

Вопросы производства — в центре внимания

С большой активностью прошло 11 марта отчетно-выборное партийное собрание второго мартеновского цеха. Коммунисты с интересом прослушали отчетный доклад секретаря партбюро Д. А. Гудкова. Кратко осветив успехи сталеплавыльщиков, т. Гудков подробно остановился на том, что мешает металлургам в выполнении производственного задания и в выдаче металла только отличного качества.

Отсутствие жидкого чугуна увеличивает продолжительность плавки и приводит к потерям металла. Эта причина внешняя, есть у сталеплавыльщиков и внутренние неполадки. Десятки тысяч тонн металла ежегодно теряет цех в результате нарушений технологии, за счет выдачи аварийного брака и холодных плавов, за счет низкой стойкости печей. В цехе не ведется еще должной борьбы с аварийщиками и нарушителями технологического режима.

Мало внимания уделяла партийная организация вопросам качества, иначе чем можно объяснить тот факт, что только в прошлом году цех выдал свыше ста тысяч тонн металла не по заказу? На выпуске незаказной стали цех потерял свыше 200 тысяч рублей. Тревогу вызывает проблема недоливов, которые не уменьшаются, а растут из года в год.

Коммунисты второго мартеновского считают, что у них есть резервы повышения производства и качества металла. Значит нужно вплотную заняться экономикой, а для этого в первую очередь необходимо строго соблюдать технологический режим и бороться за снижение простоев оборудования.

По разного рода неполадкам механического оборудования цеха простаивает в год 430 часов. Из-за плохой подготовки к ремонтам, невозможности заменить детали узловым способом, неуклюжеюванности штата слесарей, в цехе нередки аварийные случаи.

Чтобы этого не было, нужно смелее внедрять новую технику и модернизировать действующую. Об этом рассказал в своем вы-

ступлении председатель партийной комиссии по внедрению новой техники т. Красков. В прошлом году в цехе была установлена за-валочная машина № 8, получено 5 ковшей и свыше 20 мультдовских тележек. Сейчас ведутся работы по наладке дистанционного управления стопорами, по установке 5-го заливного крана и по другим работам, которые помогут сталеплавыльщикам снизить простои оборудования.

Вопросу качества металла посвятил свое выступление т. Собачко. Неумевших работать у нас в цехе нет, — сказал он. — А чем объяснить выпуск стали не по заказам? В основном — шихтовкой. А такие причины, как нарушение технологического режима (несвоевременное скачивание шлака, в частности), перебои в снабжении ферромарганцем и другие — это второстепенно, но не менее важно. Товарищ Собачко предложил увеличить пропускную способность разливки и помогать людям в овладении передовыми приемами труда.

Машинист крана т. Нестеренко возглавляет в цехе партийную комиссию по проверке техники безопасности. Он отметил плохую организацию инструктажа на участках слесарей, хозяйства и каменных работ. В цехе остается высоким травматизм и по борьбе с ним общественные инспекторы должны отчитываться на сменнотрестовых собраниях.

Чтобы обеспечить безопасную работу, необходимо также ликвидировать недостатки на электрической подстанции и содержать в исправности ее оборудование.

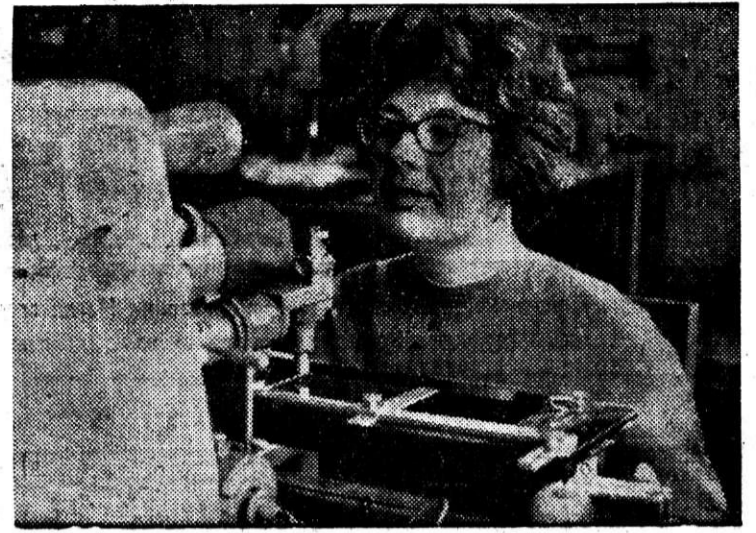
На отчетно-выборном собрании выступило десять коммунистов. Каждый из них поднимал жизненно важные вопросы. Сталевар т. Уличев рассказал о необходимости подготовки к работе в летних условиях. Старший миксеровой т. Желнин остановился на вопросах работы народной дружины и на вопросах шефства над микрорайоном. Не забыли коммунисты поговорить и о неударительном росте рядов партии.

Ценное предложение внес начальник разливки т. Кузнецов,

который с целью улучшения качества плавов предложил специализировать выпуск плавов по заказам, то есть на определенных печах плавить сталь определенной марки.

Многие недостатки в эксплуатации печей вскрыл главный сталеплавыльщик т. Трифонов. Он же поднял вопрос о продлении соревнования за звание цеха коммунистического труда. «Надо ставить такую задачу, — сказал он, — иначе интерес к работе пропадет».

Мнение коммунистов одно: можно и нужно работать лучше, а для этого необходимо мобилизовать все свои силы на выполнение задач, стоящих перед коллективом цеха.



На снимке: комсомолка Тамара Еремеева — техник-исследователь спектральной лаборатории центральной заводской лаборатории. В свободное от работы время Тамара учится на третьем курсе вечернего отделения горно-металлургического института. Ее мечта — стать инженером-химиком.

ДВИЖЕНИЕ, А НЕ ПОКОЙ

70 — 80 процентов. УВОЛЬНЯТЬ ИЛИ ВОСПИТЫВАТЬ?

Вторник
в редакции

В прошлый вторник в редакцию газеты «Магнитогорский металл» пришли гости — группа ударников коммунистического труда. Среди них М. Горшков — машинист экскаватора рудника, А. Тришкин — мастер сортопрокатного цеха, Л. Коряков — кузнец котельно-ремонтного цеха, И. Сыпченко — электрогазосварщик коксохимпроизводства и другие.

Собравшиеся обсудили один вопрос — о развитии на комбинате соревнования за коммунистический труд. Почему иногда «тухнут» огни маяков, а в их среде оказываются люди недостойные этого высокого звания, что надо сделать, чтобы высшая форма соревнования в цехах комбината приняла широкий размах, и другие вопросы решали собравшиеся. Все они высказали свое мнение. Мысли и замечания ударников начинаем печатать с этого номера нашей газеты.

ЦВЕТЫ! А ПОЧЕМУ БЫ И НЕТ?

М. ГОРШКОВ, машинист
экскаватора

Я хочу рассказать о том, как нашей бригаде присваивали звание коммунистической. Правда, это было давно, три года уже прошло, но и старое порой полезно вспомнить. Так вот, значит, боролись, боролись мы и добились права называться маяком производства. Дело дошло до самого торжественного момента — до вручения, так сказать, верительных грамот. Собрались мы все вместе и рассуждаем о том, что такое волнующее событие бывает в жизни бригады не так уж часто, а следовательно, нужно настроиться на торжественную волну. Решили послать в заводской профсоюзный комитет делегатов от своей бригады. В числе делегатов был и я.

Так как мы шли на торжество, то решили в честь этого выглядеть именниками. Получили от бригады дюжину наставлений, в последний раз нас придирчиво осмотрели и благословили в путь. Приходим на обширное заседание, ждем. Обсуждается вопрос о присвоении первого места УКХ, а мы сидим как на празднике, ждем. Ждать пришлось долго, уж очень много вопросов стояло на повестке дня. И вот, как бы между прочим, председательствующий добрался и до нас.

— Вот тут, товарищи, в повестке дня есть вопрос о присвое-

нии звания коммунистической бригады... с горы.

Председательствующий наклонился к товарищу справа: «Присвоим?» Тот пожал плечами.

— Так как, товарищи, присвоим? — Проголосовали единогласно. Тут голос из рядов раздался: «Товарищи, так тут представители из этой бригады...»

В президиуме замешательство: «Представители? Это хорошо. Может быть, вы еще и выступите?» Но выступать после этого почему-то очень не хотелось.

В бригаде нас ждали с нетерпением, каждому хотелось узнать как и что. А что мы могли сказать? Не без горечи рассказали все как было. Помню кто-то сказал:

— А что же вам цветы преподнести по такому поводу, что ли?

А почему бы и нет? Ведь удостоверение бригады коммунистического труда — это не трамвайный билет, это документ и вручать его надо в торжественной обстановке. Кроме того, уж если присваивать бригаде звание коммунистической, так только в том случае, когда 70—80 процентов ее состава уже удостоены звания ударников коммунистического труда, чтобы меньше было таких, кто предпочитает прятаться за спины других.

Сколько можно терпеть?

Коллектив цеха Рославлвтормета борется за звание коммунистического. В большинстве своем это замечательные люди, у которых слова не расходятся с делом, но есть отдельные рабочие, которые позорят коллектив. Несмотря на то, что все случаи нарушений трудовой дисциплины или аморальные поступки в быту обсуждаются на рабочих собраниях, на заседаниях цехкома, некоторые никак не поддаются воспитанию. Приведу некоторые примеры.

Слесарь Н. Алексеев за недостойное поведение в быту и пьянство в рабочее время обсуждался неоднократно, имеет целый ряд взысканий, понижен в должности. Бывали и на квартире у него. На вопрос к сыну (ученику 4-го класса) что сделать с его отцом?, тот ответил, что если бы он был начальником цеха, то такого работника уволил бы.

Алексеев из цеха не уволен, но не думает исправляться. 8 марта, будучи в нетрезвом состоянии, избил жену и сына, ученика первого класса.

А вот другой факт, не менее возмутительный. Крановщик Гарев и подкрановый рабочий Бршов на автокране уехали пьянствовать, чем сорвали отгрузку металла, хотя с этими людьми занимались очень много раз. Думается, что мы излишне нянчимся с нарушителями дисциплины, а если и увольняем, то стыдливо пишем «уволен по собственному желанию». Это не воспитание.

Считаю, что если люди не подчиняются коллективу, не исправляют своих ошибок, позорят коллектив, мешают работать честным труженикам, таких надо гнать из коллектива.

Д. ЦЫПРИН.

УПУЩЕННОЕ ВРЕМЯ НАВЕРСТАТЬ ТРУДНО

■ АНАЛИЗИРУЯ ПРОШЛОЕ. ○ АВАРИИ — ПРИЧИНА ОТСТАВАНИЯ ОБЖИМЩИКОВ. □ КОГДА ВМЕШАЛИСЬ КОММУНИСТЫ

В прошлом году обжимной цех работал далеко ниже своих возможностей. Казалось бы, из этого следовало извлечь урок и мобилизовать все силы коллектива на преодоление недостатков в работе. Но судя по результатам с начала нового года, трудно увидеть определенные сдвиги. Государственный план в январе по третьему блюмингу выполнен всего лишь на 96,2 процента. Одна из причин тому — потери рабочего времени из-за аварий.

Так, в январе блюминг простоял 1 час 35 минут из-за аварии на клети «1100». Не успели пустить агрегат, как вышла из строя кассета на клети «1150». Снова было потеряно почти полтора часа. А ведь эту аварию можно было предупредить, если вовремя произвести тщательный техосмотр, когда блюминг стоял на ремонте. Более четырех часов рабочего времени было потеряно 22 января по причине выхода из строя первых ножиц. Нет слов, ничто не гарантировано от всевозможных поломок, но многие

аварии, происшедшие на блюминге, — результат беспечного отношения к оборудованию со стороны отдельных работников.

В январе третий блюминг простоял в общей сложности 15 часов 45 минут, пять из них из-за неполадок по электрической части. Кроме того, большие простои были вследствие отсутствия графика по нагреву слитков, которые выразились за месяц, ни много ни мало, в 63 часа 40 минут.

Говоря о простоях, нельзя обойти молчанием и работу смежных цехов, в частности цеха подготовки составов (начальник т. Николаев). Температура слитков, подаваемых на блюминг, была, как правило, ниже положенной. Если в среднем температура слитков должна быть 850 градусов, на самом же деле была 797 градусов.

Казалось бы, должны встревожиться руководители блюминга и принять все необходимые меры для быстрой посадки слитков в нагревательные колодцы. Однако и тут, в течение месяца, наблюдалась нерасторопность. Выдача слитков на прокатку производилась с большим опозданием, и график систематически нарушался.

Февраль для третьего блюминга начался с крупной аварии. В первых числах поломался вал второй клети стана «720». Больше полсмены было потеряно драгоценного времени. Дальше такое положение терпеть было нельзя. Собралось партийное бюро цеха, заслушали начальника блюминга № 3 т. Игонькина. Партийное бюро обязало начальника цеха т. Кудимова обратить особое внимание на работу третьего блюминга. Были предупреждены т. Игонькин и старшие мастера тт. Глушевич и Стерликов.

Вмешательство коммунистов дало положительные результаты. В конце февраля и в марте третий блюминг покрыл задолженность и дал сверхплановый прокат. Но зато снизил выдачу проката второй блюминг (начальник т. Высотский). С 20 на 21 февраля на стане «450» произошла крупная авария. Блюминг простоял 7 часов. Были поломки на клети «Б» стана «630» и другие простои, которые потянули коллектив в отстающие.

Обжимщики должны всегда помнить — упустишь время, наверстаешь труднее.

М. НИКОЛАЕВ.

Магнитогорский
МЕТАЛЛ