

ЛУЧШИЕ ДРУЖИННИКИ

Сегодня во Дворце культуры метизно-металлургического завода состоится городское собрание активистов добровольных народных дружин и общественников. На него придут многие из тех, кто борется за улучшение общественного порядка в нашем городе.

Мы рассказываем о некоторых из них.



НА ЭТОМ СНИМКЕ — трое. Один из них коммунист Александр Иванович Гурков (справа). Работает он начальником сектора проектного отдела заводоуправления. Работает хорошо. Свой богатый опыт охотно передает молодежи. А по вечерам в любую погоду можно часто видеть его с красной повязкой на рукаве. Александр Иванович — один из активных дружинников. Это благодаря ему за последнее время особенно хорошо проходит дежурство в микрорайоне.

Газоэлектросварщик службы подвижного состава ЖДТ Владимир Григорьевич Полтавцев (слева). Этот человек вот уже два года является заместителем начальника штаба дружины 114-го квартала. Много добра сделал он людям за эти годы. Часто они приходили к Владимиру Григорьевичу, чтобы посоветоваться, попросить помощи. И он был всегда чуток, внимателен к любому посетителю. Заявления, поступающие в штаб, разбирались немедленно и тут же по ним штаб принимал соответствующие меры.

Недавно активный дружинник стал заниматься вопросами ГАИ. Со своей новой работой Владимир Григорьевич тоже справляется успешно. Он является одним из организаторов добровольного поста ГАИ. Дежурные этого поста ведут разъяснительную работу среди населения, задерживают нарушителей.

И еще одного активного дружинника видите вы на этом снимке. Это машинист теплового службы подвижного состава ЖДТ Иван Алексеевич Латун. Он борется за улучшение общественного порядка в том же 114-м квартале. По первому сигналу готов прийти на помощь.

И при этом он всегда в первом ряду. Много дебошей, драк, хулиганств приотставил Иван Алексеевич.

Особенно много внимания активный дружинник уделяет воспитанию молодежи. Часто можно видеть его за беседой с подростками, с их родителями. Об одном заботится Иван Алексеевич: наша смена должна быть достойной.



ЗНАКОМЬТЕСЬ: Петр Кириллович Пендюрин, мастер отдела технического контроля комбината. Он тоже возглавляет народную дружину. Много пришлось поработать Петру Кирилловичу, прежде чем дружина стала слаженной, боевой.

Срывов дежурств не бывает. Во время патрулирования дружинники всегда внимательны, всегда на чеку. Петр Кириллович с честью оправдывает звание командира, быстро принимая нужные решения. Так, недавно у ресторана «Волна» дружинники увидели драку. Петр Кириллович смело повел на хулиганов дружинников. Двое из них были задержаны и отправлены в отделение милиции.

Много добрых дел на счету народной дружины ОТК, возглавляемой П. К. Пендюриным.

НА ЭТОМ СНИМКЕ вы видите машиниста турбины ЦЭС коммуниста Бориса Антоновича Ильницкого. Свою основную работу он умело совмещает с общественной. Вот уже несколько лет Борис Антонович руководит дружиной. Ему удалось организовать на редкость крепкий коллектив дружинников. Дежурства проходят строго по графику.

Кроме того, Борис Антонович является у себя в микрорайоне председателем секции общественного порядка, очень много времени уделяет контролю за работой дружин других цехов.

А недавно у него добавилась еще одна важная общественная должность: коллективом ЦЭС и жителями микрорайона Борис Антонович Ильницкий избран народным заседателем городского народного суда.

Текст Ю. МИШИНА.
Фото Н. Нестеренко.

В честь 50-летия Великой Октябрьской социалистической революции и в целях дальнейшего повышения культуры производства, эстетического воспитания трудящихся, оздоровления и облегчения условий труда областной Совет профсоюзов и областной Совет научно-технических обществ проводит с 15 февраля по 1 октября 1967 года 4-й областной смотр-конкурс на лучшее предприятие по культуре производства и промышленной эстетике.

**Навстречу
50-летию
Советской
власти**

ПОЛОЖЕНИЕ О IV ОБЛАСТНОМ КОНКУРСЕ ПО КУЛЬТУРЕ ПРОИЗВОДСТВА И ПРОМЫШЛЕННОЙ ЭСТЕТИКЕ

I. ЗАДАЧА КОНКУРСА

Задачей конкурса является мобилизация коллективов предприятий на повышение культуры производства, обеспечивающей рост производительности труда, повышение качества продукции, создание безопасных условий труда и снижение производственного травматизма.

II. НАПРАВЛЕНИЕ РАБОТ ПО КОНКУРСУ

Выполнение планов внедрения новой техники, механизация и автоматизация производственных процессов, внедрение передовой технологии и комплексного внедрения научной организации труда в сфере управления и производственной деятельности.

Создание нормального естественного и искусственного освещения на рабочих местах.

Организация рабочих мест на научной основе.

Обеспечение работающих благоустроенными санитарно-бытовыми помещениями.

Организация рационального складского хозяйства и внутриводского транспорта.

Повышение архитектурно-художественных качеств промышленной среды.

Благоустройство и озеленение территорий предприятий, организация культурных мест отдыха для трудящихся.

III. УСЛОВИЯ КОНКУРСА

В конкурсе могут участвовать коллективы всех промышленных предприятий области, строек и предприятия строительной индустрии, транспорта и связи, кроме то-

го, литейные цехи всех предприятий.

Все участники конкурса распределяются по основным 4 отраслевым группам предприятий:

I группа — предприятия тяжелой промышленности (черная и цветная металлургия, энергетика, угольная, горнодобывающая, химическая и газовая промышленность).

II группа — предприятия всех отраслей машиностроения, приборостроения, металлообрабатывающие, ремонтные и железнодорожный транспорт.

III группа — строительные и строительно-монтажные организации, предприятия стройиндустрии, промстройматериалов и автомобильного транспорта.

IV группа — предприятия лесной и деревообрабатывающей промышленности, легкой, пищевой промышленности и другие отрасли производства.

Для поощрения победителей конкурса установить следующие премии:

Для коллективного премирования на приобретение культспортинвентаря:

Для I группы предприятий
Первая премия 2500 руб.
Вторая премия 1500 руб.
Третья премия 1000 руб.

Для II группы предприятий
Первая премия 2500 руб.
Вторая премия 1500 руб.
Третья премия 1000 руб.

Для III группы предприятий
Первая премия 2500 руб.
Вторая премия 1500 руб.
Третья премия 1000 руб.

Для IV группы предприятий

Первая премия 1500 руб.
Вторая премия 1000 руб.
Третья премия 500 руб.

По литейным цехам

Для индивидуального премирования

Первая премия 500 руб.
Вторая премия 300 руб.
Третья премия 200 руб.

Конкурсной комиссии при необходимости предоставляется право перераспределять количество премий в пределах общей суммы премий.

IV. ОРГАНИЗАЦИЯ КОНКУРСА И ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ

Организация и проведение конкурса возлагается на профсоюзные комитеты и руководителей предприятий.

Для проведения работы по конкурсу на предприятиях должны быть созданы комиссии.

Предприятия и организации, включающиеся в конкурс, подают письменные заявки в обкомы профсоюзов.

Отчеты по конкурсу предприятиями представляются в отраслевые комиссии при обкомах профсоюзов к 1 октября с. г.

Обкомы профсоюзов совместно с областными правлениями НТО создают отраслевые комиссии, которые до 5 октября с. г. определяют победителей конкурса по отраслям, и материалы представляют в оргкомитет к 10 октября с. г.

Окончательные итоги конкурса оргкомитетом подводятся к 20 октября 1967 года.

Оргкомитет.

Идет набор в учебные заведения

Рост производительности труда невозможен без повышения общеобразовательного и технического уровня трудящихся комбината.

Задача, которая стоит перед коллективом комбината, требует, чтобы среднееобразовательный уровень работников комбината был не менее 8 классов.

Какие же данные по всеобщему мы имеем на сегодняшний день? По плану 1966—67 учебного года в институте должно заниматься 1800 человек, в техникуме — 1100, в школах рабочей молодежи — 3200, в школах мастеров — 1300. В настоящее время в институте учится свыше 2 тысяч металлургов, в техникуме — 1041, в школах рабочей молодежи — около 2500, в школе мастеров — 1175.

Отсюда явствует, что с набором и обучением металлургов в институтах положение благополучное. Иная картина по набору и обучению металлургов в техникуме, в школах рабочей молодежи и в школах мастеров. Здесь явный недобор.

Особенно неохотно поступают металлурги на отделение производства стали индустриального техникума. Вместо 30 человек в группу обычно набирают не более 25, причем некоторые из тех кто занимается на этом отделении, работают не по специальности.

ПРОПАГАНДИРОВАТЬ,

Это не означает, конечно, что руководителям мартеновского цеха некого направлять на учебу по этой специальности. Молодежи в возрасте до 30 лет, работающей у печей и на разливе и имеющей образование 7—8 классов, здесь много. Тем не менее, руководители мартеновского цеха и цеха ремонта промышленных печей вместо 85 работников, которых они должны были направить на учебу на отделение производства стали, выдали путевки 22 работникам.

Такие же примерно результаты в обжимном, первом и втором листопрокатных, основном механическом, кузнечно-прессовом цехах, службе автоматизации, руководители которых не выполняют план всеобщего.

С большим трудом идет комплектование учащихся в школы рабочей молодежи, особенно в 6—7—8-е классы. Хотя резерв работников, нуждающихся в повышении общеобразовательного уровня, на комбинате есть, и немалый.

Почему же так низок темп набора в школы рабочей молодежи и в школы мастеров? Почему на протяжении нескольких лет наблюдается большой отсев металлургов из учебных заведений? В 1967 году он, например, составил 11 процентов от общего количества обучающихся в учебных заведениях.

Как выяснилось, большая доля отсева приходится на тех, кто работает в фасонно-чугунолитейном цехе, огнеупорном производстве, в цехе механизации, мебельном, газовом цехах. Очевидно, руководство и представители общественных организаций этих и других цехов недостаточно тщательно контролируют учебу студентов и учащихся вечерников. Мало обращают внимания на сигналы, поступающие из учебных заведений, крайне неактивно приобщают своих работников к учебе.

Не лишним будет высказать претензии и в адрес бюро комсомольских организаций этих цехов. В свое время было решено в каждом цехе комбината завести экраны успеваемости. Их отпечатывали типографским способом, школы, техникумы и институты периодически информируют руководство цехов о том, как учатся их люди, такие же сообщения своевременно рассылает и отдел кадров. Но во многих ли цехах вы увидите эту информацию? Искключение составляют лишь цех технологической диспетчеризации, железнодорожный транспорт горного управления, центральная заводская лаборатория автоматизации производства...