

# Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 123 (7633)  
Газета выходит с 5 мая 1935 года

СУББОТА, 17 октября 1987 года  
Цена 2 коп.



Трудящиеся СССР! Активно участвуйте в реформе управления экономикой! Овладейте экономическими знаниями, смело внедряйте новые методы хозяйствования, передовой опыт, прогрессивные формы организации и стимулирования труда, хозрасчет и самофинансирование!

Из Призывов ЦК КПСС.

## СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

«Что же касается отдела организации труда и бухгалтерии, то при внедрении хозрасчета приходится преодолевать множество разных преград...»

Дело тормозят не столько документы, сколько работники... отделов. Живут они во многом по-старинке».

«Хозрасчет предъявляет счет» — читайте на 1-й—3-й стр.

«В таких цехах, как механический, кузнечно-прессовый, механизации, количество посещений медвытрезвителя возросло более чем в два раза».

«На отметке «пасмурно» — читайте на 2-й стр.

«Знаем, но продолжаем наблюдать, как «начальственные» дачи служат не столько самим руководителям, сколько их родственникам: тещам, снохам, внукам... А по какому праву?»

«Отдых с горчинкой» — читайте на 4-й стр.

## НА РЕМОНТЕ ДОМНЫ № 8

## ПЕРВЫЕ ПОБЕДИТЕЛИ

Пятый день продолжается 55-суточный капитальный ремонт доменной печи № 8 (в одном из предыдущих номеров ошибочно названный 40-суточным).

Основной поток работ ведется силами первого управления Уралдомнаремонт. Бригады приступили к монтажу колошниковой защиты печи, холодильника, футеровки шахты, кольцевого воздухопровода.

Перед началом ремонта по вине доменщиков допущена задержка со сдачей печи, но монтажники слаженным трудом ликвидировали отставание. Сейчас основные виды работ ведутся точно по графику.

Вызывают озабоченность дела у строителей. До сих пор не установлен кран ЕК-1000. Для удлинения стрелы были необходимы трубы, управление материально-технического снабжения комбината поставило их, но без сертификатов. Нет кабеля для подключения крана. Нечем заменить старый изношенный трос. Из-за этого строители не могут развернуться полным фронтом. Плохая подготовка явилась причиной задержки у них.

Хорошо работает на монтаже металлоконструкций вытяжной системы вентиляционной системы шестого участка ССМУ-1 треста Уралчерметремонт. А на разборке бункеров загрузки не отстают строители восьмого участка. Начальники этих участков Н. С. Макухин и В. К. Таркин организовали подготовку к ремонту, продумали расстановку. Поэтому и дела идут хорошо: рабочие трудятся спокойно и слаженно.

Однако это нельзя сказать про четвертый участок того же управления. Руководитель участка А. И. Головин заранее не позаботился о предстоящем ремонте, хотя участок был давно определен: расширение и реконструкция поста «А», ремонт «пня» печи. Плохая организация подготовок причина тому, что четвертый участок ССМУ-1 пока не охватывает всех своих точек ремонта. Если к концу шестнадцатых суток четвертое управление не справится с заданиями, возможен срыв общего графика ремонта.

На ежедневных оперативных совещаниях в штабе ремонта, которые проводит начальник ремонта П. М. Котов, подводятся итоги социалистического соревнования за сутки, вручаются переходящие вымпелы победителям. Отстающие держат отчет перед штабом. По деловому обговаривается фронт предстоящих работ, состояние техники безопасности, обеспечение питания и связи.

По итогам первых дней среди подрядных организаций победителем социалистического соревнования названо управление № 2 Уралдомнаремонт. Руководит бригадами на ремонте Б. Н. Нечаев. Среди цехов комбината первое место присуждено коллективу автотранспортного цеха.

Закон, которому всегда следовали на капитальных ремонтах мощных металлургических агрегатов, заключается в том, чтобы с первых дней соблюдать график. Тогда не потребуются сверхнапряжения рабочих, чтобы покрыть просчеты в организации производства и снабжения.

Неувязки первых дней не должны повториться.

О. ХАНДУСЬ.

## Юбилейная эстафета — у сталеплавателей

### Позывные субботника

Основательно подготовились сортопрокатчики к субботнику. Составлен график его проведения по бригадам, в цеховых пролетах вывешена наглядная агитация, продуман план проведения торжественных сменно-встречных собраний. Сегодняшний день объявлен днем высокопроизводительного труда.

Трудящиеся цеха работают непосредственно на рабочих местах, производя продукцию за счет экономленного металла и энергоресурсов, на прилегающей к цеховому корпусу территории, приводя ее в надлежащий порядок, готовят к зиме душевые. Часть рабочих утренней электричкой выехали на цеховую турбазу на станции «Минутка», чтобы утеплить домики, проверить печки, подготовить зимний спортивный инвентарь. Работники цехового бюро организации труда и заработной платы сели за рабочие столы — готовить перетарификацию.

Много неотложных дел у сортопрокатчиков. Вовремя сделать их поможет субботник.

Е. ПОДПОЛОВ,  
секретарь партбюро сортопрокатного цеха.

### Признаны лучшими

На три десятых процента перевыполнили производственную программу девяти месяцев трудящиеся механического цеха. При этом рост объема производства по сравнению с таким же периодом прошлого года составил 8,3 процента. В числе технических мероприятий, позволивших добиться успеха можно назвать изготовленную в минувшем месяце специальную фрезеровальную машину для ремонта блюмингов.

Лучших результатов добился в соревновании коллектив наплавочного отделения, которым руководит В. С. Хлебников. Большой вклад в общее дело внесли трудящиеся отделения станков с числовым программным управлением под руководством Н. Н. Бойко. Хорошо отработали сентябрь и трудящиеся второго станочного отделения, которым руководит М. С. Казаков.

В. ИШПАХТИН,  
председатель комитета профсоюза механического цеха.

В четверг, 15 октября представители цехов сталеплавленного производства собрались в красном уголке цеха ремонта металлургических печей № 1 на торжественный митинг, посвященный передаче городской эстафеты ударных дел, посвященной 70-летию Великого Октября. Вместе с делегацией доменщиков, в чьих руках городская эстафета находилась с 5 по 14 октября, на митинг пришли первый секретарь горкома КПСС Л. Г. Стоббе, секретарь горкома ВЛКСМ В. Шмаков, представители Орджоникидзевского райкома партии и комсомола.

Открыл митинг председатель комитета профсоюза ЦРМП № 1 С. Н. Большаков, поздравивший сталеплавателей с началом очередного этапа октябрьской трудовой эстафеты. Л. Г. Стоббе рассказал собравшимся об успехах трудящихся города на предоктябрьской вахте, о накале соревнования по ходу эстафеты, пожелал ее достойного продолжения в цехах сталеплавленного производства комбината.

Руководитель делегации доменщиков, заместитель начальника доменного цеха В. А. Полушин доложил премьерам эстафеты о том, что коллектив доменщиков справился со взятыми обязательствами: по всем пунктам они перевыполнены. Теперь доменщики приложат все силы для того, чтобы обеспечить сверхплановым чугуном выполнение повышенных обязательств сталеплавателей.

Книга октябрьской ударной эстафеты перешла в ру-

ки коллективов сталеплавленного производства.

Одич за другим поднимаются на трибуну представители цехов производства. Главный сталеплавыльщик комбината А. И. Агарышев отметил, что на ударную вахту коллективы сталеплавыльских цехов заступают с хорошим зарядом. Почти в два раза перекрыты годовые обязательства по производству сверхплановой стали, на 40 процентов сократился выпуск безаказного металла, достигнуты неплохие экономические показатели.

Сталеваар третьего мартеновского цеха А. П. Зинчен-

ко, бригадир копрового цеха № 1 К. Т. Жданов коротко рассказали о работе своих коллективов и доложили собравшимся, какие обязательства взяли они на время вахты.

Проект коллективных обязательств трудящихся производства зачитал председатель профкома сталеплавыльского производства А. Н. Пестряков. За декаду с 15 по 24 октября сталеплавыльщики выдают дополнительно к плану две тысячи тонн стали строго по заказам, отправят на мартены 4000 сверхплановых тонн лома, сократят количество нетра-

зитного металла на пять процентов. В обязательствах записано: подавать плавки в прокатные цехи с температурой не менее 855 градусов, сэкономить на ремонтах 20 пече-часов, изготовить сверх плана 200 тонн огнеупоров и 30 тонн теплоизоляционных плит.

Обязательства приняты участниками митинга единогласно. Идет борьба за их выполнение.

В. МИНУЛЛИНА.

На снимке: передача эстафеты от доменщиков сталеплавыльщикам.

Фото Н. Нестеренко.



ИНТЕРВЬЮ С НАЧАЛЬНИКОМ ЦЕХА

## ХОЗРАСЧЕТ ПРЕДЪЯВЛЯЕТ СЧЕТ

«У нас хозрасчета нет!», «У нас есть элементы хозрасчета, но они не срабатывают!», «Считается, что мы работаем на принципах хозрасчета — чистойшей воды самообман!».

Таковыми были ответы начальников цехов, к которым мы обратились с просьбой рассказать о том, как у них идет дело в условиях эксперимента, с чем их коллективы подходят к тому времени, когда вступит в силу Закон о государственном предприятии.

Ответы начальников цехов, которые приведены в начале, кого хочешь могут повергнуть в уныние. Скоро год, как комбинат работает на хозрасчете. И вот-те раз — в цехах хозрасчета нет, а то, что есть — это вовсе не хозрасчет.

Вот об этом и хотелось бы поведать разговор на страницах газеты, услышать не короткое «у нас нет» от руководителей коллективов цехов, а их мнения и суждения, предложения.

Уже довольно продолжительное время на комбинате говорят об опыте внедрения хозяйственного расчета в восьмом листопрокатном цехе. Поэтому первым нашим собеседником и будет начальник этого цеха П. З. ЕЛЕСИН.

— Петр Захарович, вопрос такой же, как и к другим начальникам — как идет дело в условиях эксперимента, есть ли хозрасчет?

— Позвольте ответить не как другие. И есть, и — нет (смеется).

Я потом, чуть позже поясню почему. Да и это, думаю, станет понятно из разговора.

— Давайте начнем с того, что есть.

— Подготовка к переходу на

хозрасчет началась у нас еще в конце прошлого года. Проведена соответствующая работа в коллективе. Совместно с учеными МГМИ разработано положение. И вот с июня нынешнего года переход осуществлен.

Сейчас в цехе создано восемь бригад — четыре сменные, в пятую вошли работники ремонтных служб, в шестой и седьмой — инженерно-технический персонал и одна бригада, работающая по отдельному графику. Все они трудятся по принципу коллективного подряда с оплатой за конечный результат.

Оплата в цехе сделанная. Осуществляется она из фонда оплаты труда (ФОТ). Он един и не делится на фонды заработной платы и материального поощрения. Определяется фонд по итогам работы коллектива за месяц по комплексной расценке за количество произведенной продукции на агрегатах резки.

(Окончание на 3-й стр.)