

Конфеты на обмен

ВСТРЕЧИ

В ПЕРВОМ ЗАСЕДАНИИ нового состава женской комиссии профкома ОАО «ММК» приняли участие представительницы разных цехов и дочерних предприятий ММК, избранные в профсоюзный актив.

Заполнив анкеты, они не только презентовали себя, но и высказали немало предложений. Председатель комиссии профкома комбината по работе с женщинами Лилия Близюк доложила «прекрасному собранию» о мероприятиях и перспективных планах. Все, о чем шла речь, иллюстрировалось с помощью слайд-шоу: посещение рабочих мест тружениц цехов, сюжеты с семейных конкурсов, занятия в клубе «Спортивная мама». Последний, к слову, объединяет уже несколько направлений – группы здоровья, дыхательной гимнастики, аквааэробики. «Пропуском» в каждую из них служит льготный абонемент, которым по представительницам цехов поощряют работниц ММК.

Под эгидой «Спортивной мамы» даже действует женская футбольная команда, возглавляет которую играющий тренер и работница комбината Ирина Кременцова. Она и ее подопечные славятся профессиональной игрой и призовыми местами как на местных турнирах, так и на выездных. Растет популярность спортивных праздников в манеже к 8 Марта, соревнований по боулингу в развлекательном комплексе «Бумеранг» ко Дню матери. А в качестве подарка комиссия профкома дважды вывозила активисток и победительниц конкурсов на отдых в ГЛЦ «Металлург-Магнитогорск».

В пятницу, 30 ноября, в ДКМ имени Серго Орджоникидзе профком организует вечер «Да здравствует мама!», на котором выступят восемь многодетных семей. Все участницы торжества – а большой зал насчитывает 900 мест – обменяют свои приглашения на коробки конфет. Организаторы готовят немало праздничных сюрпризов для мам и детей. А после основного концерта состоится развлекательная программа в танцевальном зале.

Лилия Близюк рассказала о структуре вышестоящей женской комиссии горно-металлургического профсоюза России, которая поддерживает все инициативы ММК, в том числе проведение конкурса «Стальная королева». Ею победительница, инженер центральной лаборатории контроля Ольга Воронина, поделилась впечатлениями от участия в конкурсе. Неменьший интерес вызвало сообщение заместителя начальника отдела трудового законодательства и исполнительного производства правового управления ОАО «ММК» Ольги Космыниной о социальных гарантиях женщин в Российской Федерации, Челябинской области и на ММК.

А Ирину Козько, председателя профкома ОАО «Магнитогорский Гипромез», попросили поделиться опытом работы – она возглавляет профсоюз в дочернем предприятии комбината уже второй выборный срок. И по праву гордится своим женским коллективом. Представительницы Гипромеза – самые активные участницы всех спортивных баталий, обладательницы первого места в женской лиге КВН, к тому же, на их счету яркие победы в конкурсе «Стальная королева».

МАРГАРИТА КУРБАНГАЛЕЕВА.

Из санатория – на елку

КАНИКУЛЫ

НА ОЧЕРЕДНОМ профсоюзном семинаре ММК традиционно большое внимание уделено вопросам организации оздоровления и новогоднего отдыха детей.

С 3 декабря в санатории «Еловое» десятки ребятшек, чьи родители работают на ММК, поправят здоровье по бесплатным путевкам. Заведующая отделом профкома Светлана Лисунова на семинаре напомнила председателю цеховых комитетов о порядке предоставления и выдачи путевок. Она же сообщила приятную новость о том, что в новогодние каникулы на базе детского оздоровительного лагеря «Уральские зори» будет организован заезд на двенадцать дней: со второго по тринадцатое января с льготной стоимостью 1815 рублей – для детей и подростков до восемнадцати лет. Дополнительную информацию по организации отдыха родители могут получить в цехомах и напрямую в учреждении «Детский оздоровительно-образовательный комплекс» ОАО «ММК».

Кроме того, в ближайшие дни цехома завершат формирование и сверку списков на получение детских новогодних подарков, утвердят необходимое количество пригласительных билетов на посещение елок, проводимых Дворцом культуры и техники и ДКМ имени Серго Орджоникидзе.

Профсоюзному активу на местах также предстоит уточнить число пригласительных на благотворительную рождественскую елку, которую для детей-инвалидов работников ОАО «ММК», дочерних обществ и учреждений профком комбината организует на протяжении более чем десяти лет.

В нынешнем году Дед Мороз в лице администрации и профсоюзного комитета ОАО «ММК» специально для детей работников ММК расщедрился на кульку стоимостью 200 рублей. С удовольствием принимает он и заявки на организацию новогодних корпоративных вечеринок во Дворце культуры металлургов им. С. Орджоникидзе, Дворце культуры и техники, а также на выездные поздравления с выступлением творческих коллективов на сменно-встречных собраниях в цехах.

МАРГАРИТА ЛЕРИНА.

УДОВЛЕТВОРЕНИЕ ОТ РАБОТЫ

Обком получил оценку, активисты – награды и грамоты

В ЧЕЛЯБИНСКЕ состоялась XX отчетно-выборная конференция областной организации ГМПР.

В конференции участвовали более 200 человек, из них 172 делегата – работники и активисты профсоюзных организаций предприятий горно-металлургического комплекса области, представлявших почти 200 тысяч членов профсоюза. Делегация профсоюзной организации ОАО «ММК» была самой представительной и многочисленной – 71 человек.

В работе конференции приняли участие председатель Центрального совета горно-металлургического профсоюза России Михаил Тарасенко, министр промышленности и природных ресурсов Челябинской области Евгений Тефтелев, главный государственный инспектор труда Валентин Шилин, вице-президент Челябинского регионального объединения работодателей «ПРОМАСС» Николай Воробьев, заместитель руководителя управления Ростехнадзора по Челябинской области Виктор Костромитин.

С отчетным докладом о выполнении решений XIX отчетно-выборной конференции и задачах на предстоящий период выступил председатель областного комитета Н. Буяков. Он подробно рассказал о работе в 2004–2007 годах, отметил, что деятельность областного комитета проходила в период продолжающейся реструктуризации металлургических и горных предприятий и сохраняющейся на этом фоне заниженной цены труда металлургов и гор-

ных области. Работа комитета была направлена на укрепление областной и первичных профсоюзных организаций, основное внимание уделялось защите трудовых и социально-экономических прав и интересов работников отрасли через систему социального партнерства. В результате практически на всех предприятиях области заключены коллективные договоры, качественно меняются их содержание.

Эффективно защищались права членов профсоюза. Экономический эффект от правовой помощи только по восстановлению пенсионных прав составил более миллиона рублей, в целом же он превысил триста миллионов рублей. Итог планомерной работы – на предприятиях отрасли полностью ликвидированы долги по заработной плате. Заметно активизировалось обучение профсоюзных кадров, принята и реализована его концепция. За отчетный период обучено более 11 тысяч профсоюзных работников и активистов.

Особое внимание докладчик уделил вопросам кадровой работы, в том числе с молодежью, укреплению профсоюзных организаций. Тем не менее, профсоюзам еще есть над чем работать. Требуется усилить работу по мотивации в профсоюзе, доведению уровня зарплат на отдельных предприятиях до отраслевых социальных нормативов. По-прежнему главной причиной несчастных случаев со смертельным исходом на производстве являются недостатки организационного характера.

В прениях по докладу участвовали

20 НОЯБРЯ 1932 года приказом № 306 по строительству и эксплуатации Магнитогорского завода в целях бесперебойного снабжения действующих агрегатов сырьем и топливом железнодорожное хозяйство было выделено в единый узел с постами.

Шесть паровозов для обслуживания доменного цеха, один – для коксового, сто двадцать три вагона, двести человек – на погрузке-выгрузке и на обслуживании разливочной машины. Таким составом работал технологический железнодорожный транспорт 75 лет назад. Рос и развивался комбинат, а вместе с ним крепла мощь УЖДТ. Сегодня железнодорожники участвуют во всей технологической цепочке ММК – от подачи сырья для производства агломерата, чугуна и стали до вывоза готового проката, ежемесячно превышая сто процентов плана по грузообороту.

Подготовка к празднованию 75-летия совпала с отчетной кампанией в профсоюзах. Новым председателем профкома УЖДТ, объединяющего цехома семи первичек, избран Александр Смолкин. На железной дороге он – не новичок: работал в службе погрузки-выгрузки.

– На конференции отмечалось, что жизнь становится стабильнее, растут уверенность в будущем, благосостояние рабочего человека. Казалось бы, профсоюзу в таких условиях легче работать? Совсем нет. С укреплением социальных гарантий работники выдвигают более высокие требования к условиям труда, к организации оздоровления, к возможности обучаться и повышать профессиональные знания, – рассуждает Александр Смолкин. – Профсоюзные лидеры цехов это учитывают в работе: Петр Карягин – в локомотивном цехе, Анатолий Пилинцов – в цехе эксплуатации, Николай Талько – в вагонном цехе, Сергей Ильин – в цехе железнодорожного транспорта, Людмила Рычак – в службе СЦБ, Людмила Дегтева – в грузовой службе, Анатолий Прокудин – в ООО «Ремпуть».

За последние годы у них немало совместных достижений. Зарплата в УЖДТ повышается: только за пять лет рост – 185,2 процента, средний уровень – 19200 рублей. В том, что снижен производственный травматизм, заслуга общественных исполкомов по охране труда, самые опытные – П. Свиазов, Е. Ижонкин, Ю. Жихарев, И. Корваевич, Б. Хаббулин, А. Капотов, Н. Пермяков, С. Толстов, С. Сташкова.

Сейчас оздоровление ежегодно проходит до семисот работников. Результат не замедлил сказаться: уровень заболеваемости падает. Свою роль сыграли и спортивные мероприятия: УЖДТ – участник всех спартакиад ММК, не пропускает турнир на Кубок стали; в честь Дня железнодорожника локомотивный цех ежегодно проводит турнир по мини-футболу памяти

ПО ЗАКОНАМ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ

Стальным магистралям Магнитки – 75 лет



бывшего заместителя начальника цеха Н. Давыдова. ...

За последнее время изменилось не только оснащение производства. Не узнать обновленные помещения для сменно-встречных собраний, комнаты для приема пищи, оборудованные бытовой техникой, – от холодильников до диспенсеров для воды. Одно осталось неизменным: люди бережно хранят трудовые традиции, которые складываются десятилетиями.

– Профсоюз, администрация и трудовой коллектив – единое целое, и задачи мы решаем общие, – отмечает председатель цехома локомотивного цеха Петр Карягин. – С ростом интенсивности передвижения грузов по комбинату поступает новая техника – электровозы и тепловозы новых образцов. Ими управляют грамотные машинисты локомотивов, а в депо занимаются ремонтом профессиональные специалисты. Коллектив цеха с возложенными задачами успешно справляется. Недавно собрались наши ветераны в красном уголке. Хором сказали, как здорово преобразились ЖДТ – участник всех спартакиад ММК, не пропускает турнир на Кубок стали; в честь Дня железнодорожника локомотивный цех ежегодно проводит турнир по мини-футболу памяти

бывшего заместителя начальника цеха Н. Давыдова. ...

В цехе эксплуатации численность коллектива почти каждый день растет – развивающееся производство требует новых рабочих рук. Основные профессии – помощники машинистов, диспетчеры, приемоотдатчики, начальники районов и их замы.

– Условия труда, – утверждает председатель цехома Анатолий Пилинцов, – коренным образом изменились. Центр управления перевозками стал похож на «космический штаб»: диспетчер на своем пульте видит все пути, отдает команды через компьютер. На станциях устанавливают видеокамеры, транслирующие «картинку» на видеомонитор в диспетчерские. Дежурные начинают забывать, что такое кнопки: стрелки переводят с помощью компьютерных «мышек». Все это влияет на оперативность и качество работы профессионалов, но ответственность на них по-прежнему лежит всякая.

В вагонном цехе работа осмотрищников-ремонтников, слесарей по ремонту подвижного состава, электросварщиков всегда была тяжелой. Но ветераны при виде мощных мостовых кранов диву даются, вспоминая, «как на ремонтах автосцепку весом за сто килограммов на пуп поднимали». В депо тепло, производственное помещение

отделано кафелем – вид, как в стерильной операционной.

– Коллектив обслуживает весь подвижной состав, который есть на ММК: вагоны, полувагоны, думпкары, хоплера, дозаторы, углевозы. Вагонов местного парка – около трех тысяч. И все они в течение года проходят через руки наших ремонтников, – рассказывает председатель цехома Николай Талько. – Парк постоянно обновляется. По лизинговой программе этого года получили более 200 новых вагонов. Уже начинает поступать специальный подвижной состав под будущие грузоперевозки – для строящегося толстопрофильного стана «5000». Перспективы есть, потому что молодежи приходится много учить, прививаем традиции. Стараемся, чтобы уважали славную историю ЖДТ и тех, кто ее создавал. А узнать, на чем и как работали их деды, молодые ребята могут хотя бы по «музеям под открытым небом».

На площадке ЖДТ раньше стояло только легендарный паровоз, несколько лет назад появился еще и один из первых вагонов. А к 75-летию на станции Гранитный видны мощные мостовые краны диву даются, вспоминая, «как на ремонтах автосцепку весом за сто килограммов на пуп поднимали». В депо тепло, производственное помещение

отделано кафелем – вид, как в стерильной операционной.

едина, дружна. Без чувства локтя на «железке» не обойтись – все подразделения работают на общий результат по плану грузоперевозок. Неудивительно, что и после перехода отдельных цехов в дочерние общества, профсоюзная организация железнодорожников остается единой и насчитывает свыше трех тысяч человек.

– Задолго до юбилея на сменно-встречных собраниях объявили трудовое соревнование в честь 75-летия УЖДТ. Ежемесячно подводим итоги, на стенде, как принято на комбинате, вывешиваем имена победителей, поощряем их премиями, – рассказывает Александр Смолкин. – Каждому работнику и пенсионеру направлена поздравительная открытка от администрации, профсоюзной организации и совета ветеранов. Крупнейшее подразделение: локомотивный цех, цех эксплуатации, цех железнодорожного транспорта и вагонный цех – чествовали ветеранов в ДКМ имени С. Орджоникидзе. На торжественных сменно-встречных собраниях в цехах работникам вручили огромное количество ценных подарков. Почетных грамот ОАО «ММК», профкома комбината, дирекции и профкома УЖДТ, главы города.

МАРГАРИТА КУРБАНГАЛЕЕВА.

Ни один человек не счастлив, пока он не считает себя счастливым.

МАРК АВРЕЛИЙ

ИМИДЖ С ПОЗИТИВОМ

УЧЕБА

«ФОРМИРОВАНИЕ позитивного имиджа профсоюзной организации. Имидж профсоюзного лидера» – так назывался семинар-тренинг председателей профкомов и цеховых комитетов, который прошел в областном центре.

От профсоюзной организации ОАО «ММК» на учебу были делегированы Елена Смолина – председатель цехового комитета

центральной лаборатории контроля, Елена Овчинникова – председатель профкома управления комбината, Луиза Корнеева – председатель профкома НПО «Автоматика», Дмитрий Гавриленко – председатель профкома коксохимического производства, Константин Субботин – заведующий отделом профсоюзного комитета ОАО «ММК» по социальным вопросам. Семинар включал в себя лекции, которые читали преподаватели высших учебных заведений Челябинска, интерактивные игры, тренинги, практические занятия.

– Хотелось бы отметить высокий уровень преподавательского состава, обучающего профсоюзный актив. Такие семинары-тренинги, безусловно, необходимы, – подчеркивает председатель профкома управления ОАО «ММК» Елена Овчинникова. – Учеба не дает «вариться в собственном соку», позволяет расширить границы общения, получить много новой полезной информации, помогает более квалифицированно подходить к ответственной работе профсоюзного лидера.

ФОРУМ

Каждый третий – молодой

II ВСЕРОССИЙСКИЙ МОЛОДЕЖНЫЙ профсоюзный форум собрал в Самаре делегатов 97 членских организаций ФНПР из 70 субъектов Российской Федерации, стран ближнего зарубежья, депутатов Государственной Думы РФ, представителей работодателей, политических партий и общественных организаций. Профсоюзную организацию ОАО «ММК» представлял член молодежного совета ФНПР Денис Росляков.

По итогам форума была принята резолюция. На основе набранного делегатов в группах сформированный документ форума, который будет представлен на сайте молодежного совета ФНПР. Кроме того, по предложению студенческого координационного совета профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации принято решение подготовить обращение к органам государственной власти по проблемам работающей и учащейся молодежи.

«В последние годы реализация целенаправленной молодежной политики стала одним из приоритетных направлений деятельности Федерации независимых профсоюзов России», – говорится в резолюции форума «Молодежный выбор-2007». – Создан молодежный совет ФНПР, молодежные советы и комиссии в членских организациях, которые принимают активное участие в профсоюзной деятельности. В результате проводимой работы увеличилось представительство молодежи в профсоюзах. Сегодня каждый третий член профсоюза – молодой человек в возрасте до 35 лет. В целом можно отметить, что у молодежи сегодня формируется активная жизненная позиция, но она не всегда находит поддержку у руководителей профсоюзных структур всех уровней.

Мы считаем, что молодежь в профсоюзах не может и не должна быть обособленной. Нас волнуют не только проблемы молодежи, но и все вопросы, которые находятся в сфере деятельности и интересов профсоюзов и общества в целом. Для более полного участия в работе наши представители должны быть интегрированы в качестве полноправных участников во все профсоюзные структуры.

Мы призываем молодых профсоюзных лидеров повышать квалификацию и принимать активное участие в выборах в руководящие органы профсоюзных структур всех уровней. Мы считаем необходимым разработать и внедрить критерии оценки эффективности деятельности профсоюзных организаций для проведения аттестации профсоюзных работников и специалистов. Профсоюзы не могут оставаться вне политики, но при взаимодействии с политическими партиями должны придерживаться выработанных позиций и не попадать под влияние той или иной партии.

Необходимо активно выдвигать и поддерживать кандидатов от профсоюзов в законодательные (представительные) органы государственной власти и местного самоуправления. Мы призываем каждого принимать активное участие в выборах всех уровней. Будущее – за сильными профсоюзами, которые способны эффективно защищать интересы своих членов и пользоваться их поддержкой и доверием. Мы готовы вовлекать молодежь в профсоюзы и способствовать формированию ее активной гражданской позиции.

Мы готовы привлекать молодежь к обсуждению актуальных проблем развития профсоюзного движения. Мы выбираем сильные и современные профсоюзы!»



членов областного комитета ГМПР нового созыва. Избраны контрольно-ревизионная комиссия и делегаты на VI съезд ГМПР, принято решение о делегировании в состав ЦС ГМПР нового созыва представителей Челябинской областной организации горно-металлургического профсоюза России.

После конференции профсоюзным активистам вручили награды и Почетные грамоты ЦС ГМПР и Челябинской областной организации ГМПР. Се-

ребряным нагрудным знаком ГМПР «За заслуги перед профсоюзом» председателем горно-металлургического профсоюза России Михаил Тарасенко наградили заместителя председателя профсоюзного комитета ОАО «ММК» Надежду Доброходову. Председателем цехового комитета листопрокатного цеха № 4 Игорь Золенко награжден грамотой ЦС ГМПР.

АЛЕКСЕЙ ДАНИЛОВ.