

ДОСТИЖЕНИЯ

За содержательное лето

Детский оздоровительно-образовательный комплекс ОАО «ММК» награжден знаком качества «Лучшее – детям». Высокой награды он удостоен за программы организации детского досуга и отдыха, по которым работают педагоги.



В ДООК входят три лагеря: «Горное ущелье», «Уральские зори» и «Скиф». За лето в них отдохнули больше шести тысяч ребят. Индивидуальность оздоровительно-развивающего комплекса, в первую очередь, в том, что он один из немногих в стране, где сохранилась длительность смены 21 день. Большинство загородных лагерей перешли на 14- и 18-дневные смены.

Комплекс даёт возможность отдыха по разным направлениям, – рассказала заместитель директора по маркетингу ДООК Елена Пономарёва. – В «Горном ущелье» все четыре заезда были тематические: спортивный, лидерский, творческий – с фестивалем «Танец маленьких утят» и международный, в рамках которого прошёл фестиваль «Дадим шар земной детям». На базе конно-спортивного клуба «Стригунок» в «Горном ущелье» прошло шесть смен «подкованных» каникул. В «Уральских зорях» также каждая смена имела свою тематику: патриотическая, с одарёнными детьми – «Золотой запас Урала», творческая и посвящённая Году культуры. Всегда привлекаем лучшие педагогические кадры, в том числе из других городов России. Проводим школу вожацкого мастерства. Иностранные волонтеры помогают работать с детьми в лингвистической школе.

Награждение знаком качества детского оздоровительно-образовательного комплекса ОАО «ММК» состоялось в Общественной палате Российской Федерации, в рамках слушаний «Общественный мониторинг реализации на местах указа президента РФ «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012–2017 годы». По итогам экспертизы и заключения общественного совета программы на право обладать знаком качества «Лучшее – детям» в 2014 году были номинированы 108 видов продукции и услуг предприятий из 28 регионов России и Республики Беларусь.

КОНКУРС

Медсанчасть среди лучших

Центральная медико-санитарная часть заняла второе место на областном конкурсе «Лучшая организация работ по условиям и охране труда в организациях Челябинской области».

Конкурс был организован в соответствии с постановлением губернатора Челябинской области Бориса Дуровского в целях повышения эффективности профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на предприятиях и в организациях, стимулирования работодателей для создания безопасных условий труда работников.

Жюри конкурса высоко оценило уровень организации работ по условиям и охране труда в центральной медико-санитарной части, учитывая, в том числе, проведение аттестации рабочих мест, финансирование охраны труда.

РЕЙТИНГ

«Абзаково» – в лидерах

Горнолыжные курорты Челябинской области вошли в рейтинг популярных в России и СНГ.



Согласно данным портала для путешественников Travel.ru, горнолыжный курорт «Абзаково» уступает по популярности только «Домбай» на Северном Кавказе и «Розе Хутор» в Сочи.

При составлении рейтинга наиболее популярными курортами в Челябинской области признаны «Абзаково», «Завьялиха» и «Роза Хутор». Бюджет на человека в день на курорте, трассы которого обкатывал Президент России Владимир Путин, три тысячи 110 рублей. Ещё один южноуральский курорт – «Завьялиха» в Трёхгорном – занял седьмую строчку из 15. Бюджет на человека в «Завьялихе» составляет три тысячи 350 рублей в день.

Интерес туристов к российским и, в частности, южноуральским горнолыжным курортам значительно вырос. Так, на новогодние каникулы мест в отелях и пансионатах на «Розе Хутор» нет. Желания настолько много, что руководство курорта приняло решение увеличить стоимость скипасса, – прокомментировала Людмила Мосина, президент Челябинской ассоциации туристических организаций. – Причём сейчас горнолыжники выезжают в Сочи не только покататься на лыжах, но ещё и чтобы познакомиться с олимпийской инфраструктурой и спортивными объектами. Что касается процентного распределения по курортам, то оно из года в год неизменно: туристы-горнолыжники очень опытные и, как правило, не изменяют себе, выбирая один и тот же курорт. Что касается южноуральских горнолыжных центров, то они традиционно пользуются популярностью как у жителей Челябинской области, так и у любителей активного отдыха из соседних регионов.

Ранее исполнительный директор ЧАТО Виталий Кондратьев отметил, что спрос на туры на горнолыжные курорты Италии и Австралии сейчас действительно низкий и в сложившейся ситуации многие туристы предпочитают не рисковать и осваивать горнолыжные склоны России.

В любом почтовом отделении с любого месяца. Почтовый индекс 54661

ПОДПИСКА-2015

1 месяц	162 руб.
6 месяцев	970 руб.
Годовая	1989 руб.

Подписка для юридических лиц: ул. Труда, 27, тел. (3519) 49-59-70

ВЕХИ | Центральной лаборатории ММК исполнилось 85 лет

От испытаний до разработки новых технологий



ФОТО: АНДРЕЙ СЕРГЕВ

Продолжение. Начало на стр. 1.

Наряду с повышением квалификации персонала постоянно совершенствуется техническая база лабораторий, которые оснащены аналитическим, исследовательским и испытательным оборудованием лучших фирм мира.

Так, лаборатория в горно-обогатительном производстве лишь исторически считается самой «возрастной» – на деле это современное подразделение, оснащённое новейшим оборудованием. И такая уникальная техника – на вооружении специалистов по всей технологической цепочке, на всех этапах производства металлопродукции. К примеру, лабораторное аналитическое оборудование позволяет определять содержание тысячных долей химических элементов в различных материалах. А мощный копер в сто тысяч джоулей в лаборатории стана «5000» способен испытывать образцы проката в полной толщине до 50 миллиметров – такого мощного оборудования до сих пор вообще не было в России. Кроме того, продукцию толстолистового

стана проверяют и с помощью ультразвуковых методов.

Самый молодой лабораторный участок, расположенный в листопркатном цехе № 11, оснащён самым передовым оборудованием. Начиная с того, что образцы для испытаний здесь готовят уже не с помощью привычных когда-то металлорежущих станков, а высекают штампами, что повышает качество исследований и снижает трудозатраты. Здесь же установлены современные прессы для измерения механических свойств листа, новые испытательные машины, приборы для измерения шероховатости поверхности листа, микроскопы последнего поколения для изучения микроструктуры металла.

К 85-летию ЦЛК под эгидой профкома выпущены памятные значки, подготовлена фотовыставка с историческими и современными снимками, обновлены стенды музея, прошли встречи ветеранов, спортивный праздник для работников. На этой неделе состоялось торжественное сменно-встречное собрание коллектива научно-технического центра, на котором работников наградили Почётными грамотами и благодарственными письмами первичной профсоюзной организации Группы ОАО «ММК».

Фоторепортаж смотрите на сайте magmetall.ru

ИТОГИ ГОДА | Социальное партнёрство – приоритетная линия профсоюзов



Александр Дерунов

МАРГАРИТА КУРБАНГАЛЕЕВА

Сплочённость и взаимовыручка во все времена считались показателем стабильности трудовых коллективов и залогом хороших производственных достижений.

Большая роль в развитии партнёрства, укреплении социального микроклимата на предприятиях принадлежит профсоюзам, сила которых – в единстве и солидарности. Каким был уходящий год для самой многочисленной в горно-металлургической отрасли общественной организации главного предприятия Магнитки? Об этом корреспонденту «ММ» рассказал председатель первичной профсоюзной организации Группы ОАО «ММК» Александр ДЕРУНОВ.

– Александр Иванович, каждого работника среди важнейших социальных аспектов прежде всего волнует уровень его дохода. Именно достойный заработок трудящихся в отрасли – приоритетная задача для горно-металлургического профсоюза России и его первичек в регионах. Насколько успешны результаты работы в этом направлении?

– Одно из главных достижений ГМПР – принятие отраслевого тарифного соглашения, задающего вектор формирования достойной оплаты труда работников. В рамках социального партнёрства пакет гарантий обеспечивает коллективные договоры, заключаемые на каждом конкретном предприятии. И тут многое зависит от того, найдут ли взаимопонимание работодатель и профсоюз. В Группе ОАО «ММК», на основной площадке комбината и в его дочерних компаниях, существует единая социальная политика, поэтому колдоговор ОАО «ММК» на 2014–2016 годы служит примером для остальных. Это главный документ предприятия, он подписан генеральным директором и председателем профсоюзной организации и предусматривает, в частности,

Вектор стабильности

ежегодную индексацию тарифных ставок и окладов работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в Челябинской области. В нынешнем году такая индексация прошла, и средняя зарплата по ММК на сегодня по-прежнему остаётся одной из самых высоких в отрасли.

– За последние десятилетия профсоюз в России укрепил позиции. Какие из его функций вы считаете наиболее важными?

– Контрольные. В поле зрения нашего профактива, прежде всего, исполнение Трудового кодекса, федеральных законов, касающихся условий труда, реализация коллективных договоров, предусматривающих пакет соцгарантий – от охраны и оплаты труда до оздоровления, поддержки молодёжи и ветеранов. Отрадно говорить, что в Магнитке работодатели к социальному партнёрству относятся очень серьёзно и ответственно. Такой пример: на встречах руководства ОАО «ММК» по пятницам отдел охраны труда регулярно докладывает о том, как на предприятии выполняются запланированные программы. Работодатель и профсоюз одинаково заинтересованы в улучшении условий труда работников, повышении промышленной безопасности производства, поэтому параллельно работают в этом важнейшем вопросе.

– На ММК сохранились трудовые соревнования и поощрения лучших бригад, что часто удивляет, даже восхищает гостей с других предприятий. Эта традиция – тоже двустороннее решение администрации и профсоюза?

– Трудовые соревнования, прежде всего, востребовано в самих коллективах, поэтому традиция живёт и развивается. А мы всячески поддерживаем её. Работодатель ежемесячно выделяет миллион рублей на поощрение победителей. Комиссия подводит итоги и определяет наиболее эффективные цехи, молодёжные бригады, присваивает звания лучших мастеров и рабочих, учитывая производительность и выполнение заказов, улучшение качества продукции, снижение себестоимости – то, из чего складывается устойчивая стабильная работа предприятия, которая, в свою очередь, является залогом формирования всех дальнейших социальных гарантий. Успех предприятия, его социального развития зависит от добросовестной работы каждого.

– И от сплочённости коллектива, нацеленного на общий результат...

– Профсоюз сплочивает коллек-

тив – это первостепенная задача председателей и доверенных лиц в подразделениях. Что способствует сплочению? Здоровый социальный микроклимат, взаимовыручка при решении производственных задач, преемственность поколений с передачей опыта молодёжи. Возможность чувствовать свою значимую роль в коллективе помогают участие в конкурсах профессионального мастерства, совместный культурный и спортивный отдых, выступление командой в рабочих спартакиадах. Очень хочется, чтобы в трудовых коллективах всегда было взаимопонимание и не возникло кризиса недоверия. Поэтому всегда говорю работникам: не копите вопросы, решайте их сразу – с профорами, доверенными лицами, председателями структурного подразделения. Если что-то не удаётся решить в цехе, приходите к нам в профком – двери мои, специалистов, юриста всегда открыты.

– Рядовые работники в цехах отмечают, что профсоюз на ММК за последнее время реализовал много свежих востребованных идей. Как удаётся работать на опережение?

– Наше правило – чувствовать потребности людей и соответствовать времени, обновляя формы работы. Ежегодно формируется бюджет первичной профсоюзной организации, от которого выстраиваются направления – организационная работа, культурно-массовая, спортивная, предложения для которых черпаем из структурных подразделений, от рядовых членов профсоюза. Стараемся охватить все насущные вопросы. Например, разрабатывали процедуру оказания материальной помощи, создав социальную комиссию. В целом, на поддержку членов профсоюза, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, в бюджете на будущий год мы закладываем 22 миллиона рублей. Большое внимание традиционно уделим массовым мероприятиям. Даже в непростые времена мы развивали новые формы работы, давая возможность людям не в ущерб семейному бюджету посещать каток, ездить за город, участвовать вместе с супругами, с детьми в праздниках.

– И в уходящем году профсоюз провёл очень много интересных массовых мероприятий для работников и их семей. Давайте подытожим хотя бы некоторые...

– Ко дню рождения комбината чествовали Героев Социалистического Труда, полных кавалеров ордена Трудовой Славы. В февра-

ле по традиции собирали воинвоинтернационалистов, а 8 Марта – женщин-работниц. Первой – большой праздник людей труда – шестой раз отметили грандиозным шествием с участием свыше шестидесяти тысяч человек. В День защиты детей охватили до семи тысяч ребятшек программами во Дворцах и культурных учреждениях профессионального мастерства, совместный культурный и спортивный отдых, выступление командой в рабочих спартакиадах. Очень хочется, чтобы в трудовых коллективах всегда было взаимопонимание и не возникло кризиса недоверия. Поэтому всегда говорю работникам: не копите вопросы, решайте их сразу – с профорами, доверенными лицами, председателями структурного подразделения. Если что-то не удаётся решить в цехе, приходите к нам в профком – двери мои, специалистов, юриста всегда открыты.

– Новогодние праздники на подходе. Профком традиционно порадует детей металлургов сладкими подарками?

– Ещё летом провели тендер по выбору поставщика новогодних подарков. В нём участвовали пятнадцать компаний со всей России, с разнообразием идей и предложений, что позволило выбрать лучшего из лучших по качеству конфет и оформлению подарков для детей работников Группы ММК. На днях из Саратова доставили в Магнитку около тридцати тысяч сладких подарков. Пункты их выдачи разместили не только во Дворцах культуры. Открыли ещё и резиденцию Деда Мороза на Комсомольской площади – по стилю избушка гармонирует с установленной там главной ёлкой комбината.

– Александр Иванович, что пожелаете работникам Группы ММК, их семьям в новом году?

– Верить, что предприятие будет работать стабильно, что труд металлургов всегда будет востребован и Магнитка останется на передовых позициях. Ну а самое главное: чтобы ходить каждый день на работу, нужно быть всегда здоровым. Поэтому, в первую очередь, всем желаю крепкого уральского здоровья! И – помнить, что здоровье во многом зависит от самого человека. Поэтому нужно обратить внимание на себя, свою семью, активно отдыхать, вместе с профсоюзом участвовать в общественной жизни бригады, цеха, предприятия. А мы всегда поддержим рядового члена профсоюза.

