СТАТИСТИКА 2001

В РАМКАХ колдоговора

На заседаниях президиума профкома рассмотрены вопросы: о системе работы профсоюзного комитета ЗАО «Механоремонтный комплекс», о деятельности санатория-профилактория «Южный» по профилактике заболеваний среди работников ОАО «ММК», о работе с молодыми трудящимися, проживающими в общежитии ОАО «ММК», подведены итоги работы объединения физкультуры и здоровья «Магнит» с подразделениями комбината, дочерними обществами и учреждениями, проанализирована работа детского оздоровительного комплекса в летний период 2001 года, дана оценка ЗАО «Комбинат питания и торговли» по организации питания трудящихся, подводятся итоги выполнения коллективного договора ОАО «ММК» 2001 года, рассмотрено состояние бытовых помещений в цехах и подразделениях ОАО «ММК», дочерних обществах и учреждениях.

С 6 НОЯБРЯ работает комиссия по подготовке проекта коллективного договора на 2002 год. Рассмотрено пять разделов:

1. Стороны, заключившие коллективный договор, их полномочия и ответственность. Сфера действия коллективного договора.

2. Срок действия коллективного договора. Контроль за его выполнением.

3. Взаимные обязательства сторон.

4. Регулирование трудовых отношений. Занятость и подготовка кадров. Режим труда и отдыха.

5. Утверждены Правила внутреннего трудового распорядка. На последнем заседании согласительной комиссии в декабре рассмотрен шестой раздел проекта коллективного договора «Охрана труда и окружающей среды» и вынесен на обсуждение седьмой раздел «Социальное развитие коллектива».

ПРОЕКТ коллективного договора будет опубликован в газете «Магнитогорский металл» для обсуждения в трудовых коллективах.

В ЦЕХАХ ИЗБРАНО 847 уполномоченных по охране труда. За 11 месяцев прошлого года уполномоченные подали свыше 10 тысяч замечаний и предложений по улучшению условий труда и снижению производственного травматизма. Совместно с отделом охраны труда и техники безопасности проведено девять учебных семинаров. Проведены комплексные проверки цехов, состояния производственно-бытовых помещений. К 70-летию ОАО «ММК» проведен смотр-конкурс по эстетике, культуре производства и охране труда. В начале 2002 года планируется смотр-конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда».

ЗА ПРОШЛЫЙ ГОД оздоровлены почти 35 тысяч работников комбината и членов их семей, около трех тысяч пенсионеров. В летний период в детских загородных лагерях отдохнуло более семи тысяч детей металлургов. Около десяти тысяч работников ММК и дочерних обществ получили стоматологическую помощь в клиниках «Агат» и «Дэнтс».

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ разработал Положение по оказанию адресной материальной помощи на оздоровление и отдых работникам ОАО «ММК», дочерних обществ и учреждений, членам семей за счет средств профсоюзного бюджета.

СОГЛАСНО КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ ОАО «ММК» в 2001 году введено в эксплуатацию 24,4 тысячи квадратных метров жилья (412 квартир).

КОМИССИЯ ПРОФКОМА по жилищно-бытовой работе провела проверку столовых ЗАО «Агропромышленный комплекс». Работникам столовых, допустившим нарушения, объявлены выговоры с лишением премий.

НА БАЗЕ ОАО «ММК» Центральный совет горно-металлургического профсоюза России проводил семинар-практикум директоров учреждений культуры, конференцию представителей молодежи предприятий горно-металлургического комплекса России. Итогом работы конференции стало принятие обращения к молодым горнякам и металлургам.

НА ЦЕЛЕВОЕ ФИНАНСИРОВАНИЕ учреждений культуры выделено более 2 млн рублей. Работники творческих коллективов учреждений культуры провели 1200 мероприятий, из них 340 – в цехах. При их содействии прошли торжественные сменно-встречные собрания, юбилеи цехов, семейные праздники, конкурсы.

ЕЖЕМЕСЯЧНО В БИБЛИОТЕКЕ и Дворце культуры и техники работают женские клубы по направлениям: «Садоводы-огородники», «В мире прекрасного», «У Татьяны». Универсальной массовой библиотеке выделено 350 тысяч рублей для проведения подписки на периодические издания. Оказана поддержка садоводческим товариществам.

В 2001 ГОДУ ПРОФКОМ ММК оказал материальную помощь членам профсоюза в размере 5, 5 млн рублей на оплату чартерных рейсов в Ессентуки, приобретение проездных билетов, помощь пенсионерам.

ФИНАНСИРУЕТСЯ РАЗВИТИЕ СПОРТА. Помощь оказана детской школе биатлона, детской хоккейной школе, Магнитогорской школе бокса, футбольной рабочей команде «Металлург». Совместно с ОФиЗ «Магнит» проводятся летние и зимние спартакиады, в которых приняли участие более 10 тысяч металлургов, а также спортивные праздники в цехах и подразделениях комбината.

ПРОФКОМ ММК принял непосредственное участие в подготовке новогодних праздников. Для детей работников дочерних обществ приобретены более 20 тыс. новогодних подарков.

В 2001-М ГОДУ на прием по личным вопросам в профсоюзный комитет обратились более трех тысяч человек. Организован и проведен телефонный «прямой провод», в ходе которого работникам и ветеранам ММК отвечал на вопросы председатель профкома комбината В.Близнюк.

ПРАВО

Дожили... Новый Трудовой кодекс вступит в силу с 1 февраля. Ознакомиться с текстом можно в предновогоднем выпуске «Российской газеты» от 31 декабря. Что же за подарочек получили российские трудящиеся?

Новый КЗоТ, что он нам несет?

Специалисты отмечают, что новый трудовой закон имеет «переходный» характер, сохраняя примерно 70 процентов положений прежнего. Но и нововведений внесено немало. Упор сделан на умении работников и работодателей договариваться между собой, причем документально фиксировать эти договоренности. Соответственно растет и роль профсоюзов на предприятии или в отрасли. Альтернативы профсоюзам как не было, так и нет. Правда, в новой редакции кодекса права профсоюзов сильно усечены.

Если раньше без согласия профсоюза работника нельзя было уволить, то отныне мнение профсоюза лишь учитывается. То есть является как бы рекомендацией, вовсе не обязательной к рассмотрению работодателем. Многие бывшие полномочия профсоюза отнесены в сферу коллективного договора. Получается, как трудовой коллектив договорится с работодателем, так и будет. Какие льготы сумеешь выбить, такие блага и получишь. Так что, надеясь на профсоюз, и самому работнику, чтобы защитить свои права, надо быть юридически подкованным.

В принципе, Трудовой кодекс дает возможность защититься от недобросовестного работодателя.

Во-первых, в новом кодексе отчетливо прослеживается нацеленность на международные нормы права. Россия входит в мировое сообщество. Следовательно, приходится жить по общемировым правилам. Плюс для трудящихся в том, что теперь, подавая в суд на работодателя, можно соотносить свои исковые требования с требованиями международных конвенций.

Во-вторых, вполне конкретно караются невыплаты и задержки зарплаты. Ограничиваются расчеты с персоналом по бартеру. Подробно расписаны правила привлечения работников к сверхурочному труду. Введен механизм денежных компенсаций за задержку заработной платы. Рассчитывать компенсацию нужно из одной трехсотой ставки рефинансирования за каждый просроченный день невыплаты.

В-третьих, произошли некоторые положительные сдвиги и в оплате труда. Ныне минимальная зарплата в стране не может быть ниже официально установленного прожиточного минимума. К примеру, сейчас это 1507 рублей. Конечно – копейки, но все же больше, чем бывшие 300 рублей.

В-четвертых, Трудовым кодексом регулируются отношения работников с работодателями-физическими лицами. Кто не знает о бесправном положении работающих в сфере малого бизнеса? Там творится полный бардак: трудовые отношения не оформляются, стаж не учитывается, не идут отчисления в Пенсионный фонд. Чтобы и в дальнейшем не страдали наемные работники, теперь подобные договоры будут заключаться при участии городских и районных администраций. Исполнительная власть будет также контролировать проведение работодателем необходимых отчислений страховых взносов и учет трудового стажа работающих.

В-пятых, разработан комплекс защиты от произвола. Наемный работник может отказаться от выполнения работы, не входящей в круг его обязанностей, либо несущей угрозу его здоровью. По этим же причинам можно отказаться от перевода на другую работу, так как работодатель должен предложить другую деятельность, более подходящую по функциональным задачам и условиям труда. Допустимо приостановить работу, если зарплата не выплачивается более 15 дней. При увольнении «по служебному несоответствию» решение может быть принято только на основании заключения аттестационной комиссии, в состав которой в обязательном порядке должен быть включен представитель профсоюза.

С другой стороны, хозяин производства — владелец предприятия, работодатель — получает по новому кодексу большую свободу действий. Расширен перечень оснований для расторжения трудового договора со стороны работодателя. К примеру, могут уволить за разглашение коммерческой тайны или нарушение правил охраны труда, если они привели к тяжким последствиям. Теперь можно уволить из-за несоответствия занимаемой должности по состоянию здоровья или за неоднократное нарушение трудовой дисциплины и ранее «неприкасаемых» категорий работников — женщин с детьми в возрасте до трех лет и одиноких матерей с детьми до 14 лет.

Безусловно, с принятием нового Трудового кодекса ситуация в сфере трудовых отношений изменилась. Но именно благодаря профсоюзам в обществе существует нормальный социальный диалог. Федерация независимых профсоюзов России — это реальная сила, с которой считаются и власти, и работодатели. Профсоюзы и впредь будут эффективно отстаивать интересы трудящихся, содействовать развитию социально ориентированной экономики, установлению максимально возможной и экономически обоснованной зарплаты, обеспечению полной занятости и усилению регулирования рынка труда. Профсоюзы продолжают курс на социальное партнерство.

Кодекс прочитал
Виктор МЕДВЕДЕВ.

Как трудовой коллектив договорится с работодателем, так и будет...

ЭКСПРЕСС-ОПРОС

«Как вы относитесь к новому Трудовому кодексу?» — такой вопрос был задан нескольким трудящимся ОАО «ММК».

«У НАС НА КОМБИНАТЕ рабочему человеку помогают»

Михаил ПАНКРАТОВ, 42 года:

— Раньше я знал, что в случае чего за меня заступится профсоюз. В новом трудовом законодательстве права членов профсоюза существенно ущемляются. Кроме того, у работодателя появилось слишком много прав.

Рашид, 39 лет:

— По-моему, все едино: что бывший, что новый кодекс. Как раньше не выполняли в должной мере законодательство, так и сейчас, наверное, выполнять не будут.

Сергей, 35 лет:

— У нас на комбинате рабочему человеку помогали и помогают, так что я особо не переживаю за изменения. Единственное, очень надеюсь, что закончится бардак в малом бизнесе. У меня жена работает у частника. Так у нее нет ни договора, ни вообще прав. Ее в любой момент могут попросить... Кроме того, хоть мы и молодые, но о пенсии тоже надо думать. Что она получит, если владелец предприятия не отчисляет страховые взносы в Пенсионный фонд?

Анатолий МЯГКОВ, инженер ОАО «ММК»:

— Все познается в сравнении. Новый Трудовой кодекс отличается от советского КЗОТа тем, что в нем пропорция между работником и работодателем нарушена в пользу последнего. Ослаблена роль профсоюзов. Справедливости ради надо сказать, что это пока не касается ММК.

По новому кодексу резко увеличивается количество срочных трудовых договоров. Например, по достижении пенсионного возраста, по состоянию здоровья. Была бы зацепка. А уж в срочном договоре работодатель оговорит выгодные ему условия – по заработной плате, условиям труда и т.д.

Уволить работника теперь можно и без согласия профсоюзного органа. Теперь записана обтекаемая формулировка – «с учетом мнения». А мнение можно учесть, а можно и не учитывать.

Ослаблены и позиции, связанные с коллективным договором и сверхурочными работами. Формально, ничего существенно не изменилось: колдоговор – обязателен, сверхурочные 4 часа в неделю, 120 часов в год. Но работодатель в целом получил преимущество и в этом.

Неужели мы дожили, что стали бояться своего, родного работодателя, и лишимся полноценной профсоюзной организации на производстве?