

Итоги-2018

Закономерный успех

Механоремонтный комплекс ПАО «ММК» – производство с развитой инженерной инфраструктурой и полным технологическим циклом



Подготовка станочников по системе TWI

Здесь объединены цехи – производители сменного оборудования и запасных частей, подразделения по ремонту металлургического и прокатного переделов комбината и обществ Группы ПАО «ММК».

Итоги года ООО «МРК» впечатляют. Налажены партнёрские отношения с крупными отечественными предприятиями: АО «Евраз ЗСМК», АО «Евраз НТМК», АО «Выксунский металлургический завод», ПАО

«Северсталь», ООО «Тулачермет-Сталь», ПАО «ЧМК». И с зарубежными предприятиями: австралийским DURATRAY INTERNATIONAL PTY LTD, азербайджанским ЗАО «Баку метрополитен», белорусским ООО «МРКМ-Запад», казахстанскими ТРАНСМАШСЕРВИС KZ, АО «Арселормиттал Темиртау» и другими.

Механоремонтный комплекс в рамках инвестиционной программы успешно реализует политику обновления основных фондов: в 2018 году обновлён парк металлообрабатывающих станков, модер-

низирована часть металлорежущего оборудования. Введены в эксплуатацию дробеструйная и окрасочная камеры для производства металлоконструкций, расточной и плоскошлифовальный станки, обрабатывающий фрезерный центр и современная лентонаматывающая машина. Капитальные вложения составили 170 миллионов рублей.

В 2019 году будет завершена реализация нескольких инвестиционных проектов. В их числе – современные индукционные плавильные печи немецкой компании OTTO UNKER и печи для цветного литья российской компании ООО «НТЦ «Элтех». Это позволит снизить производственные затраты. Приобретение нового фрезерного центра для производства деревянных и пластиковых моделей чешской фирмы Bгау, который станет вторым подобным агрегатом в литейном цехе, обеспечит увеличение объёмов производства. В ближайших планах предприятия – закупка программируемого центра электроэрозионной обработки японской компании Fanuc, позволяющего изготавливать сверхточные детали.

Стратегия развития ООО «МРК» направлена на расширение рынков сбыта собственной продукции предприятиям России, странам СНГ и европейским компаниям. Реализация данной стратегии позволила увеличить объёмы производства и как следствие увеличить прибыль от реализации в 2018 году по сравнению с 2017 годом более чем на четыре процента.

Большое внимание в ООО «МРК» уделяется рационализаторской деятельности: за 11 месяцев с начала года поданы к рассмотрению 743 идеи, из которых 210 одобрены к внедрению.

Экономический эффект внедрённых рационализаторских предложений за этот период составил 11 миллионов рублей, а за последние три года – больше 25 миллионов рублей

Особое внимание руководство уделяет организации безопасной среды работы персонала. По инициативе директора предприятия Сергея Унру и по согласованию с ПАО «ММК» начата реализация пилотного проекта «Аутсорсинг обеспечения спецодеждой и средствами индивидуальной защиты». По итогам тендера выбран поставщик – ООО «Техноавиа-Челябинск», который с октября текущего года оказывает комплексную услугу, обеспечивая работников ООО «МРК» спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты. Проходят тренинги и консультации о правильном использовании СИЗ.

Важной для принятия управленческих решений стала информация об удовлетворённости персонала условиями труда, социально-психологическим климатом в коллективе. Для этого в уходящем году стали проводить исследования, выявляющие скрытые процессы, влияющие на эффективность деятельности предприятия. Это вовлечённость персонала в производственный процесс, лояльность, индекс дистанции власти.

Но не только производствен-

ными успехами силён Механоремонтный комплекс ПАО «ММК»: успешно решаются социальные вопросы, реализуются различные профориентационные проекты для молодых, издаётся корпоративная газета «Ступени карьеры молодого специалиста».

– Актуальная задача – вовлечь трудовой коллектив в жизнь предприятия, избавиться от безразличия, пробудить и поощрить техническую мысль, – подчёркивает директор ООО «МРК» Сергей Унру. – Ищем новые подходы и методики в работе с персоналом, это получается. Цель – максимально полно удовлетворять потребности заказчика, главный из которых ПАО «ММК», компания мирового уровня, где требования традиционно высоки. Потому столь важно подготовить молодые кадры в духе времени, в соответствии с запросами сегодняшнего и завтрашнего дня, нацеливая на активное участие в развитии предприятия.

Новые подходы – не просто слова: впервые на предприятии научно-техническая конференция прошла в формате технического баттла, который включал несколько этапов: знание норм охраны труда и промышленной безопасности, творческое представление команды, решение практических задач по различное тематике, защита домашних обзоров на заданные темы и в финале – мозговой штурм на тему регламентирования производственного участка и метрики его эффективности.

Активно реализуется и уже показала первые успешные результаты методика производственного обучения молодых станочников по системе TWI – Training Within Industry. Это система обучения персонала на производстве через действие. Задача – обучить новичка непосредственно на рабочем месте, без отрыва от работы.

– Методики преподавания теоретической части и практической заметно отличаются от распространённой системы наставничества, устоявшейся в советские годы, – отмечает старший менеджер по персоналу ООО «МРК» Оксана Соловьева. – Наставник и наставляемый в TWI работают в паре по заранее разработанной программе. Цель – обучить новый персонал ключевым моментам на собственном примере. Причём обосновать важность каждой операции, донести её смысл, показать практическое исполнение, исключить возможность ошибки. Затем наставляемый сам производит работу, а наставник поэтапно комментирует её, подробно разбирая ошибки. И всё это – в ежедневном режиме, приобретённые навыки отшлифовываются до автоматизма.

В Механоремонтном комплексе действует собственный класс подготовки станочников (это одна из основных и самых востребованных профессий), где установлены токарно-винторезные, поперечно-строгальные и другие станки. Применение системы TWI позволяет решить комплекс проблем: пополнение кадрового дефицита, обучение молодых работников на конкретном действующем оборудовании, получение универсальных специалистов, исключение задержек в производстве, повышение уровня адаптации в профессии, закрепления на производстве и качества профессионального обучения.

Предприятие участвует в профориентационных программах, а именно – в совместном с центром детского творчества Орджоникидзевского района и администрацией города проекте «Магнитогорск. Дело будущего». Здесь справедливо считают, что у молодёжи недостаточно информации о гра-

дообразующем предприятии и возможностях карьерного роста, которое оно предоставляет. И поэтому ООО «МРК» организовало серию тематических экскурсий в подразделения ПАО «ММК», что стало важнейшим звеном проекта.

Весьма хлопотно организовать процесс в таких масштабах, чтобы увидеть работу комбината с его жёстким непрерывным производственным режимом. Но на экскурсиях уже побывали школьники, их педагоги. В 2017–2018 годах в них участвовали 248 человек из школ № 20, 14, 23, 30, 64, академического лицея – охват очень солидный. Благодаря проекту у школьников и взрослых формируется ясное представление о комбинате, профессиях, которые здесь востребованы, о новых возможностях и перспективах для молодых.

– Живём в городе с легендарной историей. Но знаем ли мы её? – задаётся вопросом начальник управления персонала и социальных программ ООО «МРК» Вячеслав Иванов. – Умеем ли рассказать детям, что Магнитогорск – город интересных событий, людей, фактов, замечаем ли мы его красоту и уникальность? Можем ли мы рассказать о том, что наш город – не только второй по величине в Челябинской области, один из крупнейших мировых центров чёрной металлургии, но и один из двух в мире, наряду со Стамбулом, трансконтинентальных городов, расположенных как в Европе, так и в Азии? А ещё – пятый из крупнейших городов, не являющихся центрами субъектов Федерации. Убеждён: патриотизм начинается со знания малой Родины. Нам не всегда хватает времени познакомиться подробнее с историческими местами Магнитки, посидеть в библиотеке с документами прошлых лет. Но как же воспитать любовь к городу у молодого поколения, если мы сами об этом знаем мало?

По инициативе руководства ООО «МРК» в 2018 году реализован социальный проект для семей работников предприятия – «Экскурсии выходного дня: Магнитогорск. МРК. Семья»

В них участвовали 120 человек, а сопровождал опытный экскурсовод. По отзывам участников, они узнали очень много нового и познавательного о родном городе, увидели уникальные архивные фотографии и сравнили, как эти места выглядят сегодня.

Социальные программы ООО «МРК» многогранны. Здесь не забывают и о людях с ограниченными физическими возможностями: на протяжении многих лет действует система их трудоустройства и социальной адаптации. В 2018 году Механоремонтный комплекс ПАО «ММК» участвовал в областном конкурсе «Лучший социально ответственный работодатель года». И закономерно победил в номинации «Трудоустройство инвалидов» среди всех предприятий Челябинской области.

Газетных страниц не хватит, чтобы рассказать о всех производственных успехах, проблемах, задачах, целях, стоящих перед ООО «МРК». Важно другое – жизнь и проблемы трудового коллектива здесь стоят на первом месте. Скорее всего, именно это и обеспечивает производственные успехи. И, как вновь подчёркивает Сергей Унру, во главе угла – неравнодушие каждого работника к жизни всего предприятия. Задача сложная, но выполняемая: это подтверждено практикой и новейшей историей Механоремонтного комплекса.

✍ Михаил Скуридин