

# СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ И ЦЕХОВ МИНИСТЕРСТВА ЧЕРНОЙ МЕТАЛЛУРГИИ СССР

личного и культурно-бытового строительства (в сравнении с планом);

состояние трудовой дисциплины; соблюдение членами коллектива правил поведения в обществе;

выполнение плана сбора и сдачи лома и отходов черных и цветных металлов (раздельно).

Коллектив Министерства и Президиум ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности при подведении итогов социалистического соревнования могут также учитывать и другие показатели работы коллективов: выполнение планов научной организации труда, состояние работы по техническому обучению рабочих и по распространению передового производственного опыта, организация работы коллектива в условиях новой системы планирования и экономического стимулирования и др.

## V.

Для поощрения коллективов-победителей во Всесоюзном социалистическом соревновании постановлением Совета Министров СССР и Всесоюзного Центрального Совета Профсоюзных Союзов от 22 января 1966 г. № 52 и Государственного комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Президиума Всесоюзного Центрального Совета Профсоюзных Союзов от 26 января 1966 г. № 38/П.3 учреждены:

19 переходящих Красных Знамен Совета Министров СССР и ВЦСПС с первыми денежными премиями;

30 переходящих Красных Знамен Министерства черной металлургии СССР и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности с первыми денежными премиями, 32 вторых и 44 третьих денежных премий.

## VI.

Денежные премии по итогам Всесоюзного социалистического соревнования выплачиваются за счет сверхплановой прибыли (или сверхплановой экономии от снижения себестоимости продукции), полученной данным предприятием (организацией) с начала календарного года. По предприятиям, переведенным на новую си-

стему планирования и экономического стимулирования, при недостаточности указанных средств премии могут быть выплачены за счет свободной остатка прибыли предприятия, подлежащего взносу в бюджет.

Из общей суммы премии на выдачу индивидуальных премий рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим, отличившимся в соревновании, может быть использовано; в случаях, когда премия составляет не более 2 тысяч рублей — до 100 процентов выделенной суммы, когда общая сумма премии превышает 2 тысячи рублей — до 60—70 процентов от этой суммы, а остальная часть премии используется на улучшение культурно-бытового обслуживания работников, строительство жилищ и культурно-бытовых объектов.

Средства, направленные на индивидуальное премирование, распределяются между категориями работающих (рабочие, инженерно-технические работники и служащие) соответственно распределению между ними общего фонда заработной платы (с учетом выплат из фонда материального поощрения).

При присуждении предприятию первой премии директор, главный инженер и главный бухгалтер могут быть премированы в размере до 50 процентов, второй — до 40 процентов и третьей премии — до 30 процентов месячного должностного оклада. При наличии значительных упущений в области охраны труда и техники безопасности, выполнении заданий по кооперированным поставкам, по поставкам продукции на экспорт, в надзоре за состоянием агрегатов, зданий и сооружений и других упущениях в работе указанные работники лишаются премии по итогам соревнования полностью или частично. Конкретные размеры премий этим работникам устанавливаются соответствующим главным управлением, Министерством черной металлургии Украинской ССР, объединением «Казчермет».

Работникам, не состоящим в штате предприятия, организации, цеха, премии не могут выплачиваться.

Премирование освобожденных партийных, профсоюзных и комсо-

мольских работников предприятий — победителей во Всесоюзном социалистическом соревновании производится в порядке, установленном постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 7 апреля 1967 г. № 303.

Средства, предназначенные на индивидуальное премирование рабочих и служащих, а также на улучшение их культурно-бытовых и жилищных условий, распределяются совместно с комитетами профсоюза, и их расходование оформляется приказом руководителя предприятия (организации).

В случаях присуждения премии тресту вопрос о сумме, выделяемой для премирования работников управления треста, решает главным управлением (по подчиненности) по согласованию с соответствующим профсоюзным органом.

## VII.

Итоги социалистического соревнования коллективов предприятий и организаций подводятся ежеквартально Коллективом Министерства черной металлургии СССР и Президиумом ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности в третьей декаде месяца, следующего за отчетным кварталом.

Показатели выполнения Условий соревнования представляются на основе бухгалтерской и статистической отчетности.

Представленный материал должен характеризовать выполнение коллективом за истекший квартал всех показателей, предусмотренных Условиями соревнования, в сравнении с планом отчетного периода и в предусмотренных случаях — с показателями работы за предыдущий квартал, а также — с показателями за соответствующий период прошлого года.

К материалам должна обязательно прилагаться справка о лучших людях — новаторах и передовиках производства, а также коллективах отдельных бригад, участков, цехов и других подразделений, достигших наилучших показателей в работе и обеспечивших выполнение в отчетном квартале установленных условий Всесоюзного социалистического соревнования в целом по предприятию, организации, цеху (с указанием фамилий и инициалов работников, профессии или занимаемой должности, показателей их работы за

отчетный квартал, а также технико-экономической характеристики обслуживаемых ими агрегатов и оборудования).

Представляемые данные должны быть подписаны директором предприятия, секретарем партийного комитета, председателем комитета профсоюза, секретарем комитета ВЛКСМ, а цифровые показатели, кроме того, — главным бухгалтером и начальником планового отдела предприятия.

Материалы по итогам социалистического соревнования представляются предприятиями и организациями в главные управления Министерства черной металлургии СССР, Министерство черной металлургии Украинской ССР и объединение «Казчермет» не позднее 17 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

Данные, представленные после установленных сроков, а также имеющие ошибки, искаженные показатели и неточности, при подведении итогов соревнования не рассматриваются.

Главные управления, Министерство черной металлургии Украинской ССР и объединение «Казчермет» (совместно с республиканскими комитетами профсоюза рабочих металлургической промышленности) рассматривают показатели работы, отбирают в соответствии с Условиями соревнования коллективы, имеющие наилучшие результаты, и представляют их с необходимыми показателями не позднее 21 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, в Управление организации труда, заработной платы и рабочих кадров Министерства черной металлургии СССР для подготовки совместно с Отделом производственной работы и заработной платы ЦК профсоюза проекта постановления Коллективом Министерства и Президиумом ЦК профсоюза.

При подведении итогов соревнования начальники главных управлений, Министерство черной металлургии Украинской ССР и объединение «Казчермет» анализируют причины невыполнения плана отдельными предприятиями (организациями) и принимают меры по оказанию им необходимой помощи.

Переходящие Красные Знамена

вручаются коллективам-победителям во Всесоюзном социалистическом соревновании членами Коллегии Министерства, членами Президиума ЦК профсоюза или по поручению Коллегии и Президиума другими руководящими работниками Министерства, ЦК профсоюза, республиканских, краевых и областных комитетов профсоюза.

Переходящие Красные Знамена вручаются на общих собраниях коллективов предприятий или на собраниях хозяйственно-профсоюзного актива, которые проводятся в двадцатидневный срок после принятия решения о присуждении знамени.

Коллективы предприятий, организаций и цехов, удерживающие в течение четырех кварталов отчетного года переходящие Красные Знамена Совета Министров СССР и ВЦСПС, представляются к награждению Почетной грамотой ВЦСПС.

Коллективы предприятий, организаций и цехов, удерживающие в течение года переходящие Красные Знамена Министерства черной металлургии СССР и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности, награждаются Почетной грамотой Министерства черной металлургии СССР и Президиума ЦК профсоюза.

Предложения о награждении Почетными грамотами вносятся главным управлением, Министерством черной металлургии Украинской ССР и объединением «Казчермет».

\*\*\*

Министерство черной металлургии СССР и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности призывают хозяйственные, профсоюзные организации и всех работников черной металлургии развернуть социалистическое соревнование за достойную встречу столетия со дня рождения великого вождя и учителя В. И. Ленина и досрочное выполнение заданий пятилетки, добиваясь увеличения производства металлов и другой продукции, расширения сортамента изделий и улучшения их качества, ускорения роста производительности труда и всемерного повышения эффективности производства.

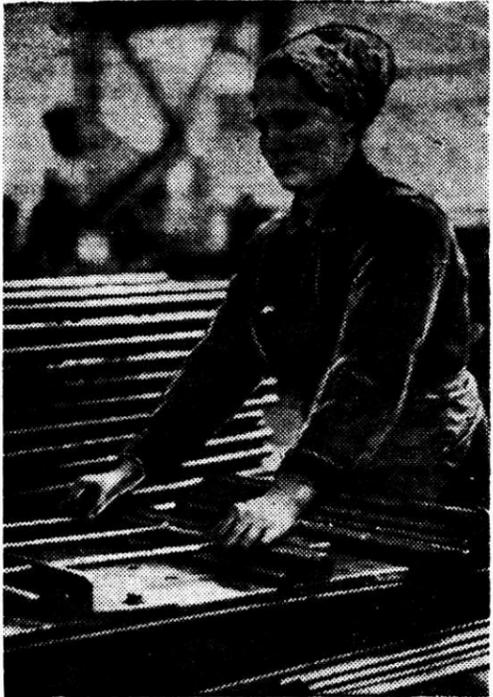
Широк ассортимент товаров народного потребления, выпускаемых на нашем комбинате. Среди них есть и кровати.

Коллектив кроватного цеха выпускает продукцию, которая идет в разные уголки нашей страны и пользуется большим спросом у населения. Магнитогорские кровати имеют хорошую отделку и высокое качество.

Трудящиеся кроватного цеха прилагают много сил для того, чтобы изготовить как можно больше продукции хорошего качества. Тон ударного труда задают передовики производства. В числе лучших называют и сборщицу кроватей Лидию Ивановну Горчакову.

НА СНИМКЕ: Л. И. ГОРЧАКОВА за работой.

Фото Н. Нестеренко.



## Экономические знания — каждому ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕФОРМА

Фонд зарплаты — это сумма средств, которую предприятие имеет право израсходовать на оплату труда своего персонала (рабочих, ИТР, служащих и др.), включая премии, всякие доплаты, надбавки, оплату за время отпусков, вознаграждение за выслугу лет и т. д., кроме премий из «фонда предприятия» и из других специальных источников. Плановый фонд зарплаты устанавливается предприятием вышестоящим органом (министерством, ведомством) на каждый год, квартал, месяц. Если предприятие перевыполнило или невыполнило план по реализации за месяц, то определяется так называемый относительный плановый фонд зарплаты путем увеличения или уменьшения абсолютного фонда на установленный правительством процент (норматив) за каждый процент перевыполнения или невыполнения плана по реализации.

Относительный плановый фонд зарплаты определяется только для промышленно-производственного персонала предприятия по всем категориям вместе взятым (рабочих, ИТР, служащих, МОП, охра-

ны, учеников) без фонда на вознаграждение за выслугу лет. а фонд зарплаты непромышленных частей предприятия не пересчитывается, так как его расход не зависит от перевыполнения или невыполнения плана производства и реализации продукции. Таким образом, общий относительный фонд зарплаты предприятия в целом есть сумма относительного фонда промышленно-производственного персонала плюс сумма абсолютного фонда непромышленного персонала.

Относительные плановые фонды зарплаты определяются также по отдельным цехам и частям предприятия, где оплата труда (т. е. сдельная зарплата и премии) зависит от перевыполнения и невыполнения цеховых и участковых производственных планов.

Контроль за расходованием фондов зарплаты предприятий осуществляется постоянно местными отделениями Госбанка. Они выдают предприятию деньги на выплату зарплаты лишь в пределах его относительного фонда зарплаты. Если сумма начисленной зарплаты

всем работникам предприятия за данный месяц или квартал превышает этот фонд, то банк может выдать деньги на сумму перерасхода лишь при наличии разрешения вышестоящего органа (министерства, ведомства), но предприятие обязано возместить этот перерасход путем создания экономии фонда зарплаты за один-два следующих квартала. Перерасход фонда на более двух процентов банка может выдать без разрешения вышестоящего органа, при условии, если предприятие не имеет невозмещенного перерасхода фондов за прошлое время. Экономии относительного фонда зарплаты, достигнутую за период с начала текущего календарного года предприятие имеет право использовать на выдачу зарплаты и премий в последующих кварталах и месяцах этого же года (т. е. обратить экономии за прошлое время на возмещение перерасхода в дальнейшем). При отсутствии перерасхода фонда зарплаты по предприятию в целом оно имеет право списать невозмещенный перерасход фондов за прошлый период, имеющийся у отдельных цехов,