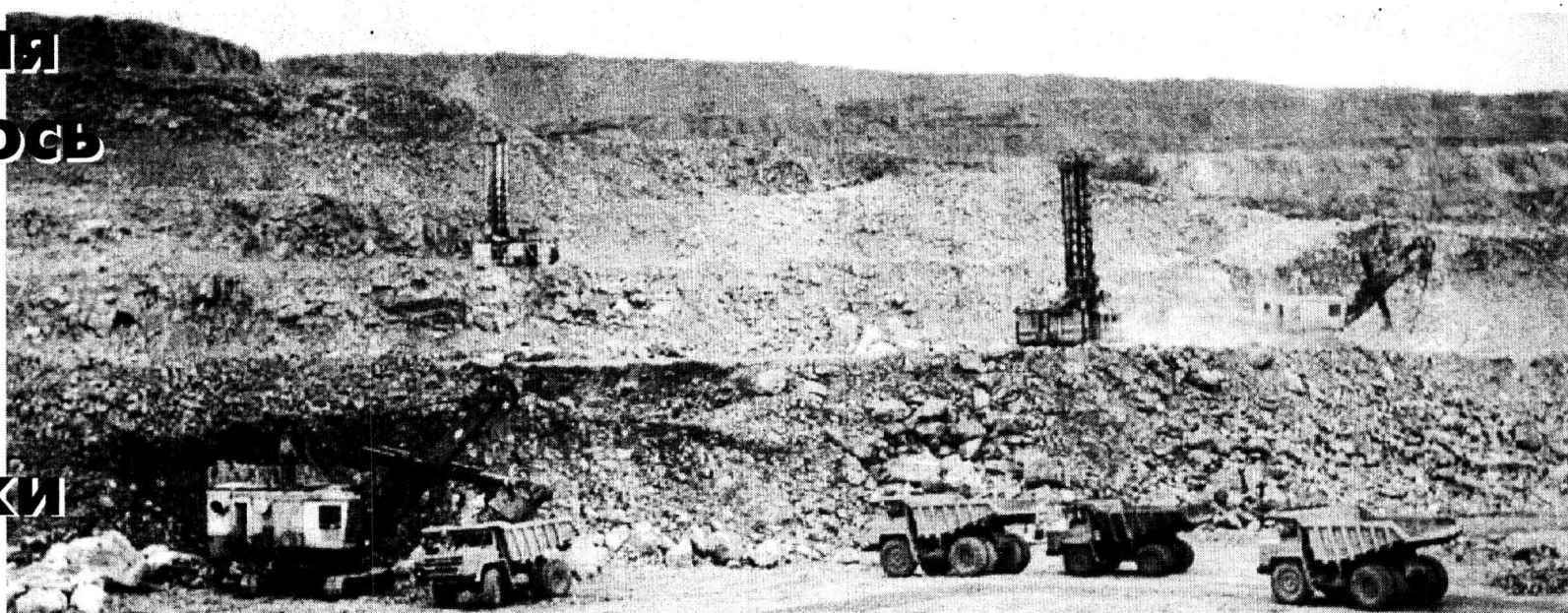


12 февраля исполнилось 25 лет со дня начала разработки Малого Куйбаса



РУДНИЧАНЕ СМОТРЯТ В БУДУЩЕЕ

Рудные запасы горы Магнитной в разные годы оценивались по-разному: от 164 млн до 400 млн тонн. Предполагалось, что природного богатства в ней хватит как минимум на полсотню лет.

Однако с 1963 года поставки железной руды на гигант отечественной металлургии непрерывно росли. Шихта доменных печей ММК стала многокомпонентной. В ней и окатыши Соколовско-Сарбайского месторождения, и концентраты Курской магнитной аномалии, Ковдорского и Оленегорского рудников. Но привозной руды металлургам Магнитки не хватало. В этих условиях важная роль в снабжении комбината железнорудным сырьем отводилась разработке месторождения Малый Куйбас.

На стенде, посвященном истории рудника, в административно-бытовом корпусе горняков есть фотолетопись этого важного события: состав с первой рудой и первыми участниками ее добычи, группа руководителей рудника и горно-обогатительного производства... Но еще задолго до 12 февраля 1973 года на месте будущего карьера были возведены склады для руды, железнодорожные и автомобильные дороги, подстанция.

Первая руда, которая с Малого Куйбаса пошла на агломерацию в цехи горно-обогатительного производства, лежала на самой поверхности горы, точно так же, как и на горе Магнитной. Запасы нового карьера были утверждены в объеме 30 млн тонн. Максимальная производительность по календарю отработки составляла 1 млн 750 тысяч тонн в год. Месторождение разрабатывали при активной поддержке начальника рудника А. Цыкунова машинисты экскаваторов И. Кульпин, Н. Иванов, С. Джиганчин, И. Дударев, В. Луканин, машинисты буровых станков Ю. Сбродов, Е. Девизоров, И. Дорохин, электрики П. Байкин, М. Зинкин, Г. Никонов, С. Саликов, водители БелАЗов В. Околотов, Н. Горбунов, В. Шевкунов, Ю. Логинов... Только водители БелАЗов в то время не числились в составе рудника. Работать было сложно, поскольку часть оборудования принадлежала горнякам, часть числилась за горно-обогатительным производством. Но несмотря на это коллектив всегда выдавал на-гора плановое производство.

Только в 1985 году при начальнике рудника Е. Циглере БелАЗы вместе с водителями и механиками из автотранспортного цеха были переданы в распоряжение горняков, где организовали новый участок. Пришлось строить базу, осваивать новую технику...

В последние четыре года на руднике Малый Куйбас мы значительно перекрыли проектную производительность и даем свыше двух миллионов тонн руды в год, — рассказывает начальник рудника Ю. Плаксин. — На первое января текущего года здесь добыто около 48 млн тонн. Само месторождение давало природную руду. Но вначале геологи не совсем точно учли объемы рудных тел, и уже шесть лет ушло на детальное их обследование. Предполагалось, что далее это месторождение будем отрабатывать шахтным способом. А подземные разработки — дело новое не только для нашего рудника, но и для города. Запасы нижних горизонтов на глубине свыше 1000 метров до конца не разведаны. По предположениям наших геологов, в центральной части карьера еще достаточно руды. Специалисты института «Уралрудпромпроект» разрабатывают варианты отработки центральной части месторождения. Мы уже на 90 процентов уверены в том, что в центральной части разработок без подземного способа можно смело брать еще 40 млн тонн руды, для чего нужно будет разнести борта карьера. Следует подумать о системе подачи руды из карьера наверх, необязательно с такой глубиной ее поднимать БелАЗами. Предварительные проработки таковы: поднимать руду либо на БелАЗоподъемниках, либо на рудоподъемниках. Вот только бы комбинат помог нам сейчас с ремонтом оборудования, снабжал бы чуть лучше дизтопливом...

Словом, перспективы у коллектива рудника есть. При плане в два миллиона тонн руды можем стабильно работать до 2002-2003 года. При разработке центральной части месторождения производительность карьера может быть увеличена до 2,5 млн тонн, а срок службы карьера продлен еще лет на 20. Высокопроизводительность на Малом Куйбасе работают машинисты экскаваторов В. Рындин, Е. Скребков, В. Васильев, машинисты бурстанков Н. Смирнов, А. Санников, С. Канаев, водители БелАЗов А. Ненашев, В. Петрунин, электрики Г. Бикмухаметов, В. Попков, слесарь А. Черкасов, механик Г. Резепин, начальник Малого Куйбаса А. Резепин.

Г. ПОГОРЕЛЬЦЕВ.

3

На исходе января на руднике прошел день цеха. Ему предшествовала большая работа различных служб комбината. Кажется, ни одна сторона жизни цеха не осталась без внимания специалистов.

Комиссии ознакомились с жизнью трудового коллектива, высказали свои пожелания, замечания, напутствия. К сожалению, не все они прозвучали во время встречи трудящихся рудника с первым заместителем генерального директора ОАО «ММК» А.А. Морозовым и руководителями ведущих служб управления комбината.

Оно и понятно: комбинат огромен и его трудности близки, но своя рубашка все же к телу ближе.

А поговорить было о чем...

От зарплаты до солярки

Что сегодня больше всего волнует рудничан? Зарплата, останки производства, вынужденные отпуска и, наконец, неясности перспективы выходят на первый план.

Не секрет: за последние годы значительно уменьшилась добыча горной массы. Если в 1996 году только на Малом Куйбасе ее добыто более 13,4 млн тонн, то в прошлом году удалось выдать «на-гора» уже менее 12,5 млн тонн. Уменьшился и количество горной массы горы Магнитной. Дело не столько в истощении недр, сколько в объективных обстоятельствах. Тридцать восемь суток простаивал рудник из-за отсутствия дизтоплива. Отсюда и снижение производства более чем на 9 процентов, и падение зарплаты на 6,6 процента. Так что озабоченность каждого третьего из опрошенных социологами работников рудника понятна.

А коллектив — семья

Если бы организации работы, условий труда мнения разноречивы, то почти нет разногласий, когда речь заходит об отношениях с товарищами по работе. И неудивительно: основной костяк коллектива составляли люди, чей стаж работы на руднике перешагнул за десятилетие. А каждый десятый из девяти рудничан отработал на этом производстве не один десяток лет. Даже вышедшие на заслуженный отдых рабочие не спешат покидать коллектив: сегодня здесь трудится более сорока ветеранов. Именно они и составляют тот «костяк мудрости», которым всегда так гордятся горняки Магнитки.

Впрочем, и молодежи путь на рудник не заказан. Каждый четвертый труженик — молодой человек в возрасте до 30 лет. Провожая отсюда и в армию. Только в прошлом году пятеро ребят отправились с рудника на военную службу.

Все ли решают кадры?

Справедливости ради стоит сказать также о текучести кадров на руднике: она немалая. Во всяком случае, ее коэффициент более чем вдвое превышает комбинатский. Потребность в смене места работы чаще всего возникает у людей зрелых, на чьих плечах — воспитание детей, необходимость дать им образование. Можно предположить, что стремление найти другое место работы продиктовано неритмичной работой производства. Понятно: 114 смен простоя — а именно столько их было в прошлом году — сильно ударили по семейным бюджетам рудничан. Да и на дисциплине неуверенность в завтрашнем дне сказывается не самым лучшим образом.

Как отметили специалисты отдела кадров комбината, за прошлый год коэффициент нарушений дисциплины по руднику превысил общекомбинатские и ГО-Повские показатели. 33 работника рудника нарушили в минувшем году трудовую дисциплину. 28 из них совершили прогулы без уважительных причин, 23-м

вменяется самовольное оставление производства. Пятеро не вышли на работу без уважительных причин. Со всеми нарушителями пришлось расстаться. Впрочем, как и с четвертыми пьяницами, обнаруженными во хмелю на рабочем месте.

И с бездельниками здесь не мирятся. Ежедневно цеховики проводят рейды по выявлению нарушителей. Только в последнем квартале прошлого года проведено 10 таких рейдов, в ходе трех выявлено шесть «отступников» от правил внутреннего трудового распорядка. Нарушения проявились в опозданиях и преждевременном уходе, выполнении работ, не связанных с трудовой деятельностью на руднике. Уже в нынешнем январе во время рабочей смены общекомбинатовской комиссией обнаружены спящими машинисты бульдозера и экскаватора.

Эти руки — золотые

Вместе с тем в этом подразделении горно-обогатительного производства не хватает рабочих рук. Недостает взрывников, слесарей по ремонту автомобилей, электрогазосварщиков. Есть возможность восполнить дефицит кадров ростом квалификации, освоением второй профессии. В прошлом году получили дополнительную специальность 250 человек. Да и план подготовки и повышения квалификации персонала в целом по руднику перевыполняется из года в год. Четверо рабочих сумели поднять свою квалификацию до уровня высших разрядов, двое получили второе высшее образование.

В основном это касается, конечно, молодых людей. А если учесть, что средний возраст работающих на руднике 40 лет, то становится понятно, что потребность в совершенствовании знаний и накоплении опыта в коллективе велика. Этому способствуют и ежегодные конкурсы профмастерства «Лучший молодой рабочий», в которых участвуют машинисты экскаваторов, водители БЕЛАЗов, газо-электросварщики. Три десятка молодых производственников каждый год отстаивают право называться лучшими. По традиции в апреле вновь разгорается страсти на конкурсе мастерства. Впрочем, накал соревнования живет в коллективе на протяжении всего трудового года. Так и не удалось никому повергнуть лидера цехового соревнования — молодежный трудовой коллектив четвертой бригады участка Малого Куйбаса.

Что с зарплатой?

В ходе подготовки дня цеха на руднике особое внимание обратили на оплату труда. С первого ноября цех перевели на новые условия, пока остались не утвержденными положения по зарплате взрывников, работников участка мраморного карьера, поврежденных. Труд более половины технологического персонала рудника оплачивается по сдельной системе за объем пробуренной, взорванной, погруженной и перевезенной горной массы. Сдельный заработок и премию в бригадах распределяют с учетом коэффициента трудового участия. А дежурно-ремонтный персонал — по косвенной, сдельно-премиальной системе с распределением премии по коэффициенту трудового участия.

Разница в зарплате между рабочими-технологами одних и тех же профессий в зависимости от показателей работы подчас колеблется от пяти тысяч до миллиона рублей (старыми деньгами). Да и в целом по руднику в силу объективных причин средняя зарплата стала ниже.

В системе оплаты труда есть и существенные огрехи. В частности, в связи с ухудшением погодных условий и перебоями в снабжении дизтопливом и взрывчатыми материалами для предотвращения резкого снижения зарплаты к сдельным расценкам и премии в декабре применен повышающий коэффициент. При-

чем сделано это хоть и во благо трудящихся цеха, но без согласования с отделом труда ОАО «ММК». Хотя разумнее было бы, чтобы не вступать в противоречие с общекомбинатовскими положениями, разработать дополнения к положению об оплате труда, учитывающие условия работы в зимний период.

И еще на одном обстоятельстве управления персоналом комбината заострило внимание: следует исключить отвлечение рабочих от выполнения прямых обязанностей. В этой связи предложено уменьшить штатную численность рудника на два человека. Предложено для сохранения уровня зарплаты при вынужденных простоях привлекать технологический персонал к ремонтам оборудования.

Как со здоровьем?

Согласно результатам обследования медицинской комиссии, различные ограничения по состоянию здоровья имеют 114 рудничан, а восьмерым и вовсе предписано: «не годен». Но они продолжают трудиться на прежних рабочих местах.

Медики, обслуживающие здравпункты рудника, выполняют обязательства добросовестно: каждый день в здравпунктах бывает до 30 посетителей, за прошедший год зарегистрировано более 52 тысяч посещений. Между тем, самим людям в белых халатах приходится работать далеко не в самых лучших условиях. В здравпункте М.Куйбаса недостает физиотерапевтического оборудования, средств для лечения остеохондроза.

Не самым лучшим образом на здоровье рудничан сказывается и то, что доставляют их на рабочие площадки в холодных автобусах. В результате — статистика отмечает рост заболеваемости с временной утратой трудоспособности: по количеству случаев 46 процентов, по дням — 28 процентов. Наибольшие трудности для простудными заболеваниями — до 42 процентов, остеохондрозом — 6,9 процента, бытовыми травмами. Отмечают на руднике рост болезней уха, гипертонии, ИБС, пневмонии. В цехе зафиксировано шесть случаев инфаркта миокарда — двое больных выведены на вторую группу инвалидности.

Сейчас на руднике проходит очередной периодический медосмотр, который еще раз покажет, каково здоровье рудничан.

И у профсоюзного комитета рудника оздоровление трудящихся неизменно в центре внимания. Только за прошедший год без малого полтысячи работников смогли поправить здоровье и отдохнуть в санаториях-профилакториях, домах отдыха. На турбазе «Минутка» они тоже не редкие гости. Ежемесячно несколько трудящихся получают направления на лечение в стоматологический центр «Агат».

В списке первоочередных дел на руднике — ремонт душевых, улучшение работы столовой.

Жить будет...

Что же до дел производственных, то день цеха на руднике показал заинтересованность цеховиков в четкой работе производства. Вопросы, которые они задавали во время встречи с первым заместителем генерального директора ОАО «ММК» А.А. Морозовым, показали, что им не безразлична судьба рудника: обновление парка БЕЛАЗов, своевременное обеспечение дизтопливом, повышение зарплаты и, наконец, необходимость увеличения объемов добычи местной руды и производства собственных концентратов.

Что ж, рудничане с надеждой смотрят в будущее. И «диагнозы», поставленные социологами: «удовлетворенность работой в целом на руднике находится на уровне среднего по комбинату» и «комфортно относительно других цехов на руднике себя чувствует молодежь» — обнадеживают.

Т. ГЕРАСИМОВА.