии газеты «Комсомолец», куда нередко дает фотоснимки об отдыхе и учебе своих товарищей. А как дружинник, он вместе со всеми дежурит на участке, чтобы в городе был порядок.

Поэтому хорошая слава идет о бригаде коммунистического труда и заслуженным почетом пользуется член ее старший мастер турбины Анатолий Захаров.

Фото Е. Карпова.

## Дело чести сталеплавателей

Сейчас в коллективе комбината (да и не только комбината) идет много разговоров о неудовлетворительной работе сталеплавателей. И вполне справедлива, оправданна критика в адрес коллективов всех трех мартеновских цехов. Их неудовлетворительная работа в прошедшем месяце привела к невыполнению плана по выплавке стали за второй квартал и в целом за полугодие. Достаточно сказать, что среднесуточное производство в июне в целом по мартеновским цехам снизилось на 4 процента по сравнению с первым кварталом, на 3,7 и 4,2 процента — соответственно по сравнению с апрелем и маем. Здесь, конечно, не приходится говорить о выполнении сталеплавателями социалистических обязательств, принятых на второй год семилетки.

В чем же причины отставания одного из важнейших, передовых

участков металлургического комбината?

Основной, главной причиной невыполнения плана мартеновскими цехами явилось повышение длительности плавки. По сравнению с маем длительность плавки, например, во втором мартеновском цехе была больше на 22 минуты, в третьем — на 23 минуты. Это и явилось главной причиной потерь производства.

А увеличение продолжительности плавки было связано в первую очередь с ослаблением технологической дисциплины, неудовлетворительным уходом за печами со стороны обескураживающего персонала. Только этим можно объяснить преждевременный выход из строя мартеновской печи № 23, наличие большого числа аварий на многих других печах третьего

мартеновского цеха. Так, на печах №№ 14, 15 и 17 было по три аварии, на печах № 19 — 4 аварии, № 21 — 2 аварии.

В результате этих и многих других аварий только прямые потери металла составили в третьем мартеновском цехе 763 тонны. В результате больших потерь металла аварийный брак вырос с 0,09 процента в мае до 0,35 процента в июне, т. е. почти в 4 раза. Восемь случаев аварий зарегистрировано в июне в мартеновском цехе № 2. На устранение неполадок было затрачено свыше 60 часов.

Видно, руководители цехов и общественных организаций очень мало внимания уделяют состоянию технологической дисциплины, плохо спрашивают с виновников нарушений, нерадивых работников. Именно этим можно объяснить тот

факт, что за последнее время в мартеновских цехах выросли аварийные простои оборудования. Так, в июне они составили 54 часа вместо 16 в мае по мартеновскому цеху № 2, 52 часа против 22 — в мартеновском цехе № 3.

Крупные недостатки в организации производства в сталеплавательных цехах имели место потому, что главный сталеплаватчик комбината т. Дикштейн, начальник мартеновских цехов тт. Гончаревский, Трифонов и Седач ослабили требования к персоналу, допустили бесконтрольность.

Немалая доля вины падает на профсоюзные организации этих цехов, цехкомы, их председателей тт. Феофанова, Гудкова, Махнева, которые слабо занимались организационной работой с людьми, а в

организации соревнования допустили много формализма.

Недавно состоялось заседание президиума профсоюзного комитета комбината, на котором рассматривался вопрос о причинах невыполнения плана коллективами мартеновских цехов. Выступавшие вскрыли целый ряд причин неудовлетворительной работы сталеплавателей, подсказывали пути для ее улучшения.

Президиум профкома принял постановление, которым обязывает руководителей цехов, профсоюзных организаций организовать действенную борьбу за выполнение государственного плана и социалистических обязательств.

Дело чести сталеплавателей выйти из прорыва, рассчитаться с долгом и с успехом выполнить социалистические обязательства, принятые на второй год семилетки.