

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного
Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 4 (6896)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

СУББОТА, 8 января 1983 года
Цена 2 коп.

Встречи с активом бригад

Новый год на комбинате по традиции начался об- щим заинтересова- ным разговором руководства с активом низовых производственных подразделений. В ходе этих встреч, которые проходят в актовом зале ЦК, идет речь об итогах года минувшего и задачах нынешнего года, вытекающих из решений ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС.

Почему уже пять таких встреч. В ходе выступлений металлурги высказали искреннюю рабочую озабоченность сложившимся на комбинате положением, внесли ряд конструктивных предложений.

Подобные встречи, являясь ярким свидетельством растущей демократизации управления производством, помогут выработать общую стратегию выполнения плана сердцевинного года одиннадцатой пятилетки.

Начальники участков, смен, старшие мастера и мастера, партгрупорги, профорги и комсорги с большим вниманием восприняли насыщенный массой конкретных примеров доклад директора комбината Л. В. Радюкевича, в котором дается трезвая, без

Е. ЕВГЕНЬЕВА.

ЧЕСТЬ И СЛАВА — ПО ТРУДУ!

ПОЧИН москвичей вызвал на комбинате широкий резонанс. В бригадах и на участках, во всех подразделениях состоялся большой открытый разговор о необходимости эффективной борьбы с бесхозяйственностью и разгильдяйством, о воспитании не терпимого отношения и принятии действенных мер к каждому нарушителю трудовой и общественной, да и технологической дисциплины. Необходимость таких мер очевидна. Ведь не секрет, что мы многое теряем именно из-за «снисходительности», когда закрываем глаза на отступления от требований технологических инструкций. Назрела необходимость закрыть эту лазейку для любителей «дать план» любой ценой.

А. Г. Воронцов, Кавалер ордена Трудовой Славы двух степеней, один из ветеранов цеха, Воронцов — член рабочей комиссии по воспитательной работе. Он привел пример эффективности усилий по воспитанию ответственного отношения к делу, укреплению трудовой дисциплины. К сожалению, работа комиссии не всегда дает нужные результаты. Доменички считают, что к злостным нарушителям нужны более действенные административные меры. А. Г. Воронцов зачитал обязательства доменичков в поддержку почина москвичей. Коллектив доменичного цеха решил работать под девизом «Коммунистическая дисциплина, высокопроизводительный и качественный труд — закон для коллектива».

Обсуждение почина мос-

ЗАВИСИТ ОТ КАЖДОГО

усилия по ремонту батарей и оборудования. И только из-за нарушений технологии аварийность на производстве опережает темпы восстановления печей. Несколько месяцев назад ОПТИЗ комбината разработал систему мероприятий по стимулированию работы в строгом соответствии с требованиями технологии. Сейчас персонал коксовых батарей поощряется за повышенную выдачу печей, но нередко это достигается путем отступления от инструкций по эксплуатации. В разработанных ОПТИЗом мероприятиях предусматривается поощрение мастеров за повышение уровня соблюдения технологии. Но руководство КХИ на эти предложения пока не реагирует.

Жизнь все решительнее требует инициативы, творческого подхода к реализации наших планов и задач. Одним из примеров, как отметил на ноябрьском (1982 г.) Пленуме ЦК партии Генеральный секретарь ЦК КПСС Ю. В. Андропов, сегодня недостаточно. Нужны конкретные меры, поощряющие хозяйское рвение за интересы коллектива, интересы нашего общего дела.

О таких мерах немало говорилось на недавних рабочих собраниях по обсуждению почина москвичей. Высказано много интересных предложений по укреплению трудовой и общественной дисциплины, повышению роли коллектива не только в решении плановых заданий, но и воспитании молодежи, развитии добрых традиций. Интересные предложения внесли, в частности, работники горно-обогатительного производства и ПТНП.

На состоявшемся вчера совместном заседании партийного, профсоюзного комитетов и управления комбината выступил старший горновой десятой домы

каичей показало, что на комбинате велико понимание роли каждого производственного коллектива, каждого работника в решении поставленных перед металлургами Магнитки задач.

В поддержку почина москвичей на прошедших в эти дни рабочих собраниях обсуждались дополнения к социалистическим обязательствам коллектива комбината. Вчера эти дополнения были утверждены на совместном заседании партийного, профсоюзного комитетов и управления ММК. В них, в частности, говорится:

«Поддерживая почин москвичей, мы будем и дальше совершенствовать действующие на комбинате формы воспитательной работы с различными категориями трудящихся, поощрения работников за многолетний и добросовестный труд, привлекать еще больше трудящихся, и особенно молодежь, к регулярным занятиям спортом, художественной самодеятельности, организованному отдыху. Мы объявляем решительную борьбу с бесхозяйственностью, нарушениями производственной и государственной дисциплины и создадим обстановку нетерпимости к каждому случаю нарушения дисциплины, нерадивому отношению к делу. Нашим девизом будет «Честь и слава — по труду!».

За счет внедрения комплекса воспитательных, правовых и организационно-технических мероприятий, направленных на укрепление трудовой и производственной дисциплины, добиться сокращения потерь рабочего времени на 20 тысяч человеко-дней, снизить потери от брака, уменьшить выход продукции вторых сортов и количество рекламаций на 10 процентов».

Коллективный договор

Проект

трудящихся и администрации комбината на 1983 год

Коллектив комбината за счет интенсификации производственных процессов, совершенствования технологий производства, внедрения новой техники и передового опыта, широкого размаха социалистического соревнования в честь 60-летия образования СССР добился определенных успехов. За 11 месяцев 1982 года сверх плана произведено 17,1 тыс. тонн чугуна, 14,1 тыс. тонн проката. Реализовано сверх плана продукции на 4,6 млн. рублей.

Успешному выполнению заданий 1982 года способствовало выполнение двухсторонних обязательств, предусмотренных в коллективном договоре на 1982 год.

Руководствуясь решениями XXVI съезда КПСС, ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, коллектив комбината, вступая в 1983 год, 80-летия образования КПСС, принял социалистические обязательства по дальнейшему повышению эффективности производства за счет лучшего использования производственных мощностей, совершенствования технологии и организации производства, внедрения новой техники, научной организации труда и передового опыта, экономии сырья и материалов, топливных и энергетических ресурсов.

В целях успешного выполнения социально-экономических задач 11-й пятилетки, государственного плана на 1983 год, широкого привлечения трудящихся к управлению производством, подъема творческой и трудовой активности всего коллектива и повышения ответственности хозяйственных и профсоюзных организаций за дальнейшее улучшение производственной деятельности комбината и культурно-бытового обслуживания трудящихся заключается настоящий договор на 1983 год между администрацией Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина в лице директора комбината, с одной стороны, и рабочими, инженерно-техническими работниками и служащими в лице профсоюзного комитета комбината, с другой стороны. В дальнейшем стороны именуются «Администрация» и «Профсоюзный комитет».

I. ВЫПОЛНЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО ПЛАНА И СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются обеспечить выполнение государственного плана на 1983 год по производству и реализации всех видов продукции, прибыли, повышению производительности труда, выполнению заказов на поставку продукции, для чего главным направлением в деятельности комбината должно быть улучшение использования основных производственных фондов и оборотных средств, улучшение качества продукции, внедрение научной организации труда, новой техники и передовой технологии, дальнейшее совершенствование управления производством, укрепление и расширение хозяйственного расчета, развитие социалистического соревнования и движения за коммунистическое отношение к труду, усиление экономического стимулирования во всех звеньях и производственных подразделениях комбината.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются широко развернуть социалистическое соревнование в коллективе комбината за досрочное выполнение государственного плана под лозунгом «Решающему году пятилетки — четкий ритм работы на каждом рабочем месте» и на этой основе обеспечить выполнение принятых социалистических обязательств, в том числе произвести сверх плана: чугуна — 10 тыс. тонн, стали — 10 тыс. тонн, проката — 10 тыс. тонн; реализовать сверх плана товарной продукции на 3 млн. рублей и получить сверх плана 1 млн. рублей прибыли; освоить производство 16 новых прогрессивных профилей проката, в том числе 10 — для сельского хозяйства; произвести не менее 6,9 млн. тонн проката в поле минусовых и суженных допусков; расширить производство прогрессивных и экономичных видов проката и за счет этого получить экономию металла в народном хозяйстве на 20 тыс. тонн больше, чем в 1982 году; за счет рационального использования топливно-энергетических ресурсов, вовлечения в оборот вторичных и местных видов сырья, внедрения более совершенных технологических процессов сэкономить 30 млн. киловатт-часов электроэнергии, 25 тысяч тонн условного топлива; довести выпуск продукции с государственным Знаком качества до 24 процентов; увеличить производство товаров народного потребления на 300 тыс. рублей; за счет улучшения организации движения, ремонта и использования железнодорожного парка высвободить для перевозки народнохозяйственных грузов не менее 15 тыс. вагонов; выполнить в установленные сроки договорные обязанности по поставкам металла для нужд агропромышленного комплекса страны; на основе прямых длительных связей с предприятиями добиваться наиболее полного выполнения заказов потребителей; за счет механизации ручных работ, автоматизации производственных процессов, совершенствования организации труда, внедрения новой техники и научной организации труда высвободить для укомплектования новых участков производства 900 человек.

II. РАЗВИТИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ И ДВИЖЕНИЯ ЗА КОММУНИСТИЧЕСКОЕ ОТНОШЕНИЕ К ТРУДУ

Руководствуясь решениями XXVI съезда КПСС и ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, Администрация и Профсоюзный комитет обязуются:

широко развернуть социалистическое соревнование за успешное выполнение принятых обязательств на 1983 год на каждом рабочем месте;

направить трудовые усилия и творческую инициативу коллектива на выполнение и перевыполнение плана, принятых обязательств, достижение высоких качественных показателей и темпов роста производительности труда, увеличение выпуска эффективных видов металлопродукции, выполнение заказов народного хозяйства, экономию металла, топлива, электроэнергии, трудовых и материальных ресурсов;

организовать соревнование коллективов за достижение высоких результатов при условии четкой ритмичной работы каждые сутки;

продолжить соревнование под девизом «Выплавлять весь металл по заказам, высокого качества, с минимальными затратами!»;

продолжить соревнование комплексных и специализированных бригад под девизом «Задание — меньшим составом»;

обеспечить активное участие в социалистическом соревновании коллективов цехов и производств и в целом всего комбината за высокую культуру производства в соответствии с условиями соревнования, утвержденными постановлением бюро Челябинского обкома КПСС, исполкома областного Совета народных депутатов, президиума облсовпрофа и бюро обкома ВЛКСМ 12 августа 1977 года;

постоянно совершенствовать и повышать гласность — важнейшее средство показа хода социалистического соревнования, воспитания трудящихся в духе коммунистического отношения к труду;

развивать социалистическое соревнование смежных коллективов, связанных технологическим процессом, направив его на достижение высоких конечных результатов под лозунгом «От сырья высокого качества — к прокату по заказам народного хозяйства»;

совершенствовать бригадное и индивидуальное соревнование по профессиям; всемерно развивать и постоянно совершенствовать систему комплексной оценки и стимулирования качества труда;

постоянно совершенствовать формы морального и материального стимулирования участников соревнования, повышать их эффективность;

вовлечь в социалистическое соревнование всех рабочих, ИТР и служащих на основе принятия и разработки личных и коллективных обязательств и творческих планов;

обеспечить регулярное подведение итогов соревнования и проверку выполнения личных и коллективных обязательств и творческих планов и показа хода их выполнения;

повысить эффективность соревнования за коммунистическое отношение к труду, добиваться, чтобы каждый ударник коммунистического труда служил образцом в борьбе за повышение эффективности производства и улучшение качества работы, повышение про-