

ТРУДОВОЕ СОПЕРНИЧЕСТВО

Завтра Нижнетагильскому металлургическому комбинату имени В. И. Ленина исполняется 40 лет. НТМК — крупнейший в стране горнорудный и металлургический комплекс, крупнейший в мире поставщик ванадиевого шлама. Впервые в стране на Нижнетагильском комбинате освоено выпуск удлиненных объемно-закаленных железнодорожных рельсов, износостойкость которых в полтора—два раза превосходит стандартные рельсы. Тагильчане первыми в стране освоили производство стали в большегрузных конвертерах, первыми в Союзе освоили кольцевую подачу слитков на блюминг.

Коллективу юбилею посвящена подборка материалов, публикуемых в сегодняшнем номере.



Подведены итоги социалистического соревнования коллективов Магнитогорского, Нижнетагильского и Кузнецкого металлургических комбинатов за первую половину 1980 года.

Победителем очередного этапа соревнования признан коллектив Магнитогорского комбината с вручением переходящего Красного знамени.

Среди коллективов производств, цехов, агрегатов и бригад победителями признаны: по ММК — коллективы доменного цеха, доменных печей № 2, 3, 4, 6, 7, мартеновских печей № 2, 11, 13, блюмингов № 2 и 3, огнеупорного производства, цеха благоустройства, центральной лаборатории автоматизации,

управления предприятиями жилищно-коммунального хозяйства, фасоннолитейного цеха, СУ управления капитального строительства;

по КМК — коллективы мартеновского цеха № 1, мартеновских печей № 3, 4, 7, 8, 10, бригады № 1 копрового цеха, отдела главного метролога, цеха водоснабжения, электроремонтного цеха;

по НТМК — коллективы мартеновского цеха № 2, теплоэлектроцентрали, электроремонтного цеха, автоцеха, цеха ремонта металлургических печей, трамвайного цеха, коксохимического производства и цеха производственно-технологической диспетчеризации.

Преемственность поколений... Она хорошо видна на этом снимке. Н. И. Рубцов (справа) участвовал в 1937 году в прокатке первого на Нижнетагильском комбинате бандажа для железнодорожных колес. В строительстве первого в стране стана по производству широкополочных балок участвовал В. Сычев (в центре), работавший начальником штаба «Комсомольского прожектора». Сейчас он — оператор главной универсальной клетки. В прокатке первой продукции нового стана участвовал кандидат в члены КПСС, делегат XVIII съезда комсомола, вальцовщик цеха прокатки широкополочных балок В. Суховерхов (слева).

Снимки в этой подборке представлены редакцией газеты «Тагильский металлург».

ЗАДАЧИ НА БУДУЩЕЕ

Вновь по итогам очередного этапа соревнования первенство сохранили магнитогорские металлурги. Для нас, тагильчан, победа соперника и приятна, и горька одновременно. Приятна потому, что условия работы коллектива магнитогорских металлургов тоже нелепки. И если они сумели выйти победителями — значит, у нас сильный соперник. С таким и «побориться» интересно. А горька потому, что проигрывать в споре всегда неприятно. В то же время успех коллектива Магнитогорского комбината заставляет нас задуматься над причинами своего поражения. Видимо, есть доля вины и профсоюзного актива в оставании нашего комбината.

Не удалось нам добиться успеха в снижении заболеваемости и травматизма. Они на комбинате превышают не только областной, но и отраслевой уровень. А это — потери производства, и немалые. Отмечается некоторый рост нарушений трудовой дисциплины. Нужно поднимать роль товарищеских судов, других форм общественной работы.

Аксиома: если люди чувствуют заботу о производственном быте, жилищных условиях, отдыхе — производственная деятельность предприятия намного лучше. У нас есть объективные проблемы в обеспечении металлургов крепкими «тылами». Прежде всего — у комбината нет собственной сельскохозяйственной базы. В этом отношении для нас завидным образцом остается Магнитогорский комбинат. Есть у нас подшефный совхоз. Помогаем мы ему очень активно. Но снабжает совхоз наш комбинат наравне с городскими организациями. Поэтому приступили к строительству первых шести тысяч квадратных метров теплиц. Планируем создать садовое хозяйство на базе теплых вод ГРЭС. Поощряем садоводство. На комбинате идет освоение десятого коллективного сада.

Надо и дальше активнее развивать базы отдыха металлургов и их детей. Комбинат располагает хорошим пансионатом «Леневка», где обеспечены комфортабельные условия для отдыха металлургов. В са-

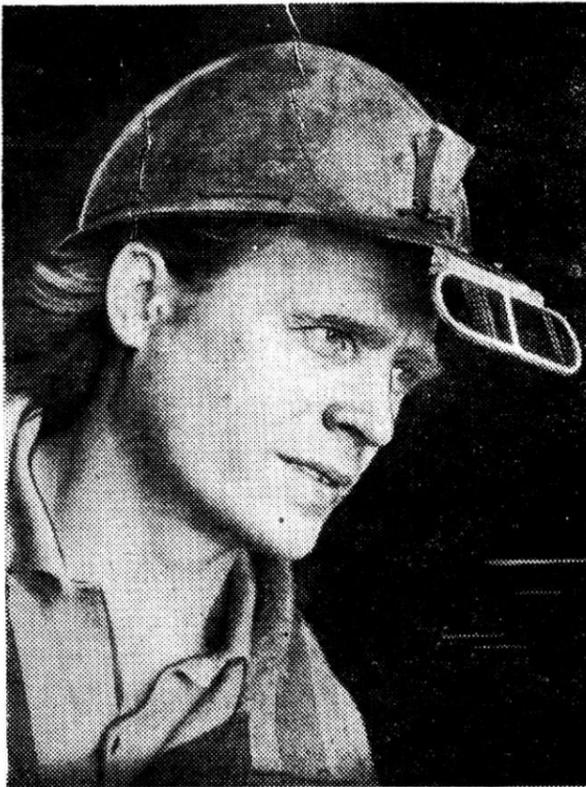
наториях и других здравницах страны ежегодно направляют здоровье около двух с половиной тысяч работников комбината. Путешки продаем ценой в 16 рублей, остальные 154 рубля доплачивает профсоюзный комитет. Но надо развивать собственную лечебную базу. Дети металлургов отдыхают в шести загородных лагерях и одном санаторном. В санаторном лагере смена длится 30 дней. Одновременно отдыхает до трехсот ребят. Вместе с усиленным питанием они получают разнообразное лечение. В пионерских лагерях отдыхают почти две тысячи школьников. Расположены лагеря в лесах, на хорошем месте. А вот постройки здесь требуют обновления: они преимущественно деревянные. С каждым годом мы их надстраиваем, расширяем. Но все это — временные меры. Нужно коренное обновление. Встает вопрос о строительстве нового крупного лагеря с капитальными постройками...

Работа профсоюзного комитета нашего комбината во многом отличается от работы наших магнитогорских коллег. Дело в том, что подразделения НТМК разбросаны на огромной территории. Некоторые из них — в силу исторически сложившихся условий — работают с большой долей автономии. Так же обстоит дело и с их профсоюзными организациями. А это, конечно, затрудняет оперативное решение и текущих, и перспективных вопросов. Больше того. Горное управление нашего комбината имеет иное административно-территориальное подчинение. Комбинат не располагает собственным общепитом. Обслуживают работников наших цехов столовые города, расположенные на территории комбината. Это — еще одна трудность.

Правомерно ли говорить сегодня о наших заботах и проблемах? Думаем, да. Комбинат встретил свое сорокалетие. А праздник — это хороший повод не только порадоваться достигнутому, но и подумывать над тем, чего не удалось еще сделать.

И. БЕКЕТОВ,
председатель профкома НТМК,

На восьмой мартеновской печи Нижнетагильского комбината успешно трудится сталевар В. Болотов, продолжатель династии Болотовых. Его отец в конце 1950 года выдал первую на Урале скоростную плавку, положив тем самым начало скоростному сталеварению уральских металлургов. Сын уверенно продолжает дело отца. В Болотов — активный участник соревнования сталеплавателей НТМК за приз имени П. Болотова.



Новинки тагильчан

На Нижнетагильском металлургическом комбинате разработан проект раздельного симметричного сталевого желоба для 300-тонной мартеновской печи.

Он имеет механизм качения и кантовки. Конструкция такого желоба позволяет равномерно заполнять металлом сталеразливочные ковши, предотвратить застывание места стыка между желобом и плитой у сталевого желоба на 300-тонной мартеновской печи позволит получить экономический эффект около 60 тысяч рублей в год.

На Нижнетагильском металлургическом комбинате выполнен проект аспирации растворного узла установки для изготовления монолитной футеровки сталеразливочных ковшей мартеновского цеха. Проектом предусмотрена аспирация двух растворных узлов. Вентиляционная система будет расположена на площадке над железнодорожными путями. Удаление пыли из двух циклонов осуществляется в вагон через пылевой затвор. Внедрение аспирации позволило улучшить условия труда рабочих при изготовлении монолитной футеровки ковшей.

Коксохимическое производство Нижнетагильского комбината — один из передовых переделов. Коксохимики работают высокопроизводительно и стабильно. Территорию производства, рабочие площадки коковых батарей отличает высокая чистота. Из восьми батарей коксохима две работают еще с 1940 года. По мнению специалистов, эти батареи выдержат еще три—пять лет эксплуатации. Как удается коксохимикам Нижнетагильского комбината сохранять высокую работоспособность своего хозяйства? Об этом рассказывает начальник производства А. Н. Беркутов.

Секретов в работе нашего коллектива нет. А стабильность производства, думаю, можно объяснить общезвестными факторами. Коксохимики стремятся не запускать оборудование, обеспечивают надежный уход за ним. Эта работа

ТРУДНО

ведется под строгим контролем руководителей и производства, и цехов, и сменного инженерно-технического персонала.

Правда, и у нас есть свои трудности. Одна из них — кадровая проблема. В первом коксовом цехе немало ручного труда, поэтому коллективу уделяется особое внимание руководством коксохима. Широко практикуем совмещение профессий и оплату за это совмещение.

Некоторые сменные инженерно-технические работники производства применяют иногда такую форму борьбы с прогулами. Если на работу поступает «ненадежный», то есть склонный к прогулам человек, он сразу же пишет заявление об уходе по собственному желанию. Дата не указывается. Заявление хранится у руководителя цеха. Единственное нарушение трудовой дисциплины — достаточно поставить число и распрощаться с прогульщиком. Знаю, что это весьма спорная форма воздействия на нарушителей. Но во многих случаях она оказывается эффективной. Это не значит, конечно, что мы одобряем именно такие методы воспитания. Да и можно ли считать это воспитанием? Надо активнее искать другие формы работы.

Одной из них можно считать совершенствование социалистического соревнования коксохимиков. Уже второй год действует договорная система соревнования. В соответствии с ней победитель — цех определяется не по собственным показателям, какими бы высокими они у него ни были, а по тому, насколько успешно он позволил работать своему смежнику. Что касается победителей — бригад цеха, а также пред-