

Планируется увеличение обеспеченности жильём в расчёте на одного человека почти в 1,5 раза

23,7 кв. м



30 кв. м

20%

Таков план на ежегодное сокращение выборки квоты на иностранных работников, привлекаемых в Челябинскую область. Работу должны получать местные жители!



1,7

Во столько раз должна повыситься производительность труда в Челябинской области. Производительность труда будет увеличена за счёт перехода на новейшие технологии и оборудование, повышения профессионального уровня работников.

МНЕНИЯ

Здравоохранение – неоспоримый приоритет

Главный врач АНО МСЧ АГ и ОАО «ММК», депутат Законодательного собрания Челябинской области Марина ШЕМЕТОВА:



– Стратегия-2020 подразумевает, что в центре всего спектра экономической и общественно-политической жизни, её дальнейшего развития должен быть человек. Среди однозначно озвученных приоритетов – качественное здравоохранение.

Как врач, я понимаю этот так, что, помимо развития высоких и перспективных технологий, в частности, ядерной и нейромедицины, о которых говорил Борис Дубровский, мы должны уделять неослабевающее внимание развитию инфраструктуры наших диагностических центров и клиник, созданию наиболее комфортных условий для пациентов и их родственников, причём не только на этапе стационарного лечения, но и на этапе реабилитации, в амбулаторных условиях.

В Магнитогорске расположены, без преувеличения, одни из самых передовых и высокотехнологичных медицинских центров Южного Урала. Там работают настоящие профессионалы своего дела, учёные и практикующие врачи с мировым именем. Стратегия-2020 – это и наша стратегия, ведь и для нас главное в работе именно человек с его понятными нуждами, потребностями и ожиданиями.

Присылайте ваши мнения относительно Стратегии-2020 развития Челябинской области по адресу:

454038, г. Магнитогорск, пр. Ленина, 124/1 (редакция газеты «Магнитогорский металл») или на эл. ящик: inbox@magmetall.ru

Борис Дубровский представил Стратегию развития Челябинской области до 2020 года

РАБОТАТЬ И ПОБЕЖДАТЬ!



Южный Урал был и остаётся производственным и экономическим сердцем страны

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Итак, мы рассчитываем в 2020 году:

1. Увеличить валовой региональный продукт до триллиона семисот сорока миллиардов рублей. В денежном выражении это примерно в два раза больше, чем имеется сейчас. Но мы понимаем, что порядка 40 процентов этого прироста «съест» инфляция.

2. Также планируется довести ежегодный объём инвестиций в основной капитал до 420 миллиардов рублей, а производительность труда повысить в 1,7 раза.

Считаю необходимым о повышении производительности труда поговорить отдельно. Есть расхожее мнение, что об этом надо говорить осторожно, исключительно в академических кругах, потому что наш человек не любит работать, есть такой миф. Я до 40 лет работал руками, вокруг меня были разные коллективы. Кто построил эту страну, кто сделал её той страной, которая она есть?

Производительность труда будет увеличена за счёт перехода на новейшие технологии и оборудование, повышения профессионального уровня работников. Это нужно делать всем хозяйствующим субъектам в их же, замечу, интересах. И тогда человеческий потенциал будет раскрыт.

Высокие показатели в экономике должны стать базой для развития социальной сферы. Это здраво-

охранение, образование и наука, культура, социальное обслуживание, физкультура и спорт. Это инвестиции в человека, в развитие его потенциала. При этом основным механизмом реализации программы стали региональные «дорожные карты». Они будут оцифрованы и станут прямым руководством к действию.

В социальном блоке определены следующие показатели:

1. Увеличение продолжительности жизни минимум до 74 лет с нынешних 69. Это наши с вами пять лет. Пока расчёты показывают, что к 2020 году численность населения области резко не изменится и будет составлять около трёх с половиной миллионов человек. При этом существенно возрастёт доля людей пенсионного возраста, это общая тенденция. Даже есть такое понятие «серебряная экономика», от слова седина. И мы должны добиться, чтобы человек, после того как он

уходит на отдых, оставался активным, не нищенствовал, не ждал смерти, а жил. Нам нужно очень бережно относиться к этим людям. Хотя бы из благодарности тем, кто нас вырастил, учил, терпел.

2. Запланирован рост заработной платы в 1,8 раза в период с 2014 по 2020 год.

3. Планируется увеличить обеспеченность жильём на одного человека до 30 квадратных метров в 2020 году, то есть почти в полтора раза. База экономическая, строительная у нас для этого точно есть.

Сейчас ситуация в экономике региона и в социальной сфере неоднозначна. С одной стороны, у нас есть достаточно высокий запас прочности. Южный Урал был и остаётся производственным и экономическим сердцем страны. Это результат большой работы всех южноуральцев. Но с другой стороны, есть и серьёзные

проблемы. Неблагоприятная мировая конъюнктура привела к падению в металлургии и машиностроении. С 2010 года темпы роста промышленного производства постоянно снижались, и в 2013 году, если выражаться точно, оцифрованными категориями, мы показали снижение: незначительное, но снижение. Из-за снижения прибыли в базовых отраслях бюджет недополучает доходы. Средняя зарплата в области – эта цифра для нас вызов – на 13 процентов ниже среднероссийской.

При этом в обозримый срок никакие экономические катастрофы нам не грозят. Область развивается достаточно устойчиво.

Поговорим о наших конкурентных преимуществах, выделяя при этом:

1. Высокий образовательный уровень большинства специалистов, возможности для обучения и переподготовки.

2. Разнообразные природно-климатические ресурсы. Наличие полезных ископаемых, по ряду которых область является уникальной кладовой. Это должно сформировать дополнительный инвестиционный спрос, создать новые продукты и переделы с более высокой добавленной стоимостью.

3. Мы не оценили до конца возможности наших закрытых городов и предприятий оборонно-промышленного комплекса. У нас закрытых городов три, я был поражен уровнем компетенции, технологий в этих городах.

4. Мощный аграрно-промышленный комплекс и наличие свободных земельных угодий. Развивайтесь, товарищи крестьяне, мы сделаем для этого всё возможное.

5. У нас масса заброшенных промышленных площадок, обеспеченных инфраструктурой, которые будут вводиться в хозяйственный оборот.

6. Перспективы регионального здравоохранения: мы их видим прежде всего за счёт развития центров ядерной, кардио- и нейромедицины, с формированием системы послеоперационного долечивания и восстановления. Почему люди ездят за границу лечиться? Потому что не верят в нашу медицину, хотя это уже сейчас не так. Поэтому давайте развивать своё.

7. Возможности для создания индустрии спорта и отдыха.

8. Надо обратить внимание на наше географическое преимущество. С давних пор Южный Урал находился на перекрестке главных транспортных артерий. Здесь проходил Великий шёлковый путь. Через наш регион первой на Урале прошла Транссибирская магистраль. В Челябинске, кстати, находилось управление строительством Транссиба. И таких «точек гордости» у нас на Южном Урале десятки, если не сотни.

Подводя итог своему докладу, информирую вас о том, что поручил правительству области до 1 августа разработать план конкретных мероприятий по реализации стратегии.

Запланирован рост заработной платы в 1,8 раза

2014 год

2020 год

