

ОБСУЖДАЯ средства улучшения работы советского аппарата на самом высоком уровне (в Совете Народных Комиссаров), в письме А. Д. Цюрюпе в 1922 году В. И. Ленин писал: «Самый коренной недостаток СНКома и СТО — отсутствие проверки исполнения. Нас затягивает поганое бюрократическое болото в писание бумажек, говорение о декретах, писание декретов, и в этом бумажном море тонет живая работа». И далее: «Проверка исполнения, проверка того, что выходит на деле, — вот основная и главная Ваша задача». Наша партия, ее Центральный Комитет весь последующий период неуклонно следовали и следуют этому ленинскому указанию. Жизнь постоянно подтверждает необходимость хорошо поставленного контроля за исполнением решений, независимо от того, на каком уровне они приняты.

В нашей партийной организации несколько лет рабо-

низированных карманов для укладки металла. Было принято решение о их реконструкции, но велась она вяло. Комиссия во главе с членом партбюро инженером-механиком В. В. Скопинцевым каждую неделю стала проверять выполнение работ по реконструкции карманов. Есть положительные сдвиги: график реконструкции выполняется.

Я уже упоминал, что регулярная информация о выполнении решений собраний и предложений коммунистов повышает их активность. Предложений и замечаний критического характера стало больше. Но не только в количестве дело. Меняется их содержание, чувствуется заинтересованный, государственный подход к делу. Так, на партийном собрании, обсуждавшем задачи коллектива по повышению производительности труда, кандидат в члены КПСС токарь вальцетокарного отделения А. А. Болдин внес предложение расширить зону обслу-

лекциями начали выступать заместители начальника цеха Ю. М. Мельников, А. Н. Хамлов. Готовятся к ним и другие руководители.

В. И. Ленин говорил: «Чтобы управлять, нужно быть компетентным, нужно полностью и до точности знать все условия производства, нужно знать технику этого производства на ее современной высоте, иметь известное научное образование». В наше время для квалифицированного руководства работой коллектива необходимо разбираться в закономерностях развития производства, хорошо знать экономику в конкретном применении к металлургическому производству, все новое в современной науке и технике. Система высшего специального образования обеспечивает необходимый уровень подготовки по этим вопросам. Но жизнь не стоит на месте, ее движение и развитие требуют и практического развития самого руководителя. Все настоятель-

Партийная ЖИЗНЬ

К предстоящей научно-практической конференции: «Деловитость — важнейшая черта ленинского стиля партийной работы».

ПРОВЕРЯЯ

ФАКТИЧЕСКОЕ ИСПОЛНЕНИЕ

тает комиссия по проверке выполнения постановлений партийных собраний, критических замечаний и предложений коммунистов. Результаты проверок один из членов комиссии докладывает на очередном собрании. Такая проверка исполнения повышает активность и деловитость коммунистов, способствует широкому привлечению трудящихся к управлению производством, повышению личной ответственности исполнителей.

Во всем многообразии дел всегда важно сосредоточиться на самом главном. Для нашего цеха им является ежемесячное выполнение заказов народного хозяйства на 100 процентов. В течение длительного времени эта заветная цифра достигалась только на 3-й — 4-й день следующего месяца. За год же невыполненных заказов набралось 30—40 тысяч тонн металла. Нет необходимости говорить, к чему привело такое положение дел у его потребителей.

Партийное бюро неоднократно рассматривало вопрос о работе цеха по заказам. В результате обсуждения было выработано направление улучшения работы по выполнению заказов, а администрацией цеха внедрен оперативный учет выполнения заказов по профилям и позициям на каждом прокатном стане. Разумеется, все переделы и цехи комбината по предыдущей технологической цепочке также стремились улучшить работу по выполнению заказов. В итоге коллектив нашего цеха, как и другие, все месяцы нынешнего года выполнял заказы на 100 процентов.

С нынешнего года в нашей партийной организации создана и работает комиссия партийного контроля деятельности администрации по механизации производственных процессов. С чего она начала свою работу? Трудящихся стана «300» № 1 не удовлетворяла работа меха-

живания при производстве некоторых токарных работ. Внедрение этого предложения позволило высвободить на другие работы трех токарей, а производительность труда токарей, работающих на двух станках, возросла на 50 процентов.

С хорошими предложениями по повышению качества воспитательной работы в коллективе выступили партгруппы С. С. Галаутдинов, коммунисты ветераны цеха Б. Д. Мельников, Я. Б. Фурман.

В. И. Ленин учил, что партия непобедима, когда она тесно связана с широкими массами трудящихся, живет с ними едиными помыслами и чувствами. Придавая большое значение указаниям В. И. Ленина, еще XXIII съезд КПСС записал в своей резолюции: «Необходимо обеспечить регулярные выступления перед трудящимися партийных, государственных, хозяйственных и общественных деятелей по вопросам внутренней и внешней политики государства, работы органов партии, правительства и общественных организаций». Большинство руководящих работников нашего цеха — коммунисты. Многие из них выступают перед трудящимися с лекциями и политическими докладами, разъясняют политику партии. Это начальник вальцетокарного отделения, председатель первичной организации общества «Знание» В. Е. Соколов, помощник начальника цеха по механическому оборудованию Ю. И. Солохин, начальник стана «300» № 3 Б. П. Мансуров и другие. К сожалению, еще не все наши руководители ведут политическую работу в коллективе. Исправляя этот недостаток, партийная организация на апрельском собрании приняла постановление, обязывающее всех инженерно-технических работников выступать с политическими лекциями и докладами. Партбюро добивается его неуклонного исполнения. С

нее ощущается необходимость знания педагогики, психологии человека, социологии. Этим надо заниматься самостоятельно. Для систематизации же этих занятий и знаний, для оказания практической помощи в росте квалификации руководителей среднего звена в нашем цехе первый учебный год работает теоретический семинар «Труд руководителя». В его работе участвуют 23 инженерно-технических работника, от старшего мастера участка до заместителя начальника цеха. Проводят занятия семинара начальник цеха В. А. Масленников, социологи, экономисты, партийные работники. Такой семинар, по отзывам слушателей, полезен.

Особое внимание наша партийная организация уделяет сейчас воспитанию молодежи. Формы этой работы различны: наставничество, тесный контакт с семьями, лекции и собрания, организация загородного коллективного отдыха, художественная самодеятельность, вовлечение молодых рабочих в социалистическое соревнование и т. д. Контроль за проведением воспитательной работы в коллективе осуществляет партийное бюро и администрация цеха. На заседаниях бюро руководители бригад, мастера, партгруппы, профгруппы отчитываются о проделанной работе, рассказывают о возникающих трудностях, делятся опытом, планами. Поскольку отчитывается руководство бригад нескольких участков одновременно, такой разговор перерастает именно в обмен опытом.

Проблем и нерешенных задач еще много. Партийная организация основным направлением в их решении считает дальнейшее повышение деловитости всех ее членов.

Р. ЗАГИТОВ,
секретарь партийной организации сортопрокатного цеха.

НОВАТОРСКАЯ ГЕОГРАФИЯ

Комплексная творческая бригада в составе начальника коксового цеха № 2 А. Махно, начальника участка ЦЗЛ И. Курганова, начальника лаборатории механизации А. Здунова и других рационализаторов предложила и внедрила способ меха-

низированной очистки технологических емкостей на КХП. Экономический эффект составил 26827 рублей в год.

Рационализаторы доменного цеха — помощник начальника цеха Н. Погожих,

старшие мастера Г. Шуман, С. Чумаков, электрик С. Кучеров и другие предложили изменить схему питания загрузки десятой доменной печи. В результате внедрения предложения получена годовая экономия 8024 рубля.

Информации подготовил инженер ОИП В. НОСИК.



НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ

Как отличного труженика знают в четвертой бригаде сортопрокатного цеха старшего вальцовщика стана «500» С. Ф. Хазгалева.

Ударник коммунистического труда С. Ф. Хазгалева подает пример высокопроизводительного и качественного труда.

За 18 лет работы в СПЦ он в совершенстве овладел своей специальностью. А в канун Первой С. Ф. Хазгалева был награжден орденом Трудовой Славы III степени.

Фото Ю. Попова.

Комсомольская организация чугунолитейного отделения фасоннолитейного цеха невелика. К тому же молодые работники отделения по производственной необходимости, бывает, переводятся с одного производственного участка на другой, так что создать хотя бы одну чисто комсомольскую бригаду формовщиков (это основная профессия в отделении) было делом очень нелегким. А сделать это и всем членам бюро отделения, и его вожаку — В. Шафикову, очень хотелось. Хотелось создать комсомольско-молодежный коллектив, хотелось, чтобы свои ребята, как и комсомольцы основных цехов комбината, смогли рапортовать XVIII съезду ВЛКСМ достойным трудовым подарком, смогли гордиться своими достижениями.

Конечно, создание молодежной бригады не было самоцелью. Много думали и над тем, что может принести создание молодежного звена производству, коллективу отделения. И вот свои соображения бюро ВЛКСМ чугунолитейного цеха вместе с предложением о создании комсомольско-молодежного коллектива формовщиков на большой формовочной машине в конце марта высказало руководству цеха. Александр Зеркин, Виктор Евстигнеев и Александр Васильевский — формовщики, все комсомольцы выступили с инициативой обьявить восемнадцать оставшихся до открытия комсомольского съезда смен ударными и в каждую смену делать не менее тридцати съемов с большой формовочной машины. Средний сменный показатель до этого был равен 25—26 съемам...

... Александр Зеркин — бригадир молодежного звена. Выпускник горно-металлургического института, работает формовщиком несколько месяцев. За это небольшое время А. Зеркин стал отличным специалистом и, что тоже хорошо его характеризует, активным общественником. Он является сейчас пропагандистом школы комсомольской политики. Общительный и доброжелательный, он всех знает в отделении, и все знают его. Уважение к нему как к молодому специалисту и как к добросовестному работнику и дало повод комсомольскому бюро рекомендовать его в брига-

ды молодежного коллектива.

Виктор Евстигнеев и Александр Васильевский пришли в цех после окончания профессионального училища. Оба — в числе лучших молодых формовщиков. А Виктор Евстигнеев даже был победителем профессионального конкурса молодых формовщиков. Саша Васильевский является членом бюро ВЛКСМ фасоннолитейного цеха и начальником штаба «Комсомольско-молодежного прожектора».

Рассказывает Валерий Шафиков, секретарь бюро ВЛКСМ чугуно-

Ценность восемнадцати ударных смен еще больше возрастает в наших глазах, если мы задумаемся о том, как они повлияли на комсомольцев цеха, и в первую очередь, конечно, на самих инициаторов. Наверное, лучше всего это влияние видно на одном из членов молодежного коллектива — Викторе Евстигнееве.

«Как работник Виктор всегда был на хорошем счету, — отзывается о нем В. Шафиков. — Но вот в общественных делах мало принимал участия. Сейчас парень очень изменился, он «задвинул» Виктор Евстигнеев, стал интересоваться работами

Опыт КАК ЖИВЕШЬ, КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНЫЙ? ударных

тейного отделения ФЛЦ: «4—5 дополнительных съемов ежедневно — задача хоть и трудная, но выполнимая. Тем более, что в комсомольское звено мы, как видите, отобрали лучших молодых рабочих». Тревожил нас не сам объем работы, необходимый для того, чтобы ребята свое слово сдержали, а организация работы, т. е. сведение к минимуму потерь рабочего времени. Только при отличной организации всех операций, при хорошем снажении всем необходимым ребята могли показать, на что способна большая формовочная машина, на что способны они сами».

Результаты работы молодежного звена в ударной вахте превзошли все ожидания. Только в одну смену из восемнадцати предсъездовских смен комсомольским коллективом было дано 30 съемов. В семнадцати сменах показатель колебался от 31 до 35 съемов, причем, в подавляющем большинстве смен ударной вахты количество съемов не опускалось ниже 33. Да, это можно считать полной победой. Ребята на деле доказали возможность куда более производительной работы и сделали достойный трудовой подарок XVIII съезду Ленинского комсомола.

комсомольцев цеха. А Александр Зеркин? В ударную декаду А. Зеркин показал себя хорошим организатором производства, и цеховое руководство уже решило: «Быть Зеркину мастером».

На протяжении всех восемнадцати ударных смен работа «комсомольской тройки» была в центре внимания всего коллектива цеха. Это много помогало ребятам, это же и служило неплохим моральным стимулом к ударному труду для всех комсомольцев цеха. В предсъездовские дни в фасоннолитейном цехе многие комсомольцы добивались высоких производственных показателей.

... Пока есть возможность, руководство фасоннолитейного старается сохранить молодежное звено в прежнем составе. И результаты от этого налицо: предсъездовская вахта закончена 25 апреля, а «комсомольская тройка» по-прежнему дает не меньше 30 съемов в смену. Сохранение завоеванных позиций и подготовка к штурму новых — это отличительная черта нашего времени, характерная для комсомола. А значит — это всегда задача дня молодых.

С. СЕРГЕЕВ.