

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного
Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 91 (6830)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

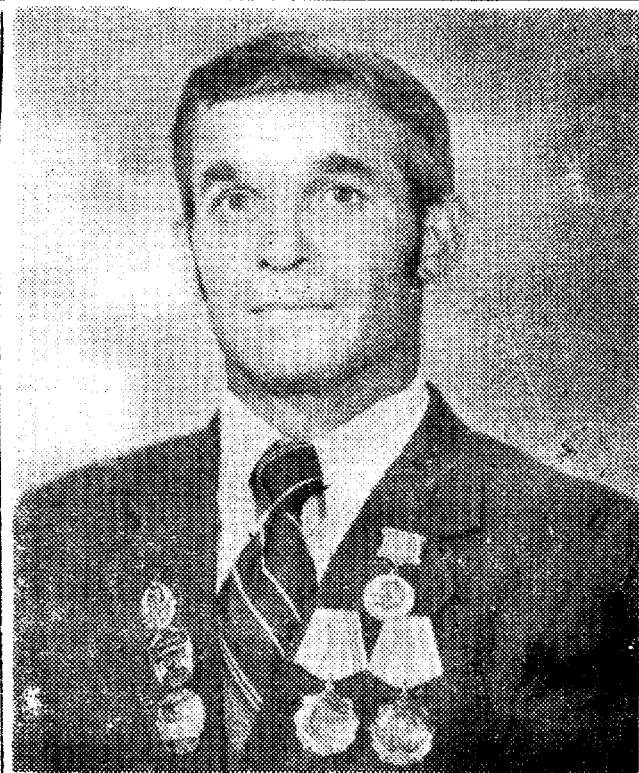
ВТОРНИК, 3 августа 1982 года
Цена 2 коп.

Победила сплоченность

Молодежная бригада мастера В. П. Мансурова из первого цеха ремонта металлургического оборудования завершила выполнение очередного сменного задания, когда пришла тревожная весть — в цехе подготовки составов аварийно вышел из строя мостовой кран № 14.

Не раздумывая, ребята решили остаться на вторую смену. Во главе с бригадиром И. Х. Яруллинским молодые рабочие Я. Ишбулатов, В. Крюков, А. Аношкин и другие выполняли работу по усилению верхнего пояса моста этого крана. К утру 30 июля ремонт был закончен, кран сдан в эксплуатацию.

В. ГОРБУНОВ,
зам. секретаря комсомольской организации ЦРМО № 1.



На правом фланге пятилетки

Владимир Матвеевич Ковальчук, которого вы видите на этом снимке, уже немало лет трудится старшим горновым на доменной печи № 2. Кавалер двух орденов трудовой Славы, ударник коммунистического труда В. М. Ковальчук показывает образец самоотверженной работы, которую он и как член партийного бюро цеха.

Фото Т. Усик.

ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

Грузы сверх плана

В течение месяца коллектив цеха горного транспорта наращивал производство. Задание месяца выполнено на 102,5 процента, перевезены дополнительно к плану тысячи тонн грузов.

Лучших успехов в социалистическом соревновании в честь 60-летия образования СССР и 50-летия создания железнодорожного транспорта на комбинате добилась коллектив бригады № 1 под руководством и. о. начальника смены А. С. Власова. Передовики производства машинисты электровозов В. Г. Демехов и Г. Ф. Ноздрин поощрены благодарностями за ударный труд в честь Всесоюзного дня железнодорожника.

Р. КОРОБОВЦЕВА,
начальник БОТИЗ цеха
горного транспорта.

Очередная победа

Несмотря на производственные трудности, коллектив листопроекатного цеха № 5 к концу месяца успешно справился с государственным планом, принятыми обязательствами в честь 60-летия образования СССР.

Лучших успехов в соревновании добились коллектив: 4-клеточного стана бригады № 4 имени 50-летия ММК, которой руководит кавалер ордена Знак Почета П. А. Старков. На сверхплановом счету коллектива 2296 тонн металлопроката. Немного отстает от лидера бригада № 1 кавалера

ордена Трудового Красного Знамени А. Ф. Дошечкина. Сверхплановый счет коллектива составил 2176 тонн.

На дроссировочном стане 2500 отличилась бригада № 3 старшего вальцовщика А. Г. Березина. Сверхплановый счет коллектива составил 1355 тонн продукции. Хорошо работала бригада № 4 мастера П. А. Карасева. По-ударному трудились старший загрузчик С. И. Сергачев, термист П. С. Коробов.

Н. УРЦЕВ,
секретарь партийного
бюро ЛПЦ № 5.

На субботнике

Приближается пуск в эксплуатацию цеха углеродистой ленты. Сегодня здесь ведутся последние работы. Существенную помощь строителям на этом объекте оказывают комсомольцы и молодежь комбината.

Комитет комсомола комбината разработал график проведения субботников в цехе углеродистой ленты. Первыми на субботник вышли молодые прокатчики, а 28 июля здесь трудились представители управления главного механика. Неплохо поработали на субботнике Константин Ромашов (механический цех), Владимир Небиков (ЦРМО № 2), Александр Шапарь (цех изложниц) и многие другие.

С энтузиазмом трудились ребята, ведь каждый из них прекрасно понимает, что сегодня на объекте как никогда нужна помощь. Молодые механики выполнили всю работу вовремя и с отличным качеством.

Это не последняя помощь прокатчикам. Молодежь УГМ выйдет на субботник еще 10 и 23 августа.

Ю. КУЗНЕЦОВ,
и. о. секретаря комитета комсомола цехов УГМ.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР — РУКОВОДСТВО К ДЕЙСТВИЮ

Включившись в соревнование за досрочное выполнение заданий второго года одиннадцатой пятилетки, коллектив комбината добился определенных успехов. За первое полугодие перевыполнен план по производству чугуна, стали, проката, железной руды, агломерата, эмалированной и оцинкованной посуды и мебели. Реализовано сверх плана продукции на 2,27 млн. рублей и получено при этом сверхплановой прибыли свыше 150 тыс. рублей.

Однако недовыполнен план по производству кокса. Коллективы мартеновских цехов № 2 и 3, проволочно-штрипсового и сортопроекатного цехов также не справились с планом полугодия. Заказы на поставку продукции потребителям выполнены лишь по чугуну, а по прокату и коксу имеется значительная задолженность. В первом полугодии освоено производство 11 новых прогрессивных профилей проката. Произведено в поле минусовых и суженных допусков 3,5 млн. тонн проката. За счет расширения производства прогрессивных и экономичных видов проката получена значительная экономия металла в народном хозяйстве. Сэкономлено 7,5 тыс. тонн условного топлива и 42 млн. кВт·ч электроэнергии.

Выпуск продукции с государственным знаком качества доведен до 20 процентов. По сравнению с первым полугодием прошлого года увеличен выпуск мебели и оцинкованной посуды.

За счет механизации ручных работ, автоматизации производственных процессов, совершенствования организации труда, внедрения новой техники и научной организации труда высвобождено для использования на

Как уже сообщалось, 29 июля состоялась конференция трудящихся комбината по обсуждению итогов выполнения коллективного договора в первом полугодии 1982 года. В работе конференции приняли участие инструктор ВЦСПС В. П. Иванов, зав. отделом ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности М. В. Смирнов, секретарь обкома профсоюза рабочих металлургической промышленности В. Г. Агарков, партийные и советские руководители города и Левобережного района.

Отчет о работе конференции читайте в этом номере.

ЗАДАЧИ СЛОЖНЫЕ, НО РЕАЛЬНЫЕ

(Из доклада директора комбината Л. В. РАДЮКЕВИЧА)

других участках 683 человека.

Выполнено задание по снижению себестоимости продукции. Этот результат был бы более значительным, если бы удалось снизить брак. Однако потери от брака в сравнении с первым полугодием 1981 года увеличились, особенно в мартеновских цехах, в ЛПЦ № 3, в обжимном № 2, в ЛПЦ № 6 и др. Если снижены простои мартеновских печей, то простои доменных печей и прокатных станов возросли.

План по производительности труда выполнен на 100,5 процента, хотя в сравнении с первым полугодием 1981 года она была ниже. Особенно неблагоприятно с выполнением задания по росту производительности труда в ЛПЦ № 3, в обжимном цехе № 2, в мартеновском цехе № 1, в проволочно-штрипсовом цехе, в сортопроекатном цехе, в мартеновском цехе № 2. Причем в сортопроекатном цехе при снижении производительности труда на 1,9 процента заработная плата выросла на 3 процента.

Снижение производительности труда по комбинату произошло в результате того, что производство валовой продукции снизилось на 0,3 процента, а численность

персонала увеличилась на 0,75 процента. По этим же причинам снижена производительность труда в ЛПЦ № 3, в проволочно-штрипсовом цехе, в сортопроекатном цехе, в обжимном цехе № 2 и в мартеновских цехах № 2 и 3.

Коллективным договором предусматривается выполнение в 1982 году 38 организационно-технических мероприятий и мероприятий новой техники. За полугодие выполнено 20 мероприятий, в том числе на участке привозных руд заменен вагонно-опрокидыватель; построена компрессорная станция для доменных печей первого блока; в мартеновском цехе № 1 внедрена технология выпечки обработки жидкой стали аргоном с использованием переносных установок; в огнеупорном производстве освоена работа садовой машины для ковшевого кирпича; в ЛПЦ № 1 на двух нагревательных печах заменена кирпичная кладка на кладку из блоков. По остальным мероприятиям работы будут выполнены в установленные сроки.

Обязательства по разработке и внедрению планов НОТ выполняются. В первом полугодии внедрено, как и предусматривалось, 6 пла-

нов НОТ с экономической эффективностью 155 тыс. рублей и высвобождением 25 человек. Эффективность внедренных мероприятий составила 184 тыс. рублей, высвобождено на другие работы 27 человек. По остальным планам НОТ, срок выполнения которых предусмотрен во втором полугодии, работы ведутся.

Обязательства по изучению и распространению передовых методов труда выполняются. Проведено 68 школ передового опыта, в которых обучено 1847 человек.

Организовано и проведено в цехах комбината 103 дня новатора, в результате которых разработано 147 мероприятий. Внедрено 69 мероприятий с экономическим эффектом более 10 тыс. рублей.

Для изучения передового опыта других предприятий было командировано 143 работника комбината. От внедрения мероприятий, заимствованных из источников научно-технической информации и в результате командировок, получен экономический эффект 3,6 млн. рублей.

Оплата труда, установление разрядов, окладов производились в соответствии с действующим законодатель-

ством. В отчетном полугодии продолжалось совершенствование положений об оплате труда и норм выработки. Выполнение норм выработки у промышленно-производственных рабочих составило 112,6 процента. Совершенствовались положения о премировании рабочих и ИТР из фонда материального поощрения. На многих участках пересматривались шкалы премирования, неэффективные положения отменялись, на некоторых участках вводились новые. Так, пересмотрены положения о премировании за увеличение среднесменного производства на слябине, на блюминге № 3 и на стане 2500 горячей прокатки. Пересмотрены шкалы премирования за прокатку металла по минусовым допускам на трех станах сортопроекатного цеха и для рабочих ЛПЦ № 5. Во II квартале введены положения о дополнительном премировании работников доменного цеха, рабочих миксерных отделений мартеновских цехов и железнодорожного транспорта за достижение нормативного количества выпусков чугуна на доменных печах и времени слива чугуна в миксеры. Введение этих положений позволило увеличить количество выпусков чугуна в

сутки, так как у работников этих цехов появилась общая, коллективная заинтересованность в соблюдении графика выпусков чугуна. Внедрено распределение заработной платы по КТУ (коэффициент трудового участия) в 128 бригадах (при обязательстве за год — в 100 бригадах). Внедрено 7 планов НОТ по совершенствованию бригадных форм организации и оплаты труда. Всего на 1 июля в цехах организовано 2279 бригад с охватом 26300 человек, что составляет 65 процентов численности промпersonала.

Средняя заработная плата промышленно-производственного персонала возросла на 0,2 процента против соответствующего периода прошлого года.

Обязательства по подготовке и повышению квалификации кадров выполняются. Подготовлено новых рабочих 828 человек, повышена квалификация более 11 тыс. рабочих и ИТР. Обучено в системе экономического образования 4188 человек, вторым и смежным профессиям — 2111 человек, 252 инженерно-технических работника обучены методике коммунистического воспитания. Подготовлено без отрыва от работы 79 инженеров и 95 техников. В вечерних и заочных учебных заведениях обучается 3100 работников, в том числе в институтах — 800, в техникумах — 500, в вечерних и заочных средних школах рабочей молодежи — 1800.

Трудовая дисциплина на комбинате остается неудовлетворительной. В отчетном полугодии в сравнении с соответствующим периодом прошлого года увеличилось количество прогулов, опозданий в медпункт. Особенно неудовлетвори-

(Окончание на 2-й стр.)