

**УПРАВЛЕНИЕ** комбината нередко называют штабом. Это не просто короткое и броское название, в него вкладывается глубокий смысл. От того, как этот штаб работает, организует многотысячный коллектив предприятия на решение стоящих перед ним задач, во многом зависит успех дела. Потому бюро управленческой партийной организации своей постоянной и важнейшей задачей считает повышение эффективности и качества работы каждого отдела и ответственности каждого руководящего и инженерно-технического работника за порученное дело, развитие их творческой активности и инициативы. В этом оно опирается на цеховые партийные организации. Их у нас семнадцать. В них рядом, плечом к плечу работают директор комбината и его заместители, главные специалисты и начальники отделов, их заместители и рядовые инженерно-технические работники.

ей производственных процессов.

Начальники производственного отдела и отдела кадров М. Г. Тихановский и Б. И. Буйзид, секретари партийных организаций Р. Х. Сайфутдинов и В. С. Мельников работают также в тесном контакте, совместно решают производственные дела и заботятся об улучшении общественно-политической жизни в коллективах отделов.

Партийное бюро уделяет большое внимание совершенствованию практики работы секретарей. Они ежемесячно участвуют в работе расширенных заседаний бюро, в подготовке вопросов, выносимых на обсуждение бюро, во взаимных проверках работы партийных организаций.

В начале декабря 1977 года партком комбината обсудил вопрос о практике проведения партийных собраний в управлении комбината. Бюро нашей партийной организации приняло к неуклонному выполнению его

товке уже упоминавшегося вопроса о работе парторганизации и коллектива отдела охраны труда и техники безопасности участвовали коммунисты И. А. Сычев, Н. М. Шеметов, А. И. Судаков, которые в недалеком прошлом работали начальниками цехов и вполне компетентно справились с задачей, вскрыли недостатки в работе отдела.

Партийное бюро не только стремится к тому, чтобы коммунисты делали все от них зависящее для повышения эффективности работы комбината, но и мобилизует на это весь коллектив управления. Именно эта задача всесторонне рассматривалась на его заседании при обсуждении работы месткома и профсоюзных групп. Основное внимание при обсуждении вопроса и в принятом постановлении уделено совершенствованию социалистического соревнования между отделами и внутри их. Некоторые товарищи утверждали, что в отделах управления нет смысла со-

## Навстречу 60-летию ВЛКСМ

# В ОСНОВЕ — ДРУЖБА

Когда в нашей бригаде узнали об инициативе комсомольцев и молодежи бригады Н. Зимины пятого листопрокатного цеха, призвавших прокатчиков прокатать 250-миллионную тонну проката к 60-летию ВЛКСМ, то решили приложить все усилия, чтобы сказать свое слово в рапорте юбилею комсомола страны. В этом году наша бригада, руководит которой брат Николай Зимины, старший вальцовщик Анатолий Зимины, неоднократно признавался победителем социалистического соревнования среди комсомольско-молодежных коллективов комбината. И все же, чтобы прийти к знаменательной дате — 60-летию ВЛКСМ — с весомым трудовым подарком, пришлось пересмотреть свои обязательства. Решено было на сверхплановый счет к юбилею комсомола записать 2500 тонн проката, при этом работать строго по заказам, повышать выход поточного металла, не иметь нарушений дисциплины на производстве и в быту, активно участвовать во всех мероприятиях коллектива цеха.

Может быть, несведущему человеку скучны цифры и слова обязательств не смогут передать всего напряженного труда людей, который стоит за ними. Но обязательства мы взяли серьезные, потребовавшие от нас немало усилий.

При любых обстоятельствах, даже не зависящих от нас, мы должны прокатать указанное в обязательствах количество металла. Правда, обязательства мы брали, предварительно взвесив все «за» и «против». При этом поручкой их выполнения нам были высокая квалификация большинства членов бригады, взаимозаменяемость, дружба в коллективе и, конечно же, то, что на счету коллектива к началу сентября уже было более 2000 тонн проката, выданного дополнительно к заданию с начала года.

Но мы решили: чтобы работа наша была высокопроизводительной, а взятые нами обязательства выполнены, необходимо более рационально использовать каждую рабочую минуту, до минимума сократить число внеплановых простоев.

Прокатку металла наша бригада ведет на максимальной скорости. Здесь нужен глаз да глаз. И мы знаем, что никогда не подведет вальцовщик первой клети Александр Морозов. Ответственность на нем лежит особая: следить за поверхностью полосы и не допустить, чтобы бракованный лист вошел в клетку и повредил валки, регулировать в

зависимости от особенности металла скорость прокатки. Большой опыт, умение, как говорится, «чувствовать» стан, помогают Александру отлично справиться со своими обязанностями. Поэтому нима его всегда можно увидеть на стезде победителей социалистического соревнования цеха.

Большим резервом для нашего молодежного коллектива является то, что почти все владеют смежными специальностями. Взять, к примеру, вальцовщика четвертой клети Алексея Цыбу. Он одинаково хорошо работает на любой клети, может встать, когда потребуются, за пуль оператора, помочь подручному вальцовщику, если видит, что тот не справляется. Словом, он на все руки мастер. Поэтому с особым уважением относимся к нему ребята в бригаде. А практически на двух-трех постах у нас может работать каждый. И это не всегда объясняется большим опытом или длительным временем работы на одном месте, а прежде всего тем, что каждый стремится передать свои знания и умения товарищу по труду и использует для этого любую возможность.

Помню, когда я пришел после армии в бригаду, моим наставником стал вальцовщик Юрий Бужинский. Он буквально не отходил от меня, помогал, подкашивал, объяснял, иногда разрешал, если он работал на посту или на клети, под его присмотром поработать вместо него. И я всегда с удовольствием пользовался такой возможностью, потому что видел: все в бригаде легко подменяют друг друга на любой операции.

Мои неформальные наставниками тогда стали вальцовщики А. И. Фоминко, Р. П. Ермолаев, старший вальцовщик А. Я. Зимины. И каждый из них старался чем-то помочь мне или просто подбодрить добрым словом, если у меня что-то не ладилось.

Немаловажен, на мой взгляд, и тот факт, что почти все в бригаде работают по много лет и хорошо знают друг друга. Сейчас самый маленький рабочий стаж у Олега Ефимова. Несколько месяцев как он пришел после службы в армии, но и до армии работал в нашей же бригаде целый год, так что и он не новичок в нашем деле. И в том, что Николай Лапаев, Владимир Ефремов, Владимир Захаров и другие вернулись в наш коллектив после армии, есть своя причина. Каждый из них дорожит честью бригады, любит ра-

ботать, понимает, что работать плохо у нас просто нельзя — не принято, и старается выполнять свое дело с полной отдачей.

Однако повысить производительность мы решили не столько за счет интенсивности, сколько за счет организации труда, слаженной работы всех членов коллектива. Это повышает ответственность каждого в работе.

Особое внимание в своих обязательствах мы уделили качеству выпускаемой продукции. Это не случайно. Ведь нынешняя пятилетка носит название пятилетки эффективности и качества. И насколько будет оправдываться это название, зависит от каждого из нас. Сегодня выход поточного металла у нас составляет 98,4 процента. Это на один процент выше взятых нами на год обязательств. Но мы думаем, что и это не предел, и будем стараться повысить качество своей работы.

Порой принято считать, что качество на стане целиком зависит от работы вальцовщика последней клети. У нас на пятой клети работает Р. П. Ермолаев. Действительно, многое зависит от работы Рудольфа Петровича: умение быстро и правильно настроить клетку, подобрать нужные валки, в процессе прокатки следить за чистотой поверхности листа, точно задать профиль, при этом вести прокатку на минусовых допусках, что позволяет экономить металл. Все эти качества могут быть присущи только специалисту высокого класса. Р. П. Ермолаев и является таким.

И все же вряд ли мы достигли бы хороших показателей в выходе поточного металла, если бы за качеством следил только один Рудольф Петрович. Предельная внимательность и добросовестность каждого обязательно окажется в общем деле. Так же, как и брак, допущенный в работе одного, неизбежно отразится на работе целого коллектива.

Коллектив наш складывался не один год, и звание комсомольско-молодежной, которое носит бригада на протяжении десяти лет, обязывает нас ко многому. Написанными законами в бригаде стали высокая трудовая и общественная активность, взаимовыручка и просто дружба, основой которой является общее дело, доверие нам.

**А. МОРЕВ,**  
подручный вальцовщика,  
групкомсорг комсомольско-молодежной бригады  
ЛПЦ № 3.

## Партийная жизнь Эффективность работы

НАВСТРЕЧУ XXVIII ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

Из 285 коммунистов партийной организации управления комбината 175 имеют высшее и 87 среднее специальное образование. Это уже свидетельствует о ее больших возможностях в решении технических и экономических вопросов. А преобразование семь лет назад партийные группы отделов в цеховые партийные организации (без прав первичных) значительно усилили эти возможности.

По прошествии семи лет можно с уверенностью сказать, что такая структура нашей партийной организации себя оправдала. Разумеется, партийное бюро не прекращает усилий и поиск путей по повышению эффективности работы партийных организаций отделов. Она, как показывает практика, в большой мере зависит от того, как начальник отдела в организации работы его сотрудников, воспитании у них высокого чувства ответственности опирается на коммунистов, как он взаимодействует с секретарем своей партийной организации. В тех отделах, где именно так строится работа, видна авангардная роль коммунистов в решении производственных вопросов и идейно-политическом воспитании трудящихся.

В. И. Чернов секретарем парторганизации отдела научной организации труда и зарплаты работает первый год. Но благодаря помощи со стороны начальника отдела Г. С. Андронова, ветерана партии и бывшего партийного работника, благодаря тесному взаимодействию с ним (добился хорошей постановки организационно-партийной работы. Здесь все коммунисты, в том числе и ушедшие на пенсию, имеют партийные поручения, раскреплены для осуществления контроля за ходом смотра-конкурса повышения производительности труда в цехах комбината. По инициативе В. И. Чернова стали проводить совместные собрания партийных организаций ОНОТИЗ, лаборатории механизации управления главного механика и лаборатории автоматизации управления главного энергетика по насущным вопросам повышения производительности труда, связанным с механизацией и автоматизаци-

постановление, а также замечания и рекомендации проверяющих. Мы значительно улучшили подготовку и проведение собраний. Возросла их роль как школы воспитания наших коммунистов, в повышении эффективности и качества их работы. Бюро усилило контроль и за проведением партсобраний в отделах. На них выносятся важные производственные вопросы, слушаются отчеты коммунистов о выполнении партийных поручений и Устава КПСС. В каждой цеховой парторганизации определены коммунисты, которым поручено контролировать выполнение постановлений собраний, критических замечаний и предложений. Заместитель секретаря партбюро И. П. Зенин контролирует все отчеты секретарей цеховых парторганизаций о проведенных собраниях.

Уровень партийных собраний, их действенность во многом определяются тем, насколько активно участвуют в обсуждении вопросов коммунисты. Чтобы каждый из них стремился принять в этом живое, деятельное участие, партбюро определяет выбор вопросов, выносимых на обсуждение и собрания, их актуальность, злободневность. Оно стремится выносить на обсуждение коммунистов вопросы, выдвигаемые жизнью и которые повышали бы роль партийных организаций и коллективов отделов в решении конкретных задач, стоящих перед ними. За последнее время, например, на общих партийных собраниях были рассмотрены вопросы о работе парторганизации и коллектива отдела охраны труда и техники безопасности по снижению травматизма, об организаторской работе коммунистов и коллектива технического отдела по выполнению мероприятий по экономии металла и улучшению его качества. Ведется подготовка собрания с повесткой дня «О работе партийной организации и коллектива УМТС по выполнению решений XXV съезда КПСС», деятельность которых нас еще во многом не удовлетворяет.

К подготовке собраний привлекаются члены партбюро, секретари парторганизаций отделов, опытные специалисты. Так, при подго-

ревановатся. Жизнь и практика опровергли это. Сейчас каждому отделу определены показатели, существенные его функции, которых коллектив должен добиваться. Регулярно подводятся итоги соревнования. Они отражаются на красочном экране. В некоторых отделах применяется балльная система оценки работы членов коллектива. По результатам соревнования присваиваются звания «Лучший инженер», «Лучший конструктор», а коллективу отдела — победителю в соревновании — вручаются вымпел и денежная премия.

Партийное бюро, все коммунисты управления не упускают из виду достигнутое. Они принимают меры по дальнейшему повышению эффективности и качества своей работы. Есть у нас на этот счет некоторые соображения и предложения. Например, партийное бюро намерено рекомендовать директору комбината определить одного из его заместителей, который бы отвечал за организационно-административную работу в управлении и взаимодействовал в этом вопросе с партийным бюро. А это бы имело немалое значение для организованного проведения всех массовых мероприятий.

Более года назад в управлении комбината проводились дни парткома, правда, кустовые. Надо возобновить проведение таких дней, и притом проводить их по отделам, выдвигая на первый план выполнение функциональных обязанностей. Наша партийная организация имеет в своем составе 52 коммуниста в возрасте до 40 лет. Следовательно, в возрастном отношении она стареет. Некоторые отделы имеют очень низкую партийную прослойку. Например, в проектно-конструкторском отделе на 406 работающих приходится всего 34 коммуниста, а ведь от этого отдела во многом зависит ускорение научно-технического прогресса на комбинате. Значит, нам надо больше уделять внимания пополнению партийных рядов, воспитанию и идейной закалке молодых коммунистов.

**А. ПРОХОРЕНКО,**  
секретарь партийной организации управления комбината.



Успешно встречает первую годовщину новой Конституции СССР коллектив девятой мартеновской печи второго мартеновского цеха, выдавший за сентябрь более 300 тонн металла дополнительно к плану.  
НА СНИМКЕ: труженики передового коллектива сталевара Евгений Иванович БРОСКИН и подручный сталевара Сергей Ярославич ПУКАЛЯК.