

# Пути повышения производительности труда

С глубоким удовлетворением встретили наши металлурги, как и все советские люди, тезисы доклада товарища Н. С. Хрущева на предстоящем XXI съезде КПСС о контрольных цифрах развития народного хозяйства СССР на 1959—1965 годы.

В решении задач, выдвигаемых на предстоящее семилетие, значительный вклад внесут трудящиеся нашего комбината. К концу семилетия производство металла на нашем комбинате значительно увеличится против уровня нынешнего года.

Рост производства металла будет достигнут не только за счет ввода в строй новых объектов — доменных и мартеновских печей, прокатных станов и т. д., но и прежде всего, за счет лучшего использования действующих мощностей, максимальной механизации и автоматизации производственных процессов, дальнейшего повышения производительности труда.

Руководствуясь указаниями великого Ленина о том, что повышение производительности труда является самым главным и самым важным для победы нового общественного строя, Коммунистическая партия намечает на предстоящее семилетие значительный рост производительности труда.

Коллектив нашего комбината планомерно и настойчиво добивается все более высокой производительности труда. За последние несколько лет выработка продукции на одного рабочего повысилась более, чем в полтора раза.

Производительность труда в процентах к 1950 году выросла: в 1954 году на 35,3, в 1955—на 45, в 1956—на 50,5; за одиннадцать месяцев нынешнего года соответственно с 1950 годом, производительность труда выросла на 59 процентов.

Этот рост производительности труда достигнут за счет внедрения новой техники, механизации и автоматизации. Об этом убедительно говорит рост энерговооруженности труда. Потребление электроэнергии цехами на каждого рабочего повысилось по сравнению с 1950 годом почти на 80 процентов.

За последние восемь лет, в результате выполнения ряда организационно-технических мероприятий, на действующих участках комбината высвобождено и направлено на вновь вводимые металлургические объекты 11540 человек. Только путем механизации трудоемких процессов и автоматизации производства в течение последних двух лет высвобождено для пусковых агрегатов около пяти сот человек. В результате увеличился выпуск продукции, значительно облегчены условия труда, повысилась часовая выработка на каждого рабочего.

Пример борьбы за повышение производительности труда показывает коллектив доменного цеха. Здесь творчески решают вопросы улучшения производства. Так, например, доменщики завершают перевод всех печей на одноосновную разливку чугуна, установили стопора для закрытия шлаковых леток, на разливочных машинах смонтировали механические чувствительные датчики, провели также много других мероприятий, которые позволили не только высвободить более 30 человек, но и облегчить труд доменщиков, повысить производительность труда.

В мартеновских цехах механизированы дробление и подача рас-

**В. КИСЕЛЕВ,**  
заместитель директора  
комбината.

кислителей в печам. Это мероприятие в сочетании с автоматизацией теплового режима позволило перейти на обслуживание большегрузных печей бригадой в составе 4 человек, вместо пяти, на остальных печах—3 человека, вместо четырех. Таким образом было высвобождено 72 рабочих.

Мероприятия по механизации и автоматизации, улучшению организации труда в той или иной мере проводятся во всех цехах, но далеко еще не все резервы используются.

Необходимо иметь в виду, что несмотря на значительный рост производительности труда в цехах комбината, мы не обеспечили выполнения указаний партии о том, что рост производительности труда должен опережать рост заработной платы. Если сравним текущий 1958 год с прошлым годом, то увидим, что после перехода на 7-часовой рабочий день и новую оплату труда заработная плата на комбинате выросла больше, чем производительность труда. Этот разрыв, составляющий сейчас около 5 процентов, должен быть ликвидирован за счет более быстрого роста производительности труда.

Что сдерживает дальнейший рост производительности труда? Какие имеются резервы его повышения?

Надо признать, прежде всего, что у нас все еще недостаточно настойчиво внедряется передовой опыт работ по механизации и автоматизации, в ряде цехов нет пока достаточно четкой организации труда. Известно, например, что ряд мартеновских печей не справляется с выполнением государственного плана. Одной из причин этого являются большие простои на ремонтах. Сами мартеновцы подсчитали, что если бы свети простои печей на наварке подины до 0,8 процента, один только второй мартеновский цех мог бы в год сварить дополнительно 20 тысяч тонн стали. Вот он, резерв повышения производительности труда! И это реально. Уже сейчас старший мастер второго мартеновского цеха т. Лапаев вместе с коллективом блока печей довел простои на наварке подины до 0,81 процента.

А сколько еще таких резервов! Для того, чтобы решить задачу повышения производительности труда, предопределяющей и рост заработной платы, необходимо намного расширить объем проводимой работы по механизации трудоемких процессов и автоматизации производства. Так, например, нужно ввести в строй зачистные машины на бломингах, где заняты сотни рабочих; перейти на контейнерную перевозку огнеупорного кирпича из шмотно-динасового цеха. Последнее позволит освободить от ручного труда более 50 грузчиков.

Разработанный комбинатом план автоматизации производства предусматривает мероприятия, позволяющие высвободить за годы семилетки не менее 6 тысяч человек для укомплектования штатов пусковых агрегатов.

Намеченный план позволяет перейти от автоматизации отдельных агрегатов и процессов к автоматизации целых цехов, включая вспомогательные участки.

Только за счет намеченной на семилетие комплексной автоматизации, производительность труда коллектива комбината может

быть повышена на 25—30 процентов.

Одним из важных резервов дальнейшего повышения производительности труда является устранение потерь рабочего времени. Фотохронометражные наблюдения показывают, что имеют место большие потери рабочего времени. Основные потери являются результатом недостаточно четкой организации производства (задержки в подаче сырья, материалов, заготовок, несвоевременная уборка готовой продукции). Велики потери рабочего времени у вспомогательных рабочих, особенно в ночных сменах.

Отрицательно влияют на производительность труда и всякого рода нарушения технологической, производственной и трудовой дисциплины, не изжиты у нас прогулы, опоздания на работу.

Для уменьшения затрат труда на каждую тонну выпускаемого комбинатом металла большое значение имеет сокращение численности вспомогательного персонала, составляющего около половины всех трудящихся на комбинате. Значительный удельный вес в числе вспомогательных рабочих занимает ремонтный персонал и, тем не менее, слишком много труда и времени уходит на ремонт агрегатов и отдельных механизмов.

Техническое перевооружение ремонтной базы, осуществляемое в последний период, повышение технологической дисциплины позволяют осуществить более прогрессивную форму ремонта оборудования. Это, в свою очередь, позволит улучшить состояние агрегатов и механизмов, снизить их простои и, стало быть, добиться роста производительности труда.

Наличие громадных, но неиспользованных еще резервов показал проведенный массовой рейд за повышение производительности труда, в ходе которого поступило около 13 тысяч предложений. Рейд показал не только наличие резервов, но и высокую активность всех трудящихся. Задача состоит в том, чтобы развить эту активность, как самое верное средство борьбы за технический прогресс, за повышение производительности труда.

В ходе обсуждения тезисов доклада т. Хрущева на предстоящем XXI съезде КПСС в стране родилось новое замечательное движение — соревнование за звание бригад коммунистического труда. У нас инициаторами этого начинания явились доменщики комсомольско-молодежной печи № 7. Первой своей заповедью инициаторы коммунистического соревнования считают: работать высокопроизводительно, организованно, экономично; настойчиво внедрять новую технику и технологию; применять у себя все, что есть передового, прогрессивного; во всяком деле проявлять смекалку; не механически выполнять работу, а творчески относиться к делу, думать, как сделать лучше.

Становясь под знамя бригад коммунистического труда, такую заповедь принимает все большее число бригад металлургов. Это залог того, что наш многотысячный коллектив достойно встретит XXI съезд КПСС и с успехом решит задачи повышения производительности труда.

Применение телевизоров на стане «300» № 3 сортопрокатного цеха позволило поднять производительность труда на стане. Теперь операцию по выдаче металла из печей с успехом выполняет сварщик.

# МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени Сталина

№ 148 (2924) ВОСКРЕСЕНЬЕ, 14 декабря 1958 года Цена 10 коп.

## Навстречу XXI съезду КПСС

### Годовой план — досрочно!

Отлично несут трудовую вахту в честь XXI съезда КПСС мартеновцы третьего цеха. Каждую смену отмечают перевыполнением задания, все время увеличивая фонд сверхпланового металла. Сверх задания 11 дней коллектив цеха сварил 6934 тонны стали.

Особенно слаженно трудятся коллективы печей №№ 15 и 16, где печные бригады возглавляют сталевары тт. Писарев, Скрипченко, Жигарев, Ожиганов, Щербо, Беллев, Шестаков, Глумов. От начала декабря коллектив каждой печи выдал сверх задания по 500 тонн металла.

8 декабря коллектив печи № 15 выдал последние тонны металла в счет годового плана. По сравнению с прошлогодними показателями коллектив печи сократил продолжительность плавки на 14 минут, добился повышения роста производства и съема стали с квадратного метра пода.

Сталеуплавщики печи № 16 рассчитались с годовым планом 11 декабря. Они также имеют лучшие показатели, чем в прошлом году длительность плавки сократили на 22 минуты, съем стали с квадратного метра пода увеличили на 250 килограммов, обеспечив рост производства металла на 3,8 процента.

### Каждому — вторую специальность

В семилетнем плане развития народного хозяйства наш фасонно-чугунный цех призван выпонить много ответственных заданий. Каждый рабочий должен хорошо знать свое дело и четко выполнять его. Поэтому я и мои напарники машинисты крана Г. Токарев, Н. Иванова, П. Шульга решили последовать примеру доменщиков печи № 7, работать образцово, бороться за право име-

новать наш кран агрегатом коммунистического труда.

Чтобы повысить качество ухода за краном, мы решили приобрести специальность слесаря и проходим техучебу. Каждый машинист крана взял обязательство повышать уровень своих знаний. Я уже обучаюсь в школе мастеров.

**Е. ТАБУНОВ,**  
машинист крана.

### Будем трудиться по-коммунистически

Бригады коксового и других цехов коксохимического производства сейчас настойчиво борются за право называться коллективом коммунистического труда.

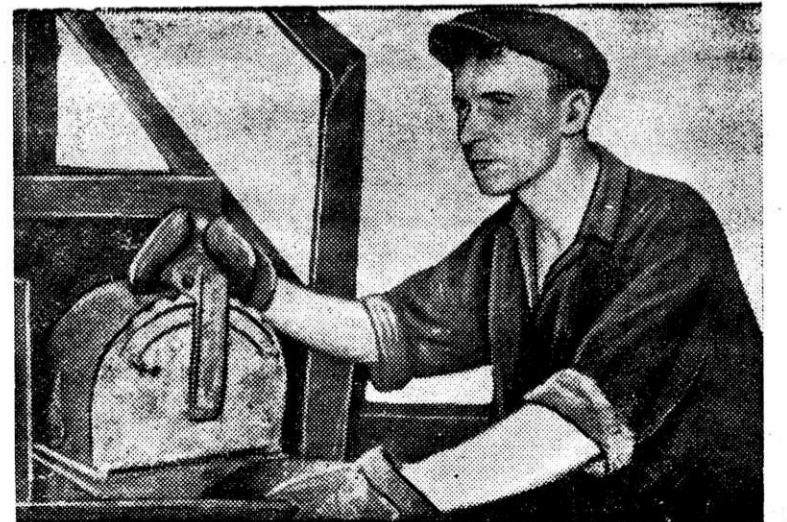
В это соревнование вступила и наша бригада. Мы обязались изжить отклонения по качеству кокса, выдавать его только с отличным и хорошим качеством, выжигать ежемесячно не меньше 1 тысячи тонн кокса сверх плана, резко улучшить технологические показатели, совершенно ликвидировать газовые печи.

Настойчиво борясь за первенство в соревновании в честь XXI съезда КПСС, наша бригада успешно выполняет свои обязательства. Особенно хорошо трудятся машинист загрузочного вагона Иван Билуба, Люковые тт. Кийко,

Перцемли и Ропот. Тов. Билуба заботливо относится к своей машине, она ни минуты не простаивает, всегда находится в отличном техническом состоянии. Тов. Билуба полностью и всегда ровно загружает печи углем, обеспечивая их хорошую работу и высокий выход кокса.

Люковые тт. Кийко, Перцемли и Ропот обрабатывают печи быстро и без нарушений технологии. Мы добиваемся 100-процентного выполнения графика и добьемся этой цели.

Мы уже совершенно изжили прогулы и опоздания на работу. Ведем настойчивую борьбу за точное соблюдение правил техники безопасности. **Р. АМИРОВ,**  
мастер производства первого блока коксовых печей.



На снимке: сварщик А. Телегин за выдачей металла из нагревательных печей на стан.