

Социальные обязательства

Зарплата вырастет

На Магнитогорском метизно-калибровочном заводе «ММК-МЕТИЗ», входящем в Группу ПАО «ММК», повысят минимальный размер заработной платы. Об этом договорились работодатель и профком на заседании совместной комиссии по коллективному договору ОАО «ММК-МЕТИЗ».

Комиссия подвела итоги выполнения коллективного договора предприятия в 2017 году. По каждому разделу колдоговора прозвучали подробные отчёты. Как отметили обе стороны, он выполнен в полном объёме. Кроме этого, рассмотрены все замечания и предложения по содержанию колдоговора, поступившие от работников завода.

После обсуждения комиссия приняла решение изложить пункт раздела коллективного договора «Оплата труда» в новой редакции: «Обеспечить минимальный месячный размер зарплаты работникам, отработавшим месячный баланс рабочего времени и выполнившим свои трудовые обязанности, не ниже 1,7 прожиточного минимума трудоспособного человека в регионе, а для работников неосновных видов деятельности не ниже 1,4».

Новая редакция соответствует требованиям действующего отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу. Средняя заработная плата на предприятии по итогам 2017 года увеличилась на 8,4 процента.

Колдоговор «ММК-МЕТИЗ», принятый весной прошлого года, соответствует социальным стандартам отраслевого тарифного соглашения и по другим разделам и пунктам, в том числе по индексации зарплаты. Это результат грамотного социального диалога работодателя и профсоюза, подтверждённый на региональном уровне: в декабре 2017 года ОАО «ММК-МЕТИЗ» заняло второе место на областном конкурсе «Колдоговор – основа защиты социально-трудовых прав работников». На заседании комиссии также рассмотрено выполнение соглашения по охране труда администрации и профсоюзного комитета «ММК-МЕТИЗ» и утверждено новое соглашение на 2018 год. В числе новых пунктов – обязательство работодателя о приобретении нового оборудования, улучшающего условия труда металлургов.



Происшествие

Погиб при исполнении

Застреленного браконьерами южноуральца представят к ордену Мужества.

Эту награду вручают за решительные и смелые действия при исполнении служебного долга.

Напомним, вечером 10 февраля инспектор охотнадзора Александр Минин из Карталов попытался задержать трёх нелегальных охотников, которые охотились на косуль. Один из нарушителей застрелил безоружного сотрудника.

Семье погибшего будет оказана материальная помощь. Организацию похорон взяло на себя главное управление лесами Челябинской области, – сообщили пресс-секретарь губернатора Дмитрий Федечкин.

Стрелка задержали спустя несколько часов после инцидента. У него уже есть судимость. Теперь подозреваемому грозит до 15 лет колонии.

Знай наших!

Передовая педагогика

Преподаватели и учащиеся педколледжа Магнитки заняли призовые места в региональном чемпионате WorldSkills Russia



Милена Нейфельд и Ксения Арабаджи

© Андрей Серебряков

Инновации

Инструмент эффективности

В ПАО «ММК» стартовал проект миграции корпоративной информационной системы на новую версию Oracle e-Business Suite v.12



Андрей Ерёмин и Сергей Ушаков



Важно создать единое информационное пространство для Группы компаний ММК

© Андрей Серебряков

– Для предприятия этот проект, заказчиком которого выступила дирекция ПАО «ММК», ключевой, – рассказал на презентации в ЦЛК заместитель генерального директора по производству Сергей Ушаков. – Основная ответственность за реализацию проекта ложится на работников ОСК и ММК-МЕТИЗ, где будет внедряться система в первую очередь.

Действующая корпоративная информационная система устарела и не отвечает современным требованиям. За эти годы её усовершенствовали, сделали «под себя», но, тем не менее, появился новый инструмент управления бизнес-

процессами – более удобный и эффективный, без которого не удастся идти в ногу со временем.

– Проект неспроста называется миграцией, поскольку наработки старой версии будут переходить с улучшениями на новую, более удобную и имеющую больше возможностей для реализации определённых моментов, – объяснил руководитель проекта Oracle Михаил Мишин. – На проект отобраны лучшие специалисты предприятия. Одни с отвлечением от постоянного рабочего места, другие будут совмещать по графику, руководители функциональных направлений, отделов.



Михаил Мишин

История сотрудничества компании Oracle и ММК насчитывает два десятка лет.

В 1999–2001 годах корпорация разработала для комбината систему «Кадры и зарплата», в последующие четыре года – «Финансы и бухгалтерия», «Снабжение и сбыт»

С 2004 года на ММК внедрили Oracle E-Business Suite версии R11, которая достаточно эффективно работала в текущей конфигурации без инвестиций в её развитие. Но из-за отсутствия поддержки с 2015 года возникли риск невозможности исправления ошибок и необходимость повышения эффективности и прозрачности управления бизнес-процессами, требующими оптимизации. Кроме того, есть необходимость замены собственных наработок на стандартный функционал новой версии Oracle.

Первыми подразделениями, где будет внедряться новая версия информационной системы, станут ООО «Объединённая сервисная компания» и ОАО «ММК-МЕТИЗ». Контроль со стороны акционеров и генерального директора, личная ответственность лучших специалистов и экспертов должны обеспечить успех реализации проекта.

Начальный этап проекта миграции корпоративной информационной системы ПАО «ММК» на Oracle R12 продлится три месяца. Он предполагает актуализацию бизнес-проекта, обучение специалистов ОСК и ММК-МЕТИЗ, определение целевой модели. Следующие четыре месяца пойдут на проектирование и первое тестирование прототипа системы. Разработка расширений, второе тестирование займут ещё четыре месяца. Обучение пользователей, миграция данных и запуск системы в эксплуатацию потребуют ещё два месяца. Заключительный триместр предназначен на поддержку пользователей и устранение замечаний.

– Внедрение системы Oracle R12 продиктовано необходимостью реорганизовать все бизнес-процессы предприятия, – резюмировал директор по экономике ПАО «ММК», руководитель проекта от ММК Андрей Ерёмин. – Важно создать единое информационное пространство для Группы компаний ММК. В дальнейшем система даст возможность использовать новые технологии.

© Ольга Балабанова

На чемпионате, между тем, пришлось вести урок по окружающему миру для третьеклассников Челябинска. Она этому была рада. Да и тема попалась, говорит, простая – «Что такое деньги?».

Талантливую девушку звали на работу в несколько городов области, в том числе в Челябинск, но она выбрала магнитогорский колледж. Пояснила, что сомнений не было, потому что знает, какие здесь замечательные преподаватели, директор и студенты.

Конечно, все эти победы – результат работы большой команды учащихся и преподавателей колледжа

Среди них заведующая отделением физической культуры Татьяна Голованова, руководитель дошкольного отделения Елена Иванова, преподаватели Татьяна Шильева, Елена Даниленко.

– Огромная работа, которая велась преподавателями в рамках учебной и внеучебной деятельности, дала резуль-

таты, – пояснила директор педагогического колледжа Ольга Леушканова. – Уже два года подряд наши студенты побеждают в региональном чемпионате. Им приходится работать с техникой, аудио- и видеоматериалами, сайтами, с различными компьютерными программами. Это высокие требования современного образования, и им надо соответствовать.

В заключение напомним, что движение WorldSkills зародилось в 1947 году в Испании. Россия впервые приняла участие в международном чемпионате в 2012 году. Раз в два года одна из 79 стран – участниц движения проводит мировой чемпионат профессионального мастерства. В 2019-м он пройдёт в России. Чемпионат состоится в Казани. А пока магнитогорские победители регионального этапа ждут итогов национального отбора. Вполне возможно, скоро мы услышим их имена и узнаем о новых идеях на состязаниях более высокого уровня.

© Татьяна Бородина