

Четко выполнять коллективный договор

В пятницу в Доме культуры металлургов рабочие, инженеры, технические работники и служащие комбината собрались на конференцию по итогам выполнения коллективного договора за первое полугодие 1959 года.

Почти каждый выступающий значительную часть своей речи посвящал вопросам механизации и автоматизации производственных процессов, внедрению организационных и технических мероприятий, направленных на дальнейшее улучшение условий труда. Эти же вопросы поднимал в своем докладе директор комбината т. Воронов.

— Коллектив комбината в своих обязательствах по досрочному выполнению семилетнего плана, — говорил он, — обязался повысить в 1965 году производительность труда на 60 процентов вместо намеченных ранее 35 процентов. Каковы же пути решения поставленной задачи? Главным и решающим направлением дальнейшей работы всего коллектива в области повышения производительности труда на семилетие является комплексная автоматизация производства и механизация трудоемких процессов. Если в течение предыдущих восьми лет (1951—1958 гг.) в цехах комбината за счет автоматизации и механизации было высвобождено 2 тысячи человек, то в наступающем семилетии предстоит высвободить путем комплексной автоматизации и механизации в действующих цехах и направить на пусковые объекты 7 тысяч человек. Это означает, что размах работ по автоматизации и механизации должен быть увеличен на комбинате более, чем в три раза.

С докладом о выполнении профсоюзным комитетом комбината коллективного договора на первое полугодие 1959 года выступил заместитель председателя профсоюзного комитета т. Колосок.

— Многие коллективы цехов успешно справились с планом первого полугодия, а коллективу комбината за хорошую работу в первом квартале присуждено звание Совета Министров РСФСР и ВПС. От снижения себестоимости продукции на комбинате достигнута экономия более 8 миллионов рублей. Производительность труда на комбинате составила за полугодие 102,8 процента к плану и возросла против 1958 года на 4,3 процента.

— Профсоюзный комитет и цеховые комитеты ежемесячно подводят итоги социалистического соревнования, отмечают победителей, присваивают звания лучших, вскрывают недостатки в работе, — продолжал он, — За пять месяцев присвоены звания лучших рабочих и мастеров 256 работникам комбината, занесено в Книгу почета 40 человек, на заводскую Доску почета — 48 производственников, награждены почетными грамотами 208 человек, получили звание «Лучший рационализатор» 19 передовиков, представлены для награждения значком «Отличник социалистического соревнования» 120 человек. Профсоюзные организации широко организуют соревнования за получение почетных званий бригад коммунистического труда. Сейчас в это соревнование включилось 358 бригад, в которых работают 6500 производственников.

Серьезные вопросы по улучшению работы многих цехов были решены благодаря привлечению к этому постоянно действующих производственных советов. За полугодие было проведено 203

заседания, на которых принято 1658 предложений рационализаторов с годовой экономией 16,7 миллиона рублей.

Профсоюзный и цеховые комитеты вели серьезную работу по укреплению трудовой и производственной дисциплины. В прошедшем полугодии количество прогулов снизилось на 39 процентов против того же периода 1958 г.

В целях дальнейшего улучшения жилищно-бытовых условий рабочих и служащих комбината администрация обязывалась ввести в эксплуатацию в 1959 году 6300 квадратных метров новой коммунальной жилой площади. При этом в первом полугодии началось вводить 30150 квадратных метров, введено 32951 квадратный метр. Распределение жилой площади проводилось в соответствии с коллективным договором администрацией и профсоюзом, при строгом соблюдении очередности, установленной в каждом цехе.

Администрация обязывалась оказывать помощь индивидуальным застройщикам выделением ссуд, транспорта, строительных материалов, сооружением стандартных панелей с тем, чтобы в 1959 году построить 200 индивидуальных домов. Но это обязательство выполняется с большим трудом. Основная причина медленного строительства в недостатке строительных материалов. Плохо обстоят дела и с организацией строительства жилья методом народной стройки. Поэтому профсоюзный комитет рассмотрел данный вопрос на своем заседании и утвердил график по вводу в эксплуатацию 9509 квадратных метров жилья в срок до первого октября 1959 года и обязал хозяйственных руководителей принять необходимые меры для обеспечения застройщиков необходимыми строительными материалами. Кроме этого профком вторично ходатайствовал перед Совнархозом и обкомом профсоюза об оказании комбинату необходимой помощи по этому вопросу.

За последнее время несколько улучшилась физкультурная и культурно-массовая работа среди трудящихся комбината. За 6 месяцев прочитано более тысячи лекций, открыто два университета культуры. Большинство цехов приняло активное участие в заводском смотре художественной самодеятельности и конкурсе на проведение цехового вечера.

По инициативе профсоюзного комитета организовано движение трех пассажирских поездов: до Анненска, Белоречка и Банного озера. Много трудящихся комби-

ната и детей металлургов побывало в туристических походах и экскурсиях. Создана постоянная турбаза на Банном озере.

Успешно выполняется план подготовки значкистов ГТО и разрядников. В 57 цехах созданы коллективы физкультуры. В легкой спартакиаде приняло участие 8 тысяч рабочих комбината. Введена производственная гимнастика в кроватном, ОМЦ, КИП и автоматике, проектно-отделе комбината.

В прениях по обсуждению докладов приняло участие 11 человек.

Тов. Фигатнер (основной механический цех) говорил о вопросах механизации вспомогательных участков.

— Механизацию, модернизацию имеющегося оборудования нам приходится производить, конечно, только своими силами, — говорил оратор. — И вот здесь приходится сталкиваться с целым рядом неудобств. Часто из-за одной детали приходится обращаться в несколько инстанций, потому что у нас на заводе нет специального отдела, который бы ведал обеспечением цехов необходимыми деталями по механизации и автоматизации оборудования.

Тов. Фигатнер остановился также на новых формах технической учебы:

— В связи с тем, что наша техника бесперебойно совершенствуется, рабочие, инженеры, техники приходят в цех технически грамотными. Но надо подумать и о новых формах производственной учебы. Это серьезная проблема, так как учеба у нас до сих пор проводится по единому шаблону, где собираются чаще всего слушатели лекций, беседы, весьма примитивно построенные, которые никак не могут расшевелить творческую мысль, толкнуть на решение новых вопросов.

Мысль т. Фигатнера о механизации и автоматизации вспомогательных участков продолжил т. Сазонов (ЖДТ). Он говорил о том, что к работникам железнодорожного транспорта сейчас часто предъявляются претензии, что в этом цехе низок уровень механизации и автоматизации, поэтому на один миллион тонн выплавляемой стали приходится около 600 транспортных рабочих.

— Все это правильно, — говорил т. Сазонов, — и в то же время вопросы, связанные с механизацией и автоматизацией, решаются очень медленно. Большой армии стрелочников в пятьсот человек конечно бы не было, ес-

ли бы централизовать на всех станциях стрелки. С большим трудом удалось пока перевести на централизацию стрелочное хозяйство станции Ежовка. Сейчас такие же работы осуществляются на станции Западной. Но ведутся они такими медленными темпами, что вряд ли будут закончены в течение трех лет.

— В прокатных цехах бывают у нас иногда случаи травматизма, — так начал свое выступление т. Туфатуллин (сортопрокатный цех), — поэтому давно бы уже стоило обратить на это серьезное внимание. Однако пока ведутся только разговоры о пешеходной дорожке от шестой проходной до прокатных цехов, а производственники по-прежнему шагают через железнодорожные пути, шоссе, где ни на минуту не прекращается автомобильное движение. Ничего не делается и для безопасности хождения на адьюстаже обжимного цеха.

Тов. Кротов (рудник) рассказывал о том, как растет сознание, трудовая дисциплина производственников. Он сослался на такой пример: если в прошлом полугодии было 28 случаев прогулов, то в этом году только 14. Остановился он и на обслуживании трудящихся.

— Наш рудник существует уже 25 лет, — рассказывал он, — но до сих пор здесь нет столовой. Несколько раз ставили вопрос о том, чтобы доставлять питание прямо на рабочие места на специальных машинах, однако до настоящего времени это остается только добрым пожеланием. Никак не можем мы добиться должного питания, обязательно для трудящихся, работающих на тяжелых участках. Кажется каждый год мы вручали большое количество путевок в санатории, на курорты, в дома отдыха, пионерские лагеря, и все-таки их недостаточно, поэтому профкому следует подумать о расширении и постройке новых сооружений, предназначенных для отдыха трудящихся.

— Каждый знает, какое торжественное настроение бывает у человека, решившего строить свой собственный дом, — так начал свое выступление старший вальцовщик проволочно-штрипового цеха т. Калинин. — Ссуду, земельный участок все получают сравнительно быстро, а дальше — затор. Главная трудность в цементе. На 500 домов его выделили всего лишь 3 тонны. А попробуйте достать в Магнитогорске обыкновенное оконное стекло! В нашем городе есть свой стекольный за-

вод, а за стеклом приходится ехать в сельские районы области за 150—200 километров. Это, конечно, обходится втридорога. Но вот уже дом построен. Тут новая беда: не подвели своевременно электроосвещение и водопровод. Приходится вспоминать лунину и керосиновую лампу. В Магнитогорске строятся целые поселки жилых домов, в них, конечно, одновременно нужно сооружать школы, магазины, бани, ателье, как это следует по плану, но их сооружение значительно отстает от общей стройки.

— Методом народной стройки у нас на комбинате должно сооружаться 12 тысяч квадратных метров, — говорил т. Лызык (цех КИП и автоматике). Однако в текущем году ни на одном из участков не сдано еще ни метра жилой площади. Все объясняется той же причиной, о которой говорил т. Калинин, — отсутствием строительных материалов. Это расхолаживает общий шорыв, настроение.

Тов. Борзенков, горновой доменной печи, говорит, что проверка выполнения коллективного договора серьезное дело, поэтому профсоюзное собрание нужно готовить заранее, пригласить на него руководителей, которые могли бы ответить на самые разнообразные вопросы трудящихся.

— А в нашем цехе, — продолжал свою речь т. Борзенков, — на собрание по проверке коллективного договора собралось не более пятнадцати процентов всех членов профсоюза. На собрание из руководителей пришли только начальник цеха и его заместитель. Их мы видим каждый день, поэтому все недоразумения всегда можем решить. А почему бы не пригласить было начальника ОРСа, директора молочно-овощного совхоза, кого-нибудь из членов завкома. С них бы рабочие спросили и за беспорядки в торговле, плохое снабжение свежими овощами.

Тов. Чертищев (третий мартевоковский цех) рассказал о плохой работе столовой в их цехе, куда часто завозят недоброкачественные продукты. Совсем недавно здесь было начали торговать испорченной колбасой, да вмешалась комиссия рабочего контроля.

Выполнение коллективного договора участники конференции признали удовлетворительным.

Конференция показала, что трудящиеся завода горячо болеют за дело своего предприятия, они живо реагируют на все важные вопросы, задачи сегодняшнего дня и готовы успешно выполнить великие предначертания семилетнего плана.

БОЛЬШОЙ РАЗГОВОР

По общественной, спортивной работе комсомольская организация листопрокатного цеха № 3 занимает первое место. Много у нас настоящих активистов, которые не жалеют ни сил, ни времени, если это нужно для общего дела. И все же за общей стеной напористых инициативных юношей и девушек есть немало равнодушных, апатичных комсомольцев, которые, если им задать вопрос: участвовали ли они в каком-нибудь начинании, сделали что-нибудь, чтобы оживить, украсить жизнь молодежи цеха, вряд ли смогут ответить что-либо вразумительное.

Валентина Сухова, Николай Слинкин, Владимир Кондратьев два года не платили членские взносы, не участвовали в общественной деятельности, не посещали комсомольские со-

брания. В том, что они комсомольцы, можно было судить лишь по их комсомольским билетам, выданным райкомом ВЛКСМ. И все это время их не побеспокоил никто из активистов, их как-то упустили из общего поля зрения. Это объясняется тем, что, увлекаясь проведением больших и важных мероприятий, подчас забывается самое главное — человек, с его индивидуальными особенностями, характером, привычками, склонностями.

В комсомольских группах зачастую очень плохо знают жизнь каждого комсомольца, не имеют представления, как он ведет себя дома, на улице, чем увлекается, с кем дружит, где бывает в свободное время. За недостойное поведение пришлось исключить из рядов

ВЛКСМ комсомольцев Кондратова, Слинкина.

Жить по принципу «мое дело сторона» — одна из самых опасных черт, вырабатывающая эгоистичных, себялюбивых людей. Однажды на одном из сменно-встречных собраний говорилось о комсомольце Александров в второй бригады. Сколько грязных оскорблений услышали от него в трамвае только за одно справедливое замечание: «Гражданин, нельзя ли потише». Он лил поток брани, а вокруг стояли рабочие из его же цеха и никто не одернул сквернослов. Только когда вмешался начальник смены, Александров притих. А если бы вмешался кто-то из его товарищей, оборвал при всех, парень задумался, понял, что зарвался.

Равнодушие опасно везде, особенно когда идет речь о воспитании. Поэтому следует сурово наказывать не только тех, кто безобразничает, но и того,

кто, стоя в стороне, равнодушно взирает на происходящее. Часто, говоря о равнодушии, у нас вспоминают только чисто бытовые случаи. А есть же и другие очень серьезные вещи, к которым комсомольцы не должны относиться спокойно. Так, например, в июне на пятиклетевом стане было тяжело с планом. За полмесяца план был выполнен только на 74 процента. На стане в основном работает одна молодежь. Забил ли кто тревогу из этих молодых производственников, стал выяснять причины неполадок? Нет, этого не случилось. Более того, комсомольцы там спокойно рассуждали, что это, мол, дело администрации, мы тут не при чем. Странное, нелепое суждение. Комсомольцы обязаны вмешиваться во все вопросы, будь то личные или сугубо производственные.

Комсомол — самостоятельная организация, а это означает,