

ТВОЯ ИДЕЙНОСТЬ,
КОММУНИСТ

В О Т В Е Т Е З А В С Ё

Чем отличается настоящий коммунист от прескочисляющегося, пребывающего в партии? Своей идейной убежденностью. Это и ставит его выше остальных, и только это дает ему право называться настоящим коммунистом.

Идейная убежденность коммуниста — это сознательная приверженность к марксистско-ленинскому учению, его последовательная защита и практическое воплощение в общественной жизни, непримиримость ко всему, что противоречит интересам трудящихся. Что же лежит в основе политической сознательности коммуниста? Может быть, достаточно ударить себя в грудь и сказать себе и окружающим: «Я — убежденный коммунист»? Нет! Политическая сознательность зависит от степени марксистско-ленинского образования, идейного багажа. Отсюда и вытекает требование Устава о непрерывном повышении коммунистами своего идейно-теоретического уровня. Как повышаем его мы — работни-

ки первого мартеновского цеха? На днях были проведены итоговые занятия в группе средней школы основ марксизма-ленинизма четвертого года обучения, которую ведет пропагандист Алексей Иванович Кузин. Он добросовестный, грамотный пропагандист, хорошо готовится к занятиям и глубоко, интересно проводит их. Об этом свидетельствуют хорошие отзывы членов проверяющей комиссии, итоговые оценки слушателей. Коммунисты Демин, Бобков, Соколов, Анпилогов, Ракицкий, Карпов и другие получили отличные и хорошие оценки. Много внимания уделяют организации и проведению занятий коммунисты Трифонов, Колодяжников. А вот пом. начальника цеха Р. И. Ситникой с отличием закончил философский факультет университета марксизма-ленинизма.

Если коммунист не учится, он идейно разоружен, политически неграмотен, он не сможет дать отпор,

когда рядом с ним будет отравлять сознание окружающих демагог, портить настроение людям нытик, смаковать свои отсталые взгляды обыватель.

Серьезные требования мы вправе предъявить сегодня к хозяйственным, общественным руководителям, инженерам-техникам, многим рабочим. Многие из них, ссылаясь на «огромную занятость», уклоняются от учебы. Суeta производственной жизни, нечеткое разграничение между руководителями обязанностей, желание самим все организовать часто приводит к тому, что руководитель тонет в море «текучки», перестает думать как специалист, живет прошлыми полужабытыми знаниями. Не всегда такой руководитель найдет время почитать газету, специальный журнал, его не интересует, что происходит за стенами его цеха.

Было бы ошибкой считать идейную убежденность только как усвоение определенных теоретических положений. Преданность делу коммунизма не

сводится только к этому. При оценке идейности человека надо принимать во внимание не намерения, не благие пожелания и дела воображаемые, а факты действительные. По тому, что и как делает член партии, как он ведет себя, как поступает в различных обстоятельствах, судят о его идейной зрелости, о его качествах политического бойца. В нашей партийной организации много коммунистов, отдающих общественной работе много времени и сил. Это В. М. Лысенко, П. И. Ушнурцев, И. Г. Волков, Т. В. Никитенко, Г. П. Лаврентьев и другие.

Цех — сложный механизм. Он будет работать хорошо в том случае, если мы не будем считать, что за все отвечает только начальник цеха. Все мы душой обязаны болеть за дело, развивать в коллективе атмосферу дружелюбия, товарищеской поддержки, которая не исключает принципиальности. Все это занимает последнее место в оценке идейной зрелости, убе-

денности руководителя-коммуниста. Важнейшим критерием является и то, как коммунист участвует в общественной жизни.

Коммунистическая идейность не знает разлада между принципами и поведением. Если коммунист не ведет работу в массах, он утрачивает основное качество — качество бойца. Среди коммунистов не должно быть таких, кто из своей принадлежности к партии хочет извлечь для себя выгоду. Никто не против приобретения автомашин, дач, садов. Но мы против коммуниста, который из-за руля собственного автомобиля и спелых плодов в своем саду перестает видеть горизонт политической жизни и превращается в обывателя. Нельзя умолчать и о том, что материальное благополучие вызывает у некоторых людей, даже из числа коммунистов, руководящих, тенденции к наживе, злоупотреблению служебными обязанностями. Это наносит большой ущерб

авторитету партийной организации, в целом партии.

Поступки, дела коммуниста проверяются сегодня не только по тому, как он относится к производству, общественной работе, но и по тому, каков он в повседневной, будничной жизни, как относится к семье.

За все, что происходит в нашей жизни, ответственен каждый коммунист, партия в целом. Нам, коммунистам, должны волновать и беспокоить все стороны жизни и деятельности людей. В резолюции XXIV съезда КПСС подчеркивается: «Сила партии в высокой идейности, активности, самоотверженности ее членов. Партия не приемлет пассивности, равнодушия, апатичности. Каждый коммунист должен быть сознательным политическим бойцом, всегда и всюду с достоинством носящим высокое звание члена ленинской партии».

И. БАРАНОВ,

старший электрик
мартеновского цеха
№ 1.

(Окончание.)

Начало в № 61.

4. ПОВЕДЕНИЕ
ИТОГОВ

Без яркого показа опыта лучших организаторов труда, без положительного примера, на который надо равняться, нет и не может быть подлинного соревнования.

Сравнивать и проверять итоги соревнующихся можно лишь, когда обязательства сформулированы конкретно, выражены в определенных количественных или качественных величинах.

Для сравнения результатов работы и определения победителей соревнования обязательным условием должен быть подсчет опережения (отставания) в выполнении заданий, например, в днях. Это дает возможность определить место каждого участника соревнования, а также срок завершения месячных и годовых планов.

Для наглядности необходимо иметь специальный экран выполнения обязательств. За образец можно взять такую форму экрана, в первой колонке которого будут значиться фамилии соревнующихся, в последующих колонках: во второй — профессия соревнующихся, в третьей — задание в нормо-часах на день, в четвертой — обязательства в нормо-часах на день, в пятой — фактически отработанное время за месяц, в шестой — задание в нормо-часах на месяц, в восьмой — фактическая выработка в нормо-часах за месяц, в девятой — опережение (+) или отставание (—) в днях за месяц.

На экране следует указать также: «при выполнении пятидневки в четыре дня в таком-то месяце опережение должно составлять столько-то дней». Необходимо подвести итог на каждом экране по истечении месяца и указать, что в прошедшем месяце первое место занял, скажем, Иванов, второе — Степанов, третье — Скворцов.

Например, имея дневное задание в 12 нормо-часов (графа 3) за 22 рабочих дня (графа 5), рабочий должен выполнить объем работ $12 \times 22 = 264$ н/ч. (графа 6). Фактически он

выполнил работу на 300 н/ч. (графа 8). Его опережение составило: $(300 - 264) : 12 = 3$ дня (графа 9).

Подсчет опережения или отставания желательно производить по всем рабочим участкам, цехам, независимо от того, все ли они включились в соревнование за досрочное выполнение заданий пятилетки или нет. Это позволит лучше учитывать узкие места производства и более оперативно принимать меры, обеспечивающие выполнение плана в целом.

В тех случаях, когда бригада выполняет план с меньшим числом работающих, опережение (отставание) можно подсчитать следующим образом. Допустим, бригада, состоящая из 8 человек, справляется с объемом работы, предназначенной для 10

рабочих. Если в месяце 22 рабочих дня, то планируемый объем работы будет: $22 \times 10 = 220$ человеко-дней. Фактически этот объем работы бригада выполняет за $22 \times 8 = 176$ человеко-дней. Опережение бригады составит $220 - 176 = 44$ человеко-дня, а в расчете на одного рабочего $44 : 8 = 5,5$ дня.

Могут быть и другие формы экранов. Они должны быть максимально простыми и понятными и в то же время должны давать наглядное представление об итогах работы соревнующихся. Для оперативного показа достижения передовиков весьма действенны вышук молний, сигналов, поздравлений и т. д.

Для обеспечения высокой действенности соревнования необходимо организовывать регулярное подведение его итогов за месяц, квартал, год.

5. СТИМУЛЫ
СОРЕВНОВАНИЯ

Экономическая реформа создала предпосылки для научно обоснованного стимулирования участников

социалистического соревнования. Материальные и моральные стимулы в соревновании способствуют развитию творческих начал в трудовом состязании. Необходимо в стимулировании применять строгую дифференциацию в оценке труда рабочих или целых коллективов. За добросовестное отношение к делу, за выполнение производственных норм и соблюдение культуры труда рабочему выплачивается зарплата. Добросовестно, качественно работать, еже-

годно повышать производительность труда — долг каждого рабочего.

Соревнование начинается за пределами нормы, там, где идет борьба за выпуск сверхплановой продукции высокого качества. Морально и материально надо поощрять инициативу, творческое отношение к делу, стремление экономить, сберечь, помочь общему успеху.

Премия должна быть экономически обоснованной — каждый рубль премиального вознаграждения предполагает создание дополнительной прибыли для цеха. Необходимо предъявлять к рабочему, которому вручается премия, и определенные нравственные требования. Производству безразлично, какими моральными соображениями руководствовался рабочий, перевыполняя норму и добиваясь экономического эффекта. Вот требования, выполнение которых обязательно в применении морального и материального стимулирования.

Очень важно создать та-

кую атмосферу, такое общественное мнение, чтобы в каждом коллективе хорошо знали, кто и как работает. Материальное поощрение трудящихся должно находиться в прямой зависимости от личного вклада каждого рабочего в производственные успехи коллектива.

Соревнование — живое творческое дело, оно не терпит формализма и шаблона. Хозяйственные и профсоюзные руководители должны постоянно заботиться о его дальнейшем развитии и совершенствовании, поддерживать творческие починки и начинания трудящихся.

Индивидуальное и бригадное соревнование за досрочное выполнение заданий пятилетки должно развиваться в тесной связи с соревнованием за звание «Лучший по профессии» и движением за коммунистическое отношение к труду. Соревнование на договорных началах — вот какой форме трудового соперничества надо уделять сегодня особое внимание.

Следует всячески развивать движение наставников, распространение опыта новаторов, передовиков производства, расширять борьбу за высокое качество продукции и повышение производительности труда.

Основой соревнования должно стать глубокое понимание каждым рабочим и служащим выработанной XXIV съездом КПСС экономической политики партии, закономерностей экономического развития общества, ленинских принципов и методов хозяйствования.

Исходя из конкретных условий, необходимо выбирать наиболее действенные формы социалистического соревнования, добиваться выполнения главной задачи пятилетки — обеспечения значительного подъема материального и культурного уровня жизни народа на основе высоких темпов развития социалистического производства, повышения его эффективности, научно-технического прогресса и ускорения роста производительности труда.

Сектор социалистического соревнования
ОНОТиЗ комбината.

КОМБИНАТУ —
ЧИСТОТУ И ПОРЯДОК!ОДИН ДЕНЬ
В ЖИЗНИ
ЦЕХА

Рабочие основного механического цеха объявили пятницу «банным днем». В этот день «моется» и приводится в порядок оборудование, чистится территория возле цеха, наводится чистота в производственном корпусе. В цехе есть книга, где каждый станок записан под своим номером. Смотровая комиссия, созданная в цехе, под председательством заместителя начальника цеха Григоренко регулярно проверяет состояние станков и ставит в книгу оценку. При подведении итогов социалистического соревнования этот пункт учитывается.

Территория возле цеха, недавно еще захлавленная от грязи, чисто выметена. Оставшийся металлолом будет собран в ближайший субботник. С восточной стороны убран весь строительный мусор. Деревья в липовой аллее, идущей к цеху, окопаны и побелены. В корпусе ОМЦ — чистота и порядок. Проходы подметены, станки покрашены, установлены тумбочки для инструментов.

Но дел еще много. Необходимо очистить от грязи и пыли окна на западной стороне 2-го станочного участка, побелить стены внутри производственного корпуса, заново покрасить часть оборудования.

А. КАШИРИН,
председатель цехового
комитета основного
механического цеха.