КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

ТРУДЯЩИХСЯ И АДМИНИСТРАЦИИ КОМБИНАТА НА 1980 ГОД

Проект

ции труда; установить контроль за организацией школ по изучению и распространению передовых методов труда.

IV. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

Администрация обязуется осуществлять организацию заработной платы трудящихся на основе действующих типовых положений и тарифно-квалификационных справочников с учетом конкретных условий и характерных особенностей по каждому рабочему месту, добиваясь наибольшего стимулирующего значения систем оплаты труда в повышении качества работы, улучшении экономики комбината и повышении производительности труда. Устанавливать показатели и условия премирования рабочих, инженерно-технических работников и служащих на основе типовых положений;

определять перечень профессий рабочих, для которых при повременной оплате труда при выдаче нормированных заданий применяются тарифные ставки сдельщиков;

определять перечни профессий рабочих и работ, оплачиваемых по тарифным ставкам, установленным для рабочих, занятых на работах с тяжелыми и вредными условиями труда, и на работах с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, в соответствии с действующими типовыми перечнями этих профессий и работ по отраслям производства;

устанавливать разряды работ и присваивать разряды рабочим в соответствии с действующими тарифно-квалификационными справочниками;

устанавливать доплаты в размере до 30 процентов ставки или оклада рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ; размер и сроки доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ в каждом отдельном случае устанавливаются администрацией по согласованию с профкомом;

производить доплату рабочим-повременщикам, выполняющим временно наряду со своей работой обязанности отсутствующих рабочих (в случае болезни, отпуска, командировки и по другим причинам) по разработанным положениям. Конкретный размер и сроки доплаты за выполнение обязанностей отсутствующего рабочего определяются администрацией по согласованию с профкомом с учетом фактического объема выполняемой работы с тем, чтобы общий размер доплаты независимо от числа рабочих, между которыми она распределяется, не превышал 50 процентов тарифной ставки (оклада) отсутствующего рабочего;

устанавливать высококвалифицированным мастерам и другим инженерно-техническим работникам, добившимся лучших технико-экономических показателей, надбавки к заработной плате в размере до 30 процентов должностного оклада, используя на эти цели до 0,3 процента планового фонда зарплаты комбината. Директор комбината с учетом конкретных результатов работы имеет право уменьшить или снять надбавку;

присваивать отдельным высококвалифицированным мастерам по согласованию с Профсоюзным комитетом звания «Мастер I класса» и «Мастер II класса» с установлением надбавок к заработной плате в размерах: мастеру I класса — 20—30 процентов и мастеру II класса — 10—15 процентов должностного оклада;

внедрить материальное стимулирование рабочих, выступивших с инициативой пересмотра действующих и введения новых, более прогрессивных норм выработки и численности, а также инженерно-технических работников, принимающих непосредственное участие в совершенствовании нормирования труда;

совершенствовать и расширять бригадную форму организации труда. Для более полного учета индивидуального вклада каждого рабочего в результаты труда бригады с согласия ее членов применять коэффициенты трудового участия.

Администрация обязуется обеспечить работу у основных агрегатов полным штатом рабочих. В случаях, когда работа у основных агрегатов (коксовых, доменных, мартеновских печей, прокатных станов, термических и нагревательных печей и колодцев и других) производится неполным штатом, оплату за недостающих по штату рабочих производить по перечню профессий, согласованному с Профсоюзным комитетом, в размере от 50 до 100 процентов заработка, причитающегося отсутствующему рабочему (доплата производится при условии выполнения всего объема работ).

Рабочим-сдельщикам (на индивидуальной сдельщине), выполняющим работы, оплачиваемые ниже присвоенного им разряда, доплачивается к сдельному заработку разница между их тарифной ставкой и тарифной ставкой выполняемой работы за фактически проработанное время на этой работе при условии выполнения рабочим норм выработки и если разница в квалификации рабочего и выполняемых им работ два или более разряда.

Администрация обязуется в соответствии с квартальными планами, согласованными с профкомом, пересматривать действующие нормы выработки по мере внедрения организационно-технических мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда, улучшение условий труда и выявление устаревших и заниженных норм. Все разрабатываемые проекты норм выработки, расценок, положений об оплате и премировании согласовываются с Профсоюзным комитетом. Охватить технически обоснованными нормами выработки (времени) до 93,5 процента сдельщиков промышленно-производственного персонала; обеспечить перевод на систему нормированных заданий до 40 процентов рабочих-повременщиков.

Положения о премировании рабочих, инженерно-технических работников и служащих, а также все положения об оплате, по которым не достигнуто соглашение между начальником цеха и цеховым комитетом, вводить после утверждения дирекцией по согласованию с Профсоюзным комитетом. Нормы выработки, сдельные расценки, положения об оплате и изменения к ним объявлять не позднее, чем за две недели до их введения.

На период освоения новой технологии производства, новых агрегатов, новых видов продукции Администрация может устанавливать временные нормы выработки и расценки, положения об оплате, согласованные с комитетом профсоюза, на срок до 3 месяцев, по истечении которого они заменяются постоянно действующими или в исключительных случаях подлежат продлению.

Рабочим, ИТР и служащим, проработавшим неполный период (месяц, квартал), в связи с увольнением с работы — за прогул, систематическое неисполнение возложенных обязанностей, в связи с арестом, а также по собственному желанию — производственная и другие премии за фактически отработанное время за данный период не выплачиваются.

Лишение премий, вознаграждения за годовые итоги работы и вознаграждения за выслугу лет объявляется приказом (распоряжением) Администрации.

Для усиления материальной заинтересованности работников как в результатах своего труда, так и коллектива всего комбината в целом Администрация обязуется за счет отчислений от сверхплановой прибыли образовать фонд материального поощрения и расходовать его согласно смете, согласованной с профкомом, по следующим направлениям: на дополнительное премирование рабочих по утвержденным положениям за улучшение качества продукции, снижение расходных коэффициентов, снижение трудозатрат, экономию материалов, за улучшение других экономических показателей работы; для единовременного поощрения отличившихся рабочих, ИТР и служащих за выполнение особо важных производственных заданий; на премирование руководящих, инженерно-технических работников и служащих по действующим положениям; на выплату единовременного вознаграждения за годовые итоги работы в соответствии с утвержденным положением, в том числе и работникам, которым полагается единовременное вознаграждение за выслугу лет. Вознаграждение за годовые итоги работы этим работникам будет выплачиваться в половинном размере от размеров, указанных в шкале положения. Работникам, которым выплачивается единовременное вознаграждение за выслугу лет в размерах, установленных по состоянию на 1 июля 1961 года, но их профессии и должности не указаны в приложении № 2 к приказу Минчермета СССР от 5 июля 1977 года, вознаграждение за годовые итоги работы не выплачивается, но выплачивается им разница между суммой вознаграждения за годовые итоги работы и суммой единовременного вознаграждения за выслугу лет, если сумма вознаграждения за выслугу лет меньше суммы вознаграждения за годовые итоги работы; на премирование по итогам внутрикомбинатского социалистического соревнования; для оказания материальной помощи работникам комбината.

Выдача заработной платы производится два раза в месяц: с 19-го по 30-е число каждого месяца — аванс, с 8-го по 19-е число — окончательный расчет за прошедший месяц согласно графику, согласованному с Профсоюзным комитетом.

Профсоюзный комитет обязуется через комиссии заработной платы систематически осуществлять контроль за применением действующих систем оплаты труда рабочих, ИТР, служащих, правильным начислением заработной платы и своевременной ее выплатой; целесообразным использованием фонда материального поощрения и фонда мастера.

V. ПРИВЛЕЧЕНИЕ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ К УПРАВЛЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВОМ

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются: развивать общественные начала в управлении производством, привлекая к этому трудящихся через постоянно действующие производственные совещания, организации научно-технического общества, Всесоюзное общество изобретателей и рационализаторов, советы новаторов, творческие бригады, общественно-конструкторские бюро и другие творческие объединения трудящихся; оказывать всемерную поддержку и содействие творческим объединениям трудящихся; оказывать помощь общественности в осуществлении экономических исследований, предоставлять возможность ознакомления с финансово-учетной документацией, планами комбината и его частей и сметами производственных затрат.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются заслушивать на заседаниях ПДПС руководителей бригад, участков, цехов о состоянии работы в коллективе по оценке качества труда; учет предложений, принятых на производственных совещаниях, их рассмотрение, установление сроков исполнения и исполнителей проводит Администрация; обеспечить оформление предложений, внесенных на производственных совещаниях, на которые распространяется действие инструкции о вознаграждении за изобретения и рационализаторские предложения в установленном порядке.

Профсоюзный комитет обязуется контролировать внедрение предложений, поступивших на производственных совещаниях, заслушивать на очередных производственных совещаниях отчеты хозяйственных руководителей о внедрении ранее принятых предложений трудящихся.

VI. ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ, ЭКОНОМИЧЕСКИХ ЗНАНИЙ И ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УРОВНЯ РАБОТАЮЩИХ

Администрация обязуется осуществить следующий план подготовки новых кадров и повышения квалификации рабочих, инженерно-технических работников и служащих: подготовить новых рабочих 1400 человек; повысить квалификацию 14 400 человек, в том числе: на производственно-технических курсах — 3000 человек, в школах по изучению передовых методов труда — 3400 человек, на курсах по изучению новой технологии и техники — 4000 человек; обучить вторым смежным профессиям 4000 человек; повысить квалификацию 1200 человек ИТР, в том числе обучить методике коммунистического воспитания и обучения 300 человек; обучить в системе экономического образования 2500 человек, в школах коммунистического труда 10 200 человек; подготовить без отрыва от работы 125 инженеров и 125 техников; обеспечить выпуск из вечерних (сменных) средних школ 450 человек; охватить обучением без отрыва от производства в вечерних и заочных учебных заведениях 3000 работников, в том числе в институтах — 900, в техникумах — 700, в вечерних и заочных средних школах рабочей молодежи — 1400 человек.

Для обеспечения выполнения плана подготовки и повышения квалификации кадров Администрация обязуется: переоборудовать технические кабинеты в электрокусте, ЦТЛ УГМ, ФЛЦ; оборудовать технические кабинеты в копровом цехе № 2 и в цехе подготовки производства; выделить помещения для классных комнат в цехе электросетей, ИВЦ, коммунальном управлении, цехе подготовки производства; закончить ремонт и оборудовать новое помещение отдела технического обучения в бывшем здании ГПТУ № 13.

Профсоюзный комитет обязуется принимать действенные меры, обеспечивающие контроль со стороны цеховых комитетов за аккуратным посещением рабочими и служащими занятий на курсах, в школах и других учебных заведениях; установить контроль за выполнением плана повышения общеобразовательного, технического и экономического уровня знаний работников.

VII. УКРЕПЛЕНИЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ ДИСЦИПЛИНЫ ТРУДА

С целью укрепления трудовой и производственной дисциплины Администрация и Профсоюзный комитет обязуются: каждому вновь поступающему выдавать правила внутреннего трудового распорядка, систематически разъяснять эти правила, контролировать их выполнение; проводить повседневную воспитательную работу среди трудящихся по укреплению трудовой и производственной дисциплины; создавать в коллективах цехов, отделов, хозяйств атмосферу нетерпимого отношения к недобросовестным работникам; вести решительную борьбу против расточительства, расхлябанности, недисциплинированности, против прогульщиков и лодырей; каждый случай нарушения правил внутреннего трудового распорядка (прогул, опоздание, нарушение техники безопасности, допущение аварии и брака в работе и пр.) и общественного порядка рассматривать на собраниях профгрупп, заседаниях цеховых профсоюзных комитетов и товарищеских судов по представленным администрацией материалам; шире использовать меры общественного воздействия к нарушителям правил внутреннего трудового распорядка и правил социалистического общежития.

Администрация совместно с Профсоюзным комитетом применяют к прогульщикам, пьяницам, нарушителям общественного порядка меры дисциплинарного и общественного воздействия и, кроме того, следующие дополнительные меры: лишают полностью вознаграждения за годовые итоги работы и производственной премии; переносят, в пределах текущего рабочего года, очередные отпуска, предусмотренные графиком в мае—сентябре на другие месяцы; не предоставляют путевок в дома отдыха, санатории, санатории-профилактории в течение года со дня совершения проступка; лицам, к которым в течение года за пьянство неоднократно применялись меры дисциплинарного, административного, общественного воздействия, совершившим неоднократно прогулы, а также допустившим хулиганские действия, переносят очередь на получение и расширение жилой площади на более поздний срок.

Рабочие и служащие обязуются строго соблюдать трудовую и производственную дисциплину, выполнять и перевыполнять производственные задания, повышать качество своей работы и на основе этого добиваться улучшения качества продукции, не допускать брака и простоев в работе, полностью использовать рабочее время для производительного труда, постоянно повышать свои общеобразовательные и технические знания и квалификацию, беречь государственную и социалистическую собственность — оборудование, инструмент, имущество, экономно расходовать материалы, сырье, топливо, энергию.

В целях закрепления кадров Администрация и Профсоюзный комитет обязуются вновь поступающих знакомить с трудовыми традициями коллектива цеха, комбината, с историей его развития, с содержанием коллективного договора, прием вновь поступающих на работу проводить с учетом мнения коллектива бригады, смены; мотивы увольнения рассматривать на собраниях профгрупп с участием общественных комиссий по кадрам; работникам, проработавшим на комбинате длительное время и не допускающим нарушений трудовой и производственной дисциплины, успешно выполняющим нормы выработки и производственные зада-