ПЛАН И ДОГОВОР

Такой образцовый порядок под силу внедрить на любом заводе. Для этого надо преодолеть подход к оценке работы лишь по общему объему реализации в рублях, строже следить за ходом выпуска всего ассортимента конечной продукции. Ведь каждое предприятие одновременно является как потребителем, так и поставщиком. Если все трудовые коллективы будут своевременно давать стране положенное по плану и договорам, общая работа пойдет гораздо эффективнее.

Более полное обеспечение народного хозяйства материальными ресурсами зависит и от бережного их расходования. Здесь огромные резервы. Нельзя допускать, чтобы присланный металлургами прокат в значительной мере перегонялся в стружку, ржавел под дождем и снегом, чтобы из-за разбитых окон в цехах перерасходовалось топливо или по недосмотру круглые сутки горели мощные светильники. Объявить решительную борьбу бесхозяйственности и расточительству, поднимать ответственность руководящих кадров, всех трудящихся за рачительное отношение к народному достоянию — прямая обязанность партийных, советских и хозяйственных органов, профсоюзных и комсомольских организаций.

Важное условие успешного выполнения планов и договоров — своевременная перевозка сырья и готовой продукции. Значит, надо и транспортников заинтересовать в выполнении планов перевозок по каждому грузоотправителю, а не только по общему объему. Налаживая хозяйственные связи, следует особенно тщательно учитывать транспортный фактор, настойчиво сокращать встречные перевозки, порожние пробеги и простои вагонов, автомашин, судов.

Третий год пятилетки — новый этап на пути реализации социально-экономических задач, выдвинутых XXV съездом партии. Хозяйственные договоры позволяют конкретизировать годовые планы, учесть многообразие требований потребителей к продукции, полнее использовать наш индустриальный потенциал. Долг партийных организаций — держать в поле зрения как ход разработки договоров, так и их выполнение, всеми средствами укреплять дисциплину поставок. Надо еще шире развивать соревнование между смежными производственными коллективами под девизом: «Все заказы выполнять полностью и в срок!».

Чем надежнее будут деловые связи предприятий, объединений, отраслей на основе планов и хозяйственных договоров, тем более значительными станут успехи выполнения заданий пятилетки.

Передовая «Правды» за 18 января 1978 года.

Окончание.
Начало на 1-й стр.

Имя старшего нагревальщика ударника коммунистического труда В. В. Мельникова хорошо известно на стане «4500» листопрокатного цеха. За многие годы работы он в совершенстве освоил свою профессию. Умело руководит посадкой металла, хорошо регулирует температуру в печах. С его стороны срывов не бывает. За высокопроизводительную работу В. В. Мельников четырежды — за 1973, 1974, 1975 и 1976 годы был награжден знаками «Победитель социалистического соревнования».

НА СНИМКЕ: старший нагревальщик В. В. МЕЛЬНИКОВ.

Фото Ю. Попова.

Партийная жизнь — **ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПАРТОРГАНИЗАЦИЯХ**

ПЛЮСЫ И МИНУСЫ

Производственный план юбилейного года коллективом цеха изложниц выполнен на 101,7 процента. Дополнительно к плану выдано 7538 условных тонн изложниц и поддонов. Рост производства по сравнению с 1976 годом составил 13176 условных тонн, производительность труда возросла на 2,9 процента. За отчетный период проведена работа по улучшению условий труда, совершенствованию отдельных узлов оборудования и повышению эффективности производства: механизирована покраска форм, введено в эксплуатацию отделение приготовления и раздачи краски, отремонтирована конусная часть бункеров-отстойников формовочной смеси.

Секретарь партбюро цеха изложниц А. И. Семенец на отчетно-выборном партийном собрании отметил, что в этом успехе немаловажную роль играли коммунисты: электромонтер В. М. Юрченко, бригадир слесарей В. Н. Градусов, машинист крана Н. И. Кондратюк, бригадир формовщиков Л. Н. Слободянников и другие. Однако в докладе были отмечены и серьезные недостатки в работе цеховиков. Это прежде всего невыполнение двух пунктов социалистических обязательств, принятых коллективом цеха на 1977 год. Было предусмотрено выдать сверх плана 8000 тонн изложниц и поддонов, а выдали 7538 тонн. Коллектив обязался снизить брак против 1976 года на 10 процентов, а увеличил его на 10,8 процента, что составило 9390 тонн. Конечно, на результатах работы сказалось и отсутствие пасты ГБ, и недостаточное снабжение цеха оборудованием и запасными частями.

А теперь вдумайтесь в эти цифры. За отчетный период 33 человека (против 14 в 1976 году) совершили прогулы. Из-за этого потеряно 266 тонн продукции. В прошлом году 8 человек травмировались в нерабочее время. Потери составили 765 тонн. Таким образом, только лишь из-за прогулов и бытовых травм недодано 1033 тонны литья.

Резервы по росту производства и производительности труда в цехе есть. Только из-за низкой технологической дисциплины ежемесячно коллектив цеха теряет около 1000 тонн металла на браке.

Сегодня жизнь требует неустанно заниматься вопросами автоматизации и механизации отдельных процессов и на основе этого повышать эффективность производства и качество продукции. Но некоторые коммунисты не уделяют этому должного внимания. Так, например, необоснованно медленно, вяло ведутся работы по механизации на отдельных участках коллективом механической службы, который возглавляет коммунист Ю. П. Шошин. С полгода назад в цех был привезен новый фрезерный станок, но он до сих пор не установлен.

Успех работы партийной организации во многом определяется боевитостью партийных групп. Сильная, боевая партгруппа в четвертой бригаде (партгрупорг Л. Н. Слободянников). Здесь коммунисты правильно понимают свою роль и задачи в мобилизации коллектива бригады на высокопроизводительную работу. Организация социалистического соревнования, улучшение качества выпускаемой продукции, повышение производительности труда всегда находились в поле зрения коммунистов этой бригады. Проанализировав свои возможности, партгруппа выступила с инициативой: к 60-летию Великой Октябрьской социалистической революции выдать сверх ранее принятых обязательств 60 крупных форм литья. И это обязательство было выполнено. Однако ниже своих возможностей работала партгруппа механослужбы, где партгрупоргом был В. В. Бастрыгин. И, что совсем недопустимо, практически распалась партгруппа бригады № 2 из-за того, что там осталось два коммуниста.

Много вопросов затронули в своих выступлениях коммунисты цеха изложниц. Несогласованность в работе между технологами и механиками, недостатки в организации производства, несвоевременное устранение поломок механического оборудования — все это создает нервозную обстановку в цехе. И все это, естественно, влияет и на эффективность производства и качество выпускаемого литья.

Коммунисты цеха наметили ряд мероприятий, выполнение которых необходимо начать с первого дня после отчетно-выборного партийного собрания. Взяты напряженные социалистические обязательства коллективом цеха на 1978 год, и долг каждого коммуниста мобилизовать все силы для успешного их выполнения. От каждого коммуниста требуется максимум усилий, чтобы уменьшить выпуск бракованной продукции, укрепить трудовую и технологическую дисциплину, ускорить автоматизацию и механизацию производства, улучшить культуру и эстетику производства. Как видим, много придется решать неотложных задач коммунистам цеха изложниц.

Г. ПОГОРЕЛЬЦЕВ.

Письмо в редакцию

Даем «зеленую улицу»

Коллектив четырнадцатого околотка цеха пути ЖДТ обслуживает пути станции Флюсовая и известняково - доломитового карьера, а также прилегающие к ним перегоны. Коллектив этот небольшой — всего лишь 10 человек. В 1977 году ими было отремонтировано капитальным ремонтом 800 погонных метров железнодорожного пути, десять стрелочных переводов типа Р-43 были переведены на более тяжелый тип Р-50. По техническому состоянию путь содержится только на оценку «хорошо», поэтому на этом участке в 1977 году не было ни единого схода подвижного состава. Коллектив этого околотка доказал, что путейцы могут работать без брака и травматизма.

— Как Вы добились таких хороших результатов на вверенном Вам околотке? — спросил я у дорожного мастера Тютикова Николая Владимировича.

— Хороших показателей мы добились главным образом потому, что работаем по принципу — лучше предупредить неисправность, чем ее устранять.

У нас много делается для продления срока службы шпал, рельсов, скреплений. Все бригадиры и каждый монтер пути имеют индивидуальные социалистические обязательства. Люди хорошо знают, за что они борются, чего добиваются своим трудом, какая большая ответственность лежит на каждом из них.

Большую помощь в борьбе за работу без несчастных случаев, брака, травматизма и нарушений трудовой дисциплины оказывают наши общественные инспектора по безопасности движения поездов и охране труда. Много бесед провели они среди местного населения и в прилегающих хозяйствах, чтобы люди соблюдали правила перехода через переезды, железнодорожные пути.

Хорошо трудятся на этом околотке монтеры пути В. Д. Листиков, И. Б. Гатулина, Н. Р. Холодкова и многие другие. Все они поистине зоркие часовые транспорта, блюстители порядка на своем околотке. И потому не зря коллективу 14-го околотка было присвоено первое место за победу в социалистическом соревновании за декабрь 1977 года. Нашим ответом на это будет отличное состояние всех железнодорожных устройств и путей.

Б. ГОРБАТЮК,
председатель цехового комитета цеха пути ЖДТ ММК.

ЗА ВЫСОКУЮ КУЛЬТУРУ ПРОИЗВОДСТВА

Условия социалистического соревнования коллективов цехов, производственных участков за звание «Цех, участок высокой культуры производства»

В целях мобилизации трудовых усилий и творческой инициативы производственных коллективов на успешное выполнение плановых заданий и принятых социалистических обязательств на основе высокого уровня механизации и автоматизации производственных процессов, ускорения темпов технического прогресса, широкого развития общественных форм управления производством, неуклонного соблюдения всеми членами коллективов правил и норм коммунистической морали, создания здоровых и безопасных условий труда, содержания помещений и оборудования в соответствии с требованиями производственной эстетики, а территорий, дорог, тротуаров, подъездных путей, складских помещений — в надлежащем состоянии, эффективной действенности средств массовой информации, объявляются нижеследующие условия социалистического соревнования коллективов цехов и производственных участков за звание «Цех, участок высокой культуры производства».

В соревновании участвуют коллективы всех цехов и производственных участков.

Звание «Цех, участок высокой культуры производства» присваивается совместным постановлением управления, партийного, профсоюзного и комсомольского комитетов на основе выполнения всех условий внутрикомбинатского социалистического соревнования и следующих оценочных показателей уровня культуры производства: выполнение мероприятий по приказу № 1 и цеховых мероприятий по повышению культуры производства; создание на рабочих местах нормальных санитарно-гигиенических условий по вентиляции, освещенности, температуре и эстетическому оформлению; приведение бытовых помещений в соответствие с требованиями гигиены и эстетики и создание в них бытовых услуг (уход за спецодеждой, спецобувью, защитными приспособлениями и т. д.); содержание помещений и оборудования в соответствии с требованиями производственной эстетики; содержание в надлежащем состоянии территорий, дорог, тротуаров, подъездных путей, складских помещений; выполнение заданий по охвату учебой во всех учебных заведениях и по повышению квалификации. При подведении итогов соревнования будет учитываться: ритмичность производства, потери от брака в процентах к себестоимости, текучесть кадров, уровень заболеваемости, общественная активность членов коллектива (работа ПДПС, НТО, ВОИР, развитие народного творчества, привлечение к занятиям спортом и т. д.).

Данные представляются отделами: производственным, плановым, кадров и профкомом комбината. Итоги соревнования подводить два раза в год (в июле и январе) по полугодиям. Отчеты об участии в соревновании представлять в штаб соревнования (ответственному секретарю штаба т. Сафронову М. Ф. — начальнику бюро производственной эстетики отдела смотрителя зданий, сооружений и капремонтов) 10 января и 10 июля. Ответственность за представление отчетов возлагается на начальников цехов, производств, управлений.

Считать присвоение звания «Цех, участок высокой культуры производства» первым этапом в соревновании за получение звания «Коллектив коммунистического труда». Решение о присуждении звания «Цех, участок высокой культуры производства» публикуется в газете «Магнитогорский металл».

Коллективу вручается свидетельство о присвоении этого звания.

Коллективам цехов, участков, выполнившим в течение календарного года после присвоения этого звания все условия соревнования, это звание подтверждается в январе следующего года. В случае ухудшения работы и невыполнения условий соревнования коллектив лишается этого звания.