

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЕ СОБРАНИЕ в партийной организации — событие всегда торжественное. И потому, что такое собрание бывает в году один раз, и потому, что не хочется повторять недоработки, ошибки, и потому, что созрели новые планы, появились свежие мысли, — к нему тщательно готовится не только партбюро, но и каждый коммунист, по-настоящему заинтересованный в улучшении работы своей партийной организации.

Нынче отчетные собрания проходят в обстановке необычайного политического и трудового подъема: На повестку дня поставлены самые серьезные вопросы хозяйственного и политического руководства массами, возросла потребность в неустанном повышении идейно-политической за-

качки. Сейчас личные качества коммуниста, его убежденность и заинтересованность решают успех любого начинания. Словом, от каждого коммуниста как никогда во многом зависит, будет или не будет его коллектив в числе лучших. Со знанием той огромной роли, которую могут и обязаны сыграть коммунисты в производстве, делается отчетные партийные собрания принципиальными, деловыми.

ИМЕННО поэтому на собрании коммунистов второго листопрокатного цеха наряду с положительной оценкой работы партбюро в деле

повышения уровня партийной учебы (были отмечены пропагандисты П. Семинтин и А. Галыгин), руководства партгруппами, цеховым обществом «Знание» (его председатель — Г. Кирихин), были вынесены на обсуждение те темы, от успешного решения которых прямо зависит будущее коллектива цеха. Речь шла о необходимости для партийной организации перспективного плана работы, об улучшении воспитательной работы с трудящимися и наглядной агитации. Коммунисты высказывали пожелания новому составу партбюро чаще и

глубже вникать в хозяйственную деятельность администрации, почаще практиковать партийно-комсомольские собрания для активизации молодежи. С целью улучшения индивидуальной работы с трудящимися коммунист Гончаров был единодушно избран ответственным за эту работу.

НЕ БЫЛО нужды спрашивать «кто желает высказаться?» и на партсобрании коммунистов рудника горы Магнитной. И дело, пожалуй, даже не в том, сколько человек взяло слово в прениях по отчетному докладу. Важно то, как и о чем говорили

выступавшие и было ли это выражением мнения большинства. Свои мысли об улучшении работы партбюро высказали тринадцать человек и получили полную поддержку остальных товарищей.

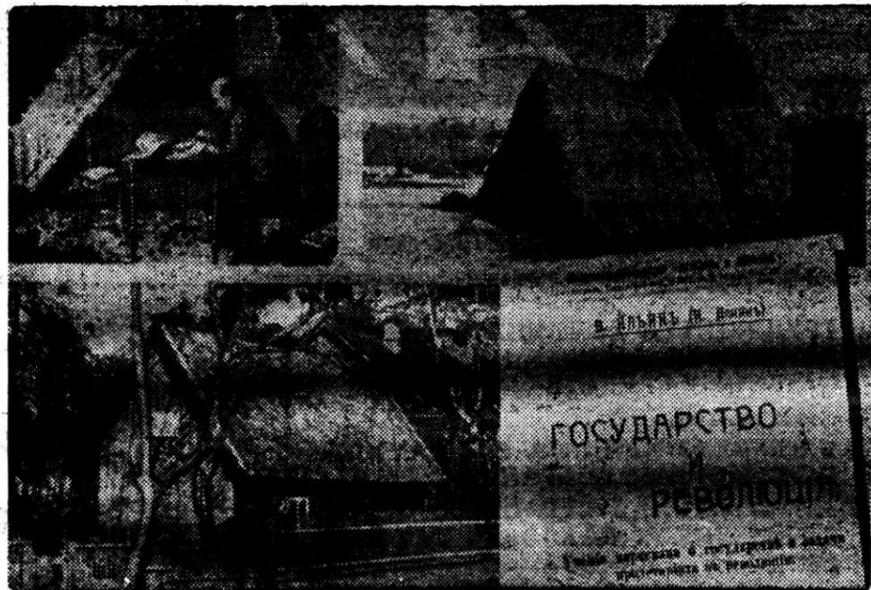
Партгруппорг третьей бригады Н. Пугачев, например, отметил, что за отчетный период некоторые решения партийного собрания не выполнялись, что реализация постановлений партсобраний — убедительный показатель боевитости партийной организации. Значит, к этому вопросу надо подходить строже, принципиальнее — так,

чтобы за словом непременно было дело.

КАК ЗНАЧИТЕЛЬНЫЙ успех работы партбюро восприняли коммунисты первого листопрокатного цеха повысившую активность членов партийной организации. Коммунисты и в дальнейшем решили развивать эту тенденцию, направляя активность членов партии на успешное решение задач технического прогресса, снижение себестоимости продукции и на улучшение воспитательной работы с коллективом.

Отчетно-выборные собрания в партийных организациях продолжаются. И в каждой из них перед вновь избранным партбюро ставятся новые серьезные задачи, учитываются и анализируются допущенные в отчетный период просчеты в партийной работе.

ФОТОЛЕНИНИАНА



25. РАЗЛИВ.
Слева внизу — сарай на станции Разлив, в котором жил В. И. Ленин после июльских событий 1917 года.
Слева сверху — «В. И. Ленин на чердаке в сарае» — рисунок художника П. Васильева.
Справа сверху — шалаш за озером Разлив, в котором скрывался В. И. Ленин.
Справа внизу — фотокопия с обложки книги В. И. Ленина «Государство и революция», написанной в августе—сентябре 1917 года.

НА ОТШИБЕ

Всякий, кто знаком с условиями труда в мартеновских цехах, скажет, что работать на мартене (не обязательно сталеваром или подручным) — это, как говорится, не пыль с пряников сдувать. Да, нам, мартеновцам, нелегко работается, но трудности хорошо преодолевать всем вместе, сообща, когда каждый в коллективе всегда готов в трудную минуту прийти на помощь своему соседу.

Только вот послушаешь иной раз некоторых из тех, кто трудится рядом, и неловко как-то, обидно становится и за них самих, и за себя, и за весь коллектив. Возможно, кто-нибудь осудит меня, но я скажу об одном таком человеке, который часто портит настроение товарищам своими разговорами.

Водопроводчик третьего мартеновского цеха Борис Крысанов не раз предлагал мне, чтобы я написал о нем очерк в газету, он хочет, чтобы его видели с хорошей стороны, да только забывает, видимо, о том, что право на добрую молву о себе, как о хорошем работнике, нужно прежде заслужить. Он же, к сожалению, пока не заслужил такого права.

— Боря, салник нужно набить, — говорит ему однажды сталевар Василий Прокопьев, — я сам пытался подтянуть, но вода продолжает течь.

— Вот еще, — отвечает он, — ты же видишь, что у меня другое дело, мне нужно вал глинозем-шалки заварить.

А варить-то вовсе не ему надо было, а мне — электросварщику. Так зачем он нужен был мне — стоять рядом, караулить? Я и порекомендовал Борису: пока, мол, настрою свой сварочный аппарат, ты сделай то, что просят. Он сделал, но настроение

сталевару все-таки испортил.

В ту же смену сталевар печи № 17 говорит Борису:

— Посмотри, что-то заслонка не поднимается.

— Я знаю, раздавило упорный подшипник, — заявляет тот. — Но печь не за мной закреплена. Вот придет Громов на смену, пусть и делает.

Такой ответ, конечно, пришелся сталевару Юрию Зинченко не по душе, и он возмутился: «Да ты понимаешь, что мне чугуны заливать придется!

обязанности бригадира, пойти на склад поработать. Это надо было сделать ему, а он «заотнекивался»: не пойду, говорит, пусть бригадир второго блока Черепанов идет, мне там делать нечего. Вот ведь как. Даже будучи в роли бригадира, предпочел лишний раз «поработать яжом», хотя все равно потом пошел на склад и сделал то, что от него требовалось.

Так часто бывает с ним: сначала нашумит, потом идет задание выполнять. И не замечает того, что отворачиваются от него люди, не хотят с ним работать, так как портит он настроение товарищам по работе своими «выступлениями». Все-то он выкруивает что-то для себя. Хотел в свое время быть машинистом крана и, по его словам, закончил профессионально-техническое училище, после чего некоторое время трудился по избранной специальности. Но скоро ушел в слесари, не выдержав трудностей. А ведь в машинисты буквально рвался, обивал пороги кабинетов, добиваясь задуманного, и когда добивался перевода в слесари, тоже долго обивал пороги. Может быть, потому все это, что цели нет у него? Пытался Борис учиться в техникуме. И техникум бросил. Возможно, поступит еще он в вечернюю школу, закончит десять классов, а потом институт и станет толковым специалистом. Но пока он застрял на мели.

И пока не поймет он, что такое коллектив, что такое настоящее рабочее товарищество, никто не поможет ему выйти на «большую воду». Упорства много у Бориса, но в деле бы его — это упорство.

А если выброс металла произойдет? В конце концов Борису при вмешательстве бригадира, который в это время был занят своим делом, пришлось устранять неисправность. Но ведь можно было бы и без лишних пререканий выполнить просьбу сталевара.

В присутствии руководителей Крысанов ведет себя по-другому, старается произвести хорошее впечатление, показаться работящим. И, наверное, в какой-то мере по этой причине ему часто доверяют подменять бригадиров. Но может ли, спрашивается, такой человек руководить людьми, если те, кто оказывается под его началом, знают, что он не может им показать пример в работе, когда рядом нет начальства? Понадобилось как-то, когда Борис исполнил

А. БУРЕ,
электросварщик
третьего мартеновского цеха.

УБЕДИТЬ КАЖДОГО

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

ба за экономию превратится лишь в попытку достичь желаемых результатов, станет просто-напросто бессмысленной.

Интересы производства требуют, чтобы экономия и бережливость стали массовым явлением, чтобы умелое хозяйство осуществлялось на любом рабочем месте. Для этого надо знать, как экономить, с чего начинать. Вот, к примеру, участок аппаратчика предварительной ректификации, где разделяется бензол на фракции. Казалось бы, что тут экономить: режим задан, бензол течет, поступает определенное количество воды, постоянно давление пара. Но это внешняя сторона процесса, а если смотреть глубже,

открывается совсем иная картина. Малейшая неточность в работе на этой стадии влечет за собой нарушение в последующей операции. Для того, чтобы ликвидировать эти грехи, понадобится повторная нейтрализация продукта, для чего нужны дополнительные затраты купоросного масла и каустической соды. Чтобы этого не случилось, каждый должен знать, что требуется от него, отчетливо видеть возможные последствия своей ошибки, представлять процесс производства бензола во всей полноте. И в этом тоже большую помощь оказывают беседы с рабочими. Как правило, такие беседы я провожу один раз в десять дней. В них стараюсь проанализировать причины всевозможных упущений. Анализ стар-

юю строить на экономической основе.

Все это и ряд других мероприятий проходит не бесследно. В последнем квартале прошлого года и в течение этого квартала мы не имеем перерасхода вспомогательных материалов.

Мне в работе отлично помогает журнал «Коксохимик» и ряд других специальных изданий. Хотелось бы иметь сведения о работе других цехов с такими же как и у нас условиями, что даст возможность оценивать нашу работу в сравнении, перенимать опыт. Нам кажется, что мы работаем неплохо, но, может быть, где-то работают лучше.

Н. ГОРШКОВ,
политинформатор по экономическим вопросам цеха ректификации коксохимического производства.