КОЛЛЕКТИВНЫЙ руководитель и организатор

НАВСТРЕЧУ XXIII ОБЩЕКОМБИНАТСКОЙ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

ТРИБУНА ПАРТГРУПОРГА

У нас, коксовиков, работа, как известно, не из легких. Сложность ее еще и в том, что необходимо строго соблюдать производственный график. Сталевар, допустим, выдал плавку раньше положенного времени — ему почет; у нас же, если опередил график — нарушение. Отетавать, естественно, тоже нельзя.

Когда коллектив работает в таких условиях, то главное — добросовестное отношение каждого к своим обязанностям. Успех коллектива складывается именно из четкости действий каждого его члена. Само собой понятно, мастер не в состоянии один контролировать всех. Да и в этом нет большой надобности, когда коллектив дружный, сплоченный. А таким он будет в том случае, если в нем имеется крепкая, действенная партийная группа.

В нашей бригаде шесть членов партии и один кандидат в члены КПСС. Все они работают на разных участках. Поэтому, когда собирается партийная группа, все стороны производства у нас, как на ладони. Ни одно нарушение, пусть даже самое малое, не ускользнет от внимания коммунистов.

Партийная группа собирается у нас, как правило, раз в месяц. Но это по плану. Кроме того проводятся собрания в случае необходимости. А такая необходимость возникает часто. Я имею в виду не только разбор зарегистрированного, если так можно выразиться, какого-то нарушения. Главная задача партийной группы — предотвратить его. Вот недавно коммунисты бригады собрались поговорить о трудовой дисциплине с машинистами. Никаких особенных нарушений, собственно и не было, график не срывался. Но наблюдалась какая-то нечеткость в работе. Дали, положим, сигнал на выдачу, а тот или другой машинист медлит. Пусть на полминуты, а опаздывает. В частности, это случалось нередко с машинистом т. Водолазовым. Коммунисты побеседовали с ним, предупредили. И это дало свои результаты. Сейчас машинисты работают четко.

Большое значение имеют ежедневные индивидуальные беседы коммунистов с рабочими. Ведь не секрет, что в каждой смене что-нибудь да бывает не так. Производство есть производство. Вышел без куртки, плохо сдал смену, допустил пусть незначительную ошибку в работе... Да мало ли какие мелочи бывают. Но коммунист должен все-таки заметить их, потому что это уже закон: малое нарушение постепенно приводит к большому. Заметить и сказать об этом, пусть мимоходом, в душевой, в столовой, но сказать. Люди тогда понимают, что ничего не проходит бесследно, стараются больше не повторить сделанного. Действенность таких бесед огромна, потому что подсказывает, упрекает не мастер, не начальник, а такой же, как и ты, рабочий.

Такие беседы у нас почти ежедневно проводят Алексей Бельский, Михаил Духан. Кстати, инициатива в этом деле принадлежит М. Духану. Он у нас профгрупорг, кандидат в члены партии.

Одно из важных направляющих, организационных мероприятий в бригаде — сменно-встречные собрания. Коммунисты на них ежедневно проводят беседы по важным материалам. Да и не только коммунисты. Машинист коксовыталкивателя Н. Коваленко беспартийный, учится в горнометаллургическом институте. Часто мы поручали ему подготовить и провести беседу на определенную тему.

На сменно-встречных собраниях разбираются все неполадки, недостатки в работе. Бывает, что после сменно-встречного подойдет ко мне мастер Э. Котляр и посоветует собрать еще и партийную группу по тому или иному вопросу.

Так было, например, с люковым т. Боголеповым. Он из-за своей лени допустил ошибку в работе. За ним неоднократно замечались мелкие нарушения. Коммунисты подсказывали — не помогло. Разобрали поведение его на сменно-встречном всем коллективом, а т. Котляр посоветовал мне собрать еще партгруппу. На открытом собрании мы строго спросили с Боголепова и вот пока за ним ничего плохого не замечается.

Главное в работе партгруппы — чувствовать свой коллектив, откликаться на все его запросы, исправлять ошибки. И делать все это оперативно, ежедневно и настойчиво. В партийной работе не должно быть ни взлетов, ни спадов.

Н. ВОЛКОВ,
люковой, партгрупорг бригады.

Всегда в авангарде

Скоро минует два года с тех пор как была взята в работу 110-киловольтная подстанция № 64, питающая электроэнергией южный блок прокатных цехов. Эксплуатировать сложное и многообразное оборудование было доверено опытному кадровому работнику коммунисту Виктору Марковичу Шипунову. Старший электромонтер за короткое время освоил новую аппаратуру, детально изучил большое число схем управления, сигнализации агрегатов и релейной защиты. Прочные знания оборудования, постоянные заботы о его техническом состоянии позволили В. М. Шипунову добиться четкой, безотказной работы ответственного энергообъекта. За все время эксплуатации подстанции не было ни одного случая аварии и неполадок в снабжении потребителей. Крупное электрохозяйство подстанции постоянно содержится в образцовом порядке.

Коммунист В. М. Шипунов никогда не остается в стороне от общественной жизни. Являясь членом городского Совета, он деятельно работает в депутатской группе по торговле, а при цехе избран председателем кассы взаимопомощи.

Быть всюду и всегда впереди стало правилом для члена КПСС Виктора Марковича Шипунова.

А. ВОТИНОВ,
секретарь партбюро цеха электросети.

Партийная хроника

Отчетно-выборные партийные собрания состоялись на минувшей неделе в ряде цехов комбината.

24 августа впервые был избран секретарем партбюро куста электриков Филипп Васильевич Писанко.

На следующий день коммунисты отдела технического контроля единодушно избрали своим вожаком Халису Изатовну Валееву. Халиса Изатовна избирается секретарем партбюро вторично.

Вторично избран секретарем партбюро трамвайного управления Иосиф Тимофеевич Ивашин.

Прошло отчетно-выборное собрание коммунистов цеха подвижного состава ЖДТ. Главное внимание докладчики, выступившие в прениях, обратили состоянию трудовой и производственной дисциплины. Секретарем партбюро избран И. А. Адоньев. По отчетному докладу принято развернутое решение.

Тревога была общей

С ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОГО СОБРАНИЯ КОММУНИСТОВ ДОМЕННОГО ЦЕХА

Я не случайно остановился на таком заголовке, потому что в выступлениях коммунисты доменного цеха затрагивали, в основном, один и тот же вопрос. Если в своем отчетном докладе секретарь партийного бюро т. Гоманков постарался охарактеризовать все стороны партийной жизни за год, то коммунисты, принявшие участие в прениях, высказывались по пословице «У кого что болит...». И когда с трибуны сошел последний из выступающих, можно было с уверенностью сказать: наболело у всех и вызвало тревогу одно — заметное ослабление трудовой дисциплины.

Да, этот вывод неожидан для доменщиков. Ведь известно, что здесь сильная, работоспособная партийная организация. Из месяца в месяц коллектив цеха дает стране сверхплановый чугун, трижды только в этом году удостаивался первого места в общекомбинатском соревновании. Эти успехи достигнуты несмотря на сложные условия, связанные с освоением девятой печи. Не случайно, что именно доменщики положили начало предоктябрьскому соревнованию на комбинате. У них для этого есть все основания. Как отметил в докладе т. Гоманков, коммунистами проделана большая работа по повышению производительности, выполнению оргтехмероприятий, налажено дело с учебой в сети партийного просвещения, бюро много занималось с партгруппами, с комсомольской организацией, активен был партийно-государственный контроль... И поневоле ослабление трудовой дисциплины на фоне всех этих далеко не полностью перечисленных полезных и важных дел заставляет задуматься: а почему же так получилось?

— Ослабло внимание к воспитанию трудящихся со стороны руководства цеха. Все больше жали на производственный план, — высказал свое мнение председатель цехкома т. Катаев. Но ведь от снижения трудовой дисциплины до снижения производительности один шаг. И поэтому воспитывать трудящихся в коммунистическом духе — это, в сущности, заниматься производством.

Необходимо, чтобы мастер беседовал с вновь прибывшими не только по технике безопасности, но и о жизни, да и о том, откуда пришел рабочий, что он за человек, есть ли у него желание работать в цехе. Можно, наконец, на собрание его пригласить, познакомить поближе с коллективом. Об этом говорил собравшимся мастер т. Жарков.

На собрании многие говорили о росте прогулов. В частности, первая бригада упоминалась в докладе как одна из лидирующих по количеству нарушений трудовой дисциплины. А ведь там многочисленная партийная группа — 35 коммунистов. Это же ударный отряд, способный ликвидировать в короткий срок любые недостатки. Так почему же в бригаде такое положение?

— Партийная группа весьма пассивна при разборе нарушений, — ответил на этот вопрос в своем выступлении т. Сайфутдинов. — Одни и те же выступают и осуждают нарушителей: мастер, партгрупорг. Остальные молчат, нет голоса коллектива. Поэтому виновник встает героем и садится с улыбкой.

Да, такая пассивность не для коммунистов. Но и активность должна проявляться не только в разборе нарушений, а и в предотвращении их. А для этого нужно бы почаще бывать на квартирах у рабочих коммунистам и профсоюзным работникам совместно с мастерами, чтобы знать как живут они, что делают в свободное время, все ли благополучно в семье. Кстати, о свободном времени начальник цеха т. Волков сказал на собрании, что сравнительно немногие рабочие цеха будут учиться в этом году. Опасение не без оснований, но высказано оно поздновато. Необходимо было руководству цеха и партийному бюро раньше подумать об этом, развернуть в цехе активную агитацию за учебу, заставить учиться людей, не имеющих необходимого образования.

Велика воспитательная роль сменно-встречного собрания. Однако в последнее время они проходят вяло. Было время читались лекции своими лекторами тт. Хабаровым, Гришиным, Алехиным. Тогда посещаемость собраний была хорошая. Но партийное бюро как-то выпустило это важное дело из поля зрения. С тревогой говорили об этом тт. Ферафонтов и Бартенев.

Из всех этих упущений и недостатков постепенно и сложилось настораживающее положение с трудовой дисциплиной у доменщиков. Оно еще раз напоминает — мало думать только о производстве, о плане, нужно прежде всего заботиться о воспитании людей. Они делают план, от степени их сознательности, от их поведения в быту и на производстве зависит производительность труда.

Отчетно-выборное собрание показало, что вопрос трудовой дисциплины глубоко тревожит и волнует коммунистов-доменщиков. И именно поэтому он пробился, если можно так выразиться, сквозь положительную работу партийного бюро, сквозь успехи, достигнутые коллективом, и заставил заговорить серьезно о себе.

Ю. ЛЕВИЦКИЙ.

НА СНИМКЕ: ПЕДЕНКО ВАСИЛИЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ, СТАРШИЙ ИНЖЕНЕР ЦЗЛ. В ТЕЧЕНИЕ ДВУХ ЛЕТ ОН УСПЕШНО ВЕДЕТ АГИТАЦИОННУЮ РАБОТУ, ЖИВО И ДОХОДЧИВО РАЗЪЯСНЯЯ САМЫЙ ШИРОКИЙ КРУГ ВОПРОСОВ.

Фото Е. Карпова.

Дело за строителями

СЛАВНО ПОТРУДИЛИСЬ В ОСНОВНОМ МЕХАНИЧЕСКОМ ЦЕХЕ.

ПО ОЧИСТНЫМ СООРУЖЕНИЯМ ЭСТАФЕТА ПЕРЕДАНА СТРОИТЕЛЯМ.

Ввод очистных сооружений в эксплуатацию позволит значительно улучшить гигиену Магнитки. Эта работа подходит к концу. Многие коллективы принимали активное участие в изготовлении отдельных узлов оборудования для комплекса очистных сооружений. В частности, проделал большую работу коллектив основного механического цеха управления главного механика комбината.

Хорошо потрудились молодые специалисты токари Галина Лозовая и Галина Чернецова на обработке маховиков.

Много старания вложили токари Роман Ермаков и Александр Зуев в досрочное изготовление корпуса.

Кроме того труженики основного механического цеха взяли на себя дополнительное обязательство собрать детали ручного привода щитовых затворов, ручной привод и подшипники пропеллерной мешалки. Большой вклад в эту работу внесли слесари Виталий Маркович, Сауздин, Габдулин и Николай Баландин.

Неожиданно выяснилось, что не хватает четырех винтов. Кузнечно-прессовому цеху был дан трехдневный срок на изготовление заготовок. Кузнец Михаил Степанович Панков справился с заданием в течение одной смены. Последующую операцию выполнял токарь основного механического цеха Александр Аркаев. Он выполнил задание досрочно. Теперь слово за монтажниками «Востокметаллургмонтажа». От них и от строителей многое зависит. Они должны сделать все до наступления холодов.

Г. СИГАЛОВ,
рабкор.