

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 44 (7709)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 12 апреля 1988 года
Цена 2 коп.

Печальная хроника

Пока гром не грянет...

Не один день загромождали работники ПШЦ въездные ворота своего цеха, но никто не задумывался о том, к каким последствиям это может привести. А 25 марта в ворота не смог въехать автомобиль. Чтобы загрузить на него контейнер, оператор В. Тимофеев влез в кузов и попытался притянуть груз наискосок. Он раскачивал контейнер до тех пор, пока тот не ударился о борт автомашины. Срекошетив, контейнер придавил ногу Тимофеева к борту и тяжело травмировал ее. По приказу директора комбината организатору работ старшему мастеру Р. Санкину придется частично оплачивать больничный подчиненного за свой счет.

Загорелась не шапка

В народе говорят: на воре шапка горит. Но водитель АТЦ А. Пугач, сливавший 30 марта бензин из бака государственного автомобиля для личных нужд, был наказан за это более жестоко. Бензин во время слива внезапно вспыхнул, загорелся автобус. А Пугач, тушивший пожар, получил при этом ожоги первой и второй степеней обеих кистей рук и лица.

С горячим металлом не шутят

Молодой машинист крана ЛШЦ С. Авсеев первого апреля решил пройти на свое рабочее место через «карман» адьюстажа, где были сложены горячие листы металла. Наступил на лист, он поскользнулся, и упал. Обширным термическим ожогом обожглась Авсееву опасная «шутка» с горячим металлом и собственным здоровьем.

ИДЕТ ПОДПИСКА

НА ГАЗЕТЫ И ЖУРНАЛЫ

Не обойтись без рекламы

На страницах заводской газеты появились публикации о подписке на периодическую печать. Это хорошо. Знать общественное мнение в этом важном деле необходимо и полезно.

Многое в подписной кампании изменилось к лучшему. На ряд ходовых интересных изданий отпали ограничения, поменьше стало обязательств. Но механизм подписки надо продолжать совершенствовать.

Мы как-то не привыкли рекламировать периодическую печать. А по-моему, напрасно. Обычно каталог в цехе один, у общественного распространителя. Да и не описываются в этом каталоге достоинства того или иного издания: газеты или журнала.

Многие металлурги, в том числе и некоторые руководители не выписывают нашу заводскую газету. Не понимаю этих людей. Не буду говорить о достоинствах и просчетах «Магнитогорского металла», скажу коротко: в нем дыхание и многогранная жизнь комбината. Мой сын работал на мартеве подручным сталевара. Когда ушел в армию, я ему нашу газету в письмах посылала. Интересно ему было, как живут и работают его товарищи, коллеги по труду.

На мой взгляд, не надо человека торопить с подпиской. Технические журналы нужного профиля надо специалистам рекомендовать — это в их прямых интересах. В связи с перестройкой политической и экономической учебно-пропагандисту трудно будет обойтись без журналов «Политическое образование». Во всех случаях о достоинствах, направленности того или иного периодического издания людям надо рассказывать.

Т. ТИТОВА,
нормировщик, редактор стенгазеты «Вентиляционник».

НА РЕМОНТЕ ДОМНЫ № 6

АНОНС

Самые плачевные прогнозы не подтвердились. К началу четвертой недели на всех участках капитального ремонта доменной печи № 6 работы ведутся в графике. В понедельник, 18 апреля, назначена подача газа на воздухоподогреватель.

Тормозят дело мелочи

Основные силы ремонтников сосредоточены сейчас на литейном дворе и центральной части шихтоподачи. Своей ударной работой подрядчики компенсируют задержки, связанные с несвоевременным поступлением металлоконструкций и оборудования из цехов управления главного механика. Основной объем заказов по домне наконец-то выполнен, но отсутствие «мелочевки» не дает ремонтникам развернуться широким фронтом.

Давно бригады первого управления Уралдомнаремонта завершили подготовительные работы для монтажа нового оборудования засыпного аппарата. На шестой домне есть специальный балкон, где можно проводить его укрупнительную сборку. Монтаж засыпного аппарата единым узлом и без дополнительных крановых операций позволил бы значительно сократить время, но оно уже упущено. Оборудование поступило с опозданием на пять суток: до сих пор нет детали большого конуса. «Уральцы» вынуждены искать другую работу.

Очень сильно выбивают из колеи мелочи, — рассказывает начальник оперативного штаба на ремонте П. М. Котов. — Взять, к примеру, эту историю с приточной вентиляцией. Разводку на литейном дворе-то мы сделаем, она будет готова к сроку. Но подключить и пустить систему не сможем — нет подвода воз-

духа со станции четвертой печи на шестую. Задание на проект подвода передано в проектный отдел в декабре прошлого года. Конечно, с опозданием, но выполнить его было вполне реально. Там упустили время, вот и вышло: ремонт начался, хватились — проекта нет. Мастер по вентиляции не проконтролировал, я тоже упустил — не проследил за выполнением.

Мелочи, мелочи... Они портят общую картину взаимопонимания, слаженных действий подрядчиков, доменщиков, многих других служб комбината, задействованных на ремонте.

Для усиления конструкций наклонного моста по просьбе ремонтников неоднократно отключалась контактная сеть на бункерной эстакаде. Но благодаря согласованности между службой железнодорожного транспорта и доменщиками ни разу не допущено срыва с подачей шихты на другие печи.

Да, можем работать четко, учитывая все мелочи, но не всегда, к сожалению, это пока удается. А срывы и упущения сказываются прежде всего на настрое людей. Скажем, ложки, вилки, стаканы — мелочь? Но их не хватает в буфете, организованном на территории ремонтного городка. И в общем хорошая работа общепита смазана.

О. ХАНДУСЬ,
член штаба на ремонте доменной печи № 6.

В прошлый четверг в красном уголке второго листопрокатного цеха прошло необычное сменное встречное собрание. На нем рабочему ЛШЦ № 2, бывшему воину - интернационалисту у Юрию Бордачеву был вручен орден Красной Звезды. Рассказ о Ю. Г. Бордачеве читайте в одном из ближайших номеров «Магнитогорского металла»



НА ПРИЕМ К ДИРЕКТОРУ

Чья нужда больше?

Десятки людей приходят сюда со своими обидами. И главное, что объединяет этих людей из очереди перед кабинетом № 217 Дома кадров, — надежда. На то, что его дело непременно решится положительно, что к его голосу прислушаются. По-человечески все это так понятно. Но какими критериями оценить, чья нужда больше?

Старший экономист бюро делопроизводства Аркадий Михайлович Гунин ведет запись на прием к директору комбината. С посетителями он неизменно спокоен и внимателен. Хотя, скажу откровенно, нелегко в иных ситуациях сохранить выдержку и уравновешенность. Нередко за своими собственными болями человек не может реально оценить общую обстановку, выкинуть в общие проблемы. Говорю все это с полной ответственностью, поскольку сама на протяжении двух дней присутствовала на этих беседах.

С чем чаще всего приходят сюда люди? С квартирным вопросом. Это понятно, проблема жилья на комбинате стоит достаточно остро. Более 15 тысяч металлургов нуждаются в улучшении жилищных условий.

Чаще всего с просьбой улучшить жилищные усло-

вия обращаются ветераны труда, отцы многодетных семей, воины - интернационалисты. По праву претендуют они на первоочередное получение жилья. Но сразу, одним днем и даже одним годом, к сожалению, эту проблему не решить. Не секрет, что даже списки «первоочередников» в цехах комбината исчисляются иногда десятками, сотнями людей. Поэтому А. М. Гунину приходится долго и терпеливо это объяснять. Надо сразу сказать, что далеко не всех желающих записывают на прием к директору комбината. Многие вопросы требуют уточнения, дополнения. Для решения иных нет необходимости во вмешательстве руководителя предприятия. Поэтому работники бюро самым тщательным образом изучают каждую конкретную ситуацию. А в случае необходимости обращаются в инстанции, в ком-

петенции которых находится решение тех или иных вопросов. Главное — ни один случай не остается без внимания. На многие интересующие людей вопросы здесь готовятся ответы, даются разъяснения.

Однако обращает на себя внимание и другое. Многие люди приходят сюда только потому, что не получили исчерпывающего ответа от руководителей своих цехов, случается, что от человека там беззастенчиво отмахиваются. Иначе чем объяснить, например, то, что один из рабочих ЦРМО № 1 решил записаться на прием к директору комбината с тем, чтобы услышать разъяснения, как получить металлуру строительную специальность.

Как считает начальник бюро делопроизводства И. П. Зенин, невнимательное, бездушное отношение к людям в цехах заставляет трудящихся обращаться за помощью к руководителям самых высоких рангов. От этого растет и поток жалоб. Конечно, дорога в кабинеты руководящих работников не заказана никому. Но разве не проще на месте разобраться в кон-

кретной ситуации, изыскать возможность для оказания человеку помощи?

Приведу пример. Огнеупорщик А. С. Евграфов проработал в первом мартеновском цехе более 30 лет. Сейчас нуждается в улучшении жилищных условий, точнее, в обмене квартиры. Но, видимо, руководство цеха не проявило должного внимания к просьбе ветерана. Или другой случай. В сложном положении оказалась многодетная семья токаря КРЦ ГОП Н. Н. Валигура. Им приходится жить в очень стесненных условиях. Но только и эта проблема вполне могла бы решиться в цехе, в трудовом коллективе. Так же, как и проблемы многих других людей, пришедших записаться на прием.

Сегодня трудовые коллективы, их советы наделены большими полномочиями, подчас гораздо большими, чем полномочия отдельного человека, пусть даже занимающего высокий пост. Необходимо только на деле реализовать права советов, трудовых коллективов. Возможно тогда сократится поток жалоб, станут меньше и очереди на прием к директору комбината.

Т. ТРУШНИКОВА.

Сегодня в номере:

С чем чаще всего приходят сюда люди? С квартирным вопросом. Это понятно, проблема жилья на комбинате стоит достаточно остро. Более 15 тысяч металлургов нуждаются в улучшении жилищных условий.

«Чья нужда больше?» — 1 стр.

Традиционно существующий настрой коллектива на перевыполнение установленных планов, стремление к ломке всех нормативов и сроков выполнения заданий — результат жесткого стиля управления производством. В свою очередь, жесткий стиль управления производством, его интенсивность трансформируется в жесткий стиль работы с людьми.

«Размышления о перестройке» — 2 стр.