К ОБЩЕСТВЕННОМУ СТОЛУ ПРИБАВКА

ЗА СТРОКОЙ ПРОДОВОЛЬСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Взять к примеру оплату труда овощеводов. Прежняя система премирования ориентировала работников по обслуживанию овощных плантаций на форсированную организацию посадки овощей, на перевыполнение сменных норм на различных работах по уходу за посевами. Теперь значительная часть премии будет выплачиваться после уборки урожая овощей. Качественный фактор в деятельности каждого работника теперь является главным при завершении полной кампании по посадке и выращиванию овощей.

Короче говоря, каждый работник теперь заинтересован получить наибольший урожай с закрепленного за его звеном земельного участка. В этих условиях намного повысилась требовательность коллектива к каждому человеку.

В наших подсобных хозяйствах осуществлены предусмотренные Продовольственной программой меры по закреплению рабочих кадров. С начала года для всех работников Молочно-овощного и тепличного совхозов установлен районный коэффициент — 15 процентов к заработной плате.

Труд работников подсобных хозяйств теперь оплачивается примерно на уровне промышленного рабочего.

Для тружеников животноводческих ферм, а в наших подсобных хозяйствах они составляют большинство, установлен дополнительный отпуск за непрерывный стаж работы. По опыту передовых совхозов области на многих участках сельскохозяйственного производства внедряется бригадная система оплаты труда. В растениеводстве создано семь звеньев, за ними закреплено 6760 гектаров земли. Ускоренными темпами осуществляется техническое перевооружение хозяйств.

В начале этого года в Молочно-овощном совхозе введена в эксплуатацию машинно-тракторная мастерская на 500 условных ремонтов в год. Для хранения комбайнов смонтированы три гаража. Реконструируются животноводческие помещения. Сейчас идет подготовка к реконструкции кормоцеха в откормочном свинокомплексе отделения «Поля орошения».

Большое внимание уделено улучшению жилищно-бытовых условий работников подсобных хозяйств. В прошлом году в Молочно-овощном совхозе введены в эксплуатацию десять двухквартирных домов и один восемнадцатиквартирный дом, бытовое помещение для персонала свиноводческого комплекса в Центральном отделении. Строится детский сад в отделении «Красный Урал», столовая для лагеря «Дружба» в Центральном отделении, двенадцать двухквартирных домов.

— Федор Иванович, что вы можете сказать об итогах нынешней весенне-посевной кампании в подсобных хозяйствах?

— Прошедшие с начала года пять месяцев были осложнены для трудящихся подсобных хозяйств неблагоприятными погодными условиями. Трудно проходила зимовка скота. Известно, что в прошлом году из-за засухи недобор зерна в Молочно-овощном совхозе составил восемь тысяч тонн. Нехватка кормов создала опасность сокращения поголовья скота, могла помешать выполнению Продовольственной программы, намеченной на 1983—1985 годы. Однако поголовье скота было сохранено. В этом нам помогли обком КПСС и Министерство черной металлургии СССР. В централизованном порядке Молочно-овощному совхозу было выделено 1600 тонн концентрированных кормов. На корм скоту было привлечено более четырнадцати тысяч тонн пищевых отходов. Нам не удалось сохранить достигнутый уже уровень по привесу животных из-за сокращенного кормового рациона, зато мы сохранили базу для развития животноводства.

В условиях дефицита кормов готовилась и проводилась весенне-посевная кампания. Подбор зерновых и кормовых культур осуществлялся с учетом создания устойчивой кормовой базы животноводства на предстоящую зимовку 1983—1984 годов.

Погодные условия в апреле—мае позволили организованно провести предпосевную подготовку почвы, в сжатые сроки закончить сев. Однако небывалые по своей жестокости морозные дни в последние недели мая нанесли большой урон ранним посевам. В Молочно-овощном совхозе погибли зерновые культуры на площади 500 гектаров. В тепличо-садовом совхозе морозы повредили плодовые деревья и ягодники.

С первых дней июня сельские труженики приступили к очередной кампании — уходу за посевами. В Молочно-овощном совхозе работают поливочные агрегаты. В теплично-садовом — активно ведутся работы по восстановлению поврежденных морозами ягодников, по высадке рассады огурцов и помидоров.

— Ежегодно производственные коллективы цехов и подразделений комбината оказывают помощь подсобным хозяйствам в прополке и уборке овощей, в заготовке кормов. Какой объем работ взяли на себя металлурги летом этого года?

— Недостаток влаги в почве не позволяет получить хороший урожай сеяных трав, а естественных сенокосных угодий в Молочно-овощном совхозе совсем нет. Поэтому появится дефицит травяной массы для закладки в силосные и сенажные траншеи. И весьма кстати инициатива коллективов доменного и первого обжимного цехов, решивших собрать по сто килограммов зеленой массы от каждого работника. Трава будет поступать на сеносклад Молочно-овощного совхоза.

Нет сомнений в том, что эта патриотическая инициатива найдет поддержку во всех производственных коллективах. Если все трудящиеся комбината передадут в свое подсобное хозяйство по сто килограммов травы, это будет большим вкладом в пополнение кормового рациона общественного скота. Совхоз запасет дополнительно шесть тысяч тонн зеленых кормов.

Нынче Молочно-овощной совхоз занял двести гектаров пашни кормовыми корнеплодами. Все они размещены на поливных землях. Но за ними нужно хорошо ухаживать. Обильный урожай корнеплоды дают только при условии проведения двух прополочных кампаний в июне—июле. А машин для прополки корнеплодов, к сожалению, нет. Приходится эту трудоемкую работу выполнять вручную.

Мы считаем целесообразным обратиться за помощью к ветеранам труда, бывшим труженикам комбината, находящимся на пенсии. Если каждый из них в меру своих сил поработает на прополке два—три неполных дня — корнеплодное поле будет очищено от сорняков. А наши животноводческие комплексы получат дополнительно более трех тысяч тонн питательных сочных кормов. Молочный поток в столовые, детские учреждения, в дома отдыха и профилактории будет более обильным.

Завершающим этапом уборочных работ всегда считается страдная пора по уборке картофеля и овощей. В этом году на ста гектарах картофельных полей будут работать картофелеуборочные комбайны. На остальных пятистах гектарах подборку клубней картофеля придется вести вручную, так как механизированная уборка требует подготовленной почвы.

Надеемся, что все цеховые коллективы, как и в прошлые годы, с большой ответственностью отнесутся к проведению уборки картофеля и овощей.

— И в заключение, Федор Иванович, скажите, что же получит общественное питание комбината в нынешнем году от своих подсобных хозяйств?

— По плану сельскохозяйственного производства подсобные хозяйства должны передать нынче на общественное питание 950 тонн мяса в убойном весе, четыре с половиной тысячи тонн молока, почти три тысячи тонн картофеля, три тысячи тонн овощей, в том числе тысячу 200 тонн — ранних. Фруктов и ягод предполагается получить 500 тонн.

В расчете на одного трудящегося комбината подсобные хозяйства произведут в 1983 году 16 килограммов мяса, 73 килограмма молока, 46 килограммов картофеля, 48 килограммов овощей и восемь килограммов фруктов и ягод.

Это значительная прибавка к общественному столу металлургов.

Беседу провела
В. МИНУЛЛИНА.

ПИСЬМА ИЗ БРИГАДЫ

3. МИКРОКЛИМАТ И ЛЮДИ

МАСТЕР И КОЛЛЕКТИВ

В НАЧАЛЕ апреля состоялся традиционный общекомбинатский конкурс токарей. В одиннадцатый раз честь представлять цех ремонта металлургического оборудования № 2 выпала Сергею Пшенову из бригады мастера В. И. Назарова. И, как давно уже стало для него хорошей традицией — вновь успех. Сергей занял второе место, поделив его с Анатолием Пургиным.

... Бригада. В ее составе — 36 токарей. 36 разных характеров, индивидуальностей. 36 разных подходов к делу, приемов в работе. Одно у них общее: взгляд на саму работу. Не сразу он стал у всех одинаковым. Бывали в прошлом трения, бывало недопонимание своей роли в судьбе бригады. Само по себе все это не прошло. Сказалось влияние мастера. Но в немалой степени сказалось и влияние лучших представителей на всю бригаду.

Тот же С. Пшенов. В бригаде его можно считать ветераном. Но не простым ветераном — именитым. Ударник девятой пятилетки, победитель социалистического соревнования 1979 года, молодой гвардеец пятилетки. Наконец, мастер-умелец — обладатель почетного звания, которое в цехе так просто никому не присваивают. Наличие столь высоких званий и титулов — несомненное признание заслуг самого Пшенова. Но будет ли натяжкой, если сказать, что ему помогла вся бригада? Да, как мастер своего дела он сформировался давно. Но подлинный расцвет токарного таланта Пшенова связан с бригадой. Ведь одно дело — быть сдельщиком и отвечать только за свои детали. Другое — стать звеньевым подрядного коллектива, членом совета бригады, профгрупоргом. Здесь уже мало его индивидуального мастерства — надо добиваться, чтобы и менее опытные токари справлялись с заданиями не хуже «старичков»: иначе страдают интересы всего коллектива. А по мере роста опыта, с появлением мастерства у молодежи нельзя стоять на месте даже таким асам-токарям, как Сергей Пшенов. Вот так, подтягивая новичков до уровня хороших специалистов, он растет и сам, совершенствуется в токарном деле.

Такое взаимовлияние ветеранов бригады и «новобранцев» можно проследить на примере практически всех ведущих рабочих этого коллектива. На примере отличника качества Владимира Середкина, награжденного медалью «За трудовое отличие». На примере другого отличника качества, Владимира Якушева, который хранит благодарственное письмо доменщиков за выполнение заказов для ремонта печей. На примере победителя соцсоревнования в честь XXVI съезда партии Анатолия Бабушкина, награжденного медалью «За трудовую доблесть». Наконец, на примере старейшины коллектива Прасковьи Александровны Красиловой, кавалера ордена Трудовой Славы III степени. Все они — мастера своего дела и в то же время — умелые наставники, «под рукой» которых новички растут буквально на глазах и в скором времени начинают замахиваться на достижения своих учителей. Такая «дерзость» молодых токарей только радует кадровых рабочих.

Микроклимат. Он в бригаде — свой, особый. Без лозунгов и администрирования многое сделал для формирования нынешних взаимоотношений руководитель коллектива. Помогли ведущие токари, тот же Пшенов и Нина Георгиевна Юрина, тоже отличник качества, кавалер ордена «Знак Почета». Помогли Якушев и Середкин, Володя Милых — комсорг бригады, и Анатолий Тинда, заместитель профгрупорга.

По-разному выглядела эта помощь. Главную роль сыграл, конечно, совет бригады, куда вошли ведущие токари, ставшие с созданием бригады звеньевыми. Совету поручается определять степень участия каждого рабочего в общем деле коллектива. Другими словами это называется — коэффициент трудового участия. Надо сказать, во всех подрядных коллективах есть советы. Не во всех они играют правильную роль. Здесь с первых месяцев работы по подряду совет взял верный тон. Явка на смену и добросовестное выполнение задания — далеко не все, чтобы совет оценил твой личный вклад высшим баллом. Надо уметь отвлечься от собственного заказа и помочь, если надо, товарищу. Надо уметь в интересах лучшего выполнения бригадного задания взять на себя менее выгодную, но более трудоемкую работу. Надо, короче, стоя за станком, иметь в виду весь свой коллектив и понимать, что его успех зависит от тебя лично.

Воспитать такое понимание речами, даже разговорами по душам невозможно. Это под силу только товарищам по работе, их примеру, их короткому и вескому слову. С первых месяцев работы по бригадному подряду шло такое воспитание. И сегодня в бригаде не бывает споров при распределении «ролей» — кому какую деталь или операцию выполнять. Не говоря уж о том, что нет прогулов и прочих нарушений. В том, что бригада по качеству деталей занимает в цехе одно из первых мест — тоже заслуга совета.

Есть в бригаде свой журнал. Среди многих его страниц — такая: «Страница трудовой чести». Сюда занесены все достижения каждого токаря, все их награды и титулы. А на другой странице — адреса ребят, ушедших из бригады в армию, и вкратце о переписке с ними. Есть страница предложений рабочих и по улучшению организации труда, и по его охране, технике безопасности — по многим сторонам жизни коллектива. Все это не просто фиксируется — принимается к исполнению, если предложение толковое. Так было при обсуждении проекта Закона о трудовых коллективах, при обсуждении почина москвичей по укреплению трудовой дисциплины. Каждый в бригаде знает: его мнение так же интересно всем и так же важно, как мнение звеньевого или мастера. И так же оперативно будет учтено и принято к исполнению. Это тоже — микроклимат...

В честь 80-летия II съезда РСДРП в цехе прошла неделя ударного труда. Бригада В.И. Назарова взяла обязательство отработать на предъюбилейной вахте 640 станко-часов. Получилось 680. Наивысшую производительность труда показало звено Анатолия Бабушкина. Рекордных показателей добились два Владимира — Милых и Якушев.

Биография молодого и молодежного коллектива продолжается.

Ю. СКУРИДИН.

На правом фланге пятилетки

Труженики кустового ремонтного цеха горно-обогатительного производства ведут большие ремонтные работы, вводя в строй оборудование. Коллектив цеха стремится своей слаженной работой обеспечить устойчивую деятельность технологов и дать им возможность успешно встретить профессиональный праздник — День металлурга.

Хорошо трудятся на электроремонтном участке цеха электрообмотчицы комсомолки Галина Гусакова и Татьяна Бухтаярова, которых вы видите на этом снимке. Молодые работницы ежемесячно перевыполняют нормы на 25—30 процентов.

Фото Н. Нестеренко.