XXIII общекомбинатская профсоюзная конференция

Делегаты вскрывают недостатки

24 февраля состоялась общекомбинатская отчетно-выборная профсоюзная конференция. Доклад о работе профкома сделал т. Рожков Ф. А. (в сокращенном виде доклад был опубликован в прошлом номере нашей газеты). В обсуждении доклада делегаты конференции приняли активное участие. Ниже даются выступления делегатов в сокращении.

БОРОТЬСЯ БЕСПОЩАДНО

Н. Г. КОВАЛЕНКО — председатель рудкома.

Горняков волнует положение с трудовой дисциплиной на руднике. Анализ всякого рода нарушений показывает, что 80 процентов из них совершают вновь принятые рабочие, у которых уже некуда ставить штампы в трудовые книжки. В этой связи хочется остановиться на воспитательной работе среди коллективов и вскрыть некоторые недостатки.

Не так давно в городе было совершено подлое убийство коммуниста т. Левшина. Печать города обошла этот злодейский акт глубоким молчанием. Зря! Надо заклеймить позором желторотых убийц, поднять гневный голос протеста против лоботрясов, страдающих бездельем. Надо пресечь возможность повторения трагедий на улицах города. А для этого надо бороться. Бороться с теми, кто носит камень за пазухой, бороться с прогульщиками, «гостями» вытрезвителей, бороться всеми средствами пропаганды.

Многие из магнитогорцев побывали в Ессентуках и, конечно, все они заметили, какая беспощадная борьба ведется там с теми, кто путается у народа под ногами. Некоторые из форм воспитательной работы южан, в частности фотовитрины пьянчужек, нужно позаимствовать и нам.

У нас вытрезвитель превратился в своеобразный пропускник: человек отоспался и ушел, заплатив за услуги 7 рублей. Где гарантия, что он не придет снова? А если попробовать фотографировать пьяниц и передавать эти визитные карточки на место работы? Думаю, что если трезвый человек увидит себя в стенах вытрезвителя, едва ли он пожелает попасть туда снова.

Фотовитрины — это одна из возможных форм воспитания тех, кто в этом нуждается. Ясно, что только этим одним большого эффекта не добьешься. Следовательно, надо всей общественности ополчиться против нарушителей, надо больше внимания уделять индивидуальной воспитательной работе и не уговаривать, не нянчиться, а бороться. Бороться беспощадно.

* * *

НЕ БРОСАТЬ СЛОВ НА ВЕТЕР

П. И. ФЕДЯЕВ — сталевар

Коллектив нашего цеха хорошо потрудился в прошлом году. Мы выдали несколько тысяч тонн стали сверх плана. Но это не значит, что мы использовали все возможности. Еще много в цехе аварий, много плавок выдано не по заказу. Если бы не все эти недостатки, можно было еще больше выдать дополнительного металла.

Одной из важнейших наших задач является повышение стойкости сводов мартеновских печей. От всего коллектива третьего мартеновского цеха есть у меня просьба к профсоюзной организации: помочь выделить нам в достаточном количестве подвижной состав, из-за недостатка которого мы часто страдаем. И еще: нужно заменить паровозы электротягой, чтобы работать на более современном уровне. Большая просьба также к администрации комбината. Нужно найти возможность механизировать обдувку свода. Ведь человеку, выполняя эту работу, приходится испытывать на себе более чем шестидесятиградусную жару.

Как депутат Верховного Совета СССР хочу сказать некоторым руководителям, чтобы они не бросали слов на ветер. Ко мне многие приходят с жалобами по жилищному вопросу, приходят после того, как руководители пообещают выделить квартиру. Но обещаний своих не выполняют, а просто отписываются. Это относится, в частности к начальнику коксохимического производства т. Дорогобиду. Он обещал дать квартиру т. Азнобаеву. Уж коли обещал, надо выполнять.

* * *

ЧТО ДЕНЬ ГРЯДУЩИЙ НАМ ГОТОВИТ

А. И. КАТАЕВ, председатель цехкома.

Хотя наш цех и справился с заданием прошлого года, мы, доменщики, не испытываем удовлетворения, потому что некоторые показатели у нас ниже, чем прежде. Уменьшилась, в частности, производительность труда. Из-за чего? Причина общеизвестна: после пуска новой доменной печи ухудшилось снабжение цеха сырьем. В шихте большой процент сырой руды. Мы теперь отстаем от череповецких доменщиков, обогнали нас по коэффициенту использования полезного объема печи и ряд зарубежных заводов. Беда в том, что мы сейчас работаем так, что не знаем, чем завтра будем грузить печи, за что будем бороться. То есть не знаем условий, которые ждут нас завтра.

Несколько слов о базах отдыха. Я был в Череповце, в Запорожье, там дело с отдыхом поставлено значительно лучше. Мы отстаем. Обкому профсоюза нужно больше думать о том, в каких мы живем климатических условиях и оказывать нам большую помощь.

* * *

НАЗРЕВШИЕ ПРОБЛЕМЫ

О чем говорили тт. ЧЕКМАРЕВ и ПРОСВИРИН.

Нередко в трамвае можно услышать перебранку:

— Почему вы в рабочем сели в трамвай?

— Потому что ехать надо.

Интенсивность перепалки зависит от степени наполненности трамвая. Люди начинают недружелюбно смотреть друг другу в глаза и говорить колкие комплименты. Кто же из спорящих прав?

Конечно, неприятно прийти домой в испачканном пальто, но что делать, если на сероулавливающей установке, например, душевая так мала, что один моется, а 12 человек в очереди стоят? Что делать? Надо расширить душевые и строго спрашивать с проектировщиков, которые рассчитывают, что, например, на складе привозных руд будет работать 500 человек, а душевую предлагают сделать на 160 мест. Следует стремиться к тому, чтобы каждый рабочий смог пользоваться душем.

Еще хуже положение с душевой в сортопрокатном цехе на стане «300» № 3. Здесь в смене работает 15 женщин, а душ у них... один.

В копровом цехе проектировали, видимо, душевую, а получился сарай. Ящики здесь стоят ярусами, толчея беспрестанная, недовольство постоянное. Не радует копровиков и раздатка. 4 стола на 500 человек — это уж и в тесноте, и в обиде, плюс час потерянного времени.

Еще одна проблема очередности. На Средне-Уральском поселке живет много металлургов. На работу они добираются с помощью автобусов. Проблема эта, прямо скажем, не из легких.

Не пора ли снять с повестки дня эти вопросы?

* * *

ЗАДАЧА № 1

Из выступления секретаря парткома Ф. И. ПИВОВАРОВА.

Много добрых слов было сказано в адрес нашей профсоюзной организации, в адрес профкома. Подавляющее большинство наших цехов уверенно справилось с выполнением плана прошлого года. Приятно слышать имена новых новаторов, передовиков производства.

Мартеновцы второго цеха и листопрокатчики третьего выступили недавно с ценным почином бороться за снижение затрат на единицу выпускаемой продукции. В этом деле уже имеются некоторые достижения. Если раньше мы критиковали листопрокатчиков за перерасход олова, то сейчас этот ценный металл уже экономится. Этот почин следует подхватить всем. Еще много упреков к мартеновцам от обжимщиков, страдающих из-за плохого качества слитков. Об этом сообщалось в городской газете. Несомненно, сталеплавильщики должны улучшить свою работу в отношении качества металла.

В президиум конференции поступило много записок, в которых трудящиеся требуют принимать самые строгие меры к хулиганам. Рабочие требуют приговорить к расстрелу убийцу Л. Левшина. Эти меры будут приняты. Но нам с вами, всем металлургам нужно самим бороться с хулиганством. Ведь люди, которые совершают преступления, находятся среди нас, трудятся вместе с нами. Надо усилить действие народных дружин и этим должна заняться профсоюзная организация.

Сейчас в городе много изменений в сторону улучшения нашей жизни. Еще более улучшить бытовые условия магнитогорцев позволит намеченная двухлетка культуры и быта. Выполнение мероприятий, связанных с этой двухлеткой, должно стать задачей № 1 для профсоюзной организации.

* * *

ИДТИ В НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ

В. Ф. МАНЯНОВ — председатель желдоркома.

Внутризаводской железнодорожный транспорт работает неудовлетворительно. Объясняется это некоторой диспропорцией в развитии отдельных металлургических переделов.

С октября прошлого года комбинат стал работать на привозных сырых рудах, которые поступают на слабо механизированные склады. С октября резко увеличились простои вагонов парка МПС. По вине обслуживающего персонала возросло количество брака и аварий. В решении некоторых вопросов железнодорожникам нужна помощь. Взять, к примеру, путевое хозяйство мартеновских цехов. Производство стали из года в год растет, а путевое хозяйство остается прежним. Это мешает нам в работе.

В последнее время на железных дорогах комбината широко внедряются последние достижения техники. Чтобы их умело обслуживать, нужны грамотные кадры. Для обеспечения бесперебойной работы транспорта нам нужны сотни инженерно-технических работников. Сейчас на железной дороге трудятся десятки практиков. Многие из них поговаривают об уходе на пенсию. Надо растить из молодежи командиров среднего звена. Внедряя новое, нельзя отставать от него.

* * *

КОГДА СПЕЦОВКА ПОБЫВАЛА В СТИРКЕ

М. Т. ЧЕКМАРЕВ — мастер сортопрокатного цеха.

Наученные горьким опытом, рабочие получают спецовку, так сказать с запасом. Вот и ходят до первой стирки как в мешках. Вскоре цех становится каким-то дошкольным учреждением: там и тут мелькают детские ползунки. Значит спецовка побывала в стирке.

Мне приходилось видеть ленинградских рабочих. Носят они тоже дешевые, но красивые спецовки. Наши металлурги тоже не хотят быть посмешищем, а для этого администрации и профсоюзу надо подумать и решить проблему спецодежды.

Два слова о питьевом режиме. В последнем номере журнала «Металлург» рассказывается о том, что на Руставском металлургическом заводе хорошо зарекомендовал себя жаждоудаляющий настой чая. Известно, что в ряде случаев газированная вода вызывает кишечные заболевания. Настой чая лишен таких недостатков. Хорошо бы попробовать и у нас поить металлургов чаем вместо газировки.

АВАРИЙЩИКОВ — К ОТВЕТУ

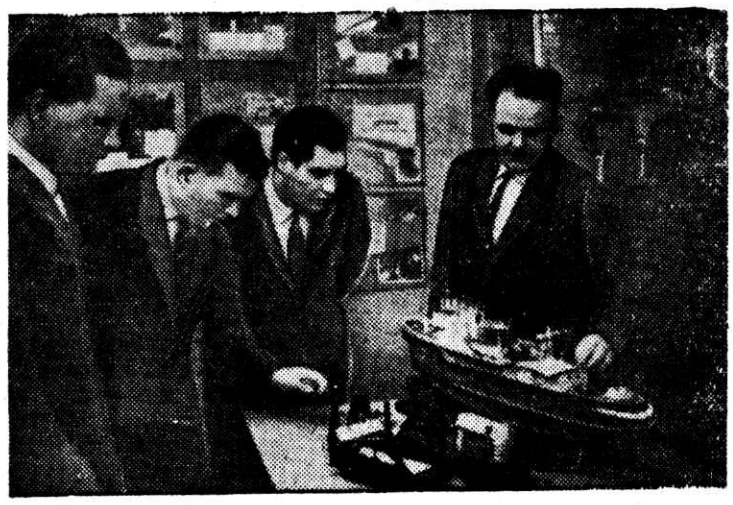
Ф. Д. ВОРОНОВ — директор комбината

План минувшего года металлурги Магнитки перевыполнили. Досталось это ценой большого напряжения. Трудности наши связаны в основном с тем, что с каждым годом растет количество привозного сырья. Особенно это отражается на работе доменных печей, куда вместо концентрата поступает руда с низким содержанием железа. Не налажена также, как нужно, поставка окатышей с Соколовско-Сарбайского горнообогатительного комбината. Там сейчас пока нет возможности давать такое сырье, какое нам нужно. Но хуже, чем то, что получили в январе и феврале, мы получать не будем. Процент железа в руде должен повыситься.

Наш металл был и остается самым дешевым в стране. Это достигнуто в результате хорошего использования техники, за счет механизации производственных процессов. В коксохимическом производстве, в горном управлении оборудование используется лучше, чем на других заводах, улучшилось качество кокса после ввода в действие 13-й батареи, лучше стала работать 4-я аглофабрика.

Наряду с объективными трудностями, у нас имеются потери, связанные с нарушениями технологии, особенно в мартеновских цехах. Неустойчивая работа сталеплавильщиков в прошлом году не позволила нам полностью использовать прокатные станы. Многие мартеновские печи при работе в равных условиях имеют далеко не одинаковые показатели. Это уже связано с подготовкой кадров, с отношением их к труду. Так, например, на новой мартеновской печи в результате аварии было потеряно на одной плавке 250 тонн металла. Из-за неграмотной работы сталевара т. Агарышева также потеряно много стали. Из-за подобных явлений мы сейчас имеем долг несколько тысяч тонн металла. Ясно, что сталеплавильщикам нужно срочно перестраиваться для того, чтобы выйти из прорыва и принимать жесткие меры к нарушителям технологии.

Делегаты конференции по отчетному докладу приняли развернутое решение, направленное на дальнейшее улучшение всей профсоюзной работы комбината. Деятельность профкома за отчетный период признана удовлетворительной. Конференция избрала новый состав пленума и президиума профкома, а также ревизионную комиссию и делегатов на областную профсоюзную конференцию. Новый состав профкома опубликован на первой полосе этого номера газеты.



На снимке: делегаты общезаводской профсоюзной конференции в перерыве рассматривают изделия и экспонаты, изготовленные членами клуба юных металлургов.