

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ ПОЛИТУЧЕБА ЭНЕРГЕТИКОВ

Партийная организация ЦЭС объединяет несколько десятков коммунистов, работающих на различных участках и имеющих разную подготовку в области марксистско-ленинской теории. Но все они охвачены соответствующими звеньями политучебы.

Более десяти человек учится в кружке по изучению истории партии под руководством т. Булгакова. Этот кружок имеет вполне благоприятные условия для работы, так как его занятия проходят по сменам. Но нельзя не отметить некоторые ошибки, которые имеют место в самой системе преподавания, применяемой т. Булгаковым. Так, он часто использует конспект для непосредственного чтения его кружковцам и, таким образом, подменяет живую речь пропагандиста монотонной чткой. Это, конечно, снижает качество учебы.

Примером правильной постановки изучения марксистско-ленинской теории может служить кружок по истории партии, которым руководит т. Киреев. Этот руководитель не является в своем кружке только лектором. Одновременно он проводит со своими кружковцами большую воспитательную работу. Партийная принципиальная требовательность этого руководителя заставляет каждого кружковца по-настоящему понять свои задачи. Прежде всего т. Киреев строго требует от каждого учащегося четкого выполнения всех заданий и непрерывного ведения конспектов. Разделяя каждое занятие на две части (изложение нового материала и семинар по пройденному), он стремится проверить знания каждого товарища. При этом он умело ставит вопросы перед слушателями, что способствует вовлечению всех присутствующих на занятии в активное обсуждение темы.

Поскольку большая часть учащихся в этом кружке коммунистов уже проходила курс истории партии в прошлом году, т. Киреев теперь, при вторичном про-

хождении курса частично привлекает к изучению первоисточники марксистско-ленинской теории, поручая наиболее подготовленным кружковцам делать доклады.

Воспитательная работа, которую проводит в своем кружке т. Киреев, уже дала свои результаты. Кандидат партии слесарь тепловой лаборатории т. Глухих сначала относился к занятиям несерьезно, нередко пропускал их, готовился к ним слабо или вовсе не готовился. После нескольких личных бесед с т. Киреевым и вызова на заседание партбюро т. Глухих понял, что такое поведение недопустимо и сейчас стал учиться значительно лучше.

Подобные меры помогли повысить дисциплину учебы и учащийся в этом кружке секретаря комсомольской организации т. Трошиной.

Несколько по-иному был решен вопрос о лаборантке т. Огурецкой. В прошлом году она также посещала кружок по изучению истории партии. Однако, имея общее образование в объеме восьмью классов, т. Огурецкая настолько небрежно относилась к занятиям, что после проверки знаний ее пришлось в этом году зачислить в политшколу. Это заставило т. Огурецкую серьезно задуматься и вскоре она обратилась к т. Кирееву с просьбой принять ее в кружок по изучению истории ВКП(б).

Партбюро и руководитель кружка т. Киреев, после беседы с Огурецкой разрешили ей посещать занятия кружка. Теперь т. Огурецкая аккуратно посещает занятия и успешно учится.

Для самостоятельного изучения истории партии у нас организована специальная консультация, которую ведут тт. Некрыгов и Демьяташев. Учеба коммунистов, самостоятельно изучающих теорию марксистско-ленинизма систематически проводится на еженедельных семинарах, которыми руководят эти консультанты.

М. ГОЛЛАНД, секретарь парторганизации ЦЭС.

По примеру коммунистов

План февраля коллектива цеха подготовки составов выполнен на 105,2 процента.

Немало работников цеха показали себя подлинными хозяевами своего слова, перевыполнили обязательства. На первом месте секретарь партийной организации электросварщик Пантелеймон Иванович Руденко. Он выполнил месячную норму на 225 процентов.

Коммунист-фронтник начальник смены Григорий Максимович Фоменко вместе с диспетчером Семеном Васильевичем Кусовым добились первенства в своей смене выполнением февральского задания по

оборудованию составов на 113 процентов и по тоннажу — на 108,4 процента.

Особо следует отметить работу молодого мастера производства по подготовке составов Павла Филипповича Федорова, работающего в смене т. Никитина. Это строгий последователь мастера Николая Росийского. Мастер Федоров правильно регламентирует рабочий день, помогает отстающим и у него нет невыполняющих норм. Февральское задание его бригада выполнила на 122 процента.

А. НИКОЛАЕВ, начальник цеха подготовки составов.

О ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАВКОМА

Заводской комитет металлургов в 1947 году имел в своем распоряжении значительно больше средств, чем в предыдущем году. Бюджет его по сравнению с 1946 годом возрос на 17 процентов. Подробный анализ бюджета завкома и расходов средств на культурно-бытовое обслуживание трудящихся и материальную помощь членам союза уже был освещен в заводской газете от 14 февраля текущего года. В этой статье мы остановимся на финансовой деятельности завкома.

Рядом проведенных ревизий установлено, что члены заводского комитета к расходованию средств по статьям бюджета относились добросовестно. Но все же в финансовой деятельности заводской комитет не избежал крупных недочетов.

Основной доходной частью профбюджета завкома, двумя третями его, являются поступления от членских взносов. Ясно, что чем выше процент охвата трудящихся членством профсоюза, тем крепче финансовая деятельность завкома. В этом важнейшем вопросе результаты далеко неудовлетворительны. Год назад на комбинате членов профсоюза было 93,2 процента работающих, за год этот процент повысился только на 0,8 процента. План сбора членских взносов в 1947 году выполнен на 98,6 процента.

В январе и феврале текущего года в связи с приемом на завод большого числа молодых рабочих и недостаточной работой по сбору членских взносов, охват профбюджетом упал до 92,9 процента, задолженность по членским взносам профорганизаций составляет 250 тысяч рублей.

Имеется недостаток и в расходовании средств. Из-за неудовлетворительной организации профучебы активистов, 111 тыс. рублей, затраченных на это, не дали должного эффекта. Около 20 тыс. рублей было затрачено из средств материальной помощи на оплату 70 процентов стоимости курсов в санатории. Эти путевки взял завком в Центральном комитете, хотя он располагал достаточным количеством путевок, чтобы обеспечить членов союза без дополнительных затрат.

По бюджету социального страхования перерасходовано 2,1 миллиона рублей, на выплату пособий по временной нетрудоспособности. Это свидетельствует о неудовлетворительной работе комиссии соцстраха.

Серьезные недостатки имеются по финансированию добровольного спортивного общества «Металлург Востока» (председатель т. Денисов). Вследствие плохой организационной работы, план поступления членских взносов и средств от входной платы на стадион не выполняется, к тому же в этом спортивном обществе были

К заключению коллективного договора ОБ ЭТОМ НЕ РАЗ ГОВОРИЛИ

С большой активностью проходит сейчас подготовка к заключению коллективного договора на 1948 год. Это обоюдное обязательство администрации цеха и рабочих поможет нам еще успешнее выполнять свои стахановские обязательства.

Хочется и мне сделать несколько предложений, касающихся нашего сортопрокатного цеха. Самый большой вопрос у нас — выдача заработной платы. Еще в пункты прошлогоднего коллективного договора было вписано — выдавать заработную плату рабочим своевременно, по графику. Но, надо сказать, что как в прошлом году, так и теперь этот пункт договора не выполняется. Можно ли терпеть такое положение, когда рабочие ожидают выдачи денег по 5—6 дней, а то и больше? Нет. Знает об этом администрация завода, а свое обещание не выполняет.

Есть и другое, что должно быть обязательно отмечено в новом коллективном договоре. В душевой нашего цеха грязно,

нехватает ящиков для белья, в разбитые окна врывается холодный ветер, часто не бывает горячей воды. Одним словом, неприятливо в нашей душевой. Обо всем этом знает помощник начальника цеха по быту т. Белов. Знает он и о том, что нам по два—три месяца не выдают спецмыла. И всякий раз на наши справедливые требования он отвечает:

— Ничего, ничего. Явление это временное. Потерпите, все исправится.

Сколько же можно терпеть, т. Белов? Тем более, что это было записано в коллективном договоре.

И на производстве есть недостатки. Нам, электрикам, не дают необходимого инструмента. Когда мы делаем ремонт оборудования, то каждый достает эти инструменты, где сможет.

Г. ШЕСТЕРКИН, бригадир электриков комсомольско-молодежного стана «300» № 3.

Усилить массовую работу

Очень редко в красных уголках цехов комбината бываю лекции квалифицированных лекторов по вопросам международного положения, новым достижениям советской техники и искусства. А в нашем первом мартеновском цехе я не помню, чтобы такие лекции были прочитаны.

Мы работаем в три смены, значит, если и бывает лекция, то не все рабочие могут присутствовать. Я предлагаю в новый коллективный договор внести пункт об улучшении полит-массовой работы в цехах и, в частности, об организации лекций квалифицированных лекторов почаще, чтобы все рабочие могли их прослушать.

Д. КРЮЧКОВ, сталевар первого мартеновского цеха.

Больше заботы

В новый коллективный договор я вношу предложение, чтобы заводской комитет, а равно и цеховые комитеты внимательнее следили за состоянием здоровья трудящихся, заблаговременно готовили путевки нуждающимся в лечении.

17 лет я работаю на комбинате. За это время я впервые по решению врачебной комиссии должен был поехать на курортное лечение. Член заводского комитета металлургов т. Жигалко пообещал выдать в январе путевку.

С первого января по 22 февраля я был в отпуске, но путевки мне дождался. Лишь через неделю после того, как я приступил к работе, пришла путевка, которую я использовать уже не мог.

И. КОЛДУЗОВ, мастер доменной печи № 4.

допущены хищения имущества.

Финансовая деятельность Дворца культуры металлургов закончена без дефицита, но в то же время здесь есть много фактов неудовлетворительного расходования средств. Здесь из фонда организации лекций остались неиспользованными 3000 рублей, а на организационно-хозяйственные нужды перерасходовано 5500 рублей.

Недостатки, имеющие место в финансовой работе завкома нужно учесть новому составу завкома и уделить особенное внимание охвату всех трудящихся профбюджетом, добиться полного сбора членских взносов.

Ревизионная комиссия в 1947 году и в первые два месяца текущего года проводила более 50 мелких и четыре глубоких ревизии. Она не только вскрывала недостатки в финансовой работе, но и давала свои предложения и рекомендации по ликвидации недостатков. Заводской комитет внимательно относился к замечаниям ревизионной комиссии и выполнял их.

К недостаткам в работе ревизионной комиссии следует отнести то, что она не выполняла часть мелких ревизий по цеховым комитетам и особенно серьезное упущение состоит в том, что ревизионная комиссия ни разу не ставила своих отчетов в цехах комбината.

Г. МИНЕРВИН, председатель ревизионной комиссии завкома металлургов.

Одни обещания

Еще во время смуты техники безопасности и охраны труда было решено механизировать гибку флянцев на монтажном участке отдела техники безопасности.

Начертанная механизация процесса гибки с помощью специальной установкой позволила бы значительно облегчить и ускорить труд рабочих. Если на ручное гнутье пары флянцев необходимо затратить 40 минут, то с помощью машины эту работу можно выполнить за 15 минут.

Вагон для механизированной гибки флянцев должен был изготовить отдел главного механика завода, и соответствующий заказ был дан туда еще в июле прошлого года. Однако, до сих пор заказ не только не выполнен, но даже к нему не приступали. Все просьбы начальника участка т. Лугового, обращенные к главному механику комбината т. Матвеевскому, не привели ни к чему и мы попрежнему работаем вручную. В лучшем случае, т. Матвеевский и сотрудники его отдела обещают, что заказ будет выполнен, но дальше обещаний дело не идет.

В том же отделе главного механика погребены наши заказы на изготовление прессы для обрубки уголкового металла и на машины для отбортовки швов из труб. Оба эти заказа даны также в июле прошлого года, а наши рабочие все еще рубят уголок с помощью зубила и кувалды, а швы на трубах оттягивают молотком.

Наши сигналы, направленные исполняющему обязанности начальника отдела техники безопасности т. Шумко, также не дали никакого результата.

И. БОРИСОВ, бригадир монтажного участка отдела техники безопасности.

Молодежный вечер

7 марта в красном уголке основного механического цеха состоялся молодежный вечер, посвященный Международному женскому дню. Комсомолка-нормировщик Екатерина Кузнецова прочитала доклад, после чего драматический коллектив поставил два скетча. Выступили также с русской пляской комсомольцы токарь Кудрявцев и фрезеровщик Татаркина.

М. МАКЕЕВ, секретарь комитета ВЛКСМ основного механического цеха.

Филиал заочной средней школы

С 1 марта открыт филиал заочной средней школы рабочей молодежи в помещении средней школы рабочей молодежи № 3 (поселок Шитовые, Парковая, 2).

Прием учащихся в 5—10-е классы производится во вторник каждую неделю с 6 часов вечера до 9 часов вечера.

При поступлении необходимо иметь: заявление, автобиографию, документ об образовании, справку с места работы. Возраст поступающего в заочную школу от 14 до 25 лет.

Ответственный редактор
Д. М. ГНИЛОРЫЛОВ.