КОРОТКО

Премии — династиям

С 26 июля в кассе профкома комбината началась выплата денежных вознаграждений представителям 38-ми трудовых династий металлургов. Более двухсот человек, получат денежные вознаграждения в размере десяти минимальных окладов.

Профактив недоумевает...

На прошедшем в последний вторник традиционном семинаре один из председателей цехкома задал такой вопрос: за какие такие услуги в доме отдыха «Юбиленый» с гостей, приезжающих на один день к отдыхающим, берут мзду в размере 63 рублей? А пока работники профкома ищут истину, возможно, и инициаторы поборов, руководители дома отдыха, захотят что-либо пояснить по данному вопросу. Не за свежий же воздух решили брать они эту кругленькую сумму?

Свою озабоченность высказали профсоюзные активисты и по поводу многочисленных очередей в филиалах «Кредит Урал Банка»: чтобы получить долгожданную сторублевую надбавку, пенсионерам приходится выстаивать в жаре по двое суток. «Это — непорядок!» — возмущаются председатели цехкомов. И с ними нельзя не согласиться.

Лето. Отдыхаем...

Летний отдых трудящихся ОАО «ММК» и членов их семей для профкома по-прежнему в центре внимания.

В прошлом месяце чартерным рейсом «Магнитогорск-Минводы» отправлено две группы – 163 работника комбината с детьми. Отделом по оздоровлению и отдыху профкома формируется очередной рейс желающих поправить здоровье в санатории «Металлург» (г. Ессентуки).

В детских оздоровительных лагерях с начала сезона отдохнут более 9 тысяч детей металлургов. Около 4 тысяч работников комбината провели свои отпуска в домах отдыха и санаториях.

Консультирует юрист

За июнь юрисконсультом профкома комбината принято и даны разъяснения по правовым вопросам 33 трудящимся. В основном это работники ККУ ЗАО «Эмаль». Обращающихся за юридической консультацией интересовали очередность предоставления трудовых отпусков, перевод на другое место работы при простое оборудования, ограничение сверхурочных работ, направление в командировки женщин, имеющих детей. Ведется прием трудящихся ММК и комиссией по жилищно-бытовой работе профкома. В июне она рассмотрела заявления 16 человек, в том числе и пенсионера, которым оказана материальная помощь профкома.

Увеличен размер ссуды

Наша газета уже сообщала: в кассе взаимопомощи профкома сумма единовременной ссуды увеличена до 3 тысяч рублей. В прошлом месяце ее услугами воспользовались 390 трудящихся ММК, которым выдано 414990 рублей. Членских взносов в этот месяц собрано 136130 рублей.

По словам председателя правления кассы взаимопомощи Н. Е. Косиченко количество получающих ссуды можно значительно увеличить, если бы бухгалтерии дочерних предприятий комбината организовали сбор и перечисление из зарплаты членских взносов работающих здесь.

ТРУДОВОЕ СОПЕРНИЧЕСТВО

ЛИДЕРЫ В ИЮНЕ

Рассмотрев итоги работы коллективов цехов и производств за июнь, комиссия по труду и производственным вопросам признала победителями

СРЕДИ ОСНОВНЫХ ЦЕХОВ:

по первой группе — коллектив аглоцеха,

по второй группе — коллектив обжигового цеха,

по третьей группе — коллектив кислородно-конвертерного цеха,

по четвертой группе — коллектив мартеновского цеха,

по пятой группе — коллектив ЛПЦ № 5;

по коксохимическому производству — коллектив углеподготовительного цеха;

среди вспомогательных цехов:

по первой группе — коллектив ЦПКП,

по второй группе — коллективы ПВЭС и газового цеха,

по третьей группе — цеха службы СЦБ.

Коллективам-победителям увеличен фонд оплаты труда согласно условиям соревнования.

Звание «Почетный рабочий ОАО «ММК», «Лучший мастер ОАО «ММК» присвоено 64 работникам комбината. Они премированы в размере 0,5 месячной тарифной ставки присвоенного разряда.

Среди молодежно-трудовых коллективов победителями соревнования признаны:

СРЕДИ КОЛЛЕКТИВОВ ОСНОВНЫХ ЦЕХОВ:

коллектив бригады № 4 рудника Малый Куйбас,

коллектив бригады № 1 обжимного цеха,

коллектив бригады № 1 ЛПЦ-6;

СРЕДИ КОЛЛЕКТИВОВ ВСПОМОГАТЕЛЬНЫХ ЦЕХОВ:

коллектив участка по обслуживанию оборудования промплощадки ККЦ цеха КИПиА,

коллектив 9-го ж.д. района цеха эксплуатации управления ЖДТ;

СРЕДИ КОЛЛЕКТИВОВ ЛАБОРАТОРИЙ:

коллектив бригады № 4 контрольной лаборатории участка РИС (ГОП и ИДП).

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПРОФСОЮЗЕ

ОЦЕНКА «УДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО»

Состоялась профсоюзная конференция в огнеупорном производстве.

В отчетном докладе председатель профкома ОУП З. Зяббаров отметил: основными задачами профорганизации за минувшие четыре года были заключение и контроль за выполнением коллективного договора, контроль за состоянием заболеваемости и принятие мер по ее снижению, оздоровление трудящихся и членов их семей. Профком ОУП следил за состоянием трудовой дисциплины, заботился о развитии спорта, культуры, о ветеранах.

Три года ОУП заключает свой колдоговор, мало чем отличающийся от комбинатского. Практически все положения по социальным вопросам, которые приняты колдоговором ОАО «ММК», действуют и у огнеупорщиков. И все три года положения основного документа выполняются.

ОУП по условиям работы считается одним из наиболее вредных. В 1998 году было 711 случаев заболевания — потери трудоспособности составили 8623 дня. Растет количество бытовых травм и несчастных случаев на пути следования на работу и с работы. Озабочены здесь открытием зубного кабинета в здравпункте — у огнеупорщиков нет договора с «Агатом». А вообще ОУП имеет собственную микрополиклинику и строит оздоровительный комплекс.

В 1997-98 годы трудящиеся ОУП не получили ни одной квартиры из-за того, что комбинат прекратил строительство бесплатного жилья. В ноябре 1998 года 18 работников производства заключили договор на долевое участие в его возведении. Огородный совет обеспечил всех желающих участками под посадку картофеля и транспортом во время посадки и уборки урожая.

Каждого пенсионера Совет ветеранов взял на учет и совместно с профкомом изучил его материальное положение. Малоимущим и одиноким пенсионарам оказывали материальную помощь. Юбиляров обязательно поздравляли и оказывали материальную помощь.

Спортсмены участвовали во всех соревнованиях, проводимых на комбинате, в своей подгруппе часто занимали призовые места. Дважды в год огнеупорщики проводят собственные спортивные праздники. Возрождается молодежное движение, создан Совет молодых трудящихся.

Проблемой остается трудовая дисциплина. В 1996 году совершено 214 прогулов, из них 67 выходов на работу в нетрезвом состоянии. В 1997-м отмечено 138 прогулов, из них 54 работника были пьяны. В 1998-м из 112 прогулявших, 38 вышли на работу в нетрезвом состоянии. Почти каждый нарушитель побывал на заседании комиссии по трудовой дисциплине. Прогулы совершали, в основном, вновь поступившие и имеющие небольшой стаж.

За отчетный период допущено 4 несчастных случая, из них один с инвалидным исходом. И хотя по сравнению с предыдущим периодом снижение в 4 раза, состояние травматизма удовлетворительным назвать нельзя: при хорошей организации труда можно работать без травм.

В ОУП ежегодно выполняют до 200 мероприятий, направленных на улучшение условий труда и быта. Поэтому значительно улучшилось состояние бытовых, комнат отдыха, мастерских, туалетов.

В прениях по докладу выступили А. Валуев, Н. Мартьянов, А. Шемякин, Г. Пешнина, Н. Денисюк, В. Осипов, В. Близнюк. Каждый отсчитался о работе в том направлении, за которое несет ответственность.

Избран новый состав профсоюзного комитета, его председателем вновь стал З. Зяббаров.

Г. ГИРИН.

СЕГОДНЯ — ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПРОФКОМА

СЛОВО – ДИСЦИПЛИНЕ

Признаться, не часто приходится писать материалы о заседаниях профкома, которым только еще предстоит состояться. В повестке сегодняшнего заседания профсоюзного комитета вопрос о трудовой дисциплине на предприятии стоит особняком: наболело, не терпит отлагательства. С заместителем председателя профкома А. В. Томчуком наш корреспондент Т. Трушникова встретилась за два дня до этого заседания.

— Анатолий Викторович, ситуация с трудовой дисциплиной на комбинате не ухудшается: в первом полугодии прошлого года правила внутреннего распорядка нарушили 300 человек, а в нынешнем лишь 195. Тогда откуда такая озабоченность профкома?

— Но разве эти 195 нарушений не повод для принятия серьезных решений? Действительно, профсоюзный комитет обеспокоен, что по сей день не изжиты такие негативные факты как выход на работу в нетрезвом состоянии, пронос спиртных напитков на территорию предприятия, прогулы, связанные с пьянством и неготовленностью к работе. Казалось бы, настало время, когда каждый трудящийся должен дорожить своим рабочим местом. Но регулярные вечерние и ночные рейды, которые мы проводим совместно с администрацией, по-прежнему выявляют людей не занятых работой, спящих, пьянствующих на рабочих местах. Это не соотвествует ни марке ММК, ни тому напряженному производственному ритму, в котором сегодня трудится все предприятие. Значит, не все благополучно в трудовых коллективах комбината. Отсюда и решение рассмотреть на заседании президиума профкома состояние рабочей дисциплины. Таким образом мы хотим обратить внимание руководителей подразделений, цехкомы на проблему, нацелить их на усиление воспитательной работы в своих коллективах. Воспитание не должно подменяться исключительно заботами о повышении производства.

Мы можем сегодня по-разному относиться к социалистическому времени, но тогда формирование личности рабочего было все-таки на переднем плане. И сейчас — хотим мы того или нет — нам от этого не уйти. Да, изменились экономические отношения, произошла переоценка ценностей. Но это не сделало модными расхлябанность и недисциплинированность.

И ведь нарушения сопряжены не только с потерей заработка для провинившегося, или с тем, что он подвел своих товарищей. Но это связано еще и с усугублением травмоопасной обстановки на комбинате. И в предыдущие годы, и нынче практически каждая вторая травма на предприятии получена в результате пьянки. Так что не помешает лишний раз напомнить людям, что металлургическое производство требует трезвого подхода, собранности, концентрации внимания.

— Эта проблема не впервые выносится на заседание президиума профкома?

— В предыдущие годы к вопросам трудовой дисциплины профком обращался регулярно. А вот в нынешнем — впервые. Но это не значит, что мы открываем для себя нечто новое. Профком постоянно отслеживает ситуацию, анализирует ее. Снова и снова мы возвращаемся к ней на заседаниях совета. И до конца года профсоюзный комитет еще не раз вернется к этой проблеме. Потому что, повторюсь, остается тревога. За первые шесть месяцев прошлого года совершено 830 нарушений, в нынешнем — уже 837. И если по меткомплексу негативные показатели уменьшаются, то по дочерним предприятиям — растут. Если представить в процентном соотношении количество нарушений на каждых сто работающих, то по меткомплексу этот коэффициент не превышает 0,81 процента, а по «дочкам» — 1,51. Более того, некоторые дочерние общества превышают общекомбинатский показатель в три-четыре раза.

Конечно, контингент трудящихся комбината и «дочек» разнится и по уровню образования, и по профессиональной подготовке, и по по отношению к труду. Что уж греха таить, в свое время произошел значительный отток лучших кадров из бывших подразделений ММК. А на их место не всегда приходили лучшие, зачастую это были и те, кто находился не в ладах с внутренним распорядком ММК. Но ведь мы по-прежнему остаемся единым целым.

И к нарушителям на нашем производстве отношение жесткое, без церемоний.

— Вы сказали, что каждую неделю проводите рейды. Это касается только меткомплекса или дочерних предприятий тоже?

— Пока это относится только к меткомплексу. График проверок составляется на месяц вперед. Вечерние выезды происходят внезапно для проверяемых цехов. Вот уж где поистине не скроешь: загружены цеховики работой полностью или нет, кто спит, кто в каком состоянии находится...

— По итогам таких рейдов какие цехи выглядели не лучшим образом?

— Рейдовые бригады отмечали нарушения в ККЦ, ЛПЦ-3,4... И всегда это, в первую очередь, неприятность для начальника цеха и предцехкома. Поскольку именно в их обязанности входит задача нацелить трудящихся на продуктивную работу. Во-вторых, сами нарушители создают прецедент к сокращению численности трудящихся цеха. Если не все заняты делом, зачем нужны лишние люди?

— Но всегда ли наказание адекватно «преступлению»?

— Если бы речь шла о единичных случаях нарушений, можно было бы рассматривать их как досадные исключения. Но когда нарушения принимают массовый характер... Прошло всего полгода, а на комбинате и его дочерних предприятиях совершено уже 664 прогула, 170 человек вышли на работу в нетрезвом состоянии. Тема особого разговора — хищения, которые буквально захлестнули производство.

Здесь уж не о пряниках нужно вести речь. А о самом серьезном наказании. В этом году за прогулы уволено 305 человек. По собственной вине работы лишились более трехсот пьяниц. Выговоры получили 400 человек. Разумеется, не каждый нарушитель подлежит немедленному увольнению — здесь необходим индивидуальный подход. Но со злостными расстаются. И профком всегда на стороне правых. А правы те, кто ратуют за порядок и дисциплину.

— И каким может быть решение предстоящего президиума профкома? Может ли оно кардинальным образом повлиять на дисциплину?

— Кардинальным — вряд ли. За один день ничего в таком серьезном вопросе не решить. Куда важнее всерьез задуматься о системе воспитательной работы.

— И вы готовы предложить новый вариант такой системы?

— Ничего нового изобретать и не нужно. Достаточно вспомнить все забытое из предыдущего опыта работы в трудовых коллективах: бригадные поездки за город, занятия физкультурой, встречи с молодыми рабочими, постоянные контакты с трудящимися руководителей подразделений и профактива. На уровне комбината раз в месяц мы проводим такие встречи в цехах, так называемые Дни цеха. Но этого недостаточно. Это должна быть постоянная работа внутри отделений, бригад. Кто лучше самих цеховиков знает о положении дел в коллективе? Значит, им и принимать решения.

ЕДИНЕНИЕ
ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЫПУСК ГАЗЕТЫ «МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ» И ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ОАО «ММК»