

Устав профессионального союза трудящихся горно-металлургической промышленности Российской Федерации

Профсоюзный комитет АО «ММК» предлагает профактиву и трудящимся АО «ММК» обсудить проект Устава ГМП РФ, текст которого (с дополнениями и изменениями) разработан комиссией ЦК профсоюза

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Профсоюз трудящихся горно-металлургической промышленности Российской Федерации — добровольный союз трудящихся предприятий и учреждений горной, металлургической, алмазозолотодобывающей, ювелирной и перерабатывающей промышленности, независимо от форм собственности, объединившихся с целью защиты профессиональных, трудовых и социально-экономических прав и интересов работников — членов профсоюза.

1.2. Профсоюз трудящихся ГМП РФ осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией, Законами Российской Федерации, нормами международного права, настоящим Уставом.

1.3. Профсоюз трудящихся ГМП РФ независим в своей деятельности от государственных, хозяйственных органов, предпринимательских структур, политических и других общественных организаций, им не подотчетен и не подконтролен. Взаимоотношения с ними строятся на основе равноправного сотрудничества.

1.4. Профессиональный союз трудящихся ГМП РФ самостоятельно решает вопросы сотрудничества с республиканскими, региональными, межрегиональными профобъединениями, другими профессиональными союзами Российской Федерации, международными профобъединениями и другими организациями.

1.5. Местом пребывания руководящих органов профсоюза трудящихся ГМП РФ является г. Москва.

II. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗА

2.1. Добивается обеспечения каждому члену профсоюза гарантированного права на труд, справедливой продажи рабочей силы и ее оплаты.

2.2. Ведет переговоры с государственными органами, работодателем, собственником или уполномоченными ими органами и заключает коллективные договоры (соглашения).

2.3. Участвует в рассмотрении индивидуальных и коллективных трудовых споров по вопросам, связанным с нарушением действующего законодательства о труде, условий коллективного договора (соглашения), изменениями в социально-экономических условиях и быте.

2.4. Требует от работодателя, собственника обеспечения здоровых и безопасных условий труда, улучшения экологической обстановки, жилищных условий, медицинского обслуживания, быта и отдыха трудящихся.

2.5. Предъявляет требования о привлечении к ответственности должностных лиц за невыполнение коллективного договора (соглашения), нарушение законодательства о труде.

2.6. Использует для защиты правых, экономических, социальных и профессиональных интересов трудящихся и членов их семей все возможности конституционного права, в том числе забастовку в установленном законодательством порядке.

2.7. Выступает от имени членов профсоюза истцом в суде.

2.8. Реализует в установленном порядке право на законодательную инициативу.

2.9. Способствует укреплению единства профсоюзного движения Российской Федерации.

2.10. Профсоюз трудящихся ГМП РФ строит свою деятельность на следующих принципах внутрипрофсоюзной демократии:

— приоритетом общечеловеческих прав и свобод члена профсоюза;

— добровольностью вступления в профсоюз и свободный выход из него как членов профсоюза, так и профсоюзных организаций;

— равноправием всех членов союза и профсоюзных организаций на соответствующих условиях;

— коллективностью и гласностью в работе всех звеньев, выборных органов союза;

— солидарности и взаимной поддержки профсоюзных организаций в реализации целей и задач профсоюза;

— уважением мнения меньшинства, его права на разьяснение и отстаивание своих позиций;

— самостоятельности профсоюзных организаций, их выборных органов в решении уставных задач;

— выборности всех профсоюзных органов снизу доверху;

— гласности в работе всех профсоюзных организаций и выборных органов;

— регулярной отчетности всех выборных органов перед избравшими их организациями профсоюза, безусловном выполнении обязанностей, делегированных нижестоящими организациями и решениями вышестоящих профсоюзных органов, если они не противостоят Уставу;

— коллегиальности в принятии решений всеми организациями и выборными органами профсоюза, личной ответственности их руководителей за выполнение их решений.

III. ЧЛЕНЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

3.1. Членом профессионального союза тру-

дящихся ГМП РФ может быть каждый работающий на предприятии, в учреждении, организации всех форм собственности, студенты, преподаватели, работники отраслевых средних специальных учебных заведений, признающие Устав.

Членами профсоюза могут быть трудящиеся предприятий, организаций и учреждений других отраслей промышленности Российской Федерации в случае вступления первичной профсоюзной организации в профсоюз трудящихся ГМП РФ на основе признания его Устава.

3.2. Членство в профессиональном союзе является добровольным. Прием в члены профсоюза производится в индивидуальном порядке по личному письменному заявлению.

Решение о приеме в члены профсоюза и выходе из профсоюза по собственному желанию выносится собранием членов первичной профсоюзной организации.

3.3. Профсоюзное членство исчисляется со дня решения собрания членов первичной профсоюзной организации.

3.4. Члены профсоюза состоят на учете в профсоюзной организации по месту основной работы или учебы и не могут состоять на учете в других профсоюзах.

3.5. Право на членство в профсоюзе сохраняется:

— за неработающими пенсионерами, поддерживающими связь с профсоюзной организацией;

— за женщинами, временно прекратившими работу в соответствии со льготами, установленными законом;

— при выполнении сезонных работ, если такие работы выполняются и в следующем сезоне;

— на весь период трудоустройства после увольнения при сокращении штата, ликвидации предприятия.

3.6. На период срочной военной службы сохраняется стаж в профсоюзе.

3.7. Профсоюзное членство прекращается в случаях:

— выхода из профсоюза по собственному желанию;

— исключения из профсоюза.

3.8. Член профессионального союза трудящихся ГМП РФ имеет право:

3.8.1. Получать бесплатно или льготную правовую помощь и защиту своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов со стороны профсоюза в государственных, хозяйственных и судебных органах.

3.8.2. Обращаться в любой профсоюзный орган за советом и помощью, с вопросами, заявлениями и предложениями и требовать ответа по существу обращения.

3.8.3. Выдвигать, избирать и быть избранным в профсоюзные органы.

3.8.4. Участвовать в профсоюзной деятельности, в том числе выработке и принятии решений, их реализации, а также в осуществлении контроля за их выполнением.

3.8.5. Свободно высказывать свое мнение и вносить предложения по любому вопросу профсоюзной жизни, получать информацию о деятельности профсоюза, его органов и должностных лиц.

3.8.6. Пользоваться бесплатно или на льготных условиях имуществом и материальными средствами профсоюза в установленном порядке.

3.8.7. Получать материальную помощь из средств профсоюза в зависимости от профсоюзного стажа, в преимущественном порядке приобретать акции и другие ценные бумаги, создаваемые в профсоюзе акционерных обществ и других предприятий, пользоваться услугами профсоюзных банков и фондов.

3.8.8. Получать содействие в получении жилья или улучшения жилищных условий, медицинском обслуживании, долечивании в связи с различными заболеваниями, прохождении медицинской экспертизы при временной или стойкой утрате трудоспособности.

3.8.9. Состоять членом кассы взаимопомощи при профсоюзном комитете.

3.8.10. Принимать участие в коллективных действиях и забастовках, проводимых профсоюзом предприятия, учреждения, организации любой формы собственности, учебного заведения — в соответствии с законодательством.

3.8.11. За активную работу в профсоюзе может быть отмечен моральной или материальной формой поощрения.

3.8.12. Профсоюз трудящихся ГМП РФ гарантирует защиту прав членов выборных профсоюзных органов в соответствии с Законами РФ.

3.9. Член профессионального союза трудящихся ГМП РФ обязан:

3.9.1. Выполнять Устав профессионального союза, регулярно уплачивать членские взносы, участвовать в деятельности профсоюзной организации, выполнять решения профсоюзных органов, возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения, состоять членом страховой кассы взаимопомощи при профсоюзном

комитете (г. Новосибирск, т. Филиппов С. И.)

3.9.2. Всемерно способствовать выполнению обязательств коллективного договора (соглашения), оказывать поддержку профсоюзному комитету в контроле за его выполнением.

3.9.3. Поддерживать санкционированные комитетом профсоюза в соответствии с законодательством коллективные действия профсоюзной организации, направленные на защиту трудовых и социально-экономических прав членов профсоюза.

3.9.4. Заботиться о чести и достоинстве профсоюзной организации, не предпринимать действий, которые могут нанести моральный и материальный ущерб профсоюзу.

3.9.5. Проявлять интернационализм, быть непримиримым к разжиганию национальных конфликтов, проявлениям шовинизма, национализма, расизма.

3.10. За невыполнение членом профсоюза уставных обязанностей — профсоюзное собрание или профсоюзный комитет может поставить вопрос и принять решение об исключении из профсоюза. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на собрании (конференции), заседании профсоюзного комитета.

3.11. Решение об исключении из профсоюза принимается в присутствии члена профсоюза. В случае отказа члена профсоюза без уважительной причины присутствовать на профсоюзном собрании или заседании профсоюзного органа, этот вопрос может решаться в его отсутствие.

3.12. Выбывший или исключенный из профсоюза теряет право на пользование имуществом и средствами профсоюза и сумма уплаченных им членских взносов ему не возвращается.

3.13. Выбывший или исключенный из профсоюза может быть вновь принят в члены профсоюза на общих основаниях.

IV. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ОРГАНИЗАЦИОННОГО СТРОЕНИЯ И ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

4.1. Профсоюз трудящихся ГМП РФ строится по производственно-территориальному принципу.

4.2. Структура профессионального союза включает:

— первичные профсоюзные организации (объединенные комитеты профсоюза, советы председателей профкомов);

— отраслевые территориальные (городские, областные, краевые, республиканские) организации профсоюза;

— Всероссийскую организацию профсоюза. Отраслевые территориальные организации профсоюза объединяют первичные организации города, области, края, республики по отраслевому принципу.

Всероссийская организация профсоюза объединяет отраслевые территориальные организации профсоюза и первичные профсоюзные организации регионов, где отсутствуют отраслевые территориальные организации.

4.3. Городские, областные, краевые, республиканские организации профсоюза, отраслевые советы председателей профкомов могут входить в соответствующие межсоюзные объединения профсоюзов.

4.4. Высшими органами профсоюза являются:

— для первичных организаций — собрания или конференции;

— для отраслевых территориальных органов — съезд или конференция;

— для Всероссийской организации профсоюза трудящихся ГМП РФ — съезд или конференция.

4.5. Выборные профсоюзные органы формируются по принципу прямого делегирования, при котором одновременно с выборами делегатов избираются члены профсоюзного органа. Профсоюзные организации имеют право отзыва и замены своих представителей.

4.6. Количественный состав и норму представительства в выборных органах определяет выборный орган предыдущего созыва на своем заседании.

4.7. Председатели, заместители председателей, секретари профсоюзных органов являются делегатами соответствующих конференций и съездов по должности.

4.8. Профсоюзные органы могут создавать комиссии, определять их полномочия, применять другие формы и методы развития общественных начал в профсоюзной работе.

Для обеспечения функционирования выборного органа может наниматься платный аппарат.

4.9. Профсоюзные собрания, заседания профсоюзных органов считаются правомочными, если в них участвует более половины работающих членов профсоюзной организации, членов профсоюзного органа.

Конференции, съезды профсоюза считаются правомочными при участии в них не менее двух третей делегатов.

4.10. Собрание, конференция, профсоюзный орган принимают решение большинством голосов от присутствующих.

4.11. Досрочные выборы любого профсоюзного органа могут быть проведены по требова-

нию не менее одной трети объединяемых профсоюзной организацией членов профсоюза, членских организаций.

4.12. При ликвидации предприятий за выборными работниками за счет профбюджета сохраняется средняя зарплата на период трудоустройства (но не свыше 6-ти месяцев), а в случае учебы при переквалификации на срок до одного года.

4.12.1. В случае невозможности трудоустройства выборного работника на прежнее место работы или при трудоустройстве на работу с меньшей зарплатой, из средств профбюджета (фонда солидарности) производится выплата разницы по средней заработной плате на выборной должности в течении года.

4.12.2. В случае отсутствия средств профбюджета у профкома, зарплата сохраняется за счет средств профбюджета вышестоящей организации.

V. ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

5.1. Основой профсоюза является первичная профсоюзная организация.

Первичная профсоюзная организация создается из членов профсоюза, работающих на одном предприятии, в учреждении, организации независимо от формы собственности или обучающихся в учебном заведении, при наличии не менее пяти членов профсоюза.

Вопрос о создании (ропуске) первичной организации, вхождение в профессиональный союз или выходе из него принимается профсоюзным собранием (конференцией) членов профсоюза, и решение направляется в вышестоящий профсоюзный орган.

5.2. В производственных объединениях (комбинатах), научно-производственных объединениях, государственно-кооперативных, кооперативных, акционерных и других предприятиях, независимо от форм собственности, могут создаваться единые профсоюзные организации и избираются профкомы. В объединениях, вместо профкомов могут создаваться советы председателей профсоюзных комитетов структурных единиц и предприятий с правами профкомов.

Права Совета председателей соответствуют правам профсоюзного комитета.

5.3. Профсоюзное собрание (конференция) порядок и нормы представительства которого устанавливает профсоюзный комитет (совет) самостоятельно решает вопросы формирования выборного органа и ревизионной комиссии, определяет направления работы, периодичность проведения профсоюзных собраний (конференций), утверждает сметы профбюджета и бюджета государственного социального страхования, определяет необходимость наличия непосредственного вышестоящего профсоюзного органа и его функции.

На основании предложений Пленумов ЦС профсоюза и решений отраслевых региональных выборных профсоюзных органов определяет процент отчислений финансовых средств вышестоящим профсоюзным органам для обеспечения их функционирования;

устанавливает свой штат освобожденных профсоюзных работников, доплату неосвобожденному профсоюзному активу, делегирует профсоюзному комитету (совету) вопросы пересмотра смет профсоюзного бюджета, дополнительные полномочия председателю профкомитета (совета).

5.4. Для осуществления профсоюзной деятельности среди членов профсоюза и трудящихся на профсоюзном собрании (конференции) могут избираться:

5.4.1. В первичной профсоюзной организации, объединяющей менее 15 членов профсоюза — профорганизатор, его заместитель (доверенное лицо или полномочный представитель цехового комитета) сроком на 1 год.

Полномочия профорганизатора (доверенного лица или полномочного представителя цехового комитета профсоюза) определяются Положением, утвержденным профсоюзным комитетом.

5.4.2. В первичной (цеховой) профсоюзной организации — профсоюзный комитет (совет), цеховой комитет (совет доверенных лиц или полномочных представителей), ревизионная комиссия сроком на 5 лет.

5.4.3. Собрание (конференция) или комитет профсоюза избирает председателя профкома (совета председателей) и его заместителя (заместителей).

5.4.4. Избранным считается кандидат, набравший наибольшее число, но не менее 50 % голосов делегатов, принявших участие в голосовании при наличии кворума.

5.5. Профсоюзные комитеты (советы председателей) для ведения текущей работы могут избирать президиум и определяют его полномочия.

5.6. Заседание профсоюзного комитета (совета) или президиума созывается по необходимости в соответствии с утвержденным планом (регламентом) работы.

5.7. Профсоюзный комитет (совет председателей):

5.7.1. По решению профсоюзного комитета (совета председателей) формирует структуру первичной профсоюзной организации и утвер-

Продолжение на 6 стр.