

К собранию акционеров

Основная информация из годового отчёта ОАО «ММК» за 2016 год

был проведен конкурс «Лучший молодой рабочий по профессии ОАО «ММК» по 41 профессии.

Разнообразие и равные возможности

В Группе ОАО «ММК» работают разные по возрасту, стажу и образованию сотрудники, из которых более 30% – женщины. В нашей компании женщины имеют равные с мужчинами возможности продвижения по карьерной лестнице, в зависимости от их образования, навыков и профессиональных знаний. Аналогичное соотношение мужчин и женщин среди категории руководителей, специалистов и служащих комбината.

Являясь социально ориентированной, предприятия Группы продолжают трудоустройство инвалидов с учетом их физических возможностей и состояния здоровья.

Социальная политика

На протяжении многих лет Группа ОАО «ММК» реализует множество социальных и благотворительных программ. Компания имеет устойчивую репутацию социально ориентированного предприятия.

Здоровье работников является предметом постоянной заботы менеджмента ОАО «ММК». Руководство компании уделяет большое внимание профилактике заболеваний. Так в 2016 году на программы лечения работников по программе корпоративного добровольного медицинского страхования Группой ММК направлено 335 млн рублей. Однако, несмотря на это, в 2015–2016 гг. под влиянием внешних факторов (эпидемии гриппа) наблюдался устойчивый рост показателя заболеваемости.

Направление	Показатель	Результаты 2016 (2015) (дней/100 работающих)	Цель (дней/100 работающих)	Комментарий к результатам
Укрепление здоровья работников, снижение уровня заболеваемости	Заболеваемость с временной утратой трудоспособности, (дней/100 работающих)	ОАО «ММК» 900,27 (878,62) +2,5%	Группа ММК 915,60 (842,75) +8,6%	ОАО «ММК» <850
				Рост заболеваемости в 2016 году к 2015 году связан с эпидемией гриппа в регионе в январе, феврале и декабре 2016

В связи с этим для проведения анализа текущей ситуации и разработки мероприятий по снижению заболеваемости в 2016 году специалистами Московского НИИ «Медицины труда» проведен большой медико-социальный аудит в Группе ММК, по результатам которого в Обществе разработана стратегическая инициатива «Укрепление здоровья работников на 2017–2019 гг. Программа мероприятий по реализации данной стратегической инициативы носит комплексный характер и включает в себя направления по охране труда, снижению производственного травматизма и профзаболеваний, лечению и медицинскому обслуживанию работников и также воспитанию в рабочих коллективах и коллективных принципов здорового образа жизни. В результате выполнения мероприятий программы к 2019 году ожидается устойчивое снижение показателя заболеваемости, а также доли работников с временной нетрудоспособностью и коэффициентов частоты и тяжести несчастных случаев на производстве.

С целью профилактики профессиональных заболеваний работникам, работающим во вредных условиях труда, по установленным нормам выдаются лечебно-профилактические и витаминные напитки. Работники, работающие в условиях нагревающего микроклимата, обеспечиваются минерализованной газированной водой. Медицинское обслуживание работников ОАО «ММК» проводится в Центральной медико-санитарной части г. Магнитогорска, имеющей в своем составе для обслуживания работников ОАО «ММК» поликлинику и сеть из 50 здравпунктов. На их базе работники компании проходят:

- превентивные и периодические медицинские осмотры;
- профилактические обследования цеховыми терапевтами и врачами «узких» специальностей (по медицинским рекомендациям);
- физиотерапевтическое лечение;
- вакцинация против сезонного гриппа, гепатита «В», дифтерии, столбняка, клещевого энцефалита и др.;
- медико-гигиеническое обучение здоровому образу жизни в школах здоровья.

Высокие результаты достигнуты в школах «Спина без боли» и «Легочное здоровье». Уровень заболеваемости, как по основному, так и по сопутствующим заболеваниям, снижен более чем на 40%. Работники с признаками ухудшения здоровья, вызванными воздействием вредных производственных факторов, проходят углубленное медицинское обследование в центрах профессиональной патологии. В случае выявления ухудшения состояния здоровья работникам предоставляется возможность продолжать работу на других рабочих местах с более благоприятными условиями труда.

Проводится оздоровление в профилакториях и санаториях работников из групп риска по выявлению профессиональных заболеваний и групп диспансерного наблюдения за счет средств Фонда социального страхования.

Осознавая важность полноценного отдыха и санаторно-курортного лечения для здоровья семей металлургов, ОАО «ММК» компенсирует своим работникам до 80% стоимости путевок в санатории и дома отдыха «Юбилейный», «Абзаково», «Бережки», «Южный» и санаторий «Металлург» в г. Ессентуки. В рамках поддержки развития внутреннего туризма РФ компания с 2014 года направляет более 1000 работников Группы ММК и членов их семей ежегодно на оздоровление по льготной стоимости в санаторий «Ай-Петри» г. Ялта.

Дети работников ежегодно отдыхают в летних загородных лагерях ОАО «ММК» «Уральские зори» и «Горное ущелье» по путевкам, приобретенным за 30% от их полной стоимости.

ОАО «ММК» уделяет большое внимание доступности и массовости занятий спортом. Усилиями ОАО «ММК» в Магнитогорске для занятий спортом и проведения активного досуга создана развитая инфраструктура спортивных объектов и сооружений. Работники Общества имеют возможность заниматься и соревноваться более чем по 30 видам спорта на площадках спортивного клуба «Металлург-Магнитогорск», посещать по льготной стоимости горнолыжные центры и аквапарк. Кроме этого, ОАО «ММК» не оставляет в стороне от спорта высоких достижений, вот уже много лет являясь спонсором хоккейной команды «Металлург», а также поддерживает наших спортсменов в таких видах спорта, как горные лыжи, сноуборд, академическая гребля и др.

Разнообразный досуг – важная составляющая эффективного труда. С этой целью Общество организует обширную культурно-массовую работу на базе Дворца культуры имени Серго Орджоникидзе. Ежегодно Дворцом культуры организуется около 700–800 мероприятий для работников и пенсионеров предприятия, а празднование Дня металлурга стало визитной карточкой всей культурно-массовой работы ММК и любимым праздником жителей города.

На базе благотворительного фонда «Металлург» компания реализует две масштабные благотворительные программы:

1. «Заботы» – поддержка пенсионеров и инвалидов предприятия. Включает в себя более 50 направлений поддержки данной категории для обеспечения достойного уровня жизни своих бывших работников после выхода на заслуженный отдых.

2. «XXI век – детям Южного Урала» – программа поддержки материнства, детства, многодетных семей и стимулирования рождаемости. Включает в себя более 40 направлений, в том числе лечение, оздоровление и организация досуга детей, детей-инвалидов и детей, оставшихся без попечения родителей, а также развитие института семьи.

Являясь одним из лидеров металлургической отрасли РФ, ОАО «ММК» осознает свою ответственность за развитие города и региона, в котором осуществляет свою деятельность. Понимая необходимость социальной стабильности на территории присутствия для эффективной деятельности компании, ОАО «ММК» оказывает поддержку и помощь общественным объединениям, различным организациям образования, здравоохранения, культуры, спорта, религиозным общинам.

В 2016 году на социальные и благотворительные программы Группой ОАО «ММК» направлено 2,2 млрд рублей, в том числе 1,2 млрд рублей материнской компанией.

Охрана труда

В соответствии со Стратегией развития Группы ОАО «ММК» первым из приоритетных направлений её деятельности является «безопасное производство», ключевой задачей которого в свою очередь является обеспечение здоровых и безопасных условий труда, промышленной безопасности.

Для решения данной задачи заявлена стратегическая инициатива: «Нетерпимость к нарушениям безопасности труда». Утверждена новая редакция Политики ОАО «ММК» в области промышленной безопасности и охраны труда, стратегическая цель которой: полное исключение несчастных случаев со смертельным исходом и достижение лидирующих позиций среди металлургических компаний по ключевым показателям в области охраны труда и промышленной безопасности, постоянное совершенствование и повышение стандартов безопасного труда.

Создание безопасных условий труда

ОАО «ММК», являясь предприятием полного металлургического цикла, имеет в своём составе: производство открытых горных работ, обогащение железных руд, агломерационное, коксохимическое, доменное, сталеплавленное производство, производство горячего листового и сортового проката, производство холодного листового проката, проката с цинковым и полимерным покрытием. Помимо перечисленного в составе комбината есть энергетические производства тепловой, паровой, электрической энергии, производство кислорода, а также мощности по утилизации отходов производства. Уже одно только это перечисление говорит о многообразии имеющихся производственных вредностей и опасностей, присутствующих в производственном процессе и оказывающим воздействие на здоровье работников.

Мероприятия по повышению безопасности труда

Работа по обеспечению здоровых и безопасных условий труда для работников ведётся руководством компании в сотрудничестве с профсоюзной организацией и медико-санитарной частью в соответствии с положениями российского законодательства, коллективного договора ОАО «ММК» и иных нормативных правовых актов, устанавливающих требования в области охраны здоровья и технической безопасности. Сохранение и укрепление здоровья работников компании обеспечивается широким комплексом организационных, технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий. Важнейшим элементом обеспечения безопасности труда является результативное функционирование Системы менеджмента профессионального здоровья и безопасности (ОН&S). В основу действия Системы закладывается идентификация опасностей, оценка и управление рисками возникновения опасного события, будь то какой-либо инцидент, несчастный случай или профессиональное заболевание.

Проводится систематическая работа по оценке условий труда на рабочих местах и выявлению возможных рисков травмирования работников, по результатам которой разрабатываются и выполняются технические мероприятия, направленные на обеспечение здоровых и безопасных условий труда.

Принимая во внимание, что в подавляющем большинстве несчастных случаев происходит по причинам влияния человеческого фактора, в ОАО «ММК» в соответствии с лучшими практиками в этой области в 2015–2016 годах сделан упор на усиление работы с персоналом в части прививания работникам осознанного отношения к соблюдению требований безопасности. Для этого:

- внедрена в рамках трехуровневого контроля система аудитов безопасного поведения работников с пресечением опасных действий, поощрением безопасных методов выполнения работ, интервьюированием работников со сбором предложений от них по улучшению охраны труда;
- создана центральная комиссия по ОТ, ПБ и Э в Группе ОАО «ММК»;
- разработано и внедрено «Положение поведенческих аудитов безопасности, проводимых членами высшего руководства»;
- разработана и внедрена процедура расследования коренных причин происшествий;
- разработана и внедрена процедура анализа безопасности выполнения работ («7 шагов на пути к безопасности»);
- разработана и внедряется процедура оценки рисков производственных процессов;
- визуализированы источники опасностей (наклейки, световозвращающие элементы, знаки по применению СИЗ);
- по результатам выполнения мероприятий уменьшаются воздействие вредных факторов на рабочих местах, имеющих вредные производственные факторы.

Для реализации стратегической инициативы «Нетерпимость к нарушениям безопасности труда» в 2017 году реализуется программа «Безопасность 24/7», что означает: вопросами обеспечения безопасности надо заниматься 24 часа в сутки и 7 дней в неделю, т.е. постоянно и непрерывно, без отдыха и выходных.

Утверждены приоритетные направления деятельности ОАО «ММК» и Группы ОАО «ММК» в области промышленной безопасности и охраны труда на 2017 год:

- разработка и создание обучающей «Школы безопасности»;
- разработка и внедрение единой информационной ИТ системы управления охраной труда в Группе ОАО «ММК» и ООО «ОСК»;
- разработка и внедрение автоматизированной системы контроля нахождения персонала доменной печи № 6;
- продолжение внедрения стандарта «Определение коренных причин происшествий» (ОКПП);
- подготовка СУПБОТ ОАО «ММК» к переходу с OHSAS 18001:2007 на ISO 45001:2016;
- обучение специалистов УОТИПБ по программе сертификата NEBOSH;
- продолжение внедрения «Методики оценки рисков производственных процессов» (ОРПП);
- применение в рамках обучения по охране труда тренинговой программы «Осознанная безопасность» для работников рабочих професий.

• проведение специального аудита безопасности труда по основным пяти причинам возникновения серьезных несчастных случаев (движущиеся механизмы, падение с высоты, падение предметов и работа на мостовых кранах) с предоставлением информации в Worldsteel к дню безопасности в металлургии, посвященному Всемирному дню охраны труда под эгидой Международной организации по труду.

Также в 2017 году будет продолжена реализация технических мероприятий, направленных на снижение риска производственного травматизма.

В период с 15.03.2016 по 18.03.2016 в ОАО «ММК» аудиторами «Bureau Veritas Certification» был проведен аудит системы управления промышленной безопасностью и охраной труда ОАО «ММК» на соответствие требованиям стандарта OHSAS 18001:2007. Программа проведения аудита выполнена в полном объеме. Несовответствий и замечаний в процессе аудита не выявлено. Система управления рекомендована к продлению сертификации по стандарту OHSAS 18001:2007. Область сертификации включает: «Добыча сырья. Коксохимическое производство. Производство продукции из стали, включая все металлургические переделы».

Согласием по охране труда на 2016 год предусмотрено выполнение 68 мероприятий. Полностью выполнено 68 мероприятий.

Аварий в 2016 году не зарегистрировано.

Природоохранная деятельность

Высшее руководство ОАО «ММК» постоянно оценивает экологическую результативность предприятия, для этого ежеквартально проводится анализ системы экологического менеджмента. Результаты анализа системы экологического менеджмента рассматриваются на заседании совета по вопросам качества, экологии, промышленной безопасности и охраны труда.

Экологическая организация

Эколого-энергетическое рейтинговое агентство «Интерфакс-ЭРА» опубликовало рейтинг фундаментальной эффективности 150 крупнейших компаний в реальном секторе России за 2016 год (<http://interfax-era.ru/reitingi-predpriyatii/>). Фундаментальная эффективность определяется исходя из следующих показателей: экологическая эффективность производства продукции, технологическая эффективность используемого оборудования, динамика эффективности, прозрачность. Интегральное ранжирование 150 крупнейших компаний России по результатам 2015 года определило ОАО «ММК» на 132 место в рейтинге. Распределение мест в рейтинге среди предприятий чёрной металлургии выглядит следующим образом: ПАО «Северсталь» – 60-е место, ОАО «НЛМК» – 102-е место.

Экология и природоохранная деятельность

Планируя долгосрочное и устойчивое развитие, ОАО «ММК» постоянно уделяет большое внимание вопросам обеспечения экологической безопасности и совершенствования системы управления охраной окружающей среды.

Производственная деятельность компании осуществляется в соответствии с требованиями законодательства РФ в области охраны окружающей среды и международного стандарта ISO 14001:2015.

В настоящее время экологическую безопасность производственных процессов ОАО «ММК» обеспечивает комплекс природоохранных сооружений, который состоит из:

- 270 газоочистных установок, это в основном рукавные фильтры и электрофильтры, а также аппараты мокрой очистки газов (полые скрубберы и скоростные промыватели);
- 44 локальных оборотных цикла водоснабжения и 52 водоочистных сооружений (радиальные и горизонтальные отстойники, станции нейтрализации);
- 16 специализированных установок по переработке отходов производства.

Ежегодно на содержание природоохранных объектов (капитальные и текущие ремонты, техническое обслуживание) ОАО «ММК» тратит порядка 2 млрд. рублей.

Система экологического менеджмента

Одним из основных элементов общей системы управления ОАО «ММК», направленным на снижение воздействия на окружающую среду деятельности предприятия, является система экологического менеджмента (СЭМ).

Начиная с 2004 года в ОАО «ММК» внедрена и успешно функционирует система экологического менеджмента, сертифицированная на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001. С 25 по 27 октября 2016 года был проведен сертификационный аудит системы экологического менеджмента ОАО «ММК» на соответствие требованиям нового международного стандарта ISO 14001 версии 2015 года. По результатам аудита известным международным сертифицирующим органом TÜV NORD CERT GmbH (Германия) был впервые выдан в России сертификат, подтверждающий соответствие системы экологического менеджмента требованиям новой версии международного стандарта ISO 14001:2015.

Экологическая политика и результативность

В 2016 году введена в действие новая редакция Экологической политики.

Экологическая политика ОАО «ММК» является общедоступной для всех заинтересованных сторон. Экологическая политика основывается на стратегии развития ОАО «ММК» и направлена на экологически ориентированное развитие производственного потенциала для удовлетворения потребностей нынешнего и будущего поколений в благоприятной окружающей среде.

ОАО «ММК» позиционирует себя как лидер по внедрению наилучших доступных технологий среди металлургических компаний на территории РФ.

Постоянное снижение и предотвращение вредного воздействия на окружающую среду является обязательным элементом стратегии, обеспечивающим долгосрочное и устойчивое развитие ОАО «ММК».

С целью реализации Экологической политики утверждена и принята к исполнению долгосрочная «Экологическая программа ОАО «ММК» до 2025 года». В этой программе разработаны мероприятия по снижению негативного воздействия на окружающую среду, требующие существенных капитальных вложений. В развитие Экологической политики ежегодно устанавливаются цели ОАО «ММК» в области охраны окружающей среды.

Выполнение целей ОАО «ММК» в области охраны окружающей среды

№ п/п	Показатель	План на 2016 год	Факт 2016 года
1	Сократить валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, тонн/год	3 500	3 522
2	Достигнуть значения удельного выброса пыли в атмосферу (не более), кг/тонуны стали	2,1	2,01
3	Достигнуть значения удельного сброса загрязняющих веществ в водные объекты (не более), кг/тонуны металлпродукции	6,65	5,55
4	Увеличить долю использования в производстве железосодержащих отходов до, %	86	86
5	Получить все необходимые заключения и согласования на проект строительства полигона для захоронения отходов 3–5 класса опасности (объем выполнения работ), %	100	100
6	Получить все необходимые заключения и согласования на проект ликвидации Восточного карьера (объем выполнения работ), %	100	100
7	Выполнить рекультивацию земель отработанного Западного карьера горы Магнитной, на площади га	3,2 3,8	3,2 3,8

Интегральная оценка выполнения целей характеризуется показателем «Индекс результативности природоохранной деятельности», который показывает, в какой степени в среднем по всем показателям достигнуты запланированные значения. За 2016 год значение показателя составил 100%.

С целью достижения установленных на год целевых экологических показателей была разработана «Экологическая программа ОАО «ММК» на 2016 год». В соответствии с программой выполнено 65 технических мероприятий (по 10 мероприятиям работы продолжались в 2017 году) различной степени сложности, направленных на сокращение и предотвращение негативного воздействия на окружающую среду.

Фактические затраты на реализацию Экологической программы ОАО «ММК» в 2016 году составили 2 854,4 млн рублей (в том числе на капитальное строительство – 2 482,3 млн рублей), из них:

- 2 436,6 млн рублей на реализацию мероприятий по сокращению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу (в том числе на капитальное строительство – 2291,3 млн рублей);
- 197,1 млн рублей на реализацию мероприятий по снижению сбросов загрязняющих веществ в водные объекты (в том числе на капитальное строительство – 38,6 млн рублей);
- 220,7 млн рублей на реализацию мероприятий по утилизации промышленных отходов и рекультивацию (в том числе на капитальное строительство – 152,4 млн рублей).

Корпоративное управление

Заявление совета директоров ОАО «ММК» о соблюдении принципов корпоративного управления:

«ММК» в своей деятельности руководствуется международными и российскими стандартами корпоративного управления. Соблюдение стандартов корпоративного управления и достижение высоких финансовых результатов способствуют укреплению доверия к компании со стороны российских и международных инвесторов.

Целью корпоративного управления ММК является повышение стоимости компании с учетом обеспечения баланса интересов всех заинтересованных лиц.

Основные задачи для достижения поставленной цели:

1. Защита прав и интересов акционеров, в том числе миноритарных;
2. Обеспечение прозрачности информации о деятельности Общества для инвесторов и акционеров;
3. Образование структуры управления, обеспечивающей стратегическое управление Обществом, эффективный контроль и подотчетность органов управления;
4. Построение доверительных отношений со всеми заинтересованными лицами, в том числе с акционерами, поставщиками, потребителями, работниками.

Принципы и процедуры корпоративного управления компании сформулированы в Кодексе корпоративного управления ММК, который был утвержден решением совета директоров ММК 21 сентября 2007 года (размещен на сайте по адресу: http://mmk.ru/corporate_governance/internal_documents/code_of_corporate_governance/).

Взаимодействие с акционерами ОАО «ММК». Основными принципами построения Общества взаимоотношений с акционерами и инвесторами являются защита прав акционеров и инвесторов, принцип равного отношения ко всем акционерам, включая миноритарных и иностранных, принцип добросовестного менеджмента. Общество стремится оказывать поддержку мероприятиям по защите окружающей среды по мере появления новых технологий.

Для повышения эффективности управления Обществом в

компании разработан «Кодекс деловой этики», утвержденный советом директоров (последняя редакция от 15.06.2016). «Кодекс деловой этики» и другие внутренние документы, утвержденные компанией и определяющие основы ведения бизнеса, размещены на сайте ММК по адресу: http://www.mmk.ru/corporate_governance/internal_documents/group_documents/.

Совет директоров уверен, что такой подход к акционерам обеспечивает доверие к ОАО «ММК» со стороны инвестиционного сообщества и способствует лояльному отношению акционеров к компании.

Соблюдение лучших рекомендаций корпоративного управления. Общество в основном соблюдает принципы корпоративного управления, рекомендованные к применению Банком России 21 марта 2014 года.

ОАО «ММК» с 2003 года ежегодно проводит независимую оценку качества корпоративного управления. В 2016 году Российский институт директоров, используя обновленную методику НРКУ, присвоил ОАО «ММК» рейтинг НРКУ 7+ «Развитая практика корпоративного управления» по шкале Национального рейтинга корпоративного управления. Это означает, что компания соблюдает требования российского законодательства в области корпоративного управления и следует значительному числу рекомендаций российского Кодекса корпоративного управления. Компания характеризуется достаточно низкими рисками потерь собственникам, связанных с качеством корпоративного управления.

РИД оценил практику корпоративного управления ОАО «ММК» с точки зрения защиты прав акционеров, деятельности органов управления и контроля и с точки зрения раскрытия информации **хорошо**. Практика ОАО «ММК» в области корпоративной социальной ответственности оценена **высоко**.

Проанализировав отчет РИД о практике корпоративного управления в ОАО «ММК», комитет по кадрам и вознаграждениям рекомендовал принять меры по улучшению практики корпоративного управления. В связи с этим были разработаны проекты устава и внутренних документов, которые будут предложены для утверждения акционерам на годовом общем собрании акционеров в 2017 году.

Основные дополнения во внутренние документы: – увеличен срок внесения предложений по вопросам повестки дня годового общего собрания акционеров до 60 дней после окончания финансового года;

– разработан регламент для ответов на вопросы акционеров в ходе общего собрания акционеров;

– прорабатывается возможность организации форума на сайте общества для акционеров по вопросам повестки дня собрания; – предусматривается возможность заполнения бюллетеней в электронной форме, в том числе регистрироваться для участия в собрании на сайте, указанном в сообщении о проведении собрания, и голосовать on-line

– на сайте общества ведется раздел с информацией о решении совета директоров и о комитетах совета директоров.

Оценка деятельности совета директоров. Совет директоров с 2008 года ежегодно проводит оценку состояния корпоративного управления в обществе, работы совета директоров и комитетов. Результаты оценки отражаются в годовом отчете Общества. При проведении оценки каждый член совета директоров заполняет анкету, в которой указывается, соблюдаются ли в достаточной мере принципы корпоративного управления в Обществе. Также анкетированным может написать свое мнение о плюсах и минусах в корпоративном управлении и в целом, в работе совета директоров, комитетов и каждого члена совета директоров. Итоги оценки подвоятся комитетом по кадрам и вознаграждениям и публикуются в годовом отчете Общества.

По итогам 2016 года члены совета директоров отметили положительную динамику по таким критериям оценки как «эффективность подбора кандидатов в совет директоров», «организация заседаний совета директоров». Подавляющее большинство членов совета директоров считают, что количественный и персональный состав совета директоров соответствует потребностям развития Общества и гарантируют высокую степень эффективности его работы. Члены совета директоров удовлетворительно оценили работу каждого члена совета. Анкетирование показывает, что Обществу необходимо стремиться максимально удовлетворять интересы всех акционеров, досконально разъяснять миноритарным акционерам достигнутые результаты и задачи на будущее. Необходимо активизировать работу совета директоров с целью большего погружения совета директоров в проблемные для Общества вопросы.

Впервые члены совета оценили работу каждого члена совета директоров. Все подтверждают, что каждый член совета директоров – профессионал в своем деле, принимает решения независимо, работает активно, добросовестно, с максимальной отдачей.

Программа по совершенствованию корпоративного управления. В 2014 году совет директоров ОАО «ММК» утвердил программу по совершенствованию корпоративного управления до 2017 года. Мероприятия программы выполнялись в установленные сроки. Были внесены изменения в положение о совете директоров, положения о комитетах, план работы совета директоров. Все изменения способствовали лучшей организации работы совета директоров и комитетов. В настоящее время члены совета директоров высоко оценивают организацию работы совета директоров и комитетов. В соответствии с программой были внесены изменения в положение об общем собрании акционеров. В результате акционеры получили возможность знакомиться с материалами к собранию на сайте ОАО «ММК» и обращаться в Общество по электронной почте, адрес которой размещен на корпоративном сайте ОАО «ММК». Внесены изменения в политику в области внутреннего контроля и политику в области внутреннего аудита с целью соответствия правилам листинга Московской Биржи, предусмотренным для эмитентов, акции которых торгуются в Первом уровне котировального списка.

XI национальная премия «Директор года». В ноябре 2016 года в Москве состоялась торжественная церемония вручения наград национальной премии «Директор года», где были отмечены представители ОАО «ММК. Лауреатами премии стали: председатель совета директоров Рашников Виктор Филиппович – в номинации «25 ЛУЧШИХ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ»; корпоративный секретарь Хаванцева Валентина Николаевна – в номинации «25 ЛУЧШИХ ДИРЕКТОРОВ ПО КОРПОРАТИВНОМУ УПРАВЛЕНИЮ – КОРПОРАТИВНЫХ СЕКРЕТАРЕЙ».

Краткое описание модели и практики корпоративного управления.

Общее собрание акционеров. В соответствии с Уставом ОАО «ММК» высшим органом управления Общества является общее собрание акционеров.

Совет директоров ОАО «ММК». Совет директоров Общества осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных законом к компетенции общего собрания акционеров, а также осуществляет функции контроля за исполнением исполнительными органами Общества решений, принятых общим собранием акционеров или советом директоров. Количественный состав совета директоров составляет 10 человек. Кандидаты в совет директоров избираются кумулятивным голосованием. Заседания совета директоров созываются председателем совета директоров и проводятся как в очной форме так и в форме заочного голосования.

Независимые директора. Совет директоров подотчетен общему собранию акционеров. В совет директоров ежегодно избираются независимые директора. На годовом общем собрании акционеров 27 мая 2016 года в совет директоров избраны 3 независимых директора: Агабегян Рубен Абелович, Марчинович Валерий Ярославович, Морган Ральф Тавакolian, отвечающие всем признакам независимости, указанным в Кодексе корпоративного управления.

Информация об изменениях в составе совета директоров, имевших место в 2016 году.

В 2016 году изменений в составе совета директоров не было.

Комитеты совета директоров

Для повышения эффективности деятельности совета директоров и принимаемых им решений созданы:

- комитет по аудиту;
 - комитет по кадрам и вознаграждениям;
 - комитет по стратегическому планированию.
- Комитеты представляют совету директоров отчеты о результатах деятельности в срок не позднее тридцати рабочих дней до даты проведения годового общего собрания акционеров.