

ТОЛЬКО СООБЩА



«Магнитка может служить примером эффективного хозяйствования для других предприятий России», — писала недавно газета «Труд», рассказывая об опыте работы металлургического гиганта в условиях рыночной экономики.

Даже знаний школьной программы хватает, чтобы понять: экономические законы так же точны, как и физические. Предприятию, чтобы выжить и активно развиваться, приходится испытывать на себе влияние внешних сил, не забывая в свою очередь правило: все, что не движется, — падает. В последние годы наибольшую стабильность и заметный рост обретают те предприятия, которые, словно подчиняясь закону всемирного тяготения, объединяются в, образно выражаясь, вертикально интегрированные производственно-технологические структуры. Многочисленные организационно-правовые формы вроде управляющих компаний либо корпораций в нынешних условиях российской экономики уступают место объединениям по варианту консолидации вокруг крупного предприятия. Эти своеобразные «солнечные системы» действуют на основе закона о финансово-промышленных группах (ФПГ) и образуются путем построения так называемого холдинга. Сегодня предприятиям области и города просто необходимо объединяться, создавая мощный заслон силам, пытающимся дестабилизировать ситуацию.

В последнее время в Челябинской области ведется дискуссия о пользе существования внутриобластной кооперации между предприятиями, о создании лучших условий для деятельности таких предприятий и, на основе этого, о подъеме жизненного уровня трудящихся. Возможно ли это, а если возможно, то на каких принципах? Нагляднее всего на эти вопросы можно ответить, взяв в качестве примера металлургический комплекс Магнитогорска. Еще раз вспомним школьную лексику и озвучим условия «теоремы», которая авторам статьи все больше напоминает аксиому: «И без обращения к западному опыту понятно, что строить вышеназванные отношения можно сегодня путем построения холдинга, то есть путем консолидации головного предприятия в лице ОАО «ММК» и других предприятий, которые будут перерабатывать продукцию меткомбината (подкат, сырье) в конечную (канат, электрод, болт и т. д.)». О выгоде поступления на рынок именно такой продукции, являющей собой венец металлопроизводства и металлопереработки, говорить не приходится — цена на нее значительно выше, чем на металлопрокат.

Сами условия, естественно, при грамотном их выстраивании, принесут участникам холдинга в самые короткие сроки целый ряд существенных выгод.

Во-первых, снизится стоимость конечной продукции входящих в холдинг предприятий. Это произойдет за счет снижения суммы НДС, налога на прибыль и уменьшения доли других налогов. Ведь движение финансовых и товарных потоков будет происходить внутри сообщества, что и позволит вполне закононо уйти от уплаты ряда налогов при переходе от передела к переделу. Следует учесть и снижение расходов на транспорт, ибо, говоря о холдинге, мы имеем в виду объединение предприятий в черте Магнитогорска. По самым скромным подсчетам, себестоимость продукции предприятий, производящих метизы, в составе холдинга снизится на 30 процентов. При соблюдении государством уже заявленных

льгот и гарантий (в частности, и в законе о ФПГ) этот процент может быть значительно выше.

Во-вторых, заметно увеличатся объемы выпускаемой продукции за счет конкурентности цен, повышения качества, надежного обеспечения предприятия холдинга металлопрокатом и другим сырьем. Это позволит уверенно осваивать как внешний, так и внутренний рынки сбыта, повышая конкурентоспособность участников объединения. Не следует забывать также, что именно крупные предприятия обладают большей инвестиционной привлекательностью.

В-третьих, мы недаром в самом начале заговорили о заинтересованности именно администрации Челябинской области в существовании подобной консолидации. Увеличение объемов выпуска продукции позволит уже на начальном этапе значительно повысить эффективность использования производственных мощностей. А это повлечет снижение социальной напряженности в регионе, увеличение налоговой массы, сохранение ее в границах области. Будут восстановлены рабочие места, гарантирована заработная плата работникам. С ростом покупательской способности населения увеличится товароборот в области и городе. Приток налогов в бюджет даст возможность областной и городской администрациям оперативнее решать проблемы работников бюджетной сферы.

В-четвертых, мы говорили о минимализации налогов, но это не означает, что бюджет получит налогов меньше. Напротив, при увеличении объемов производства на предприятиях, входящих в холдинг, прослеживается следующая тенденция: возрастает сумма прибыли — возрастает и сумма налогов в бюджет. Если же просчитать с этой точки зрения ситуацию на калибровочном и метизно-металлургическом заводах, Миасском метизно-металлургическом заводе и других предприятиях, то выгода для бюджета станет очевидной.

Наконец, улучшится уровень содержания социально значимых объектов, социального комплекса в целом. Дети работников предприятий, входящих в объединение, смогут полноценно отдыхать и лечиться. Ремонт, модернизация и полное обновление пойдут на всех оздоровительных объектах, как это делается на объектах ОАО «ММК». Преобразившиеся до трехзвездочного уровня корпуса санатория «Юбилейный», комплекс «Абзаково», лагеря отдыха для детей «Горное ущелье», «Олимпия» и т. д. — вот лучшая иллюстрация перспективы для участников холдинга. А что делается на меткомбинате в вопросах медицинского обслуживания, знает каждый магнитогорец. Уровню оказываемой медицинской помощи могут позавидовать лучшие клиники страны.

Не останутся без внимания и пенсионеры. Речь идет и о целевых дотациях к пенсиям, и об улучшении качества ассортимента товаров и услуг и уровня обслуживания в аптеках, магазинах, профилакториях. Только за прошедший год на социальные нужды работников администрация ОАО «ММК» направила около 1 миллиарда рублей. Для сравнения, ОАО «МММЗ» направило только 20 млн рублей, а ОАО «МКЗ» не вложило почти ничего.

В качестве примера хочется привести Череповец. Там по принципу холдинга уже работают комбинат «Северсталь» и Череповецкий сталепрокатный завод. Результат — преобладание на рынке череповецких и ревинских метизов (в Ревде также существует подобная кооперация по типу холдинга), более дешевых, качественных, в большом объеме, что сводит практически «на нет» всякие попытки конкуренции со стороны ОАО «МММЗ» и ОАО «МКЗ», о чем, в частности, говорил и председатель совета директоров ОАО «МММЗ» Е. М. Тетелев («Магнитогорские вести», № 26 от 4 июля 2000 года). И это при том, что метизные предприятия Магнитогорска имеют значительно большие резервы производственных мощностей.

Сегодня Череповецкий сталепрокатный завод производит ежемесячно 40-45 тысяч тонн метизов, интенсивно осуществ-

ляет программу модернизации производства, осваивает новые рынки сбыта. Он имел по итогам работы прошлого года прибыль около 400 млн рублей. Для сравнения: на ОАО «МКЗ» прибыль за 1999 год отсутствует. И это — в нашем городе металлургов!

Прежде чем размышлять о том, что же мешает магнитогорским металлургам и переработчикам металла объединиться, скажем о тех, кто такое объединение не просто приветствует, но готовится к нему, приближая его целой серией продуманных, долгосрочных, перспективных проектов.

Это губернатор Челябинской области Петр Иванович Сумин и его администрация. Представители ОАО «ММК» неоднократно обсуждали модель подобного объединения в областной администрации и на уровне губернатора, и решение этих вопросов всегда находит у него поддержку. Именно с этой поддержки началось формирование системы отношений органов государственной власти с предприятиями через механизм областного заказа, далее стали внедрять межобластную кооперацию. Сегодня администрация области вплотную подошла к вопросу формирования управляющих компаний в рамках холдингов и корпораций на территории области.

Это и генеральный директор ОАО «ММК» В. Ф. Рашников. Умение не просто наблюдать, но делать выводы, не ждать, а действовать — отличное качество генерального директора Магнитки.

Сама структура комбината, включающая различные переделы, есть воплощение консолидирующего принципа. Объединение вокруг основных производств ОАО «ММК» «дочек», многочисленных ремонтных либо монтажных служб в так называемые комплексы именно по принципу вертикальной интеграции дает представление о деятельности холдинга.

Наш город всегда гордился своим научным потенциалом, был известен далеко за пределами области как кузница кадров, школа умелых, грамотных специалистов-металлургов. Сегодня руководство и коллектив НИИметиза отдают отчет в том, что при существующем положении дел передовые технологии производства у нас могут быть потеряны. НИИметиз как научное подразделение готов к подобной консолидации, сюда же может войти и МГТУ с его мощным творческим инженерным потенциалом. Добавьте «КредитУрал-Банк» — научные и финансовые инструменты для осуществления кооперации по схеме холдинга налицо уже сегодня, сейчас!

В ОАО «ММК» претворяют в жизнь программу технического перевооружения, что позволит поднять качественный уровень металлопродукции. Для этого введен в строй еще один конвертер в ККЦ, пущен в эксплуатацию агрегат «печь-ковш», который сможет обеспечить выпуск любых марок сталей, строится сортовой стан фирмы «Кокс», который сможет поддерживать качество катанки и конструкционного сорта, выпускаемых меткомбинатом, на уровне мировых стандартов и полностью обеспечит потребности метизников и калибровщиков.

В Магнитогорске уже имеется потенциал предприятий метизного производства, со своими трудовыми традициями, со сложившимися трудовыми коллективами, с готовым штатом управленцев.

По расчетам независимых экономистов, метизные предприятия при вхождении в холдинг смогут зарабатывать гораздо больше и на нормальной правовой основе, стабилизируя свою работу, погасить социальное напряжение, получить в конечном счете явный социальный и экономический эффект. Пусть эта статья послужит своеобразным призывом к магнитогорским металлоперерабатывающим предприятиям: давайте вместе ретать за судьбы нашего города и области, поднимая престиж своих предприятий, а вместе с тем — экономическое благосостояние наших земляков. И чем быстрее сообщба мы примем за это взаимовыгодное дело, тем лучше.

И. НЕФЕДОВ.



Алексей Гуцин — наш кандидат

Уважаемый Алексей Иванович Гуцин!

Выражаем глубокую признательность в помощи и своевременном внимании к нуждам медицинских работников городской больницы № 1 им. Г. Дробышева.

Выражаем озабоченность состоянием здоровья коллектива. И для улучшения качества медицинского обслуживания работников «Южуралавтобана» предлагаем внедрить компьютерную консультативно-диагностическую программу «Странник».

Н. АУЦ,

председатель Урало-Сибирской ассоциации врачей-кураторологов и реабилитологов.

Своевременная поддержка

В 1995-1996 годах в момент спада производства в «УПП ВОГ» были утрачены связи со старыми смежниками. Во время становления ЗАО «Южуралавтобан» как новой перспективной организации судьба свела наши предприятия на перекрестке перестройки.

ЗАО «Южуралавтобан» организовало производство комплектующих элементов дорожных ограждений в «УПП ВОГ», так как позволяли база, оборудование, людские ресурсы.

Благодаря дальновидной политике генерального директора ЗАО «Южуралавтобан» А. Гуцина, «УПП ВОГ» не только не снизило прежних темпов производства, но и из года в год наращивает их. ЗАО «ЮАБ» — среди наших заказчиков и своевременно оплачивает услуги нашего предприятия.

Комплексные дорожные ограждения поставляются на федеральные дороги во все регионы России.

Руководство и коллектив «УПП ВОГ» благодарны за оказанную своевременную поддержку коллективу ЗАО «Южуралавтобан» в лице генерального директора А. Гуцина.

В связи с этим коллектив «УПП ВОГ» призывает жителей левобережья на выборах депутатов городского Собрания 24 декабря 2000 г. отдать голоса за нашего кандидата — молодого, перспективного руководителя, генерального директора А. Гуцина.

В. ШКУН,
и. о. директора «УПП ВОГ».

Мы на века прославим ММК!

В этом году в репертуаре ансамбля «Металлурги» появились две новые песни. «Лирическая металлургическая» В. Ярушина и «Южуралавтобан» В. Сидорова. Песни оказались удачными. Одна звучала в Москве на съезде профсоюз горно-металлургической промышленности и вошла в альбом лучших песен металлургов России «Братия по огню». Другая — во второй альбом «Песни дальних дорог».

Ансамбль «Металлург» почти три десятилетия воспевае труд металлургов Магнитки и делает это с гордостью, потому что наш комбинат — основа основ жизни Магнитки. Его знают во всем мире. Успехи в производстве, социальной сфере, спорте обращают к нашему городу внимание Президента России и иностранных инвесторов. Это значит, что магнитогорцы будут жить лучше.

ОАО «ММК» выстоял в трудные времена и, как Брестская крепость, уверен, выстоит и сейчас.

Я, как музыкант и коренной магнитогорец, как десятки тысяч других магнитогорцев, считаю, что мои земляки в первую очередь будут голосовать за основу нашей жизни, за тех, кто с комбинатом, кто трудится на нем.

Песня «Южуралавтобан» недавно прозвучала в нашем исполнении на пятилетии этого предприятия. На юбилей много добрых слов было сказано о молодом руководителе «Южуралавтобана» Алексее Ивановиче Гуцине — кандидате в депутаты городского Собрания.

Действительно, будет наша страна сильной, если мы научимся делать правильный выбор. Если мы остановим свое внимание на тех людях, которые делом доказали свою любовь к Магнитке и России.

Хочу поблагодарить тех руководителей ОАО «ММК» и дочерних предприятий, за которых мы будем голосовать, которые независимо от выборной кампании в разные годы трудились «не щадя своего живота», помогли культуре и, в частности, трижды лауреату международных конкурсов хору мальчиков «Соловухи Магнитки». Эти люди известны нам: В. Ф. Рашников, А. А. Морозов, А. Л. Мاستруев, В. З. Близинок, М. Ф. Сафронов, И. В. Сеничев, А. И. Гуцин.

«Мы на века прославим ММК и приумножим наши достижения!»

А. НИКИТИН,
заслуженный работник культуры России,
художественный руководитель
мужского вокального ансамбля
«Металлург» и хора мальчиков
«Соловухи Магнитки».

Материал оплачен из избирательного фонда кандидата в депутаты городского Собрания А. Гуцина.