

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ ВАЖНЕЙШАЯ ЗАДАЧА ПАРТИЙНЫХ ГРУПП

(Окончание. Нац. на 1-й стр.)

комсомольское собрание с повесткой дня: «Комсомолен! Кто ты — боец или обыватель?» На это собрание пришли члены партбюро, партгруппы, руководители производства. Собрание прошло активно и послужило толчком к оживлению комсомольской работы в цехе.

Комсомольская организация провела большую работу по учебе молодежи цеха. В настоящее время в школах рабочей молодежи и школе мастеров учатся свыше 100 человек, в техникумах — 16, в институте — 77, на подготовительных курсах — 26 человек.

Организовали работу «Комсомольского проектора», руководителем утвердили члена КПСС т. Дюкина, членом штаба молодого коммуниста т. Нагуманова, а т. Лысенко возглавила культурно-массовую работу. Сейчас в цехе работает духовой оркестр, эстрадный ансамбль, секция волейбола, штангистов, проводятся соревнования по шахматам, шашкам. Во всех кружках и секциях участвуют комсомольцы и молодежь.

Активизировалась работа комсомольских групп в бригадах, теперь они работают в тесном контакте с коммунистами. Ликвидирована задолженность по членским взносам. Ответственность по взносам контролируется со стороны партбюро.

В целях поднятия авторитета комсомольской организации представитель от комсомольского бюро является членом квалификационной комиссии цеха. Секретарь бюро ВЛКСМ т. Сменюшев систематически присутствует на рапортах, проводимых начальником цеха. Комсомольцы пользуются авторитетом у несоюзной молодежи и она пополняет их ряды.

Большую разнообразную работу под руководством партийных организаций проводят комсомольские организации ЛПЦ № 3, сортопрокатного цеха, отдела технического контроля. Значительная часть работы по активизации комсомольской деятельности, конечно, проводится партийными группами. Не одно партийное бюро не в состоянии поправить дела в комсомоле без помощи партийных групп.

Хорошо поставлена работа по руководству комсомолом в партийных группах т. Никишанова — обжимной цех, т. Драпко — ЛПЦ № 2, т. Цветаева — ЛПЦ № 4, Туганова — коксохимическое производство, т. Инкина — ЛПЦ № 3, т. Голосных — рудообогатительные фабрики, т. Назмудинова — доменный цех.

Да, в работе комсомола имеются уже некоторые успехи. Однако есть еще и немало упущений. 900 с лишним комсомольцев на сегодня являются задолжниками по членским взносам. Среди них рабочие мартеновских цехов № 1 и № 2. За январь совсем не отчитывались комсомольские организации копрового цеха, цеха подготовки составов, цеха вентиляции, ремстройцеха УКХ и другие. А ведь в этих цехах тоже есть партийные организации. Во многих цехах комсомольские собрания проходят в 3—4 месяца раз.

Основной причиной неудовлетворительной работы комсомольских организаций ряда цехов является полное или частичное отсутствие внимания к комсомолу со стороны партийных организаций, равнодушное отношение коммунистов к своим младшим товарищам по работе.

Чтобы изжить имеющиеся недостатки в деятельности комсомольских организаций, необходимо за это дело взяться партгруппам. Если же партком будет решать вопросы улучшения партийного руководства комсомолом только через партбюро и их секретарей, мы не скоро устраним недостатки в деятельности комсомола. И не потому, что партком не верит в силы партбюро и их секретарей, а потому что партийные группы находятся в самой массе трудящихся и намного ближе к молодежи.

Партийные группы должны добиться в ближайшее время такого положения, чтобы комсомольцы принимали самое активное участие в общественной жизни цеха, посещали открытые партийные и комсомольские собрания, аккуратно уплачивали членские взносы. Особое внимание коммунистов нужно сосредоточить на проведении индивидуальной воспитательной работы среди подростков.

Партгруппы, выступившие на этом семинаре, рассказали о делах «своих» комсомольцев.

Секретарь комсомольской организации комбината М. Манзатула обратился к коммунистам партгрупп с просьбой передавать свой опыт сегодняшней комсомолии. За поручениями и вообще деятельностью комсомольских организаций партийные группы обязаны вести строгий повседневный контроль.

Перед всеми трудящимися комбината стоят трудные задачи, в решении которых важная роль принадлежит комсомольцам и молодежи. Поэтому улучшение руководства комсомолом — важная задача партийных групп.

Для двадцати двух молодых рабочих горного управления большим, незабываемым событием было торжественное посвящение их в рабочий класс.

Сколько горячих паутетственных слов было сказано на этом вечере, который проходил в левобережном Дворце культуры металлургов. Сколько поздравлений и рукопожатий!

На трибуне начальник аглофабрики № 1 М. Дюльдин. Он рассказывает о своем жизненном пути. Да, все было. На самой заре строительства Магнитки и комбината многое пришлось вынести рабочему человеку. И голод, и нехватка жилья, а уж о совершенной технике и речи не могло быть.

Однако, строили! Вон какой город возвели в голой уральской степи. А завод! Трудно найти равный ему.

Строили, мужали, росли. Это подтверждает и ветеран. Герой Социалистического Труда Сергей Андреевич Сосед. Сейчас он на

БУДЬ ДОСТОИН ЗВАНИЯ РАБОЧИЙ!

заслуженном отдыхе. А ведь тридцать семь лет назад он таким же вот безусым пареньком приехал сюда...

— Мы начинали строить Магнитку — вам выпало счастье продолжать наше дело, — сказал

Сергей Андреевич, обращаясь к молодежи. — В разное время мы жили, разная юность была у нас с вами. И только труд как для нас, так и для вас должен быть одинаково дорог и почетен. Дорожите именем рабочего человека!

Затем начальник горного управления т. Котов в торжественной обстановке вручил каждому молодому рабочему трудовой паспорт, в котором сказано, что они успешно сдали экзамен на рабочего, а значит имеют полное право вступить в ряды «его Величества рабочего класса».

Сергей Андреевич Сосед под торжественные звуки оркестра вручает знамя комбината одному из виновников торжества слесарю горного управления Юре Калашникову. Эстафета отцов в надежных руках молодежи! Можно быть уверенным в этом.

Нетрудно понять волнение человека, который произносит клятву быть верным славным традициям своих отцов. Всегда гордиться тем, что ты — частица рабочего класса, который поднял знамя революции в нашей стране и отстоял завоевания Октября. Это он, рабочий класс, возвел наш металлургический комбинат, совершил много славных трудовых побед.

Старейший работник горного управления т. Божевалев, словно эстафетную палочку, передает свой рабочий инструмент — молоток, которым он работал всю жизнь, юному другу.

— Я начинал добывать руду, а вы, возможно, закончите и будете искать новые месторождения, — сказал ветеран труда.

У слесаря ремонтного куста Володи Курашева, токарей Саши Котлярова, Володи Кузовлева, Володи Филькина, Тони Захаровой, Нади Погорило и многих других их товарищей сегодня особенный день — день рождения рабочего человека. Эти юноши и девушки, проработав по году в горном управлении, показали себя активными комсомольцами, общественниками. Работая, они повышают свое образование.

А главное они очень хорошо знают черты, характеризующие советского рабочего: любовь к Родине, к труду, героизм, товарищеская взаимопомощь, стремление к знаниям. И они будут достойны этого высокого звания!

Т. ПЕТРОВСКАЯ.



На снимках: сверху Герой Социалистического Труда начальник горнорудного управления В. Н. Котов вручает трудовой паспорт молодой работнице токаря ремкуста Антониде Захаровой; внизу — Герой Социалистического Труда С. А. Сосед беседует с молодыми рабочими о трудовом паспорте.

Фото Н. Нестеренко.



Пока без изменений

В октябре прошлого года президиум профкома комбината на своем заседании заслушал доклад начальника общепита т. Бойко «О состоянии организации диетического питания в столовых комбината».

Уже одно то, что обсуждению этого вопроса было посвящено специальное заседание, говорит о важности его. Заседали и обсуждали потому, что с диетическим питанием дело обстояло очень и очень плохо: выделяемые обкомом профсоюза рабочих металлургической промышленности средства на организацию его использовались не полностью, в столовых основных цехов комбината специальные блюда не готовились.

Такое положение сложилось в результате слабой работы медсанчасти комбината по отбору больных, нуждающихся в диетическом питании, и плохой организации диетического питания со стороны общепита.

Президиум профкома комбината

постановил: обязать т. Бойко... И дальше следовал ряд конкретных мероприятий, предусматривающих улучшение и расширение сферы обслуживания трудящихся, нуждающихся в диетическом питании. Работникам медсанчасти надлежало развернуть широкую санитарно-просветительную работу в цехах, хотя бы раз в месяц читать лекции с соответствующими рекомендациями. Предполагалось выдавать диетикам памятки, поясняющие что полезно и что вредно употреблять в пищу при тех или иных заболеваниях, организовать продажу минеральных вод, разместить соответствующие плакаты... Одним словом, наладить, улучшить, расширить и так далее организацию диетического питания.

Прошло пять месяцев. И что же? Да ничего. Была организация диетического питания, плохой в прошлом году и по-прежнему оставляет желать лучшего на сегодняшний день. По-прежнему в столовых обжимно-заготовочного,

шамотно-динасового, листопрокатных №№ 1, 2 и 3 и других цехов приготовлению диетических блюд не уделяется должного внимания.

Как говорится, «в случае чего» руководство общепита ставит в пример столовые №№ 10 и 14. Они, так сказать, играют роль образцовых в этом отношении. Но и в них ассортимент диетических блюд очень и очень беден. Не буду голословным. Передо мной меню столовой № 14 за 16 марта.

Обед. Стол № 1: суп-лапша на курином бульоне, кури отварные с картофельным пюре, бутерброд с сыром, компот из свежих яблок. Стоимость обеда 61 копейка. Обед. Стол № 2: суп-лапша на курином бульоне, кури отварные с картофельным пюре, бутерброд с сыром, компот из яблок. Стоимость обеда... 63 копейки.

Не трудно убедиться, что разница между блюдами первого и второго стола заключается — как ни странно, даже очень странно — только в стоимости обеда.

Спрашивается: для чего писать одно и то же дважды под разными «вывесками». Разве только для того, чтобы меню выглядело «подлиннее», посольднее? Так от этого диетикам не легче. Они только пожмут плечами, наверняка прибавив несколько целестных эпитетов в адрес директора столовой.

Уж проще тогда делать так, как это делают в столовой № 10. Там не балуют посетителей подобным «разнообразием», а скромненько и ежедневно пишат в конце меню «Диетический обед» и три строчки наименований блюд. Нуждающиеся в диетическом питании уже привыкли к тому, что выбирать не из чего и не ропщут.

Да, трудно, конечно, выбрать из таких меню блюда, одновременно и необходимые из-за болезни, и по своему вкусу. Это — в образцовых столовых. Что же тогда ожидать от необразцовых? Мыслимо ли при существующем положении дел выполнять наказ врачей — соблюдать диету?

Тов. Бойко, когда речь заходит об организации диетического питания, ссылается на то, что у него нет списка нуждающихся в

диетическом питании по цехам и что, следовательно, в цеховых столовых точно не знают, какие именно блюда и в каком количестве готовить. На что ссылаются работники медсанчасти комбината, не предоставляя таких списков, не известно.

Известно одно: положение дел с организацией диетического питания остается пока без изменений. И работники медсанчасти и руководство общепита игнорируют решение президиума профкома комбината по улучшению организации диетического питания. А пять месяцев — срок большой. Вполне достаточно времени, чтобы найти им общий язык, как говорится, пойти навстречу друг другу. Очевидно, нужно только хорошенько захотеть.

Ведь трудно, наконец, предположить, что руководство медсанчасти комбината и отдела общественного питания плохо понимают как важно сохранить, улучшить здоровье наших трудящихся? Хотя эта мысль и возникает сама собой.

Г. СИГАЛОВ,
внештатный инспектор народного контроля.