

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

Вот пример. Известно, что прокатчики размерности с огнеупорщиками разработали и внедрили в производство безобжиговые блоки для кладки ячеек нагревательных колодцев слябинга и блюмингов. Намного сокращены простои нагревательных колодцев на ремонтах, снижены затраты на ремонты, ускорен нагрев металла и увеличена производительность слябинга и блюмингов.

Несмотря на достигнутое, рационализаторы обжимного цеха В. Ф. Кудимов и Б. И. Фортунатов совместно с работниками управления «Уралдомна-ремонт» Н. Д. Сергиенко и Х. И. Аметьяновым разработали и испытывают еще более совершенный способ ремонта ячеек. Суть его заключается в том, что вся ячейка нагревательных колодцев будет состоять только из одного, максимум из двух блоков. Первые опыты дают хорошие результаты. С внедрением этого предложения, резко сократятся трудовые затраты на ремонте нагревательных колодцев блюмингов и слябинга, улучшатся условия труда ремонтников.

Этот пример показывает, что как бы хороша технология ни была, ее

можно сделать лучше, если вопрос решается творчески. Это относится ко всем цехам. Резервы есть везде.

Для материального стимулирования творческой работы рационализаторов и изобретателей на комбинате отпускаются большие суммы средств. За первое полугодие текуще-

предварительным подогревом шихты перед зажиманием и дополнительным сжиганием газообразного топлива». Годовая экономия от внедрения его — 1 миллион 81 тысяча рублей. Авторам полагается вознаграждение в сумме 5000 рублей. Комплексная бригада рационализаторов состоит

и третьем листопрокатных цехах, на коксохимическом производстве, в цехе водоснабжения, кузнечно-прессовом цехе за восемь месяцев текущего года достигнута такая массовость, что из ста работающих более двадцати являются рационализаторами.

По массовости новаторского движения, по тому, как внедряются новшества, можно судить о заинтересованности руководителей цехов, общественных организаций в техническом прогрессе, в применении на производстве нового, в улучшении условий труда. В цехах железнодорожного транспорта, в обоих копровых, фасонно-чугунолитейном цехах мертвым грузом лежит большое количество предложений, которые следует внедрить, не повисает заинтересованность трудящихся в результатах их творчества.

Необходимо на всех участках комбината, во всех цехах поднять массовость рационализации, умело направлять техническую мысль трудящихся на решение важных производственных проблем, на ускорение технического прогресса.

**В. ГОЛЧИН,**  
начальник отдела  
изобретательства и патентования комбината.

## НЕОГРАНИЧЕННЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

го года израсходовано на рационализаторскую работу 353 тысячи рублей. Из них выплачено вознаграждения авторам 244 тысячи рублей и премий за содействие внедрению предложений — 83 тысячи рублей.

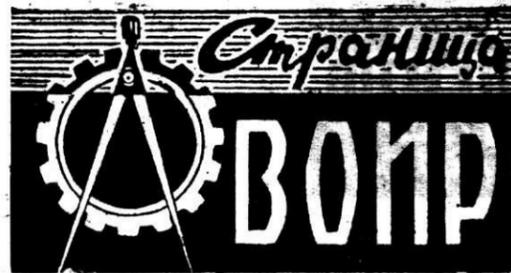
Предусмотренная индустриальной выплата вознаграждения авторам в зависимости от суммы полученной экономии по предложению является хорошим экономическим стимулом творчеству трудящихся.

На агломерационных фабриках, например, внедрено в производство рационализаторское предложение «Зажигательный горн новой конструкции с

из 11 человек. Каждому автору выплачивается по 450 рублей.

На нашем комбинате имеются огромные резервы развития массовости рационализаторского движения. В прошлом году из каждой тысячи работников комбината 143 человека были рационализаторами. В первом полугодии нынешнего года каждый десятый причастен к рационализации. А нам необходимо добиться такой массовости технического творчества в разрезе года, чтобы каждый пятый работник комбината был рационализатором.

Эта задача вполне реальна. В первом, втором



## В тени

Ремонтно-строительный цех — это один из цехов, где рационализация является теневой стороной производственной жизни коллектива. Из года в год в ремонтно-строительном цехе не выполняется план по внедрению рационализаторских предложений. План по экономии средств целиком и полностью зависит от того, удастся ли в течение года внедрить несколько крупных предложений.

На 1970 год коллективу ремонтно-строительного цеха запланировано внедрить 40 предложений с общей годовой экономией 10 тысяч рублей. Прошло восемь месяцев. В рационализаторскую копилку не внесено ни копейки сэкономленных денег, план по внедрению выполняется лишь на 42 процента. И это несмотря на то, что с прошлого года в папке цехового исполнителя по БРИЗу осталось лежать 20 разработанных, но не внедренных предложений.

Некоторые из двадцати предложений уже настолько устарели, что внедрять их не имеет смысла. Ничего удивительного не будет, если на 1 января 1971 года остаток невнедренных предложений сократится. За «давностью лет» несколько предложений отклонено.

Только ли руководство и коллектив ремонтно-строительного цеха виновны в том, что ценные находки технической мысли трудящихся так и не находят себе применения на производстве?

Предлагали в 1966 году рационализаторы цеха работать на базе трактора «Беларусь» механическую шетку для уборки террито-

рии. Осуществление большого мероприятия цеху оказалось не под силу, и никто не помог новаторам в важном деле, куда бы ни обращались они с просьбой оказать содействие.

Так же пришлось отклонить предложение, направленное на замену подвесных лесов металлическими люльками из-за того, что с 1964 года конструкторы управления главного механика так и не разработали проект люльки.

Факты эти приведены вовсе не для того, чтобы оправдать отставание ремонтно-строительного цеха в рационализаторской работе, а для того, чтобы еще раз сказать, что небольшие цехи очень нуждаются в помощи в деле внедрения больших предложений.

Труженикам ремонтно-строительного цеха есть где проявить смекалку, но со стороны руководства цеха и общественных организаций не предпринимается попыток сделать новаторство массовым, направить творчество трудящихся в нужное русло.

Примерно из 40 инженерно-технических работников только семеро взяли на себя личные обязательства на пятилетку и только двое выполняют их. А каков вклад остальных ИТР в технический прогресс? Кто посмеет утверждать, что технический прогресс не нужен ремонтно-строительному цеху?

Руководству и общественности РСЦ следовало бы, наконец, серьезно оценить положение в делах рационализации и принять все меры, чтобы выправить его.

**М. КОТЛУХУЖИН.**

На снимке группа рационализаторов основного механического цеха за разработкой очередного предложения: (слева направо) электрослесарь А. Н. Кузнецов, слесарь Н. И. Ушаков, начальник ПРБ, председатель цехового совета ВОИР Н. Е. Маркевич.

Фото Н. Нестеренко.

## Насосы работают надежно

В первом аглоцехе для смазки агломерационного оборудования применяются автоматические станции, которые заполняются густой смазкой специальными вертикальными насосами типа НПШГ-200. Служили они не больше шести месяцев: преждевременно выходил из строя электродвигатель насоса из-за попадания в него смазки по валу насоса.

Бригадир слесарей И. Ф. Скопцов и механик В. Г. Сазонов разработали и внедрили новую конструкцию заправочной установки автоматических смазочных станций, состоящую из металлического резервуара и высоконапорного шестеренчатого насоса. Насосы использовались списанные, а демонтированные ранее с пылевых затворов электродвигатели как раз подошли для этих насосов.

Новая конструкция заправочной установки проста и надежна в работе, не требует частых ревизий и ремонтов. Срок службы возрос в сравнении с насосами НПШГ-200 до двух с половиной лет. Предложение внедрено на шести автоматических станциях.

Использование находки новаторов приносит 1400 рублей экономии в год.  
**Ф. КВАСНИН,**  
исполнитель по БРИЗу аглоцеха № 1.



## ПЯТИЛЕТКА СПЕЦИАЛИСТОВ ЦЭС

В начале пятилетки двадцать пять инженерно-технических работников центральной электростанции комбината приняли личные обязательства и открыли личные счета экономии средств. Сто семьдесят рационализаторских предложений оказались реализованы в течение пятилетки в общей сложности все инженеры и техники станции. Намечено внедрить за счет внедрения всех этих предложений 123 тысячи рублей годовой экономии.

Обязательства выполнены досрочно. Инженерно-технические работники ЦЭС уже оправдали общую сумму своей пяти-

летней заработной платы результатами технического творчества. За четыре года и восемь месяцев реализовано 135 предложений новаторов, специалистов электростанции. Общая сумма годовой экономии от использования этих новшеств равна 160 тысячам рублей.

Личные обязательства инженерно-технических работников, очевидно, потому выполняются успешно, что новаторы объединяются в комплексные бригады для решения крупных проблем. Коллективное творчество наиболее эффективно.

Одно только рационализаторское предложение, направленное на увеличение

химводоочистки, приносит около 80 тысяч рублей годовой экономии. Инженерно-технические работники, разработавшие это предложение, начальник химводоочистки М. А. Зырянов, начальник технического отдела станции М. И. Кордун и конструктор П. И. Худяков, сознательно умножили свои вклады в личные счета.

По предложению рационализаторов был установлен в комплексе химводоочистки дополнительный отстойник для предварительной обработки воды известью перед другими фильтрами. Новшество повлекло за собой некоторые изменения в

схеме химводоочистки. В результате получение химически очищенной воды возросло на 80 тонн в час. Все возрастающие потребности комбината в химически очищенной воде удовлетворяются.

Заместитель главного инженера электростанции Б. Б. Рогожкин и начальник турбинного цеха А. Э. Барабанчиков имели целью увеличить подачу тепла в город, разрабатывая предложение, направленное на повышение тепловой нагрузки бойлерной.

В бойлерной имелся один пиковый бойлер, который подключался только в особо морозные зимние дни и был предназна-

чен для подогрева воды. Работал этот бойлер довольно редко, а город требует с каждым годом все больше тепла. Новаторы предложили подключить пиковый бойлер параллельно с другими к теплоцентрали. В комплексе с этим новшеством проделано много другой работы. Объем тепла, выходящего из бойлерной, значительно возрос, а стоило это небольших материальных затрат.

Инженерно-технические работники центральной электростанции продолжают поиски технических новшеств, они увеличивают свой вклад в дело технического прогресса.

**И. МЕЛЕШКО,**  
член совета ВОИР.