

## Цифры обличают

СВЫШЕ СТА вагонов грузо-подъемностью в несколько тысяч тонн поставляет ежедневно железнодорожный транспорт комбината копровому цеху для перевозки металлошхты в мартеновские цехи. В результате проведенной в начале месяца проверки выявлены крупные недочеты в работе копровиков. Одним из таких недочетов является недогруз вагонов металлоломом.

Плохо дела на Североскрапной разделочной базе, где недогруз в вагоны грузо-подъемностью 57 тонн составляет 952,6 кг. в 50-тонные вагоны недогружается 371,9 кг. и в сорокатонные вагоны недогружается 295 кг. Только за сутки, с 3 по 4 сентября, в девяносто вагонов было недогружено более тысячи тонн, за месяц, соответственно, недогруз составил 41691 тонну, за год сотни тыс. тонн! Средний недогруз вагона на Северной скрапной базе составляет 38,2 тонны! По Южной скрапной разделочной базе положение несколько лучше, но и то в год недогружаются тысячи тонн! Средний недогруз вагона равен 32,8 тонны за год.

Причина такой бесхозяйственности кроется прежде всего в том, что копровики не очищают вагоны от мусора. За сутки железнодорожники перевозят в мартеновские цехи 1213,9 тн. мусора, в месяц это составляет 36417 тн., а в год свыше 400 тысяч

тонн мусора. Южная скрап-разделочная база ежегодно возит на колесах свыше ста тысяч тонн мусора.

Как выяснила проверка, мастерами копрового цеха учета по взвешиванию и записей о перевеске груженых и порожних вертушек не ведется. Все в документах проставляется по подъемной силе вагона, что равносильно арифметике «пол — потолок, деленное на два», если в составе добрых тридцать тонн мусора.

С этим мириться нельзя. Согласно приказу № 21 директора комбината, копровики должны ежедневно очищать от мусора одну вертушку и только тогда в течение двух недель все вагоны будут очищены по одному разу. Это, однако, делается не всегда, да и попробуйте ежедневно сдавать вертушку чистой, если на вооружении у копровиков до сих пор... лопаты и ломы. Думали ли копровики о механизации этой трудоемкой работы? Едва ли.

Что если поставить на выгрузку мусора не лопату, а грейферный кран? Пусть он работает на очистке какое-то определенное время суток, зато сколько рабочих рук освободится для других целей. Ведь для того, чтобы возить ненужный груз, приходится иногда выделять дополнительные тяговые средства, усложнять маневровую работу станции Западная. Грейферный

## В помощь пропагандисту



кран — один из возможных выходов из создавшегося положения. Может быть, копровики ищут другие пути по очистке вагонов, но опираться на древнюю лопату в век технического прогресса, это, мягко говоря, — застой. Есть и еще один выход из тупика. Что если установить хозрасчет между ЖДТ и копровым цехом, чтобы ответственность за перевозки мусора ложилась на плечи копровиков?

А. ИСКРОВ.

## На огневом рубеже

Огневая зачистка на складе слябов листопрокатного цеха № 4 — очень важное дело. Здесь уничтожаются в зародыше различные дефекты на поверхности металла, чтобы этот металл, проходя сквозь клетку стана «2500», не унаследовал уродливые качества: плены, рванины, трещины. Легко понять, какая ответственность возлагается на газовойрубщиков, ведь все зависит от их

внимательности, мастерства. Стиль работы газовойрубщиков сложен, они, прежде чем начать зачистку, внимательно осматривают лежащие на стеллажах слябы и очерчивают мелом замеченные дефекты. Дальше уже оперируют резаном, сглаживая бугры, удаляя рванины, наплывы. Зачищенные слябы складываются в штабеля и после того, как контролер дает им хорошую оценку, идут в дело.

Чаще чем другие бригады склада слябов отличаются качеством работы газовойрубщики бригады № 2, добиваясь и лучшей производительности, зачастую делая за смену свыше полутора тнм. В бригаде 18 человек. В основном это опытные, овладевшие мастерством огневой зачистки люди. Работу таких, например, мастеров своего дела, как П. Ясинского, С. Зверева можно не проверять: она безупречна. И это умение, навывок они стараются передавать молодым газовойрубщикам и не безуспешно.

Молодежь — К. Канев, А. Лопатин сейчас уже могут помериться со своими старшими товарищами в умении хорошо и быстро выполнять зачистку слябов.

У газовойрубщиков выработано такое правило: за брак в работе отвечает не только тот, кто его сделал, но и весь коллектив. Сейчас в бригаде только один человек не освоил как следует газовойрубку — Арапов. Вся бригада взяла над ним шефство, коллективно его учит.

Наша бригада — дружный коллектив. Вместе выезжаем на массовки. А в минувший вторник все выполняли обязанности дружинников, обходили парк, наводя страх на нарушителей порядка. Одного из них препроводили в выпрезвитель.

Хорошая профессия газовойрубщика, но она уже стала анахронизмом. Скоро эту работу будет выполнять специальная машина. Но газовойрубщики, конечно, не останутся без дела, сейчас они осваивают вторую специальность — подкрановых рабочих, многие из них повышают свой общеобразовательный уровень, посещая школу рабочей молодежи.

А. ПОНОМАРЕВ,  
бригадир.

**Металл**

Стр. 3. 18 сентября 1963 года

КОМСОМОЛЬСКАЯ организация листопрокатного цеха № 4 — внушительная сила. И что показательно — почти все наши комсомольцы учатся в институтах, техникумах, школах рабочей молодежи, школе мастеров. В этом учебном году учебные учреждения города пополнил новый отряд молодых листопрокатчиков. В институт направлено 43 человека плюс 109, которые уже учатся там. В техникуме учатся 38 листопрокатчиков, в этом году поступили еще восемь. 58 человек изъя-

вили желание учиться в школе рабочей молодежи, 66 комсомольцев — в школе мастеров. С 1 октября организована в цехе новая форма учебы — школа уральских умельцев, где свое мастерство будут передавать молодежи передовики производства. Это только с одной стороны характеризует молодежь цеха. А как комсомольцы способствуют повышению производительности, организуют борьбу с нарушениями технологии, трудовой дисциплины?

Прежде всего нужно сказать о новшестве: с недавнего времени комсомольская организация цеха по-иному перестроила свою работу. Теперь в каждой из 5 комсомольских бригад есть секретарь, а раньше их было три: на слябинге, стане и адьюстаже.

Эта перестройка должна благотворно отразиться на производстве, потому что комсомольцы бригад будут беспокоиться не за один участок, как было раньше, а за все переделы. А это очень важно: на слябинге и на стане еще не изжит брак.

Борьба с бракоделами осуществляется по прежнему принципу. Фамилии виновников в соседстве с карикатурой сразу же, как только произошло «ЧП», можно увидеть на стенде «Комсомольского прожектора». А уж если луч прожектора осветил нарушителя технологии, ему достанется и на сменном-встречном собрании, и в кабинете начальника

## Вести из четвертого листопрокатного

цеха ему предстоит неприятный разговор. Члены комсомольского поста (а они есть на каждом участке) контролируют узкие места, активно следят за правильностью эксплуатации оборудования. Узкое место, на которое сейчас прожектористы сконцентрировали

свое внимание, — нагревательные колодцы. Здесь часты случаи пережога слябков, а если слябок пережог, металл будет рваться при прокатке. Чтобы повысить ответственность сварщиков, регистрируется кто допустил пережог и почему.

А вот как участвуют комсомольцы цеха в выполнении организационно-технических меро-

приятий, предусмотренных планом. Молодые листопрокатчики решили вырыть котлован под фундамент станка для наплавки валков собственными силами. А после того, как котлован будет закончен, зальют его бетоном. Мне думается, что это одно из тех хороших начинаний, которое учит комсомольскую молодежь смело, по-хозяйски интересоваться жизнью цеха. И это тем более важно, что в цехе в основном работает молодежь и, значит, все недостатки производства и их вина.

Нашей комсомольской организации предстоит еще очень много работать. Главнейший недостаток в ее деятельности — еще не доходит в своей работе до каждого человека, плохо работают наши комсомольские группы по вовлечению молодежи в ряды ВЛКСМ.

А. ПИКАЛОВ,  
комсорг ЛПЦ № 4.

## Все зависит от коллектива

Главное сейчас, на чем остановили мы внимание — борьба за высокое качество продукции. Снижение брака в работе, больше первых сортов — вот узловой пункт обязательства листопрокатчиков 4-го цеха, которое они приняли недавно ко дню празднования Всенародной Октябрьской годовщины.

Какие меры принимаются, чтобы ликвидировать этот недостаток в деятельности листопрокатчиков? Анализ показал, что работа всех членов коллектива цеха в состоянии по своей квалификации поддерживать заданное качество. Многие в совершенстве освоили агрегаты. А что иногда не соблюдаем качество — зависит от дисциплины.

Это доказано на примерах. Был такой случай в июне. Бригада № 1, считавшаяся у нас одной из лучших, вдруг резко ухудши-

ла работу, стала гнать брак. После того, как ее собрали, сделали соответствующее внушение, потребовали улучшить трудовую и технологическую дисциплину, положение изменилось. Сразу же листопрокатчики улучшили качество продукции.

Правда, если сравнить результаты по качеству прошлого и этого года, сдвиг есть. Но неукоснительное правило каждого из нас — не останавливаться на достигнутом. Ведь брак в нашей работе еще не изжит. На устранение этого недостатка направляются свои силы партийная, профсоюзная и комсомольская организации. Время от времени пропагандируем передовой опыт. Так, недавно передавали молодежи прогрессивный метод труда передовые вальцовщики цеха. Бракоделов обсуждают на сменном-встречном собраниях, зло крити-

### ВЫПОЛНЯЮТ ОБЯЗАТЕЛЬСТВО

13 июня 1963 года был объявлен Всесезонный смотр по рационализации и изобретательству. Он продлится до 1 октября. Условия смотра — подать, внедрить рационализаторских предложений и изобретений на 25 процентов больше в этом году, чем за этот же период прошлого года. Кроме этого нужно увеличить число рационализаторов и изобретателей также на 25 процентов.

С этой задачей коллектив ЛПЦ № 4 справился. Подано за 8 месяцев свыше 500 предложений. По эконоимической эффективности, в результате внедрения поданных предложений и изобретений, заданная цифра перевыполнена в три раза. На 80 человек увеличилось число рационализаторов и изобретателей.

Внедрено более 110 предложений только за минувшие два месяца.

П. ПЕТРЕНКО,  
председкома.