

Постановление заводского партийного комитета о работе агитаторов завода и руководстве агитколлективами от 11 марта 1936 года

Заводской партийный комитет постановляет:

1. Руководителями цеховых агитколлективов должны быть парторганы цехов: на дожде, мартене и «Боксе» — секретари парткомов этих цехов.
2. Закрепить за каждым агитатором постоянную группу рабочих, установить ответственность агитатора за политическое настроение данной группы рабочих.
3. Обязать руководителей цеховых агитколлективов на другой день после двудневого совещания парторгов, совмещать агитаторов цеха по вопросам политзадачи на ближайшую декаду.
4. По мере необходимости совмещать при заводском партийном комитете руководителей агитколлективов, с целью подготовки очередных вопросов политзадачи, по организационным вопросам и для разъяснения вопросов агитации.
5. Считать целесообразным в крупных цехах создать уголки агитаторов, где иметь необходимый справочный материал: карты, газеты, журналы и т. д.
6. Проводить по мере необходимости общезаводские консультации для агитаторов как массовые, так

и индивидуальные в парткабинете заводского партийного комитета.

7. Предложить парторгам цехов по опыту литейного цеха использовать для проведения бесед среди рабочих обеденные перерывы (и механических мастерских, ремонтных бригадах всех цехов завода).

8. Поручить парторгам цехов выделить специальных беседчиков и закрепить их за бараками.

Поручить тов. Калагарцеву созвать совещание всех выделенных беседчиков в бараках.

9. Обязать тов. Ренника в помощь агитаторам своевременно давать в заводской газете «Магнитогорский металл» необходимый материал и списки рекомендуемой литературы по очередным вопросам агитации.

10. Заводской партийный комитет ставит перед парторганизациями задачу — охватывать политической агитацией всех рабочих данного цеха.

Поэтому особое внимание должно быть уделено парторганизациями в частности и остальным группам рабочих, с которыми необходимо поставить дифференцированную работу

БУЛАХОВ ВЫВЕЛ ИЗ СТРОЯ ПАРОВОЗ

В депо внутривзаводского транспорта комсомольский паровоз № 3138 был одним из лучших. Комсомольская бригада всегда держала его в чистом и исправном виде, показывая пример остальным паровозным бригадам.

16 марта машинист Булахов, следуя по перегону Кжовка—5-й Пост, неумело затормозил, в результате оборвалась тормозная тяга и выбиты крышки тормозных цилиндров. Паровоз вышел из строя, поворотное пятно легло на всю комсомольскую бригаду.

Такой случай у Булахова не единственный, на этом же паровозе он сделал выбитыми бандажи, порвал тормозную тягу и диск тормозного цилиндра.

Администрация депо вместо того, чтобы дать Булахову административное взыскание, перевела на другой комсомольский паровоз № 4510.

Комсомолец БУЛАХОВ.

Лучшие культурмейцы

В основном механическом цехе учатся 62 человека малограмотных и неграмотных.

Тов. Григорянц организовала среди малограмотных и неграмотных пять кружков с охватом в 54 человека (остальные 8 человек в отпуску и больные). С ними занимаются культурмейцы Гогина, Гавцова, Султановская, Утешова и Барабанова. Занятия они ведут образцово. Большое внимание учебе уделяют преподавательница цеха тов. Подкопаев.

За образцовую постановку учебы среди малограмотных и неграмотных начальником цеха тов. Подкопаевым премированы тт. Гогина и Гавцова.

АХМЕТЖАНОВ.

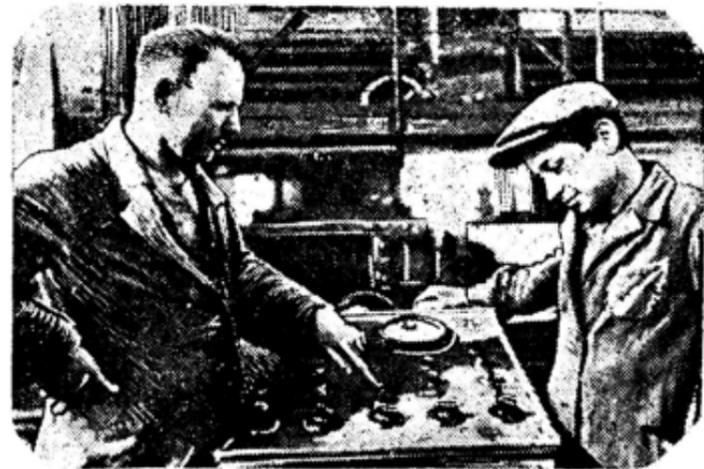


Стахановец цеха заготовок вырубщик тов. Сулейманов.

не поправилось законное требование Утробина, и единственным путем он уволил его, якобы, за отказ от работы. Цеховая РКК восстановила обратно Утробина на работу, но Бобров Утробина не восстановил.

Кандидат партии Кзымиков говорит:

— Я четыре месяца учусь на токаря и чувствую, что уже могу работать самостоятельно. Но Бобров почему-то меня до сих пор не ставит на самостоятельную работу. Он ни разу не спросил меня, могу ли я работать самостоятельно и что



Стахановец ОМЦ тов. Бушман рассказывает своему ученику, как надо включать станок

Грубые извращения в зарплате

С первого января 1936 года зарплата дежурных по станции и начальников станций построена по принципу выработки заданных норм, то есть, если станция перевыполнила план, то соответственно повышается зарплата, если же станция план не выполнила, то зарплата понижается.

Вновь введенная оплата труда является стимулом к выполнению и перевыполнению заданных норм. Но вся беда заключается в том, что зав. БОТ тов. Шейнман, начальник грузовой части Белоузов и старший нормировщик плановых Иванов делают неправильные расчеты, учет получается неверный, в результате происходит путаница и неверная выплата зарплат.

Станция Пост № 2 на январь месяц было задано переработать 8040 вагонов прямого и местного парка, доведя в среднем простой до 0,5 часа.

Работники станции Пост № 2, заранее зная план работы, обсудили его. В конце месяца подвели итоги, оказалось, что переработано 14811 вагонов, вместо 8640, средней простой вагона при норме 0,5 часа равен 0,2 часа. Таким образом, станция выполнила план на 177 процентов.

Стахановцы станции были уверены, что они получат зарплату с полагающимся начислением, но ока-

залось, что не только не произведено начисление, но наоборот из зарплат удержано 25 процентов.

В чем же причина? Почему работникам станции снизили основной оклад?

Причина оказалась следующая: кроме планового задания станция имела внеплановую и случайную работу по погрузке и выгрузке грузов. За месяц было погружено 66 вагонов и выгружено 23, простой на эти вагоны предусмотрен не был, но в среднем он выразился в 6 часов.

Когда грузовая часть стала производить подсчет выработки норм, то была учтена внеплановая работа станции, а плановую работу не учли, потому получилось, что простой вагона равен не 0,2 часа, а 3 часам.

Так поступили работники планового отдела не только с рабочими-стахановцами станции Пост № 2, но и со многими другими.

Мы считаем, что подобные факты не должны проходить безнаказанно. Требуем от товарища Метельского привлечения виновных к самой суровой ответственности.

Транспортник.

Там, где не руководят КОМСОМОЛОМ

Парторг газового цеха тов. Ринченев с трудом вспоминает, когда было последнее комсомольское собрание.

— Кажется в июле или в августе — точно не помню, но было при мне одно собрание комсомола, — говорит он.

В период переизбрания комсомольских руководящих органов были попытки собрать комсомольцев. Хотели провести переизбрание комсорга Лопова, который, как выржался парторганизатор Ринченев, уже подошел ему с одной и той же просьбой: «Освободите меня от руководства».

— Три раза собирали собрание, но никак не могли собрать, не являются (?) комсомольцами.

Итак, восемь месяцев не было ни одного собрания комсомольцев газового цеха. Ясно, что никакой работы и организация нет. Комсорг По-

пов не знает даже точно, сколько комсомольцев работает в цехе. По списку, который имеет комсорг, значится 15. На самом же деле комсомольцев гораздо больше.

Недавно пришли в цех фабзавучники, среди них есть немало комсомольцев, которые еще не стали на учет. Так, например, не стал на учет комсомолец Сусликов.

Одна из причин развала работы в комсомольской организации кроется в отсутствии какого бы то ни было руководства работой комсомола со стороны коммунистов и партийного организатора цеха.

Вопрос о работе комсомольской организации ни разу не обсуждался на собраниях коммунистов газового цеха.

Абсолютно непонятно, как завод комсомола восемь месяцев не знает, что делается в одной из больших организаций. **ВОРОБЬЕВ.**

Он знает лишь одно — выговор и выгнать!

После того, как заболел мастер механической мастерской близняга Андреев, временно стал замещать его Бобров.

О мастере Андрееве неоднократно писалось в нашей газете, как о лучшем стахановце, который хорошо организовал работу мехмастерской. Андреев чутко и заботливо относился к каждому рабочему, изучая его способности и умение работать. Рабочие ни разу не слышали от Андреева грубости.

С того момента, как старшим мастером механического цеха стал Бобров, рабочие никогда не слышат толкового разъяснения, кроме ругани и криков. Бобров выбрал такой метод руководства: вместо тщательного изучения рабо-

чего он с первых дней начал только приказы давать и администрировать.

Число приказов об увольнении и вынесении выговоров с каждым днем растет.

Рабочие из инструменталки говорят: «если к нам заходит Бобров, то мы вместо деловой помощи слышим от него только крики».

Утробина в цех пришел, не имея никакой квалификации. Сейчас он приобрел квалификацию токаря четвертого разряда и работает неплохо. Недавно Утробина ушел в очередной отпуск. По приходе из отпуска его начали гонять по всем станкам, тогда как он освоил один.

Утробина просил поставить его на старое место, тем более что такая возможность была. Боброву

работал, чего не требуется производству, а наоборот, идет в убыток и для рабочего и для цеха. Он также без всякого разрешения прибавляет рабочим время в наряде. Если нормировщик расцеливает работу сделать за 10 часов, то Бобров заявляет: «сделать быстро и хорошо, добавлю 5 часов».

Мы спросили нескольких рабочих мехмастерской обжимного цеха о Боброве, все они единодушно заявили: с Бобровым работать никак нельзя.

Ни разу в цехе не собиралось производственное совещание, не обсуждалась работа прошедших стахановских декад, рабочие не рассказывали о причинах, мешающих их нормальной работе.

Зарвавшегося администратору Боброву, который не мобилирует рабочих на стахановские методы работы, а своим хамским отношением к рабочим убивает их инициативу, — не место на руководящей работе в цехе!

САВЧЕНКО В.