

Вести из партийных организаций

Состоялось заседание бюро парткома, обсудившее вопрос о практике проведения партийных собраний в обжимном цехе № 3. В принятом постановлении отмечен положительный опыт, накопленный партийным бюро цеха, указано на недостатки, намечены пути дальнейшего совершенствования организации и проведения партийных собраний в цехе.

Проведен очередной семинар лекторов и политинформаторов по международным вопросам. С лекцией «Борьба СССР и стран социалистического содружества за ограничение вооружений и разоружение» перед участниками семинара выступил лектор общества «Знание» В. И. Кузовкин.

Совместное собрание провели комсомольцы мартеновского цеха № 3 и подшефной школы № 51. Молодые рабочие и старшеслесари подвели итоги соревнования «Бригада — класс» в 1980 году и наметили план совместной работы в первом году одиннадцатой пятилетки. Победителем соревнования признаны комсомольцы бригады № 1, где шефской работой над 10-а классом руководит коммунист С. Крат.

Л. РАТЬЕВ.

ПО-ДЕЛОВУ, ЗАИНТЕРЕСОВАННО

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

в частности жилья. Суть предложения — предусмотреть во втором или восьмом разделах «Основных направлений», где говорится об улучшении жилищных условий населения, первоочередность предоставления квартир тем трудящимся, которые проявляют высокую трудовую и общественную активность.

Обсуждение проекта рождает у трудящихся и мысли, касающиеся непосредственно их рабочего места, участка, цеха. Вот что заявил, например, бригадир слесарей ремжуста ГОП Б. И. Чибизов. В горно-обогатительном производстве много оборудования служит уже по 40—50 лет. Важно поэтому, как осуществляется уход за ним, ремонт и обслуживание. Ремонтники сегодня готовы часть оборудования отремонтировать с гарантией, технологи тоже вроде не против этого, поскольку гарантия удлиняет межремонтный период. Но и те и другие опасаются возможных конфликтных ситуаций. Случится, скажем, поломка раньше гарантийного срока — как найти виновного, ремонтники ли не обеспечили гарантии или технологи плохо обслужили агрегат? Нужна какая-то беспристрастная конфликтная комиссия. Мы записали себе этот вопрос в постановление и будем его решать. Думается, заслуживает он внимания и в обкомбинатском масштабе.

М. ГОРШКОВ,
секретарь парткома
горно-обогатительного
производства.

Коллектив первой бригады еще не раз будет с радостью вспоминать ноябрь минувшего года. В этом месяце, выплавив сверх плана 5800 тонн стали, он впервые в 1980 году вышел победителем в социалистическом соревновании, заняв первое место в мартеновском цехе № 1. Устойчиво, производительно работал и в декабре: погасил оставшуюся задолженность (чуть больше двух тысяч тонн), выполнил государственный план и более 600 тонн стали выдал в счет принятых обязательств. Но полностью с ними все же не справился. Как говорится, в последние два месяца взял хороший старт, а бежать уже некуда в этом году, его «путь» закончился. Почему же коллектив первой остальные десять месяцев не работал ритмично, отставал?

На этот вопрос коротко и однозначно не ответишь. На всех собраниях, заседаниях и совещаниях, проходивших в цехе, первую бригаду и ее руководителей критиковали. Но вот что нельзя не отметить. Обычно эта критика, исходящая от руководителей, в том числе и общественных организаций, заканчивалась обращением ко всему коллективу бригады, а не к кому-то конкретно. Каждый раз примерно так говорили: «Товарищи, коллектив ваш сильный. Неужели вы не в состоянии так организовать труд, чтобы преодолеть отставание и выйти на уровень выполнения принятых обязательств?». Время шло, а обращения и вопросы повисали в воздухе. Проблемы в организации производства, труда коллектива бригады, взаимодействия ее звеньев оставались. Чего-то не хватало руководителям бригады, чтобы переступить эти барьеры. Наверное, того

психологического настроя, за которым бы, после всестороннего самоанализа работы сталеваров, мастеров, старших мастеров и помощника начальника цеха в смене, последовал перелом. А каким же образом, за счет чего его удалось добиться в ноябре?

Ответ на этот вопрос, предвижу, попервости покажется шаблонным. Слишком, дескать, примитивная формула: прозвони совместное расширенное заседание и... работа бригады выправилась. На самом же деле, схематично, так оно и было.

РИТМИЧНАЯ РАБОТА — НАДЕЖНЫЙ РЕЗЕРВ

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ СОВЕРШОВАНИЕ — НА НОВУЮ СТУПЕНЬ

В октябре «треугольник» цеха после советов и раздумий пришел к выводу: надо провести совместное расширенное заседание партийного бюро и цехового комитета профсоюза и обсудить на нем положение дел в первой бригаде. Пригласили на него всех сталеваров, старших разлильщиков и инженерно-технических работников. Выслушали мнение каждого сталевара, что мешает ему в работе, почему бригада отстает и не выполняет план. И непременно задавали вопрос: хочешь и дальше такого положения, чтобы план и обязательства цеха вытягивали другие бригады, а первая оставалась своего рода изживаемцем? Неужели не заговорит ваша совесть?

Разговор принял открытый, по-партийному принципиальный характер, порой довольно-таки резкий. Выступающие не замалчивали своих упущений, некоторые мастера в свое оправдание выставляли трудности в обеспечении сырьем и материалами. Но им убедительно разъясняли, что возникающие трудности не минуют и других бригад.

В ходе широкого обсуждения вынесенного вопроса четче, зримее стали видны недостатки и упущения в работе сменного помощника начальника цеха Н. Н. Шакирова: недостаточно твердое руководство сменой, слабый спрос со сталеваров и мастеров. К чести Шакирова он не искал для себя оправданий, наоборот, признавал недостатки и говорил, что сталевары и мастера опытные, и если они решительно отмежевываются от былых упущений, положение изменить можно.

Мы вскоре почувствовали изменения в бригаде. Люди с воодушевлением работали. День за днем производ-

ственные показатели первой выходили вровень с другими коллективами, а то были и выше. Изменилось отношение людей к сменно-встречным собраниям. На них разговор стал деловым, более взыскательным и непримиримым к недостаткам. В ноябре и декабре уже не было нарушений производственной и трудовой дисциплины.

Если говорить об укреплении руководства бригады, то оно было частичным, незначительным: из второй, передовой, бригады перевели старшего мастера М. А. Терещенко. Значит, морально-психологическая зарядка на совместном заседании сыграла мобилизирующую роль. Она стала поворотным моментом в бригаде. Ее успехи в ноябре открыли коллектив. Это особенно заметно проявилось при выработке, обсуждении и защите проекта социалистических обязательств на 1981 год.

Коллектив бригады № 1 представил и защитил такие основные пункты обязательств: выплавить сверх плана 5800 тонн стали, улучшить выполнение заказов и довести их до 98,5 процента. При этом излагались вполне реальные и весомые обоснования.

Администрация, партийная и профсоюзная организации провели в декабре большую организационную и разъяснительную работу. На собраниях, в беседах и политинформациях анализировались итоги года у-

ходящего, задачи, стоящие перед цехом в первом году одиннадцатой пятилетки. Надо сказать, что во всех бригадах трудящиеся выражали удовлетворение наметившимся успехами коллектива первой. Мысль была у всех единой: ритмичная работа всех бригад — надежный резерв увеличения производства стали и повышения ее качества. И это побуждало коллектив цеха сделать новый шаг вперед в первом году одиннадцатой пятилетки — выдать дополнительно к плану 15 тысяч тонн стали.

На собраниях, занятиях в системе партийно-политической учебы, в беседах рабочие и инженерно-технические работники при обсуждении проектов социалистических обязательств и основных направлений экономического и социального развития на одиннадцатую пятилетку и предстоящее десятилетие внесли ряд предложений по улучшению качества выпускаемой продукции и повышению эффективности производства и социалистического соревнования. С учетом их, в частности, разрабатывались и условия внутрицехового соревнования в 1981 году. В нем, например, нынче будут участвовать сменные помощники начальника цеха и старшие мастера. За звание «Лучший по профессии» наравне с другими работниками представлено право бороться миксеровым, слесарям, электрикам, теплотехникам. Все это придаст соревнованию еще более широкий размах, повысит заинтересованность и личную ответственность каждого его участника за ритмичную работу и конечные результаты труда коллектива.

В. ПЕСЕЦКИЙ,
председатель комитета профсоюза мартеновского цеха № 1.

ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ТРУДЯЩИХСЯ И АДМИНИСТРАЦИИ НА 1981 ГОД

ТЕПЕРЬ — ИСПОЛНЕНИЕ

Сейчас в жизни цехов ответственная пора: идет принятие цеховых коллективных соглашений на 1981 год, обсуждение проекта общекombинатского договора. Собрание, посвященное принятию нового коллективного соглашения, состоялось в коллективе механического цеха.

Как было выполнено соглашение прошлого года? Этот вопрос, пожалуй, волновал каждого рабочего цеха, пришедшего на собрание. Судя по справке, которую подготовил председатель комитета профсоюза цеха Б. И. Иорданов, администрация и трудящиеся цеха в целом-то полностью справились с тем, что было намечено.

Минувший год коллектив механического цеха закончил с хорошими результатами. Производственный план выполнен на 101,9 процента, сверх плана выработано 11866 станко-часов. На четыре процента увеличился рост производительности труда. Коллектив цеха трижды выходил победителем в социалистическом соревновании за достойную встречу XXVI съезда КПСС, семь раз занимал призовое место в рационализаторской работе. В итоге раздел соглашения «Выполнение производственного плана и социалистических обязательств» был полностью выполнен.

По разделу организационно-технических мероприятий два пункта из десяти были выполнены. Не реконструирован машинный зал в термическом отделении, не пущены два станка с числовым программным управлением. При обсуждении нового коллективного соглашения было решено строже спрашивать с тех, кто виновен в невыполнении обязательств.

По всем остальным разделам коллективное соглашение между администрацией и трудящимися механического цеха полностью выполнено.

Новое соглашение механиков предусматривает еще большее увеличение выпуска продукции. Намечены шестнадцать организационно-технических мероприятий. Среди них предусматривается закончить строительство и ввести в эксплуатацию заготовительный участок, начать замену подкрановых балок в четвертом пролете цеха и т. п.

В соглашение на 1981 год включены мероприятия по улучшению условий труда и техники безопасности, по воспитанию и обучению молодежи, по повышению квалификации, общеобразовательного и культурного уровня трудящихся. Не остались в стороне и лечебно-профилактические мероприятия.

Выступившая в обсуждении коллективного соглашения заведующая здравпунктом Р. Я. Сырцова отметила, что в цехе снизилась простудные заболевания, травматизм.

Представитель склада А. С. Фалин посеговал на то, что на складе зачастую нет нужных деталей и предложил ввести в коллективное соглашение пункт о планировании поставок складу. Токарь В. Н. Калугин отметил недостаточность мероприятий по улучшению условий труда, токарь В. П. Макуха предложил упорядочить время обеда в столовой, так как пока на обед уходит слишком много времени.

Все предложения учтены и внесены в коллективное соглашение. Оно было принято единогласно. Впереди главное — исполнение.

И. ГОРЕНКО.

ЕДИНОДУШЕ В ОЦЕНКЕ

Небольшой уютный красный уголок кислородно-компрессорного производства, чтобы обсудить выполнение соглашения между администрацией и профсоюзной организацией в минувшем году и принять новое на первый год одиннадцатой пятилетки. Они только что закончили рабочую смену.

На трибуну поднимается начальник производства М. А. Петров, представляющий администрацию. Он рассказывает о том, в чем

и насколько трудящиеся и администрация выполнили соглашение на 1980 год.

Производство в целом успешно справилось с планом года. Сверх плана произведено 66,3 миллиона кубометров кислорода и 75 тонн углекислоты, основное производство обеспечилось в требуемом количестве сжатым воздухом. Это стало возможным благодаря широко развернутому социалистическому соревнованию, внедрению новой техники и передовых методов труда, реконструкции и модернизации производства. Много сил и труда ушло на строительство и освоение второго блока на пятой кислородной станции, и пуск его на четыре месяца раньше срока — заслуга и трудящихся производства. Комлекс мероприятий позволил вдвое увеличить межремонтный период агрегатов. Внедрана система учета производства сжатого воздуха, распространены опыт работы слесаря по ремонту оборудования В. Баранникова, что также пошло на пользу делу.

Вместе с тем докладчик подчеркнул, что не все еще сделано, чтобы поднять на должный уровень соблюдение норм техники безопасности.

В своем выступлении председатель комитета профсоюза А. А. Троянов сказал, что к нарушителям трудовой дисциплины в минувшем году применялись такие меры, как строгий выговор, перевод на нижеоплачиваемую работу... Новое соглашение предусматривает дополнительные меры: перенос отпусков с лета

на зиму, лишение нарушителей путевок в дома отдыха, санатории и профилактории, перенос очередности на более поздний срок на получение и расширение жилья.

Активно проходит обсуждение проекта нового соглашения. Собственно, началось оно не сейчас и не здесь — соглашение составлялось с учетом как производственных нужд, так и предложений трудящихся. Еще в сентябре в цехом обратились работники насосной станции № 33 второго цеха А. Ахметшина, Р. Урманшина и Н. Сирота с просьбой включить в проект требование к администрации об оборудовании душевого помещения для женщин насосной, что и было сделано. Точно так же складывались и другие пункты проекта, касающиеся улучшения условий труда и отдыха трудящихся.

Своими мыслями о путях снижения травматизма, поднятии и технического уровня молодежи, о рационализации и изобретательстве в производстве поделился с собравшимися Ю. Г. Щербак, начальник цеха № 1. Предложение по уточнению и дополнению проекта внесли старший аппаратчик В. М. Швидченко и начальник смены А. П. Коршунов.

Собрание закончилось. Оно показало единодушные в оценке соглашения как членами профсоюза, так и администрацией. Окончательно соглашение вступит в силу после его утверждения в остальных бригадах производства.

Н. ЯКИН.