

Инновации

Связь по вертикали

В Механоремонтном комплексе ПАО «ММК» продолжают набирать обороты проекты, направленные на развитие внутрикорпоративной культуры



Сергей Унру



Из архива «ММК», Андрей Серебряков

Вот лишь некоторые из них: доступность руководства предприятия для трудового коллектива «Директор – on-line», система наставничества по методике TWI, профориентационная работа – не только на уровне предприятия, но и участие в городском проекте «Магнитогорск. Дело будущего», обеспечение прозрачности информации в работе с персоналом.

Проект «Директор – on-line» начался с инициативы директора ООО «МРК» Сергея Унру, который в самом начале своей деятельности на предприятии, встретился с каждым мастером: призвал оценить все улучшения в организации работы и в технологии на конкретном участке и предложить способы решения проблем. Через некоторое время мастера представили конкретные оцифрованные проекты повышения эффективности производства и его организации. Так, по сути, и началась реализация этого масштабного проекта, который изначально был нацелен на создание качественных вертикальных коммуникаций. Безусловно, это даёт возможность руководителям высшего звена понимать «узкие» места и «болевые точки», своевременно реагируя на качественное изменение ситуации.

– Всегда открыт для конструктивного общения, готов к диалогу: прямому и честному, – такова позиция директора предприятия. – Предлагаю и вам этот формат общения со мной. Понимаю: этот процесс – небыстрый. Сложно сразу перешагнуть барьер недоверия к тому, что за открытые вопросы не будет последствий. Но мы будем продолжать эту работу. Это важно для всех. Необходимо формировать эффективные обратные связи: руководство должно получать достоверную информацию с рабочих мест для принятия верных управленческих решений.

Этот тезис лёг в основу принципов управления персоналом, изложенных и закреплённых в кадровой политике ООО «МРК». «Кадровая политика предприятия предусматривает формирование проактивной стратегии управления персоналом. Главная составляющая такой стратегии основывается на поиске улучшений кадрового потенциала предприятия».

– ООО «Механоремонтный комплекс» предоставляет для всех равные условия при трудоустройстве, возможности профессионального развития, построения вертикальной и горизонтальной карьеры, – подчёркивает начальник управления персоналом и социальных программ Вячеслав Иванов. – Заинтере-

сованы в том, чтобы каждый работник раскрыл свои таланты. И это обоюдная заинтересованность: развиваясь, работники повышают свою конкурентоспособность на рынке труда, увеличивая при этом профессиональный состав предприятия.

Процесс развития персонала в Механоремонтном комплексе – в приоритете. Это непрерывная подготовка и повышение квалификации рабочих, специалистов, руководителей, обучение вторым профессиям, переподготовка. Большая роль в этом деле отведена собственному учебному центру, где можно освоить 70 рабочих профессий: действуют 24 программы повышения квалификации руководителей и специалистов. Предприятие активно сотрудничает и с другими образовательными учреждениями в Магнитогорске и за его пределами.

Говоря о том, как сегодня в Механоремонтном комплексе, благодаря современному взгляду и непосредственному участию директора Сергея Унру, выстраивается работа с персоналом, придётся не раз повторять «новый проект». К примеру, с 2017 года здесь реализуется пилотный проект по наставничеству в новом формате – профессиональная подготовка молодых работников на самую востребованную в ООО «МРК» профессию – станочник по технологии TWI. Это методика формирования трудового навыка у работников непосредственно на рабочем месте: осознанно и безопасно с самого начала освоения профессии.

Большое внимание уделяется работе с молодёжью, развитию управленческих компетенций

В рамках «Школы директора» состоялось уже несколько выпусков, а практическим итогом стало внедрение на производстве нескольких проектов, разработанных её слушателями. Все они нацелены на повышение эффективности производства и улучшение финансово-экономических показателей.

Для адаптации молодых работников – вчерашних выпускников образовательных учреждений – действует специальная программа. В течение года с ними работают наставники, проводят тренинги по психологии делового общения, на специально организованных экскурсиях знакомят с другими структурными подразделениями, цехами предприятия, расположенными по всей территории ПАО «ММК». У молодых работников есть возможность получить представление по всему циклу работ Механоремонтного комплекса. В этом руководство предприятия видит помощь молодым работникам в само-

определении и предоставляет свободу выбора для самореализации.

Если говорить о работе с молодёжью, то руководство ООО «МРК» убеждено: этим надо заниматься со школьной скамьи. Поэтому в прошлом году были организованы экскурсии по ПАО «ММК» для детей работников Механоремонтного комплекса. Своими глазами смогли увидеть производство почти две сотни ребят.

– Старшеклассникам была предоставлена уникальная возможность побывать в гуще событий металлургической компании мирового уровня, – рассказывает Вячеслав Иванов. – Они увидели процесс производства холоднокатаного и оцинкованного металлопроката, используемого в автомобилестроении – (на стане «2000» холодной прокатки) и толстолистового металлопроката различной толщины и шириной до пяти метров для трубной промышленности (на стане «5000» горячей прокатки). Впечатления у школьников остались очень сильные.

Предприятие активно участвует в городских проектах. К примеру, совместный с управлением образования администрации Магнитогорска, центром детского творчества Орджоникидзевского района, центром повышения квалификации и методической работы, другими организациями и предприятиями города профориентационный проект «Магнитогорск. Дело будущего», где ООО «МРК» выступает, в том числе, организатором экскурсий по ПАО «ММК». В марте состоялась первая экскурсия для ребят из загородной школы в Абзаково.

– Все новые проекты в работе с персоналом реализуем не «для галочки», – подчёркивает Сергей Унру. – В нашем динамичном мире нельзя останавливаться на достигнутом – это зовущий проигрыш. Освоение новых компетенций, вовлечённость в производственный процесс, стремление повысить его эффективность личным вкладом, нацеленность на результат, соблюдение трудовой дисциплины и безопасность производства – такие задачи стоят перед коллективом предприятия.

В продолжение разговора о доступности руководства ещё одно нововведение: работники ООО «МРК» теперь могут обратиться к директору на прямую линию по телефону: +7-922-010-04-90. Сделать это можно в рабочие дни с 8.00 до 16.45. Оператор записывает звонок, запишет причину обращения и передаст информацию директору. Возможно отправлять сообщения SMS, MMS. Также доступны приложения Skype, WhatsApp, Viber, электронная почта: director_mrk@mail.ru.

✍ Михаил Скуридин

Инициатива

В своей «корзине»

Южноуральские депутаты предлагают изменить состав потребительской корзины Челябинской области с учётом особенностей проживания в регионе, сообщает ГТРК «Южный Урал».

Дело в том, что в марте истекает срок закона о продуктовой корзине Челябинской области. И депутаты предлагают воспользоваться моментом, чтобы внести свои предложения по усилению рациона южноуральцев продуктами, которые снижают воздействие на организм плохой экологии, а также выделить медикаменты.

В региональном министерстве экономического развития такую идею не поддерживают, ссылаясь, что на федеральном уровне состав и нормативы потребительской корзины продлили до 2020 года, а значит, показатели не стоит менять и в Челябинской области. И всё же, уверены парламентарии, шанс на положительное решение есть. И готовы доказать, что продуктовый ассортимент, например в Краснодарском крае, должен отличаться от того, что существует на Чукотке и Урале.

Благоустройство

Для чистоты и комфорта

Ежедневно на уборке города трудятся сто тридцать семь единиц техники и сто рабочих.

За неделю объём вывезенного мусора составил 57 кубических метров. Комплексной механизированной уборкой коммунальщики убрали больше восьми миллионов, вручную – 82 тысячи квадратных метров территории. За пределы города вывезено 11 тысяч 562 кубических метра снега. Противогололёдными материалами обработано 257 тысяч квадратных метров тротуаров.

– Продолжается работа по содержанию зелёных насаждений, – рассказал на аппаратном совещании директор «Магнитогорскинвестстроя» Юрий Мельников. – Приведены в порядок способом омолаживающей обрезки девяносто одно дерево, санитарной – сто, обрезаны под естественный вид триста сорок два. Убрано 144 аварийных дерева. Расчищено от густой поросли 1976 квадратных метров площади газонов и парков.

За семидневку отработано 54 обращения граждан и шесть предписаний ОГИБДД.

Консультации

График приёма граждан в депутатских центрах Магнитогорского местного отделения партии «Единая Россия»

по адресу: ул. Суворова, 132/3.

26 марта с 13.00 до 15.00 – тематический приём по вопросам взыскания задолженностей, семейным и жилищным спорам, банковским спорам, наследственным делам ведёт независимый юридический консультант **Валентина Владимировна Кулишова**.

26 марта с 15.00 до 16.00 – приём **Сергея Николаевича Лахтина**, депутата МГСД.

27 марта с 13.00 до 15.00 – тематический приём по жилищным спорам, сделкам с недвижимым имуществом и другим юридическим вопросам ведёт юрист **Денис Антонович Цаль**, член партии «Единая Россия».

28 марта с 18.00 до 19.00 – выездной приём в общественной приёмной **Лены Рафиковны Колесниковой**, депутата ЗСЧО, по адресу: ул. Октябрьская, д. 32, каб. 101 (администрация Ленинского района).

29 марта с 13.00 до 15.00 – консультации по сделкам с недвижимостью, жилищным, наследственным и семейным спорам приём ведёт юрист **Вадим Назибович Базилев**.

Справки и запись по телефону 21-76-96.

по адресу: пр. Пушкина, 19.

26 марта с 13.00 до 15.00 – приём по юридическим вопросам сделки с недвижимостью, семейные и жилищные споры, банковские споры ведёт юрист **Денис Антонович Цаль**.

27 марта с 16.00 до 18.00 – приём **Марины Александровны Сергеевой**, депутата МГСД.

28 марта с 17.30 до 18.30 – выездной приём в округе **Александра Валерьевича Довженка**, депутата МГСД, по адресу: ул. 50 лет Магнитки, 50/1.

28 марта с 14.00 до 15.00 – приём по юридическим вопросам: решение жилищных вопросов, сопровождение сделок купли-продажи недвижимого имущества, раздел жилья и выделение доли, досудебное урегулирование споров – ведёт юрист **Илья Иванович Оплеснин**.

28 марта с 15.00 до 16.00 – тематический приём по сделкам с недвижимостью ведёт **Павел Владимирович Рыбушкин**.

Справки и запись по телефону 24-82-98.