

КАДРЫ

# НА КОМБИНАТ ПРИНИМАЮТ ТОЛЬКО ЛУЧШИХ

Ежегодно после окончания вузов в ОАО «ММК» приходит работать около 300 молодых специалистов с высшим образованием. Надо отметить, что занять вакантное место в цехах и подразделениях комбината могут только лучшие. А желающих работать именно здесь немало.

В отделе кадров ОАО «ММК» работе с молодыми специалистами уделяется особое внимание. При поступлении на работу все они проходят тестирование и анкетирование, что позволяет получить наиболее полную информацию о личностных качествах, способностях и профессиональном уровне работника. Результатом обработки полученных данных становятся рекомендации по зачислению в «Школу молодого специалиста», работающую на базе Центра подготовки кадров «Персонал». Здесь в течение года молодые работники комбината занимаются по программе адаптации в производственном коллективе. Кроме того, в ЦПК «Персонал» действует и «Школа молодого руководителя», в которой обучаются лучшие специалисты подразделений ОАО «ММК», прошедшие конкурсный отбор.

Одним из направлений работы с молодыми специалистами Магнитогорского металлургического комбината в недалеком будущем станет обучение и стажировка в престижных институтах Российской академии наук, среди которых Московский физико-технический институт. Это один из самых конкурентоспособных вузов страны на современном рынке труда и новейших технологий.

Как рассказала Л. М. Валуева, начальник бюро отдела кадров ОАО «ММК» по работе с руководителями, специалистами и служащими, с 1998 года в нашей области реализуется президентская программа «Подготовка управленческих кадров для организации народного хозяйства РФ». Цель этой программы — повышение профессиональной квалификации молодых руководителей высшего и среднего звена с последующей стажировкой за рубежом. В Челябинске действует региональное отделение комиссии по реализации этой программы во главе с заместителем губернатора Н. М. Рязановым. Молодые специалисты (в возрасте до 35 лет), имеющие высшее образование и владеющие иностранным языком, проходят в комиссии конкурсное тестирование, по результатам которого и формируются учебные группы.

Специалисты ОАО «ММК» третий год успешно участвуют в программе подготовки управленческих кадров. Две группы слушателей уже закончили обучение. Десять специалистов прошли стажировку в Японии. А тот факт, что лицензию на право подготовки по программе кроме Челябинского филиала Уральской академии госслужбы получила и Магнитогорская школа бизнеса (ЛИНК), дает возможность работникам ММК обучаться в родном городе.

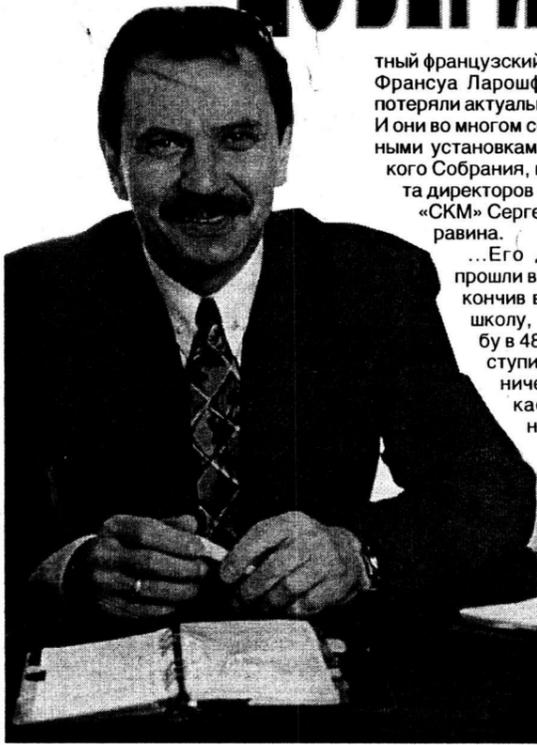
Сейчас уже набрана очередная группа слушателей, которая закончит обучение летом 2001 года.

Практика показывает, что именно разумная кадровая политика может обеспечить процветание любого предприятия. В ОАО «ММК» эту истину усвоили уже давно. Поэтому и результаты не заставляют себя ждать.

А. САИТОВ.

ДЕПУТАТСКИЙ КОРПУС ММК

# ДОВЕРИМСЯ ПРОФЕССИОНАЛУ



## Закономерные случайности... неслучайного человека

Говорят, что о благополучии любого общества можно судить по отношению к детям, женщинам и старикам. Вот уже целое десятилетие в нашей стране осуществляются различные реформы. К сожалению, рыночные преобразования сделали жизнь некоторых слоев общества еще более тяжелой. Особенно пострадали пенсионеры, труднее стало жить инвалидам. Сегодня эти люди нуждаются в действенной поддержке государства и своих земляков. Но государство пока не в состоянии этого сделать. И очень радует, что среди наших земляков есть люди, которые в силу своих возможностей стремятся помочь тем, кто в этом нуждается.

Не так давно в центре социальной помощи Ленинского района состоялась очередная встреча инвалидов с председателем районного попечительского совета Сергеем Григорьевичем Журавиним. Почему в центре социальной помощи? Потому что районное общество инвалидов только становится на ноги: надо ремонтировать помещение, покупать мебель... Словом, дел — невпроворот. В том числе и для попечительского совета. Вот и приходится пока «арендовать» другие помещения. Впрочем, на качество встреч это не влияет.

Вот и в этот раз для того, чтобы дать наиболее полные и профессиональные ответы на самые злободневные вопросы, касающиеся медицинского обслуживания и социальной защищенности, Сергей Григорьевич пригласил специалистов. Собравшиеся получили необходимую исчерпывающую информацию и выразили организатору встречи признательность и надежду на то, что такие встречи будут проводиться и впредь.

Журавину подобная деятельность привычна: уже не первый год он является членом попечительского совета социального приюта для детей и подростков. «В больших делах нужно стараться не столько создавать события, сколько пользоваться теми, которые представляются», — писал в своё время извест-

ный французский писатель-моралист Франсуа Ларошфуко. Эти слова не потеряли актуальности и по сию пору. И они во многом совпадают с жизненными установками депутата городского Собрания, председателя совета директоров страховой компании «СКМ» Сергея Григорьевича Журавина.

...Его детство и юность прошли в Магнитогорске. Закончив восьмилетнюю 24-ю школу, он продолжил учебу в 48-й. После школы поступил в МГМИ на механический факультет на кафедру промышленного транспорта, а вскоре эту кафедру в связи с реорганизацией перевели на горный факультет. После защиты дипломного проекта Сергею предложили остаться в институте. По его словам, в жизни ему всегда сопутствуют случайности — совершенно случайно поступил в горно-металлургический институт, совершенно случайно — на промышленный транспорт, совершенно случайно остался в институте...

С 1981 года он начал работать ассистентом кафедры, через год — старшим преподавателем. И только в это время понял, что еще многому надо учиться. Потребовались более глубокие знания математики, экономики, философии. Пришлось изучать и новые дисциплины: системный анализ, имитационное моделирование и другие, которые остались за бортом вузовской программы. Поэтому через три года Журавин поступил в аспирантуру Московского института инженеров транспорта. Еще через три защитил диссертацию. К этому времени он уже успел обзавестись семьей, родилась дочь. После защиты молодого кандидата наук оставили в Москве, дали московскую прописку. В столице он работал сначала научным сотрудником, потом заведовал научно-исследовательской лабораторией.

И снова неожиданность — научный руководитель Сергея переехал в Свердловск и собрал там своих учеников со всего Союза — одиннадцать новоиспеченных кандидатов наук. Начали работать, образовали новую кафедру. Но тут подоспела перестройка, пришлось переходить от теории к практике, открывать научно-технические общества, биржи, банки.

В Магнитку Журавин наезжал постоянно: и к родителям, и по долгу службы. Было много интересных идей, которыми молодой учёный щедро делился с земляками. В начале 90-х годов на комбинате была сделана ставка на молодых, перспективных руководителей. Директору коксохимического производства А. Э. Грабовскому было поручено организовать коммерческий банк и страховую компанию.

Вскоре Журавин получил предложение перейти на работу в страховую компанию «СКМ», где в то время было всего пять человек. Через полгода он возглавил компанию. И началось её поэтапное развитие — возникли другие страховые компании, потом лизинговая компания, финансовая, инвестиционная, ризлаторская, туристическое агентство. Руководитель компании сумел объединить вокруг себя профессиональные кадры, таких специалистов, как В. И. Черненко, О. Ф. Романова, Т. П. Гром, Р. М. Каримов, которые сегодня являются исполнительными директорами компании по направлениям. В активе группы «СКМ» на сегодняшний день 23 лицензии на различные виды дея-

тельности. «Были ниши — надо было их заполнять», — объясняет такую многопрофильность Сергей Григорьевич, скромно умалчивая о том, что сначала эти ниши надо было «вычислить».

## Береженого бог бережёт. И «СКМ»

Внутреннее чутье подсказывало создателям страховой компании «СКМ», что такой мощный финансовый инструмент в скором времени может понадобиться. Раньше ведь, к примеру, на комбинате не было банка. Прошли годы, и он появился. Теперь и представить невозможно, как без него обходились. «Точно так же и со страховой компанией, только в ней сейчас не такая большая потребность, как в банке, но она будет обязательно», — считает Сергей Григорьевич. — Во всем мире страховые компании зачастую не менее значимы, чем банки. Это имущественная и социальная защита юридических и физических лиц — своего рода коллективный разум».

Мы привыкли, если случится беда, просить помощи в профкоме, в органах социальной защиты, но рыночные отношения предполагают совсем иной подход. В роли связующего звена здесь и выступают страховые компании. Для предприятий — схема аналогичная, и, как говорилось в одной из первых реклам на российском телевидении, — «другой альтернативы пока нет». Кроме того, для предприятий правительством предусмотрен ряд налоговых льгот, чтобы в случае наступления страхового события они могли при помощи страховой компании обеспечить свою финансовую устойчивость.

Можно привести свежий пример — пожар в конце прошлого года в ЛПЦ № 5. И цех, и оборудование, к счастью, были застрахованы в «СКМ». Затем при активном участии ведущих специалистов ОАО «ММК» и прежде всего — директора по недвижимости и ценным бумагам С. В. Кривошеёва перестрахованы наиболее солидными зарубежными компаниями. Уже на сегодняшний день возмещение убытков составило более трех миллионов долларов. Как говорят в «СКМ», вопрос урегулирован.

В последнее время магнитогорцы, пусть еще не рекой, ручейком пока, потянулись в «СКМ» — страхуют свою жизнь от несчастных случаев, страхуют имущество, домики садовые. В городе появилось много красивых дорогих машин, и, как следствие, становится популярным их страхование.

Все «дочки» «СКМ» находятся в постоянном поступательном развитии. Так, на базе дочерней компании «Астра-металл» будет продолжено дальнейшее внедрение «карточного» проекта: вместо полисов у нас будут пластиковые карточки по обязательному медицинскому страхованию. Пластиковая карточка, по словам председателя Совета директоров «СКМ», лучше любого налогового органа: полная прозрачность надежнее любых самых авторитетных комиссий. В пластиковую карточку можно занести все — и историю болезни, и любые другие необходимые сведения. Это позволит отказаться от регистратур, от огромных очередей. Можно наладить и финансовый учет. Понятно, что это трудно, для этого нужны немалые ресурсы, но дело того стоит. Здесь ведущая роль принадлежит ещё одной дочерней фирме «СКМ» — процессинговому центру «С+» во главе с кандидатом наук Ю. Д. Калачиным.

Много средств компания вкладывает в медицину, в оборудование

больниц. У «СКМ» есть своя стоматологическая поликлиника, урологический центр. Теперь появилась задумка сделать и свой косметологический кабинет. А почему бы и нет? Ведь недаром говорится, что дорогу осилит идущий.

Журавин уверен: по итогам 2000 года «СКМ» обязательно войдёт в двадцатку крупнейших страховых компаний России.

## Вхождение в политику

К политической жизни Сергей Григорьевич приобщился десять лет назад в Свердловске. Вокруг бурлила жизнь, разворачивались небывалые демократические процессы. Молодые и амбициозные кандидаты наук и их студенты решили выдвинуть своего профессора в депутаты Верховного Совета РСФСР. «Набрались наглости и выдвинули», — вспоминает Сергей Григорьевич, — собирали подписи, ходили по квартирам, организовывали стихийные митинги во дворах, выступали по мегафону в трамваях и троллейбусах... Не получилось, хотя во второй тур удалось-таки пройти.

А в 1996 году в Магнитке был избран первый состав городского Собрания. Несмотря на то, что туда вошли в основном руководители разного ранга, поначалу всем осваиваться на новой депутатской работе было трудно. Председатель Совета директоров страховой компании «СКМ» стал депутатом по 5-му избирательному округу. По его словам, в то время руководители администрации были изначально на голову выше каждого из депутатов в вопросах, которые должно было решать городское Собрание. Однако именно трудности порождают в человеке способности, необходимые для их преодоления.

Сам Сергей Григорьевич все четыре года в городском Собрании работает в бюджетно-финансовой и экономической комиссиях — непрофессионалу там делать нечего. Он считает, что эти годы даром не прошли — сложилось совершенно чёткое и ясное понимание того, например, как должны работать комиссии, как принимать бюджет, как его контролировать, отслеживать, корректировать. Пришло понимание того, какие огромные внутренние резервы есть у Магнитки, насколько велик её потенциал.

Всем нам, жителям Магнитки, безразлично будущее родного города. А зависит оно от того, как мы будем работать, как будем платить налоги, сколько средств будет оставаться в городе. Сейчас государство почти все отбирает, а потом делит. Сергей Григорьевич же считает, что принцип должен быть другой — кто хорошо работает, тот и жить должен хорошо. Понятно, что «отстающим» городам, поселкам нужно помогать. Но если город или предприятие вечно будут оставаться дотационными, у них не будет стимула для того, чтобы подниматься. Львиная доля налогов, зарабатываемых в городе, по мнению Журавина, здесь и должна оставаться стимулом для других.

Интересы Магнитки необходимо защищать и на областном, и на городском уровнях. Поэтому важно, кто из магнитогорцев войдет в областное Законодательное собрание, а кто — в городское. И там, и там, считает депутат, дел ещё непочатый край. И острая необходимость в профессионалах.

М. ТИХАНОВСКАЯ.

## СПАСИБО ДЕПУТАТУ

Я живу на улице Октябрьской — на территории седьмого избирательного округа. Здесь у нас уже четвертый год работает депутат городского Собрания Любовь Тимофеевна Гампер.

За эти годы лично мне не раз приходилось обращаться к Любови Тимофеевне с разными вопросами и просьбами, и не было случая, чтобы депутат отказала в помощи. Л. Т. Гампер очень добрый, чуткий и внимательный человек. Хорошо бы побольше таких депутатов иметь у власти. Доброго ей здоровья, благополучия и успехов!

Т. ЛОХМАСТОВА, избиратель.