

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

ОРГАН ПАРТКОМА, ЗАВКОМА МЕТАЛЛУРГОВ И ЗАВОДУПРАВЛЕНИЯ МАГНИТОГОРСКОГО МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОМБИНАТА ИМЕНИ СТАЛИНА

Цена 5 копеек

№ 148 (347)

30

И Ю Н Я 1936 г.

Сегодня в номере:

НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ
ЖИЗНЬ
МАГНИТОГОРСКИЙ РАЙОН
3-й ПУТЬ СТАЛИНА

Житарова. 1 и 2 стр.
М. Палховича. 4 стр.
Магнитогорский коллектив самодеятельности завоевал первое место. 4 стр.

Дадим полный простор стахановскому движению и поставим Магнитку на самое передовое место в стране

Из доклада тов. ХИТАРОВА о работе парткома завода 28 июня 1936 г.*

— Мы отчитываемся, — начинает свой доклад тов. Хитаров, — примерно за 11 месяцев работы. Этот период был периодом величайших событий, придавших новый темп всему нашему развитию, нашей работе. Основное в нем — это рождение и развитие стахановского движения, это могучий подъем во всех областях социалистического строительства, нашедший свое выражение в проекте Сталинской Конституции.

Великие успехи коммунизма и за пределами нашей родины. Об этом красноречиво свидетельствует победа нового фронта во Франции, успехи революции в Испании, успехи революции в Китае. Всех этих успехов мы добились под твердым ленинским руководством Центрального комитета партии и мудрого Сталина. Этим успехам содействовало очищение рядов партии от всяких чуждых элементов и проходящий сейчас обмен партийных документов, поднимающий бдительность, мобилизованность коммунистов и всю работу.

Наш завод и наша партийная организация за истекшие 11 месяцев тоже добились больших успехов и большого подъема. Магнитка явилась застрельщицей в организации стахановского движения среди черной металлургии. Наш почин в организации стахановских сучков, пятинезок, декад был подхвачен всеми предприятиями страны. Мы создали армию стахановцев и ударников, которые движут технику нашего завода вперед. Мы добились освоения новых прокатных станов и серьезного снижения себестоимости. Парторганизация широко развернула агитационно-массовую работу. Усилились общественные организации — Осоавиахим, МОПР. Значительно выросла самодеятельность рабочих масс, находящая свое выражение в росте спортивных организаций и творческой самодеятельности.

Наш коллектив является прочной опорой Центрального комитета партии, крепким отрядом большевиков, твердо осуществляющим директивы Центрального комитета.

полнили на 99 проц., в мае — на 81 и в июне — на 76 проц. То же самое по прокату. План был выполнен только в январе, а в мае и июне выполнено лишь 66 проц. плана. Только один коксовый цех досрочно выполнил полугодовую программу.

Недовыполнение плана естественно сказывается на себестоимости продукции нашего завода. Так, себестоимость тонны литейного чугуна при прошлогодней фактической себестоимости 61 р. 37 коп. за пять месяцев составила 80 р. 11 коп., пересчитанная соответственно 55 р. 38 к. и 61 р., стали — 109 р. 84 коп. и 116 р. 38 коп.

На заводе сейчас имеется около четырех с половиной тысяч стахановцев. Почему же в таком случае завод отстает, что тормозит творческую инициативу стахановцев?

Последняя передовая «Челябинского рабочего» правильно бичует нас за отставание, некультурность в работе, снижение внимания к стахановскому движению. Нужно прямо сказать, что мы еще не научились по-настоящему организовывать стахановскую работу. У многих преобладает надежда на самотек, непонимание того, что стахановское движение надо организовать и что стахановцам надо создать надлежащие условия для высокой производительности труда. Без этого ничего не выйдет. Этого мы обязаны потребовать в первую очередь от командиров.

Мы обязаны по-новому организовать производство, так, чтобы обеспечить ровную, безперебойную работу, с постоянным нарастанием производительности труда, добиться высокой производственной культуры, как об этом совершенно правильно поставил вопрос в своей статье в «Челябинском рабочем» годручный стахановский тов. Гризлов. Дело именно в разрыве между высокой культурой механизмов и агрегатов завода и низкой культурой работы. Стахановская работа — наиболее культурная работа, а у нас она подменяется штурмовщиной. Надем — все механизмы за работой, а потом снова зреть.

Крупным тормозом является отсутствие заботы о мелочах. Вот, например, на мартене сильно горит своды из-за того, что нет плантов водного охлаждения. Оказалось, что мартеновцы забыли подать заявки на приобретение этих плантов. Шланги как будто мелочь, а из-за этой «мелочи» половина мартеновских печей стоит в ремонте.

Безобразно у нас обращение с механизмами. По существу у нас сильны антимеханизаторские настроения. Если вышел из строя какой-либо механизм, то его не спешат восстанавливать. Нет заботы и о чистоте механизмов, как и вообще о культуре рабочего места.

Все эти недостатки объясняются одной крупной болезнью, которой страдают многие наши начальники, большие и малые — зазнайством. Они

считают, что в совершенстве овладели техникой и что учиться им уже больше нечему. Это заблуждение, приводящее к забвению и прямому игнорированию технической учебы. Наше дело, мол, производство, а техническую часть занимается отдел кадров. Эти зазнайство и сесь надо разбавлять и повсеместно браться за учебу, как в форме всякого рода курсов, так и в форме учебы на производстве.

Пару слов об ударничестве и стахановском движении. У нас находятся люди, которые пытаются механически подойти к стахановскому движению. На стане «300», например, решили выключить из списков стахановцев семью Зуевых, якобы, за невыполнение плана. Ведь это же буквально анекдот! Людей, которые явились инициаторами стахановского движения на Магнитке, выключить из состава стахановцев! Вообще у нас кое-где начали подходить к определению стахановцев только в зависимости от заработка. Неужели не ясно, что стахановец — это тот рабочий, который движет технику вперед и что стахановцам для этого должны быть созданы все необходимые условия!

Стаханов Дьяченко — стахановец. Однако печь, на которой он работает, не выполняет план, но выполняет план не потому, что в этом виноват Дьяченко, а потому, что в цехе не созданы условия для стахановской работы.

Необходимо поэтому всемерно создавать условия для развития ударничества и стахановского движения. Мы обязаны окружить особым вниманием

инициативу стахановцев, творчески отзываться на стахановские предложения. А у нас много обратных примеров. Например, бригадир Юдин (копьевое хозяйство) добился первенства для своей бригады, организации более удобного расположения материала, конвейерной подачи кирпича, рационализации кладки. Но в цехе сейчас об этом забыли. Глину сылют где попало, кирпич бросают тоже где попало и в результате бригада лишена возможности работать так, как она работала прежде.

На обещания помочь стахановцам многие наши руководители не скупились, но с выполнением этих обещаний дело обстоит очень плохо. Вот, например, история с организацией сквозной смены. Все командиры собрались и у тт. Ксенофонтова и Богатыренко и давали клятвы помочь. А в результате все осталось словами. Настоящей поддержки сквозная смена ни от руководителей цехов, ни от партийных организаций, ни от управления комбината пока не получила.

Постановили мы в свое время организовать на заводе институт инструкторов стахановской работы, а о реализации этого до сих пор очень мало слышно.

Возьмем пример с зарплатой мастеров. На парткоме договорились, что мастер должен получать на 20-25 проц. больше старшего подчиненного ему рабочего. Это постановление пока не выполнено.

Я думаю, что нам нужно срочно созвать партийно-производственную конференцию, где необходимо все эти вопросы детально обсудить.

Лицо парторганизации завода

За истекший год наша парторганизация значительно укрепилась, организационно оформилась. В ее рядах состоит 633 человека, из них 397 членов, 296 кандидатов. Кроме того, на заводе есть 2:6 сочувствующих. Этого, конечно, мало для 12-тысячного коллектива нашего завода. Но первичные организации за этот год значительно окрепли, подобрались кадры новых партработников как тт. Сорокин — литейный цех, Атясов — паросиловой цех, Маршалов — механический, Ермаков — ЦЭС и другие. Значительно улучшилась работа по идейному воспитанию и агитационная работа. У нас на заводе сейчас больше 214 агитаторов, из них около 154 охвачено одиннадцатую агитколлективами. Силами агитаторов проведена большая разветвленная работа.

Проверка, а за м обмен партийных документов серьезно укрепили наши ряды. Во время проверки у нас исключено 63 человека — 10 процентов состава. Все это — сильные чуждые и разлагавшиеся люди. Обмен способствовал смуту и организации партработы по-новому. Беседы с коммунистами, обсуждение результатов обмена на бюро окружного комитета партии содействовали росту активно-

сти, как коммунистов, так и первичных парторганизаций в целом.

Профорганизация завода тоже за это время добилась первых успехов. Новое руководство завкома металлургов сумело обеспечить подлинную работу о стахановцах, об организации культурного отдыха и быта, рост творческой самодеятельности, в частности, организацию олимпиады.

Комсомол тоже добился некоторых успехов. Ряд комсомольских участков подают пример всему заводу. Таковы смена Лури на стане «500», смена Ксенофонтова на мартене. Но плохо в комсомоле с учебой и с воспитанием кадров.

Хочу отметить, что у нас на заводе возникло движение жен илде перво-технических работников, которое уже дало не мало плодов. К сожалению, некоторые наши организации не всегда помогают этому движению так, как следовало бы.

Таковы наши достижения. Тем не менее, общая оценка нашей работы — это то, что наша работа не на высоте тех задач, которые стоят перед Магнитогорским заводом. Работа эта никак не может удовлетворить нас, так как завод работает плохо и особенно в два последних месяца.

Причины отставания завода

В работе нашего завода в этом году несомненное движение вперед. Мы дали в первом полугодии этого года больше продукции, нежели во втором полугодии прошлого года. Так, с/м стали у нас вырос с 4,42 тонны с квадратного метра пода в прошлом году до 4,86 в этом, использование полезного объема домен с 1,08 до 1,04, значительно выросла произ-

водительность прокатных станов. По-прежнему это может нас удовлетворять по сравнению с тем размахом стахановского движения, который есть на нашем заводе, по сравнению с тем, что мы можем давать?

Именно в этом свете являю отставание завода. По чугуну мы в первое полугодие выполняли план в марте — апреле, в мае выполняли на 91 проц., в июне — на 89 проц. По стали только в январе мы план вы-

Наши задачи в области пропаганды и агитации

— И уже говорил выше о наших успехах в области постановки пропаганды и агитации. Теперь скажу о задачах сети партпросвещения по территориально-производственному принципу.

Перестройка улучшила и посещаемость и охват коммунистов учебой, но все же еще не дала того результата, которого мы вправе были ожидать. Мы не добились еще полного охвата коммунистов учебой — у нас не учащегося около 40 человек. Безобразно низка у нас и посещаемость, составляющая около 70 — 75 проц. полного состава слушателей, при чем особый снад посещаемости наблюдается в летнее время, против чего особо предупреждал ЦК. У нас есть товарищи, которые почти совершенно не посещают партийной учебы. Например, тов. Бекетов (завоуправление), несмотря на предупреждение парткома, старосты и т. н., не посетил 7 занятий из 17, тов. Королев (стан «250») не посетил 16 занятий из 17, тов. Стуковоллова (стан «500») — 14 занятий из 17 и т. д. Надо по-настоящему поста-

вить контроль за организацией учебы коммунистов.

Пару слов об агитации. Мы имеем здесь серьезный опыт, создали агитколлектив, но, к сожалению, многие агитаторы мало еще учитывают запросы рабочих. Или вот многие всенародное обсуждение Конституции понимали как «классическую проработку», сводя дело к припятой резолюции, приветствующей проект Конституции. Таким людям очевидно неизвестно, что всенародное обсуждение требует учета предложений трудящихся, детального обсуждения проекта, внимательного сбора мнений, поправок.

О некоторых организационных вопросах

Теперь о некоторых организационных вопросах в нашей работе. Наши партком ставил своей задачей избирать заседательской суетни. В сред-

(Окончание на 2-й стр.)

* Отчет дается по корреспондентской записке.