

ИНФОРМАЦИЯ
К РАЗМЫШЛЕНИЮ

Россияне стали БЕДНЕЕ НА 15%

Реальные доходы россиян в 1999г. по сравнению с 1998г. снизились на 15%.

По предварительным данным, номинальная начисленная среднемесячная заработная плата на одного работника (включая работников малых предприятий) составила в декабре 1999г. 1565 рублей, что на 49% процентов больше, чем в декабре 1998г.

Реальная начисленная зарплата одного работника с учетом потребительских цен снизилась за минувший год более чем на 20% по отношению к уровню 1998г. В то же время, денежные доходы на душу населения составили в декабре 2004 рубля, или на 17,1% больше, чем в декабре 1998г., а расходы — 1968 рублей (на 14,3% больше, чем в декабре 1998г.).

Прожиточный минимум средне-статистического россиянина к концу 1999г., по предварительным данным, составил около 980 рублей.

Альпийский снег «Абзаково»

Закончился 1999 год. В духе традиций прошлых лет **Магнитка может рапортовать: «Есть первый альпийский искусственный снег России»!**

Этот снег сотворили наши специалисты горнолыжного центра оздоровительно-спортивного комплекса ОАО «ММК» в Абзаково. Его опробование прошло в ноябре на самом высоком уровне горнолыжниками сборных команд страны. Высокую оценку трассам дали тренеры и представители Камчатки, Мурманской области, Москвы, Санкт-Петербурга, Екатеринбурга.

Как-то непривычно слышать о подобном рапорте, о каком-то снеге в наше неустоенное время. Но это реальное, одно из немногих достижений нынешних реформ. Много говорится о нашей деформированной экономике, о соотношении ее социальной и производственной сфер, а изменяется, делается в этом направлении сейчас очень мало. Идет процесс не прибавления, а вычитания из того, что имели. Но только не у нас в Магнитке. Искусственный снег в Абзаково один из примеров того, что социальные проблемы на комбинате находятся в ряду приоритетных.

У нас в стране были и есть металлургическая, машиностроительная, химическая и другие индустрии. Там, на Западе — кроме всего есть и индустрия туризма, отдыха и развлечений. На ОАО «ММК», пользуясь западной терминологией, теперь тоже есть индустрия отдыха и развлечений. Да еще какая!

Не может не вызывать удивление и восхищение, как руководство комбината смело выбрало самые, как у нас говорят, «крутые» направления — хоккей и горные лыжи. В нашем городе обжился хоккей международного класса и теперь есть альпийские горнолыжные трассы, на которых проводят сборы национальные команды России и тренируются дети спортивной школы комбината. А трудящиеся города, не выезжая за рубеж, имеют возможности для отдыха на горных лыжах в Абзаково, не уступающего альпийским горнолыжным центрам.

На календаре второй месяц зимы. А у нас в Абзаково зима началась в октябре. Снежный сезон удлинился на два месяца. И все благодаря системе искусственного заснеживания, которая позволяет покрыть искусственным снегом пять километров трасс. Такими системами оснащены

сейчас все горнолыжные центры мира, без них не возможна нормальная деятельность горнолыжной индустрии. А в России такая система заснеживания как Абзаково единственная.

На комбинате продолжают хранить традицию — быть впереди и в труде, и в отдыхе.

На снимке: «Абзаково — это здорово!», говорят тренеры сборной команды Мурманской области А. Смирнов, национальной молодежной команды России Е. Глиненко, ответственный в федерации за молодежный олимпийский резерв Д. Гурьев, тренер сборной команды Камчатки Г. Будацкий.

В. НОВИКОВ.

Фото Ю. БОНДАРЕНКО.



ОТДЫХ Думаем о лете круглый год

В конце декабря минувшего года на страницах «Магнитогорского рабочего» было опубликовано сообщение о том, что по итогам организации отдыха детей и занятости подростков в летний период 1999 года Магнитка заняла по области I место.

Весть, что и говорить, приятная. Однако автор публикации явно погрешил против истины, приписав ведущую роль в подготовке к оздоровительному сезону главе города и городской межведомственной комиссии.

Только в минувшем году ведущим промышленным предприятием города ОАО «ММК» на оздоровление 10 тысяч магнитогорских детей и подростков было израсходовано более 35 млн. рублей. Средства эти пошли на приобретение современного спортивного оборудования, батуты, скейты, спортинвентаря, велосипедов, роликовых коньков, звуко-музыкальной аппаратуры (без которой ныне не обходится ни одна молодежная дискотека в лагерь). С каждым годом совершенствуются в наших лагерях условия отдыха для девочек и мальчиков, приближаясь сегодня к европейским стандартам. А разве можно оценить весь тот творческий потенциал, который задействован каждое лето в работе детских оздоровительных лагерей комбината, чтобы сделать отдых ребят не праздным времяпрепровождением, а периодом активного

накопления новой интересной информации, периодом социализации и развития...

Вот уже третий год действует на базе одного из наших лагерей, где отдыхают те, кому не исполнилось еще 14-15 лет, лагерь для старшеклассников «Скиф». Здесь в течение лета около 600 подростков совершают сплавы по реке Белой и занимаются туризмом. Однако администрация комбината, его профсоюзный комитет и детский оздоровительный комплекс не останавливаются на достигнутом. Летом 2000 года еще 200 ребят получат возможность с пользой для собственного здоровья провести веселые дни школьных каникул, отправившись на горных велосипедах в увлекательное путешествие по маршрутам Урала и Башкирии.

В минувший сезон ММК подарил школьникам еще один замечательный лагерь — «Чайка». Принадлежавший некогда ЗАО «Авто» и не функционировавший до этого в течение 3-х лет, он был подготовлен и введен в строй в рекордно короткий срок — 22 дня! И ведущая роль во всех этих начинаниях и инициативах принадлежит не междомостовой комиссии города Магнитогорска, а генеральному директору ОАО «ММК» В. Ф. Рашникову, директору по персоналу и социальным программам А. Л. Матруеву, председателю профсоюзного комитета комбината В. З. Близинову, которые при всей своей занятости считают проблему оздоровления юных магнитогорцев одной из важнейших задач.

До лета еще почти полгода, но подготовка к нему ведется уже с сентября. Завершаются работы по замене теплотрассы и строятся новые бани в «Горном ущелье» и «Горном воздухе». В обоих лагерях, а также в ДОЛ «Чайка» полностью обновлены системы водоснабжения. ОАО «ГИПРОМЕЗ» работает над планом генерального развития «Чайки» и перевода ее на круглогодичную работу. В «Горном ущелье» завершается строительство танцевальной площадки. Во всех лагерях полностью смонтированы системы пожарно-охранной сигнализации... Впрочем, в короткой публикации все равно не возможно рассказать обо всем, что ежегодно делает комбинат ради процветания детских баз отдыха.

Конечно, работа эта была бы во многом сложнее, если бы в дело оздоровления подрастающего поколения магнитогорцев не вносили свою лепту службы городского центра санэпиднадзора, работники городского управления здравоохранения, студенты и преподаватели МАГУ. А на ОАО «ММК» здоровье детей не считается «сезонной» заботой. Так что, несмотря на то, что земля давно укрыта белым пушистым снегом, детский оздоровительный комплекс продолжает работать. О лете мы думаем круглый год.

Л. СКОРОВА,
исполнительный директор
ДОК ОАО «ММК».

КОМБИНАТ — ГОРОДУ ПО-ЕВРОПЕЙСКИ!

В объединенной медсанчасти, больше известной горожанам как больница на Набережной, с ноября действуют два новых объекта: прачечный комплекс и пищеблок.

Их открытие стало важным событием не только для медицинского учреждения, но и для всех жителей города. Уникальность в том, что уровень их оснащенности соответствует мировым стандартам.

Прачечный комплекс, рассчитанный на 3 тонны белья в смену, оснащен стиральными машинами высшего класса, здесь же химчистка и агрегат глажения белья. Качеству выстиранного белья позавидует любая хозяйка. Машины — настоящие умницы: при использовании порошка более низкого качества, чем положено по инструкции, они отказываются работать. В прачечной просторные и удобные помещения, есть комната отдыха для обслуживающего персонала, где можно выпить стакан чая, передохнуть.

А ведь совсем недавно здесь было все по-другому. В старой прачечной, открытой в 1961 году, из стиральных машин воду выливали прямо на пол, и она стекала по стокам. Сушка для белья часто выходила из строя, и простыни приходилось сушить на веревках. Бывало, белье не успевало просохнуть, и его влажным отдавали в отделения, где сестры-

хозяйки его досушивали. Спецдежда наших прачек традиционно состояла из черных халатов и резиновых сапог. Теперь в новом прачечном комплексе работницы трудятся в нарядных брючных костюмчиках. Словом, европейский уровень!

Не менее замечателен и новый пищеблок. На первом этаже двухэтажного здания складские помещения для хранения продуктов с соблюдением всех правил — по категориям и условиям сохранности. Сам пищеблок оснащен современным оборудованием и укомплектован квалифицированными кадрами. Технология приготовления пищи отвечает всем требованиям санитарии.

Все эти новшества в первую очередь направлены на благо людей, предназначенные для комфорта пациентов больницы и служат быстрейшему их выздоровлению. Надо сказать, с приходом к руководству объединенной медсанчасти М. В. Шеметовой начала возрождаться былая слава второй горбольницы. И все это стало возможным благодаря поддержке металлургического комбината и заинтересованности его генерального директора В. Ф. Рашникова. ОАО «ММК» оказывает мощное финансовое обеспечение в оснащение больницы современной техникой.

А. СТРИЖАКОВА,
ветеран медсанчасти ММК.

ЛИЧНОЕ СТРАХОВАНИЕ

Мы часто размышляем о случайном и непредвиденном. Оказываясь невольным свидетелем чужой трагедии или перелистывая страницы собственного прошлого. В жизни предостаточно ситуаций, природа которых недостоинна постижению разума. Причины бед, как правило, списывают на волю судьбы, злой рок. А на чей счет относят последствия всех несчастий?

Цивилизованный мир давно пришел к простейшему выводу: если уж нельзя повлиять на превратности судьбы, то оградить себя от риска сопутствующих им финансовых потерь возможно и даже нужно. В развитых странах «страховка» от различного рода случайностей — явление традиционное, само собой разумеющееся. Казалось бы, в основе системы страхования лежит извечная и понятная для россиян мудрость — «подстели соломку». Но тем и уникальна Россия, что люди, живущие в ней, обо всем рассуждают правильно, но с каким-то необъяснимым упорством продолжают не делать того, о чем говорят.

В нашей стране действительно нет традиции страхования. Низка и сама страховая культура. Даже морально «созревший» до похода в страховую компанию, подавляющее большинство людей пред-

ВКЛАДЫВАЯ ДЕНЬГИ — ОБРЕТАЕТЕ ЗАЩИТУ

почитает обезопасить будущее своей недвижимости или своих автомобилей. Страхась потерять деньги, вложенные в дорогую покупку, и пребывая в вечных заботах о хлебе насущном, мало кто задумывается о защите главных ценностей — жизни и здоровья.

Но было бы несправедливо расценивать непопулярность личного страхования только как непонимание его важности. Кто, скажите, добровольно откажется от возможности получить серьезную финансовую помощь, например, при несчастном случае? Причина же «невнимания» человека к самому себе, скорее, кроется в отсутствии приемлемых для среднестатистического гражданина страховых схем. И вот тут стоит сказать об инициативе, с которой недавно выступили «Промышленно-страховая компания» (ПСК), открытое акционерное общество «ММК» и Кредит Урал Банк. Три солидных партнера подписали совместное Соглашение, в соответствии с которым работникам ОАО «ММК» предлагается новый вид страхования жизни и от несчастных случаев. Перефразируя известное выражение, можно предположить, что именно этот вариант и является тем самым предложением, которое родит спрос.

Особенность его в том, что заклю-

чая договор страхования, вы можете решить сразу несколько вопросов: во-первых, надежно разместить свои денежные средства, во-вторых, ежемесячно получать приличные проценты, в-третьих, обеспечить себе страховую защиту. «Энная» сумма, которую вы отдадите в «ПСК» в виде страхового взноса, по сути будет являться вашим денежным вкладом в Кредит Урал Банке. На нее и будут начисляться 20 процентов годовых. (Кстати, размер годовых на пластиковую карточку в Кредит Урал Банке — 6 процентов, на денежный вклад в Сбербанке России — 2 процента.) При наступлении страхового события уже на следующий день после обращения в страховую компанию застрахованный или его родственники получат внесенную сумму с накопленными процентами плюс страховую компенсацию, размер которой составит от 50 до 200 процентов от суммы взноса.

Прежде мы не рекламировали этот действительно выгодный для наших клиентов вид страхования по одной простой причине, — пояснил директор Магнитогорского филиала «Промышленно-страховой компании» Леонид Викторович Петров. — Дело в том, что в условиях кризиса, когда денежные средства наших клиентов в одночасье могут превратиться в ничто, основная проблема, ко-

торую приходится решать любой страховой компании — это проблема долгосрочного, достаточно доходного и в то же время надежного размещения активов. Но если партнерами и гарантами выступают такие солидные предприятия как ОАО «ММК» и Кредит Урал Банк, мы можем, отбросив все сомнения, приступать к реализации самых масштабных программ страхования.

Удобство предлагаемого вида страхования состоит в том, что заключить договоры работники ОАО «ММК» смогут через БОТиЗы цехов. Вам решать — сделать ли страховой взнос наличными деньгами, использовать ли для этого безналичную часть заработной платы, начисляемую на пластиковую карточку, а может, таким образом выгодно разместить предстоящую премию, которую ОАО «ММК» намерен выплачивать трудящимся по итогам работы за 1999 год.

Комментарий к новому виду страхования мы получили в Магнитогорском филиале «ПСК», где и вам уже сегодня готовы предоставить любую интересующую вас информацию по телефону 37-54-53.

Помните о том, что не нужно бояться завтрашнего дня. Но думать о нем лучше уже сегодня.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

Инфляция в России составила 36,5%

Инфляция на потребительском рынке России по итогам 1999 г. составила 36,5% против 84,4% в 1998г. Эту информацию распространил Госкомитет Российской Федерации по статистике. По данным статистики, цены на продовольственные товары в 1999г. выросли на 35,9% (в 1998г. — на 96,0%), на непродовольственные товары — на 39,2% (на 99,5%), на платные услуги населению — 34,0% (18,3%). В декабре 1999г. продовольствие подорожало на 1,4%, непродовольственные товары — на 1,1%, услуги — на 0,9%.

Наибольшими темпами потребительские цены в 1999г. увеличивались в первой половине года.

