Отчеты и выборы в парторганизациях

ЕСТЬ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

В ходе отчетов и выборов в партийных организациях идет обсуждение кандидатур в состав партийных бюро, отраслевых парткомов, парткома комбината.

Прочитал в нашей заводской газете о собрании партийного актива прокатчиков. Видно, что при обсуждении кандидатур резерва на секретаря парткома комбината и его заместителей возникли некоторые трудности и противоречия. Одним из просчетов, на мой взгляд, явилось отсутствие на собрании актива претендентов для зачисления в резерв на руководящие должности парткома.

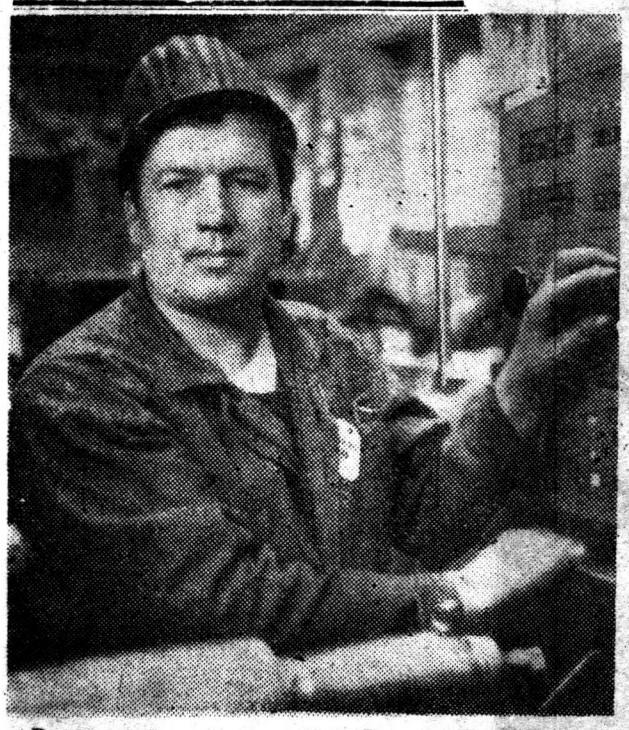
А что если поступить следующим образом: собрать во Дворце им. С. Орджоникидзе партактив—секретарей партбюро, партгрупоргов, членов парткома, райкома, горкома партии. При таком широком представительстве обсудить рекомендуемые кандидатуры на секретарей, их заместителей. Присутствующие с интересом заслушали бы позицию рекомендуемых к перестройке, их программу и стиль работы, желание трудиться по этому нелегкому профилю.

Представители партийных организаций могли бы своих рекомендуемых дополнить, рассказать об их достоинствах и недостатках. Ну, а главное, сообщить активу мнение партийной организации о рекомендуемом.

Думаю, что такой подход к обсуждению кандидатур на руководящие должности в парткоме был бы объективен и соответствовал решениям XIX партконференции и июльского Пленума ЦК КПСС.

В. МОИСЕЕНКО.
секретарь партийной организации огнеупорного производства.

На правом фланге пятилетки



В коллективе механического цеха хорошо известно имя токаря-расточника Александра Владимировича МАКСИМОВА. Здесь начинал он свой трудовой путь учеником, стал опытным специалистом и на особо сложных заданиях он ежемесячно перевыполняет нормы на 45—50 процентов при высоком качестве.

Учитывая повышенные требования к эксплуатации новых станков, Александр Владимирович повышает теоретические знания — заканчивает учебу в индустриальном техникуме.

Фото Н. Нестеренко.

ОЦЕНЯТ ТОВАРИЩИ

Георгий Александрович Виноградов — инженер-металлург. В четвертом листопрокатном цехе работал нагревальщиком, мастером производства. Осенью восемьдесят пятого года коммунисты цеха оказали ему большое доверие, избрав секретарем партийной организации.

В своей статье Георгий Александрович размышляет о новом подходе к отчетам и выборам, о роли и месте первичной партийной организации по претворению в жизнь решений XIX Всесоюзной партконференции, июльского Пленума ЦК КПСС.

Отчеты и выборы — всегда ответственная пора испытания на политическую зрелость для партийного руководителя, всех коммунистов. В эту пору есть потребность оглянуться назад, оценить проделанную в отчетном периоде работу в свете решений XXVII съезда КПСС.

С противоречивыми чувствами слушал выступления некоторых делегатов XIX партконференции, которые в категоричной форме отводили первичным парторганизациям роль «чистых» идеологов без возможности вмешиваться в экономику, производственные отношения. Не могу с этим согласиться.

Не подменять хозяйственника — не значит обходить в работе партийного бюро сферу производства с ее постоянными проблемами. Четвертый листопрокатный в отчетном периоде работал стабильно: выполнял план и обязательства, обеспечивал договорные поставки. Но это не значит, что все шло гладко. Отдельные срывы производства требовали мер от партийной организации.

Партийно-политическое обеспечение — не только призывы и лозунги. Оно требует практических дел. В прошлом году одна из четырех технологических бригад резко ухудшила работу. Начали рушиться экономические показатели цеха. Провели собрание партгруппы. Пригласили на него и беспартийных — ветеранов, кадровых рабочих. Сообща стали выявлять слабые места, сами корни случившегося сбоя. Некоторые вопросы выходили за рамки бригады. Поэтому разговор продолжили на заседании партийного бюро. Вскоре бригада вошла в нормальный ритм. Успех этой акции усматриваю в первую очередь в совете с людьми бригадного коллектива.

На самых горячих точках цеха функционирует 12 партийных групп. Вряд ли можно резко очертить сферу их деятельности. Каждый новый трудовой день, смена приносят свои проблемы, которые необходимо решать. Считаю, если рабочий бригады выходит на смену в хорошем настроении, если в производственных делах все у него спорится, значит партийная группа идет правильным курсом.

В партийных группах только что закончились отчеты и выборы. Не скажу, чтобы на собраниях очень уж явно выявилась перестройка. Но элементы новизны просматриваются. Каждый комунист получил оценку своей деятельности. К выборам партгрупорга стали относиться более ответственно.

Вот уже пять лет исполняет обязанности партгрупорга в третьей бригаде старший вальцовщик В. М. Алексеев. На этот раз подобрал себе замену. На собрании партийному вожаку указали на мягкотелость з спросе за исполнение партийных поручений коммунистами. Но отставку не дали. Сказали: «Исправляйся и служи дальше».

Партгруппа первой бригады в отчетном периоде сработала удовлетворительно. Но партгрупорг С. В. Ерошенко не поскупился на самокритику и оценил личный вклад как недостаточный. Партгрупоргом избрали бригадира слесарей И. К. Голубятникова. Он человек зрелого возраста, хорошо знает людей, имеет к любому свой подход. А бывшего партгрупорга Ерошенко партгруппа рекомендовала в резерв на секретаря партбюро. Импонирует людям острая самокритика, отторжение себя от общих, коллективных заслуг.

Для того, чтобы чувствовать пульс трудового коллектива, все цеховое руководство, включая начальника и секретаря партбюро, объединены в партгруппах.

Несколько слов о подборе кандидатур в резерв на секретаря партбюро, отраслевого парткома, парткома комбината. Дело это новое, непривычное. На недавно состоявшемся собрании актива прокатного передела А. В. Томчука, А. В. Яковлева и меня предложили в резерв на секретаря производственного парткома. Никто у нас не спросил ни о нашей позиции к перестройке, ни о программе-минимум, ни о новых направлениях в работе руководящего партийного органа. Как-то неловко от этого себя чувствуешь. Важно, чтобы на других переделах издержек подобных не допустить.

Идет выдвижение резерва на замещение секретаря, заместителей секретарей, членов парткома комбината. Допустим, что партком надо сформировать из 60 человек, а в партийных организациях выдвинут 200 претендентов или того больше. Как беспристрастно, демократично «отфильтровать» необходимый минимум? А что если для этой цели создать комиссию человек десять—двенадцать? Собрать бы в нее заслуженных наших ветеранов, представителей производственных парткомов, партийных бюро. Думаю, не помешает такая комиссия.

В плане подбора резерва на замещение партийных руководителей не помешало бы и такое нововведение. В. С. Собко работал в ЛПЦ № 6, там его хорошо знают. Вот партийной организации этого цеха, в порядке проявления инициативы, и выдвинуть бы его кандидатуру на новый срок в партком. Можно даже доверенное лицо избрать. Периодически избранный отчитывался бы перед коммунистами цеха— чем он платит за высокое доверие. Партийной организации ЦПС обсудить бы вопрос по выдвижению на новый срок в партком своего бывшего воспитанника А. Л. Маструева. Возможно, стоит над этим подумать? Ведь это вдвойне повышает ответственность партийного руководителя за порученное дело.

Несколько слов о престижности секретарской работы. Работает человек секретарем, хвалят его со всех трибун за то, что вклад солидный вносит в дела партийной организации. Переизбрали и, словно бумеранг, возвращается он на то место, с которого уходил на партийную работу.

Если коммунист верой и правдой служит партии, за это необходимо поощрять и добрым словом и выдвижением по инженерной службе. Такой добрый пример будет укреплять престиж партийного секретаря, будет способствовать успешной работе партийных организаций по перестройке всех сфер нашей жизни в духе решений XIX Всесоюзной партконференции.

Заводской быт: как вас обслуживают

ПОЛЬЗА—ОБЩАЯ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

зать наш хлеб — он крошится, разваливается, — поясняет Н. А. Лесик. — Простой нож надежнее.

Редко кому из женщин удается сдвинуть с места и тележку для тарелок с выжимным устройством — на руках принести быстрее. Вот и выходит, что самый надежный и безотказный инструмент в столовой — женские руки: бак ли с плиты снять, продукты ли разгрузить, мясо ли порубить. После всего увиденного уже не удивляешься, почему бегут из столовой молодые: полагали, что повар — профессия творческая, на деле увидели иное.

— Возможно, этот филиал — лишь досадное исключение? — задаю вопрос главному инженеру комбината питания Геннадию Ивановичу Степанову.

— Напротив, эта столовая из разряда наиболее благополучных. Сложнее работницам филиала девятнадцатой столовой. Их кухня на третьем этаже. Подъемник не в состоянии поднять громоздкие предметы. Поэтому повар, прежде чем встанет к плите, и товар разгрузит, и к своему рабочему месту поднесет. И вообще, — продолжает Геннадий Иванович, — нередко заведующая производством чувствует себя на положении бедного родственника у богатого дяди. «Дяди», в данном случае, руководители цехов. Чтобы исправить малейшую поломку, заведующей приходится напоминать о себе многократно. И не не всегда просьбы остаются услышанными. Приведу такой пример. Еще два года назад был изготовлен подъемник для тринадцатой столовой. Но запущен он был лишь недавно. Оно и понятно: не руководителям же первого обжимного цеха приходилось поднимать тяжести.

Не всегда удовлетворяет заявки комбината питания и ОТО УКСа. Скажем, в прошлом году общепитом было получено лишь 15 процентов от заявленного оборудования. В нынешнем — и того меньше. Между тем, столовые остро нуждаются в тестомесильных машинах, овощерезках, электромясорубках, посудомоечных машинах...

Работники столовых не избалованы техникой. Довольствуются малым. Разумеется, при условии, что и это малое будет работать безотказно. Однако выясняется, что не под силу ремонтникам из цехов содержать технику общепита в надлежащем виде. От того ли, что не считается столовая объектом первостепенной важности, потому ли, что мало среди них специалистов по ремонту бытовой техники. И потому даже имеющиеся механизмы служат в столовых скорее для интерьера, чем для дела. До некоторых пор самым состоятельным цехам вообще проще было списать мясорубку, чем тратить время на ее ремонт и приобретение запчастей. Механизмы подчас эксплуатируются беспощадно, работают на износ. Без профилактики, смазки, мелких ремонтов, В столовой № 12 имеется сбивалка, механизм достаточно дефицитный. Но смотреть за его состоянием попросту некому. Работницы столовой — не специалисты по обслуживанию техники. А ремонтникам из огнеупорного производства, как видно, недосуг. Аппарат давно не смазывался, профилактические ремонты не проводились. И уже сейчас он находится в плачевном состоянии.

К сожалению, не всегда цеховики имеют достаточный опыт ремонта бытовой техники. Не от хорошей ведь жизни из всех посудомоечных машин, поступающих в столовые, сразу изымается электронная часть. Электронщиков нет. А сколько прослужит «модернизированная», исковерканная таким образом машина? Потому, возможно, имеет смысл создать на комбинате специализированную бригаду по ремонту техники для столовых. Аналогичную той, что имеется для обслуживания холодильников и кассовых аппаратов. По крайней мере, тогда будет точно известно, с кого спрашивать за исправность оборудования, меньше будет разбазариваться дефицитных аппаратов и механизмов.

Нуждаются работники столовых и в помощи изобретателей. Многое оборудование, имеющее неплохие теоретические предпосылки, на практике оказывается неудобным, неприемлемым. Скажем, те же тележки с выжимным устройством или тележки с подъемной платформой. Через месяц-полтора планируется начать изготовление прямо у нас на комбинате запчастей для электромясорубок и овощерезок.

Сегодня инженеры ПКО разрабатывают проект механизации первого продовольственного склада. По их представлению продукты будут размещаться на стеллажах в поддонах. Ожидаемый эффект — сведение к минимуму физического труда. Идет реконструкция столовой в доменном цехе. Кухня там будет оборудована всем лучшим, что можно заполучить на сегодняшний день. За опытом ездили в Харьков, Киев, Москву. По заказу общепита изготавливается ряд дозаторов.

Создание образцовых столовых, таких, скажем, как у механиков, какой будет столовая доменного цеха это, конечно, замечательно. Только не будут ли выглядеть на этом фоне еще более маломощными другие сто с лишним точек комбината питания.

В начале года увидел свет приказ директора комбината за номером 87. Выполнение его предусматривает коренное повышение уровня механизации предприятий комбината питания. Большие силы привлечены к его выполнению: строители, проектировщики, механики, электрики, дизайнеры. Главное сейчас, чтобы руководители этих служб не положили этот важный документ в долгий ящик, чтобы не ослабевал контроль за его исполнением. Пользу от этого получат не только работники столовых. Польза от этого — общая.

Т. ГЕРАСИМОВА.

Газета выступила.

Что сделано!

„Кому верить?"

В этой заметке председатель оргкомитета МЖК А. Сорокин сообщил о волоките с оплатой работ, произведенных членами МЖК по окраске трибун стадиона.

За работу по покраске трибун оплата перечислена на расчетный счет МЖК. За несвоевременную оплату администрацией спорткомплекса принесены извинения МЖК.

В. НЕРЕТИН,
и. о. начальника УКОУ.