

В красном уголке мартеновского цеха № 1 художник аккуратно вырисовывает цифры показателей на доске. Синие цифры — минусы, красные — плюсы. Неприглядная вырисовывается картина. Только против двадцати восьмой мартеновской печи — одной единственной — на 19 июля стоит красное число 238 тонн, остальные графы — синие. Остальные — долг.

— А почему же это двадцать восьмая печь не выбилась из колеи? — спрашиваю у секретаря партийного бюро цеха т. Слонина, — что там, люди какие-нибудь особенные?

— Да нет как-будто бы. Как все... Впрочем... — вспоминает секретарь — сталевары Лаптев и Котий — профгруппы в своих бригадах, Никитенко — партгруппорг, один Мустафин только... Вот ведь почему они так устойчиво работают, — оживился т. Слонин.

Да, именно «вот ведь почему» они лучшие в июле, «вот ведь почему» они досрочно завершили план первого полугодия.

Что они, опытные всех в цехе? Нет. Достаточно сталеваров, которые имеют гораздо больше рабочего стажа и умения.

Что у них, печь лучше? Нет. Она и расположена-то в неудобном месте, около заезда в цех.

Значит, дело в сознательности, во внимательности, в ответственности за свой труд сталеваров т. Лаптева, Котий, Мустафина и Никитенко.

На чьих плечах лежит забота о повышении сознательности, внимательности, ответственности сталеваров, не выполняющих государственный план? На плечах партийной организации цеха в первую очередь. Что же делается коммунистами цеха в этом направлении?

## В первом мартеновском

# Весла в лодке

## К чему приводит спад партийной работы

— В феврале, марте у нас в цехе было тяжелое положение, — рассказывает т. Слонин, — собрания партгрупп тогда в бригадах проходили еженедельно. Еженедельно анализировали свою работу, обсуждали недостатки, хвалили лучших. Ну а потом... — он пожал плечами, — а потом...

Ну и опустили руки. Все хорошо, весла в лодку — можно плыть по течению. Партгруппы собирались редко, работу свою не анализировали, настоящего контроля почти не было. И в результате в июле «приплыли» к долгу.

— Теперь, — говорит т. Слонин, — мы опять приняли решение еженедельно проводить партгруппы.

Кстати, решили, но пока еще этого регулярно не делается. А ведь большая сила — собрание коммунистов бригады. Вот, например, состоялось собрание партгруппы четвертой бригады 14 июля (партгруппорг т. Савинов). Коммунисты побеседовали с молодым мастером Владимиром Быстрым. У него еще недостаточно опыта, на печах его блока нередко выпускают плавки не по заказу, увлекается доводкой на одной из печей, в то время как

на завалку соседнего агрегата не обращает внимания.

— Нет, он никаких аварий не сделал, — говорит начальник смены В. Равин, — просто побеседовали с ним в целях «профилактики».

И эта «профилактика» — наверняка можно сказать — во многом поможет молодому мастеру В. Быстрому. Почаще бы такие «профилактики» делать во всех бригадах.

— Мы сейчас занимаемся весом плавков, — говорит т. Слонин, — доску вывешиваем: у кого меньше вес, у кого — больше.

Да, доска висит, но хорошо бы на партгруппах в бригадах, не откладывая в долгий ящик, послушать об этом сталеваров. Пусть тот, у кого плавки полностью, расскажет, как он этого достиг. Ведь сотни тонн стали теряются из-за неполновесности плавков. Мало зарегистрировать факты на доске, нужно оперативно проанализировать их.

— У нас хорошо поставлено дело с наглядной агитацией, — сказал мне т. Слонин.

Да, много висит в пешеходной галерее всяких «молний», но беда в том, что некоторые из них устарели уже. «За шесть месяцев коллектив печи № 35 выдал

сверх плана 796 тонн стали. Привет передовикам производства!» — гласит один плакат. А на сегодня «передовики» эти должны государству около 3000 тонн стали, в то время, как успех сталеваров 28-го агрегата, единственных в цехе успешно выполняющих план, нигде не отмечен.

Ежедневная (как она именуется) стенная газета похвально работает в июне и даже мае, когда сегодня цех находится в глубоком прорыве с выполнением плана. На доске «Крокодила» висит... объявление о партийном собрании... Какая уж тут оперативность, какое уж тут «хорошо поставленное дело».

В начале нашей беседы с т. Слониним, он высказал ряд так называемых, «внешних» причин, от которых зависит стабильная производительность. Подается кислород неустойчиво, колеблется его концентрация — часто бывает

ниже допустимой. В мае партийное собрание цеха решило провести балансовые плавки для установления угара железа при работе с кислородом. Было указано т. Филатова сотрудником лаборатории провести такие плавки. Но пока: «а воз и ныне там». Надо надеяться, что работники лаборатории в ближайшее время сделают все от них зависящее.

Но главные причины, конечно, внутренние. Весь успех в работе зависит от рабочих рук, внимательности, умения и желания коллектива. Организация работы, контроль, оперативные и действенные меры — дело рук коммунистов. Только приложив максимум усилий, соединив усилия каждого сталевара, разливщика, крановщика в одно, может выйти из прорыва коллектив мартеновского цеха № 1.

Л. ЮРОВСКИЙ.

## ТОВАРИЩИ СТАЛЕПЛАВИЛЬЩИКИ! СОВЕРШЕНСТВУЯ ТЕХНОЛОГИЮ ПРОИЗВОДСТВА, ДОБИВАЙТЕСЬ МАКСИМАЛЬНОЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ АГРЕГАТОВ

# Мастер Гуков

Александр Гуков приехал в Магнитогорск десять лет назад. За плечами остались годы службы — впереди трудовая дорога. Комбинат ошеломил парня своими масштабами, понравился своей молодостью города.

— Найду ли я здесь свое рабочее место? — думал он, когда часами бродил по незнакомым еще улицам. Вообще-то Александр окончил техникум с геологоразведочным уклоном в Старом Осколе. — Есть профессия, можно работать в группе геологов где-нибудь на руднике. Но сердце парня полонило завод своим могучим ритмом труда. В конце концов он твердо решил: «Попробую на заводе».

Напрасно сомневался Александр. В отделе кадров уважают таких крепких, как он, которые стянули недавно с плеч солдатские гимнастерки. Таким на комбинат — зеленая улица. Знают люди: дисциплинирован, аккуратен, стесковался по работе, — одним словом, солдат.

Первую свою рабочую смену начал Александр электрослесарем четвертого разряда в цехе КИИ и автоматики. Выбрал он эту профессию потому, что еще в

армии получил специальное обучение в этой области. Шло время. Увлеченно работал Александр и однако чувствовал — топчется на месте. Новая аппаратура, совершенная техника требовали технических знаний. И слесарь Гуков пошел учиться на курсы мастеров.

Упорно стремился он познавать новое, перенимал у старших своих товарищей опыт, мастерство. Коллектив уважал его за это.

В 1961 году ему было оказано большое доверие: Александр Гуков назначается мастером на участок прокатных цехов. Надо сказать, участок этот был не из лучших: устаревшая аппаратура не позволяла автоматизировать технологические процессы, требовалась перестройка работы. Молодой мастер горячо взялся за дело. Реконструкция автоматических устройств значительно улучшила технологические процессы нагрева металла.

Александр Гуков — хороший организатор, умелый производственник. Коллектив уважает его, верит ему. А это самое главное для человека высокой должности — мастера производства.

Ф. ОБОРИН.

## Зовут дороги дальние



Теплое и солнечное утро выдалось в воскресенье 18 июля в День металлурга. Уже с 7 часов по праздничному настроению люди семьями и в одиночку направлялись к зданию горнометаллургического института. Отсюда начали свой путь за город на празднование тысячи металлургов.

НА СНИМКЕ: посадка на автомашины.

## НА ЗАВОДАХ СТРАНЫ

# Бесслитковая металлургия

МИКСЕР И ВАЛКИ — вот и все оборудование, нужное для того, чтобы получить алюминиевую ленту бесконечной длины.

Единственным связывающим звеном между ними является желоб, служащий для транспортировки металла из миксера в зев валков.

А ведь на многих заводах цветной металлургии миксер и валки разделены громадными пролетами цеха. Между миксером или печью, где происходит расплавление металла, и валками находится большое количество всевозможного металлургического оборудования, ряд промежуточных операций.

В результате упорной и кропотливой работы коллектива Ленинградского завода по обработке цветных металлов возникла

новая технология получения алюминиевой ленты бесслитковым методом. Изготовленная на заводе установка состоит из миксера емкостью семь тонн, валков-кристаллизаторов диаметром 480 миллиметров с шириной полотна 1.200 миллиметров и намоточного устройства ленты.

Внедрение в производство нового метода получения ленты позволило сократить пять технологических операций, а это повлекло за собой сокращение производственной площади, обслуживающего персонала и материальных затрат.

На новой установке завод производит хорошего качества алюминиевую ленту толщиной в десять миллиметров. За один час работы установка «ткет» ленту длиной 55 метров.

Лучшим подкреплением технико-экономических преимуществ нового метода является экономия, полученная заводом — 100.000 рублей в год.

«Экономическая газета».

Коммунистическая партия постоянно заботится о воспитании кадров в духе высокой идейности, о выработке у каждого работника таких качеств, как принципиальность, деловитость, дисциплированность, умение преодолевать трудности. При этом особенно важно прививать работникам всех степеней чувство высокой личной ответственности перед партией и народом за порученное дело. Среди требований, предъявляемых к кадрам, одним из самых важных было и остается требование единства слова и дела.

Единство слова и дела — отличительная черта человека, умеющего каждый шаг своей практической деятельности связывать с претворением в жизнь коммунистических идеалов. Целеустремленность, инициативность, настойчивость, не формальный, а творческий подход к решению задач, выдвигаемых жизнью, — вот что характеризует работника, у которого слово не расходится с делом, который, взявшись за дело, непременно доведет его до конца.

Обеспечить единство слова и дела — значит видеть свою главную обязанность в организаторской работе по выполнению принятого решения, по мобилизации внутренних резервов, по устранению обнаруженных недостатков. К сожалению, на практике нередко приходится сталкиваться с фактами, когда большую часть энергии и сил работники тратят на выработку всякого рода мероприятий, проведение совещаний и

заседаний и меньше всего занимаются непосредственно организаторской деятельностью, претворением в жизнь того, что намечено, принято, одобрено.

После того, как принято решение, главное заключается в том, чтобы обеспечить его исполнение, умело расставить людей, занять исполнителей нередко встречающейся трудностью. Никакое решение, как бы тщательно оно ни готовилось, не в состоянии предусмотреть всех возможностей коллективов и отдельных исполнителей, местных условий, меняющейся обстановки. Вот почему в ходе выполнения того или иного решения нужно проявлять больше инициативы, личного почина, полнее использовать все резервы и возможности.

Такой творческий подход к делу не всегда обеспечивается. Есть работники, которые, встретившись при организации исполнения с трудностями, не стремятся преодолеть их, а используют их в качестве оправдания своей бездеятельности, срыва задания.

Совнархоз СССР в свое время принял решение, по которому предприятия производственного Комитета по энергетике и электрификации должны были поставить дома-общежития для передвижных механизированных колонн Министерства строительства

# Единство

РСФСР, ведущих работы в сельской местности. Первый заместитель председателя Комитета по энергетике и электрификации тов. Финюгенов вместо того, чтобы найти наиболее приемлемые пути исполнения этого решения, посмотрел, какими резервами располагают предприятия, стал настойчиво доказывать нереальность полученного задания. Но проверка показала, что мощности заводов, выпускающих дома-общежития, полностью не используются, что мер по увеличению производства домов принято не было. Прошло более чем полгода с момента решения Совнархоза СССР, а задание по поставке домов-общежитий так и не выполнено. Тут уж мы имеем дело не только с отсутствием творческого подхода к исполнению, но и с прямой недисциплинированностью.

Нельзя обеспечить единство слова и дела без знаний, без учебы. Знания нужны для грамотного руководства, для умелой организации масс. Руководитель обязан в каждый данный момент ясно представлять, как идет работа по выполнению того или иного решения, какие результаты достигнуты на том или ином этапе, где и по какой причине возникло отставание, что нужно сделать для преодоления этого отставания. Работник, плохо представляющий дело, которым ему

**Магнитогорский МЕТАЛЛ**

Стр. 2. 23 июля 1965 года