ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 146 (7345)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 10 декабря 1985 года
Цена 2 коп.

## *Начинание одобрено*

*Партийный и профсоюзный комитеты комбината одобрили инициативу бригады сталевара В. М. Шунина «Весь металл — по заказам с высоким качеством и наименьшими затратами» и рекомендовали ее к широкому распространению в трудовых коллективах.*

*В свою очередь, редакция газеты «ММ» обязуется на страницах газеты регулярно освещать ход соревнования под девизом «Весь металл — по заказам, с высоким качеством и наименьшими затратами».*

## Включайтесь в движение!

Десять лет работал на повышение качества металла сталеварский почин нашего земляка Михаила Ильина и челябинца Петра Сатанина.

Добиваться не только сверхпланового производства металла, но и стопроцентного выполнения заказов народного хозяйства, выплавлять сталь высокого качества при наименьших затратах — такова была суть движения, в котором приняли участие все сталеварские бригады комбината.

Одиннадцатая пятилетка внесла в наше соревнование существенные коррективы. И новое движение под девизом «От дисциплины труда — к дисциплине поставок», вобрав в себя самое лучшее из опыта работы по методу Ильина и Сатанина, назвало ставшую главной задачу: дисциплинированность во всем. Инициатором нового почина стал магнитогорский сталевар Юрий Карташев.

Сегодня мы находимся на пороге новой, двенадцатой пятилетки. Задачи, поставленные партией, целиком и полностью совпадают с нашими мыслями и планами, с традициями трудовой Магнитки. Дисциплина, качество, хозяйское отношение к государственному добру — вот фундамент экономического развития страны и улучшения материального благосостояния всех ее граждан. Но время требует ускорить решение этих задач.

Масштабы предстоящей работы требуют от нас предельной собранности, организованности и последовательности. А это означает, что мы должны еще тщательней работать над заказами народного хозяйства, постоянно повышая качество металла, снижая затраты на его производство. Так же, как и в одиннадцатой пятилетке, мы должны укреплять трудовую, технологическую и производственную дисциплину, дисциплину поставок.

Сталеплавильщики нашего цеха хорошо понимают это и отвечают делом на требования времени. К примеру, моя бригада с начала года выдала дополнительно к плану около четырех тысяч тонн стали. Добились мы экономии чугуна, топлива, других материальных и энергетических ресурсов. По итогам одиннадцати месяцев уровень выполнения заказов в нашем коллективе на 0,4 процента выше взятых обязательств и составляет 99,4 процента.

Посоветовавшись, мы решили на будущий год взять обязательства по выполнению заказов еще на 0,2 процента выше достигнутого. К концу двенадцатой пятилетки мы подойдем к своей главной цели: обеспечить 100-процентное выполнение заказов.

Безусловно, добиться этого будет невозможно без дисциплинированности на каждом рабочем месте, без добросовестного отношения к порученному делу и хозяйского отношения к ресурсам. Этим требованиям вполне отвечает старый, хорошо проверенный девиз, предложенный десять лет назад Ильиным и Сатаниным, «Весь металл — по заказам, с высоким качеством и наименьшими затратами».

Коллектив нашей бригады в двенадцатой пятилетке будет работать и соревноваться под этим девизом. Мы призываем все трудовые коллективы принять участие в соревновании за темпы, качество, организованность и бережливость.

**По поручению коллектива первой бригады двухванного сталеплавильного агрегата № 35— сталевар В. М. ШУНИН.**

# НА РЕЛЬСЫ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ ПО-НОВОМУ

С первого декабря прошлого года коллективы доменного и третьего мартеновского, второго и восьмого листопрокатных, мебельного и электроремонтного цехов, цеха металлоконструкций были переведены на работу в условиях экономического эксперимента. Это им была поручена разведка боем, и инженеры отделов организации труда, экономисты под руководством партийных организаций на собраниях коммунистов и трудящихся наметили четкие контуры новых требований и задач. Разъяснительная работа в коллективах, экономический всеобуч — таково было идеологическое обеспечение эксперимента. Его важная социальная роль заключалась в том, что заметно возросла творческая инициатива трудящихся.

— Стало ясно главное, — говорил на Всесоюзном семинаре по обобщению опыта работы предприятий черной металлургии страны, состоявшемся в августе на базе нашего комбината, первый заместитель министра Л. В. Радюкевич, — самостоятельность в решениях, элементы хозрасчета необходимы не только всему комбинату в целом, но и цеху, бригаде, отделению, агрегату.

С 1986 года все предприятия ВПО «Союзметаллургпром» переводятся на рельсы хозяйственной самостоятельности. Экономический эксперимент перерастает в новый метод хозяйствования. Необходимость этого продиктована требованиями глубоких сдвигов в решающей сфере человеческой деятельности — экономике.

В разделе «Экономическая стратегия партии» проекта новой редакции Программы КПСС не случайно много места уделяется совершенствованию производственных отношений, системы управления и методов хозяйствования. В этой связи особое внимание привлекают следующие положения из проекта:

«Вся система управления должна быть нацелена на увеличение вклада каждого звена народного хозяйства в достижение конечной цели — наиболее полное удовлетворение потребностей общества при наименьших затратах всех видов ресурсов».

«Развивая централизованные начала в управлении и планировании, в решении стратегических задач, — говорится далее в этом документе, — партия будет активно осуществлять меры по повышению роли основного производственного звена — объединений и предприятий, последовательно проводить линию на расширение их прав и хозяйственной самостоятельности, усиление ответственности и заинтересованности в достижении высоких конечных результатов. Центр тяжести всей оперативно-хозяйственной работы должен находиться на местах — в трудовых коллективах».

Этот программный вывод сделан на основе первых уроков экономического эксперимента в стране. В том числе и уроков нашего комбината. При неполноте результатов, которых нужно было достичь в ходе экономического эксперимента, он — и это единодушное мнение металлургов комбината — оправдал себя. Оправдал даже в сложных условиях нынешнего года при отставании по выплавке стали на 77 тысяч тонн и выпуску готового проката на 68 тысяч тонн. Оправдал прежде всего тем, что в сознании трудящихся благодаря усилению дифференцированной оплаты труда прочно утверждается понятие: как поработал, так и заработал. В разделе «Социальная политика партии» проекта новой редакции Программы КПСС со всей определенностью говорится:

«Необходимо постоянно совершенствовать систему заработной платы с тем, чтобы она в полной мере учитывала количество и качество труда, его условия и результаты, стимулировала повышение квалификации работников, производительности труда, улучшение качества продукции, экономию всех видов ресурсов. Именно на этой основе должны расти заработок и уровень жизни трудящихся».

Эти строки программного партийного документа металлурги комбината одобряют полностью.

Эксперимент, перерастающий в метод хозяйственной самостоятельности и инициативы, способствовал усилению борьбы трудящихся комбината за бережливость, сокращение расходования ресурсов и исходных материалов во всех цехах. Значит он оправдал себя и экономически.

Что дал экономический эксперимент каждому из нас и всему производству? Каким опытом обогатил коллективы? В какой мере оправдал ожидания тех, кто шел первым? Об этом в свете новых планов рассказывают в сегодняшнем номере газеты (см. 2-ю стр.) представители тех коллективов, которые год назад перешли на рельсы хозяйствования по-новому.

# СТЕНД ПОЧЕТА

**Рассмотрев итоги социалистического соревнования за ноябрь среди коллективов цехов и агрегатов, рабочих, комсомольско-молодежных коллективов, управление и профсоюзный комитет комбината постановили признать победителями коллективы:**

*известняково - доломитового карьероуправления* с присуждением второй денежной премии; *коксового цеха № 1 с* присуждением второй денежной премии; *мартеновского цеха № 1* с присуждением второй денежной премии; *обжимного цеха № 1* с присуждением второй денежной премии; *сортопрокатного цеха* с присуждением второй денежной премии; *листопрокатного цеха № 7* с присуждением первой денежной премии.

За обеспечение устойчивой работы, максимальный вклад в производство основных видов продукции признать победителями социалистического соревнования за ноябрь коллективы:

*цеха подготовки составов* с присуждением первой денежной премии; *кузнечно-прессового цеха* с присуждением первой денежной премии; *механического цеха* с присуждением первой денежной премии; *паросилового цеха* с присуждением второй денежной премии; *газового цеха* с присуждением первой денежной премии; *цеха подготовки производства* с присуждением второй денежной премии; *цеха эксплуатации* с присуждением второй денежной премии.

За достижение высоких результатов по производству товаров народного потребления признать победителем социалистического соревнования коллектив *цеха металлоизделий* с присуждением второй денежной премии.

За достижение высоких показателей по коммунальному обслуживанию признать победителями социалистического соревнования коллективы:

*ремонтно - строительного управления* с присуждением первой денежной премии; *электрохозяйства* с присуждением первой денежной премии.

Выделить поощрительные денежные премии по итогам работы в ноябре коллективам *доменного цеха* и *огнеупорного производства*.

Отметить хорошую работу коллектива *автотранспортного цеха*.

Отметить неудовлетворительную работу коллективов *мартеновского цеха № 2, обжимных цехов № 2 и 3, копрового № 1 и ЦЭС, не выполнивших производственный план ноября.*

За достижение высоких показателей по выполнению заказов народного хозяйства, сверхплановое повышение производительности труда, снижение себестоимости продукции, выпуск продукции повышенного качества присудить Почетные призы:

«За полное выполнение заказов» — коллективу *листопрокатного цеха 8;*

«За экономию и бережливость» — *коллективу ЛПЦ № 4;*

«За высокое качество продукции» — *коллективу ЛПЦ № 4;*

«За наивысшую производительность труда» — *коллективу обжимного цеха № 1;*

«За эффективное использование вагонов парка МПС» — *коллективу листопрокатного цеха № 3.*

В соревновании мартеновских печей за увеличение стойкости свода признать победителями и выделить денежные премии коллективам:

*мартеновской печи № 10* и *двухванного сталеплавильного агрегата № 32.*

За четкую и ритмичную работу в течение ноября признать победителями социалистического соревнования и выделить денежные премии коллективам:

*доменных печей № 1, 2, 3, 9; коксовых батарей № 13, 14, мартеновских печей № 13, 15, 18, 19, 34, 33, двухванного сталеплавильного агрегата № 31; станов 250 № 2 и 300 № 2; четырехклетевого стана.*

Коллективам *доменных печей № 2 и 9* размер премии увеличен на 50 процентов за снижение расхода кокса более чем на 1 процент.

На 50 процентов увеличен размер премии коллективам *мартеновских печей № 18 и 19* за снижение расхода чугуна более, чем на 1 процент.

В соревновании комплексных и специализированных бригад с распределением части заработной платы по КТУ признать победителями социалистического соревнования и выделить денежные премии коллективам:

*бригады № 2 аглофабрики № 4; бригады № 4 коксовых батарей № 9—10; бригады № 4 участка обработки чугуновозных ковшей доменного цеха; бригады по ремонту мартеновских печей ЦРМО № 1; бригады по техническому обслуживанию тепловозов на станции Заводская локомотивного цеха; бригады № 1 участка погрузки - выгрузки ЦПП; бригады № 3 четырехклетевого стана; монтажно-ремонтного участка КХП цеха промвентиляции.*

Присвоить звание «Лучший бригадир комбината» с присуждением премии старшему агломератчику аглоцеха № 2 *Геннадию Анатольевичу Васькову.*

Присвоить звание «Лучший рабочий комбината» с присуждением денежной премии каждому ударнику коммунистического труда;

*Геннадию Васильевичу Захарину,* машинисту мостового перегружателя УПЦ; *Владимиру Александровичу Королеву,* аппаратчику цеха улавливания № 2; *Александру Андреевичу Рыбакову,* машинисту загрузвагона коксового цеха № 2; *Борису Семеновичу Андриянову,* дозировщику аглоцеха № 1; *Андрею Марковичу Писмареву,* обжигальщику ИДК; *Александру Михайловичу Вечканову,* агломератчику аглоцеха № 2; *Виктору Петровичу Дываку,* горновому доменного цеха; *Юрию Николаевичу Скорынину,* машинисту вагон-весов доменного цеха; *Владимиру Дмитриевичу Белоусову,* сталевару мартеновского цеха № 3; *Геннадию Михайловичу Тулучеву,* разливщику стали мартеновского цеха № 1; *Владимиру Михайловичу Филиппову,* огнеупорщику ЦРМП № 1; *Анатолию Михайловичу Таркину,* обжигальщику огнеупорного производства; *Геннадию Николаевичу Гришунову,* оператору обжимного цеха № 1; *Юрию Владимировичу Дзыну,* машинисту крана обжимного цеха № 1; *Владимиру Константиновичу Швириду,* нагревальщику обжимного цеха № 1; *Геннадию Федоровичу Гаврилову,* старшему вальцовщику ЛПЦ № 7; *Юрию Ивановичу Орлову,* резчику ЛПЦ № 7; *Юрию Петровичу Халину,* травильщику ЛПЦ № 8; *Ивану Тимофеевичу Глазкову,* формовщику ФЛЦ; *Геннадию Ивановичу Тихонюку,* токарю механического цеха; *Валерию Павловичу Топорову,* электросварщику ЦМК; *Александру Александровичу Дементьеву,* слесарю ЦРМО № 1; *Раузе Сабитовне Митюшкиной,* эмалировщику цеха эмалированной посуды; *Валентине Леонтьевне Бондалетовой,* контролеру ОТК; *Татьяне Николаевне Борисовой,* фанеровщику мебельного цеха; *Габдулбари Зинатуловичу Теморбулатову,* плотнику РСЦ; *Надежде Ивановне Жигаловой,* лаборанту ЦЛК; *Александру Акимовичу Фролову,* машинисту тепловоза локомотивного цеха; *Павлу Юрьевичу Исаеву,* электрослесарю цеха КИПиА; *Александру Сергеевичу Золотухину,* машинисту котла ПВЭС; *Елене Пателеевне Довгаль,* машинисту турбин ЦЭС.