СТАБИЛЬНОСТЬ ДОЛЖНА БЫТЬ ВО ВСЕМ

Очередная профсоюзная отчетно-выборная конференция состоялась 26 августа в «Русской металлургической компании». О работе профсоюза коксохимиков отчитался его председатель Н. Д. Аксенов.

Делегаты конференции убедились в том, что несмотря на финансово-экономические потрясения последних лет коксохимическое производство остается одним из лидеров Магнитки. Обвальный во всех отношениях 1996 год (3,7 млн тонн кокса — самые низкие годовые показатели за всю историю) остался позади. В 97-м начался подъем (4,2 млн), успешно закрепленный в прошлом году (4,7 млн). Нынешний год планируется завершить на отметке 4,9 млн тонн. Но это не повод для радужных иллюзий, главная задача — не останавливаться на достигнутом. Серьезной реконструкции требует печной фонд, поскольку проектные сроки эксплуатации многих батарей давно истекли.

Устойчивое финансовое положение «РМК» базируется в основном на возможности реализовывать товарную продукцию сторонним потребителям. Сейчас весь кокс поставляется доменному производству. Тем не менее коксохим находит возможность финансировать ряд социальных программ.

В прошлом году началось расширение турбазы «Ручеек», по договору с администрацией Абзелиловского района получен землеотвод, увеличивший площадь базы вдвое. Заканчивается строительство еще двух домиков в «зимнем исполнении», вместимость турбазы увеличится с 40 до 72-х мест. Не обделены вниманием пенсионеры и ветераны: ежегодно накануне Дня пожилого человека через благотворительный фонд «Металлург» закупаются продуктовые наборы и доставляются по адресам. А День Победы ветераны войны и тыла отмечают во Дворце им. С. Орджоникидзе. Это стало возможным благодаря принципиальной позиции директора «РМК» В. Н. Егорова и активной работе профсоюза коксохимического производства.

Профком серьезно озабочен ростом числа несчастных случаев на производстве: в прошлом году их зарегистрировано десять. Так, в апреле на батарее 9-«бис» одновременно погибло трое трудящихся... И хотя в целом наметилось снижение числа нарушений трудовой дисциплины, прогулов и задержаний на проходных еще немало. Профсоюз коксохимиков, цеховые комитеты намерены приложить все усилия для дальнейшего укрепления трудовой дисциплины.

В коллективах цехов организовано трудовое соревнование. Цеха-победители определяются коллегиально. И поощряются денежными премиями. А информация о победителях регулярно появляется на стенде рядом с административным корпусом.

Территория «РМК» несколько лет подряд справедливо считается самой ухоженной на комбинате. Выкрашенный штакетник, свеженькие газоны и клумбы, фонтаны, побеленные бордюры. А ведь технология коксохимического производства далеко не стерильная. Наверняка дело в том, что каждая пятница на коксохиме — день культуры, когда каждый работник участвует в наведении порядка на родном предприятии.

Ряд проблем не позволяет полностью выполнять запросы трудящихся по путевкам на отдых в летний период. Через профком ОАО «ММК» получено 350 путевок в дома отдыха, а 83 работника коксохима и их семьи в прошлом году отдохнули в санатории «Металлург» в Ессентуках. Кроме того, по инициативе руководства «РМК» 60 коксохимиков и членов их семей получили возможность провести отпуск в д/о «Карагайский бор».

В прошлом году заработала собственная стоматологическая поликлиника, укомплектованная современным оборудованием. Деньги выделены руководством «РМК», и поэтому трудящиеся оплачивают лишь услуги специалистов-стоматологов. Пенсионерам и ветеранам протезирование проводится бесплатно.

Молодежь имеет возможность проявить себя в трудовом соревновании. Кроме того, регулярно проводятся спортивно-массовые мероприятия. Естественно, победители награждаются подарками и призами.

Средняя заработная плата остается самой высокой среди дочерних предприятий. Это и понятно — коксохим стоит в начале технологической цепочки металлургического производства, обеспечивая домны стабильными поставками сырья. Уровень зарплаты и соотношение его с расценками потребительской корзины — на постоянном контроле у профкома и руководства «РМК».

Председатель профкома ОАО «ММК» В. З. Близнюк отметил в своем выступлении первоочередные задачи профсоюзной организации: поддержание стабильности в трудовых коллективах, выполнение колдоговора, укрепление трудовой дисциплины. Спрос с нарушителей будет жестким. Молодежная политика пока не на высоте, в этом направлении ведется активная работа во всех профсоюзных организациях комбината. В целом работу профкома «РМК» Владимир Захарович считает удовлетворительной, а на посту председателя он предложил оставить хорошо зарекомендовавшего себя Н. Д. Аксенова.

В. Н. Егоров сделал упор на производственных задачах: продолжение реконструкции, особенно коксовых батарей, поэтапное наращивание объемов производства. Для этого необходимо понимание их важности со стороны трудящихся, полная концентрация усилий каждого работника предприятия. Работу профсоюза Вячеслав Николаевич считает хорошей.

После выступлений делегатов, обозначивших круг проблем, с которыми приходится сталкиваться на любом производстве, конференция общим открытым голосованием признала работу профкома хорошей. И хотя не принято выставлять такие оценки, в протоколе конференции есть соответствующая запись. Утвержден новый состав профкома, предложенный комиссией трудящихся. Костяк остался прежним: из двенадцати председателей цеховых комитетов девять переизбраны на новый срок.

Избраны делегаты на тридцать шестую общекомбинатскую профсоюзную конференцию. Активная работа председателей цехкомов отмечена именными грамотами профкома ОАО «ММК», которые торжественно вручил В. З. Близнюк. Приказом директора «РМК» премировано одиннадцать активистов профсоюзного движения.

Конференция закончилась, но работы у профсоюзной организации непочатый край, и ее результаты должен ощутить на себе каждый работник. Такова задача, поставленная временем.

М. СКУРИДИН.

ЮБИЛЕЙ

Все еще впереди!

Если уж быть предельно точным, свое 20-летие Дворец культуры металлургов им. С. Орджоникидзе должен был отметить в июне, как раз в тот день, когда Магнитка праздновала свой юбилей.

За ним последовал День металлурга. А дальше — традиционное время летних отпусков на грядках садов и огородов... Словом, предвидя все это, коллектив ДКМ решил отложить свой собственный день рождения на октябрь. Пусть позже, но зато не распыляясь одновременно на несколько праздников сразу.

Впрочем, мероприятия, посвященные юбилею нашего Дворца, начались еще весной. Тогда Лариса Виноградова – организатор проведения культурной программы в цехах ОАО «ММК» — подготовила и успешно провела творческие встречи коллективов художественной самодеятельности ДКМ с металлургами. Мини-концерты на сменно-встречных собраниях стали в те дни «визитными карточками» нашего творческого созвездия.

А в течение сентября-октября нашим коллективам предстоит выдержать более серьезный экзамен – отчетные концерты, во время которых на суд зрителей будут представлены творческие отчеты и достижения. Правда, как замечает художественный руководитель Дворца Татьяна Горкуша, «мы покажем многое, но не все – все еще впереди!..»

А впереди всех нас ожидает главный юбилейный вечер «Всегда и навсегда», который состоится 8 октября на сцене Большого концертного зала. Все его участники – руководители коллективов, маленькие артисты и их родители – люди необыкновенные и удивительные. В создании сценария этого вечера приняли участие все культработники Дворца. Был даже объявлен специальный конкурс. Ну а что из этого получилось – судить вам. Хотя исполнительный директор ДКМ им. С. Орджоникидзе Светлана Георгиевна Буданова очень надеется, что и на этот раз нам удастся порадовать всех своих поклонников. Ведь наш Дворец – самый посещаемый в городе и по праву может называться «народным домом». Так что название торжества таит в себе глубокий смысл...

Словом, в этот вечер мы приглашаем всех разделить с нами радость праздника. Отложите свои дела ради отдыха. И обязательно приходите на наш юбилей. Честное слово – не пожалеете!

А. СВЕТЛОВА.

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В ЛИЦЕЙ МГТУ!

Первое сентября. Дворец культуры им. Орджоникидзе. Здесь состоялось торжественное открытие нового многопрофильного лицея при МГТУ.

На праздник прибыли не только руководители городской администрации, но и те, кто способствовал появлению этого учебного заведения. Это Б. Никифоров, Т. Токарева, И. Селиванов, К. Вдовин, Л. Луговская, директор производства металлоизделий ОАО «ММК» В. Хлебников, главный механик этого же предприятия А. Артамонов, генеральный директор ЗАО «ТНП» Ю. Щеголев и другие.

Под бурные аплодисменты заместитель главы города В. Храмцов вручил свидетельство о рождении многопрофильного лицея ректору технического университета Б. Никифорову и заведующей городским управлением образования Т. Токаревой.

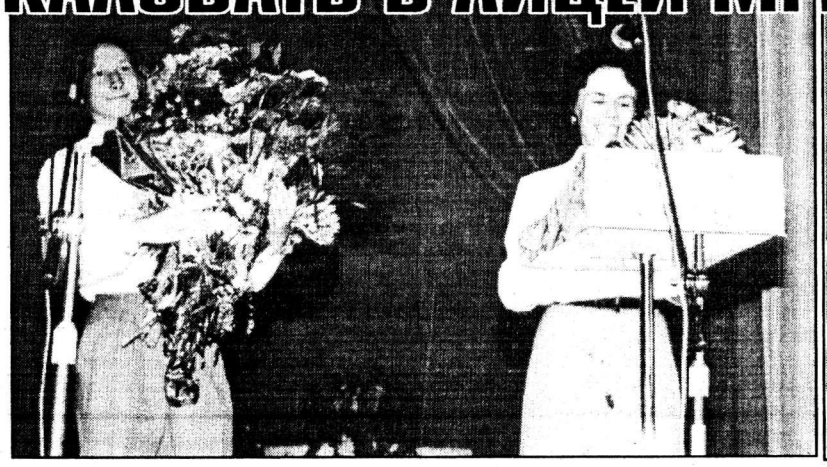
Открытие лицея созвучно с идеей непрерывности образовательной подготовки, вплоть до докторантуры.

Лицей дает среднее образование, дополнительную подготовку для поступления в университет и предоставит молодым людям возможность более четко определиться в выборе специальности.

Всем гостям праздника и лицеистам вручен первый выпуск газеты «Виват, лицей!» и памятные закладки с текстом и нотами гимна нового учебного заведения. Авторы гимна – корреспондент газеты «Магнитогорский металл» Александр Павлов и местный композитор Виталий Титов. Гимн исполнил сводный хор лицея.

Как и положено, на торжественном открытии прозвучало немало добрых слов, пожеланий и, конечно, не обошлось без цветов.

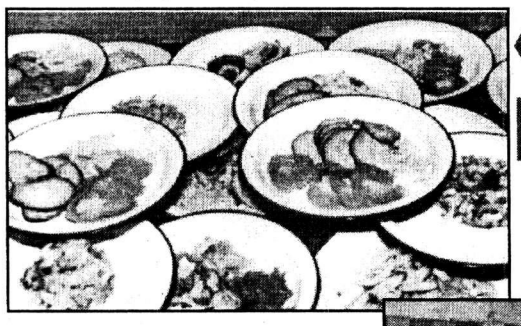
В добрый путь, лицей!



На снимках: открытие лицея.

Фото Ю. АЛЕКСЕЕВА.

«ЗАШКАЛИВАЮТ» ЛИ ЦЕНЫ В СТОЛОВЫХ КОМБИНАТА?



(Начало на 1 стр.).

Да... Все хотят вкусно, плотно и дешево отобедать, но помочь мастерицам кухни не спешат...

Но у нас разговор идет о ценах. Вот что мы услышали в этой столовой от посетителей:

— Сегодня пообедал на 18 рублей. Живу один, поэтому меня эти цены устраивают. А если бы был человеком семейным, то «влетало» бы в копеечку.

— Всегда обедаю в пределах 20-25 рублей. Если дешевле – выхожу из-за стола голодным. Мне трудно сказать: дорого или дешево.

— Вообще-то, дороговато. Хотя к качеству блюд претензий нет.

Однако удалось-таки встретить одного рабочего, которого почти устраивают цены на обед, но он и его товарищи по работе не совсем удовлетворены качеством и выбором блюд в своей столовой на руднике. Потому и кушают там крайне редко — их больше устраивает столовая ЦПАШ. Вот там, говорят, здорово.

Если проанализировать наш с Вершининым поход по столовым, то складывается одно мнение: обеды на промплощадке — дорогие.

Вот теперь и к Александру Васильевичу Мельнику за комментарием обратиться можно.

— Мы уже неоднократно, в том числе и на страницах «ММ», объясняли механизм ценообразования в столовых комбината, — начал беседу А. В. Мельник. — Но рабочие почему-то продолжают считать на свой лад. Например, они берут стоимость одного мясного блюда, которое весит, допустим, сто граммов, умножают до килограмма и получают при этом астрономическую цифру. И сразу — к нам с претензиями. Повышаем цены мы не по своему хотению, а по не зависящим от нас причинам: наценка на продукты питания происходит, но «идет» она только на покрытие своих же расходов — зарплату работников столовых, содержание базы, транспортные расходы и т. д. Для примера вернемся к мясу. Если в конце прошлого года мы его закупали по 24 рубля за килограмм, то сегодня его стоимость колеблется от 32 до 35 рублей. Закупаем не рубленое, а тушами, которые надо еще разделать, сохранить в морозильной камере и развезти по столовым. На все эти операции затрачивается труд людей, электроэнергия и бензин. А тот же бензин и электроэнергию никто, как известно, бесплатно не дает. Отсюда и наценки на мясные и другие продукты. Или цены на муку. В прошлом году она стоила 2,5 рубля за килограмм, нынче — 7 рублей. Картофель, соответственно, 2,5 — 8 рублей. Более-менее сохраняются цены только на молоко. А тут еще бензин резко подскочил в цене, значит, повысились расходы на автотранспортные перевозки. И все это надо как-то покрывать. Хотя, повторяю, мы за счет других операций всячески стараемся не повышать резко цены на обед.

Зав. производством Л. Сапожникова.

— Александр Васильевич, а вы хоть однажды делали анализ цен на продукты питания в столовых ММК, МКЗ, МММЗ?

— Подобную сравнительную статистику ведем постоянно. Например, в столовых ММК сто граммов сметаны стоит порядка 3,40 руб. Поджарка из говядины у нас — 6,99 руб., а в столовых того же завода горного оборудования — 9,40 руб. Совсем недавно попросил наших сотрудников подсчитать стоимость домашнего обеда на одного человека, продукты для которого закупались на рынке. В меню входили салат из свежих помидоров и огурцов, борщ из свежей капусты, гуляш из говядины, каша гречневая, сок, печенье, хлеб. Учитывались расходы на электроэнергию, газ, бензин... В итоге получилось 25,10 руб. Стоимость такого обеда у нас не намного выше — 29,75 руб. При этом мы имеем очень небольшую рентабельность — 2-3 процента. Поэтому рабочий оплачивает не продукты питания, а услуги комбината питания ММК. Сегодня, действительно, средняя цена обеда в нашей столовой порядка 20-23 рублей. Хотелось бы отметить: благодаря тому, что закупкой продуктов сегодня стало заниматься торговое управление, проблем у нас поубавилось, а качество продукции повысилось.

— С ценами мы разобрались. Но поступают жалобы и на благоустройство столовых.

— Жалобы есть. Например, в столовой на Пушкина, 6 посетители пользуются некачественными разносами. У нас есть возможность их заменить, но все зависит от инициативы зав. производством. Пока, слава богу, хватает в столовых и вилок, и ложек. Хотя как-то организовали рейд в заводоуправление, прошлись по кабинетам и обнаружили огромное количество наших стаканов, тарелок, ложек...

— Наступит ли время, когда работники ММК будут по карточкам отовариваться в любом кафе, столовой города?

— Над этим вопросом сейчас работаем. А если работаем, должно получиться.

Ю. КИРИЛЛОВ.