

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

ческого производства. Путь эстафеты по цехам производства отмечен рождением трудовых побед, достижениями в социалистическом соревновании.

«Лучший экипаж вагонно-прондывателя, возглавляемый В. Т. Позняковым, ежемесячно обрабатывает около 30 вагонов сверх задания. Экипаж работает дружно, четко, слаженно».

Далее эстафета перешла к доменщикам. Трудники производства в ходе ударной недели выдавали ежедневно не менее 33 тысяч тонн высококачественного чугуна. В числе лидеров был коллектив печи № 4, где старшими горновыми работают Герой Социалистического Труда В. Д. Наумкин, Л. И. Копылов, Г. П. Муромцев, А. П. Мамаев.

ЭСТАФЕТУ ПРИНЯЛИ ПРОКАТЧИКИ

Следом за доменщиками на трудовую вахту встали трудники сталеплавильного передела. Книга трудовой славы пополнилась новыми записями.

«В восемь раз возросла производительность труда в копровом цехе № 1 за сорок пять лет существования цеха. Держимы словами всматривая в эти дни личный вклад в производство ветеранов труда ММК, таких, как машинист крана П. С. Тищенко, начальник смены И. Н. Пономарев, старший прессовщик А. Ф. Кадаев, старший взрывник П. В. Кашников».

«25 октября 1981 года, в День рождения комсомола, в огнеупорном производстве создана первая комсомольско-молодежная бригада. Мастером Н. Русановым и комиссаром А. Наурбаевым вручен паспорт ММН. Сверх плана за 10 месяцев бригада сорняковщиков обработала 2000 тонн продукции».

В канун Октября в красном уголке ЛПП № 5 состоялась передача эстафеты прокатчикам. На торжественном собрании, посвященном этому событию, заместитель главного сталеплавильщика В. А. Курицын сказал, что трудники производства успешно выполнили принятые обязательства и заверяют смежников, что в те 20 дней, когда комбинатское знамя будет находиться в прокатном производстве, они приложат максимум усилий для обеспечения их металлом. Принимая реликвии эстафеты главный прокатчик Л. И. Стариков сообщил о высоком достижении прокатчиков: в октябре завершено выполнение главного пункта обязательств — с начала года произведено дополнительно к плану 35 тысяч тонн проката. В ходе двух декад эта цифра увеличится еще на тысячу тонн.

От имени коллектива обжимного цеха № 1, который заступит на трудовую вахту в канун Октября, выступил Герой Социалистического Труда В. И. Овсянников. В. И. Овсянников заверил собравшихся, что коллектив слобинга достойным трудом ознаменует дни трудовой вахты.

Н. ЯКШИН.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

ВОСПИТЫВАТЬ МОЛОДЫХ КОММУНИСТОВ

Перед бытовым корпусом электроремонтного цеха есть север. Он особенно красив и привлекателен летом. Цеховые работники с удовольствием отдыхают здесь в обеденные перерывы. Ну, а кто мимо проходит, — любуется, как хорошо обустроен и ухожен зеленый уголок, как много красивых цветов.

А ведь до прошлого года эта сквер не был таким, выглядел заброшенным. Его территория, хотя и была поделена и закреплена за

СТАНОВЛЕНИЕ АКТИВНОСТИ

производственными участками, и их руководители со своими людьми не раз брались за благоустройство. Но до конца его не доводили. Это очень беспокоило начальника цеха Виктора Федоровича Алферова. Как-то, совещаясь по неотложным вопросам с секретарями партийной и комсомольской организаций, председателем профсоюзного комитета, он опять вспомнил о сквере как составной части производственной эстетики. Спросил собеседников: почему мы на нем споткнулись, не можем привести в порядок?

— Будет наш сквер на зависть людям, за его благоустройство возьмется комсомольская организация, — сказал секретарь Николай Чусов. — Дайте только материалы и инструмент.

Комсомольцы поддержали своего секретаря. В свободное от основной работы время сообща сделали доброе дело.

Может быть, при разговоре у начальника цеха комсомольский секретарь просто покрасовался, а у самого в душе уверенности не было? Или то, что его поддержали комсомольцы — единственный пример, промелькнувшая удача, которую можно теперь всем называть? Руководители цеха, многие старшие товарищи Чусова считают, что его уверенность основывалась на знании комсомольцев, умения опереться на актив, членов бюро. Они же, в свою очередь, берут пример с секретаря, зажигаются его «искрами» активности.

Были в цехе старенькие музыкальные инструменты для эстрадного оркестра. И такой оркестр когда-то был, точнее — вокально-инструментальный ансамбль. Распался. Еще раз создали. И снова такая же участь. Потом отступились. Обо всем этом знал Николай Чусов. Надо ли, казалось, браться ему за возрождение ансамбля: попробуй, заинтересуй ребят, коль до этого не раз неудача постигала. К тому же и инструменты пришли в негодность, заменить их надо было. Но, загоревшись целью сам, секретарь комсомольской организации сумел зажечь ею других. Руководителей цеха, комитет проф-

союза — выхлопотать новые инструменты, а комсомольцев — еще раз взяться за возрождение ансамбля. Первым делом Чусов нашел единомышленника, электрослесаря Юрия Чернова. А уж вместе сумели вовлечь и других, играющих на музыкальных инструментах или имеющих подходящий голос. Словом, создали самостоятельный художественный коллектив под руководством Юрия Чернова. И вот уже два года он мастерства набирается. Его выступления тепло принимают не только цеховые, но и в подшефном колхозе, и в других коллективах. Ансамбль участвовал в смотре-конкурсе самостоятельных художественных коллективов комбината. Призовых мест, правда, пока не занимал, но и последнее не боится. А это уже о чем-то говорит, сказать больше — воодушевляет поощрять мастерство исполнения. Николай Чусов никаких своих заслуг в этом не видит, за от души радуется ус-

тродвигателя не к полувекскому юбилею цеха, как намечалось раньше, а к 50-летию комбината. Это соревнование с его широкой гласностью стало заметным стимулом для коллективов всех бригад и участков.

Можно склоняться к мнению, что Николай Чусов занимается только комсомольской работой. Мастер он, и довольно-таки трудно участка производства, руководитель рабочего коллектива, в котором Чусова с уважением называют Николай Александрович. И не только как мастера, как человека дела, заботливого организатора производства, в чем ответственность у него идет ровнею с партийным отношением к комсомольской работе.

цехам ребят, хорошим отзывам о них.

Отдельные примеры, можно подумать, еще не дают представления об инициативе и активности секретаря комсомольской организации, его умения повести за собой комсомольцев и несоюзную молодежь. А вот если их систематизировать, то не только ярче обозначатся эти качества, но и можно будет понять, из чего складывается активная жизненная позиция молодого коммуниста.

Пойдем от простого к сложному. Надо обладать определенной смелостью и обоснованной уверенностью, чтобы предложить коллективному руководству, партийному бюро и комитету профсоюза изменить практику подбора наставников. Раньше на что ориентировались? Чтобы человек был не только мастером своего дела, но и непременно «в ладах». Разумеется, если такой наставник учит парня или девушку профессиональному мастерству, наставника благодарят, поощряют. Но жизнь подкашивает — в наставничестве одной профессиональной стороны дела мало. Нужна культурная, духовная общность и общность увлечений, если хотите. А для этого наставнику и подопечному мало общаться в цехе, надо стремиться к этому и за его пределами. Для этого бюро комсомольской организации и стало предлагать своим наставникам, имеющих разницу в возрасте с подопечными, небольшую, но необходимую общность за пределами цеха и олять же специалистов хороших. Практика показывает, такой подход себя оправдывает. Поэтому прежде чем закрепить молодого рабочего за наставником, в цехе советуется с секретарем комсомольской организации, а он в свою очередь — с членами бюро, активом.

По инициативе бюро комсомольской организации, ее секретаря И. Чусова в цехе развернуто соревнование за право выдачи из ремонта 200-тысячного элек-

Как она складывалась, развивалась его активность? Какие качества в себе ему помогли развить?

Бригадир электрослесарей, первоклассный специалист Петр Степанович Малов из всех своих подшефных всегда выделял Николая Чусова, отличавшегося с первых дней добросовестностью, исполнительностью. Особенно нравилось Малову, что его ученик любил срочные задания, прямо-таки загорался их исполнением. Тут бригадир еще больше проникнулся уважением к молодому электрослесарю, охотно помогал ему словом и делом. Незаметно П. С. Малов увлек Чусова мыслью продолжить образование, поступить в техникум.

А вот старший мастер М. К. Рожков, секретарь комсомольской организации сороковых годов, и начальник цеха В. Ф. Алферов примечали и другие достоинства Николая Чусова. В субботниках — самый активный, в организованных мероприятиях — организатор. К комсомольским поручениям относился с полной ответственностью, и начатое дело не бросает на полпути. Из этого и исходило два старших товарища, что такие молодые люди нужны для пополнения партийных рядов. И они не стали ждать, к ним ли, к другому ли Чусов обратится за рекомендацией. Сами же предложили комсомольцу, сказав этим первое слово: товарищ достойный, ручаемся. Поручившись же, помнили о роли рекомендации. Нет, не опекали по мелочам. Их метод — замечание, добрый совет, практическая помощь в сочетании с контролем. Применительно к Н. А. Чусову и другим они придерживались этого метода при прохождении им кандидатского стажа, придерживаются и сейчас. Советуют его и другим коммунистам при отборе пополнения партийных рядов и воспитании молодых коммунистов. Он самый действенный, проверен в партийной организации многократно.

П. КУЧУМОВ.

ПИСЬМО РАБОЧЕГО НА ВАЖНУЮ ТЕМУ

НЕ КОНКУРЕНЦИЯ, А СОРЕВНОВАНИЕ

Помню, как шутили ребята, провожая меня в США, куда я ездил с делегацией ЦК комсомола: «Ты так и представляйся: мол, Петр Маликов, миллионер с Магнитки».

Миллионерами нас стали называть в связи с установленным рекордным годовым производством стали, которое стало возможным благодаря переводу мартевских печей на новый двухвальный способ работы. Это шесть, а то и семь плавков в смену. Это постоянный бой со временем. Это большая доля стали, выплавляемой в цехе. Как не гордиться, что такой важный ответственный участок работы доверили именно нам, молодым. Четыре из пяти двухваловых агрегатов, в том числе и мой, 35-й, являются комсомольско-молодежными.

Я спросил одного американского рабочего, есть ли у него друзья в бригаде.

— Конкуренты? — удивленно переспросил он.

Нам же даже нелепо представить: подручный Василий Цепелев — мой конкурент? Или Николай Курьянов. Да я же первый заинтересован в профессиональном росте своих товарищей. И это не только лично моя позиция. Это позиция всей рабочей Магнитки. Мой старший товарищ Игн — делегат XXV партийного съезда, другой сталевар Владимир Шунин — член бюро горкома партии. А ведь это далеко не ветераны, им едва исполнилось сорок. Да, мы полнее друг за другом, стремимся не уступать в умениях, знаниях. Положим, у меня в подручных инженер и техник, как тут не подумать о собственной дальнейшей учебе. Но раз-

ве здесь есть хоть крупная зависть, страха за свое место?

Нет, не конкуренция, а здоровое соревнование позволяет нам добиваться высоких результатов. В нынешнем году включили в орбиту соревнования разливщиков, шихтовщиков, т. е. всех, от кого зависит бесперебойная работа агрегата, — и отвоевали время для дополнительных плавков. Правда, здесь не все гладко, как хотелось бы, резервы еще есть. Радуется, что производительность труда в цехе возросла на 3,2 процента в сравнении с прошлым годом, а на нашем агрегате — на 3,7 процента. Выступая с инициативой «Годовые обязательства — ко Дню металлурга», мы вдвое перекрыли их.

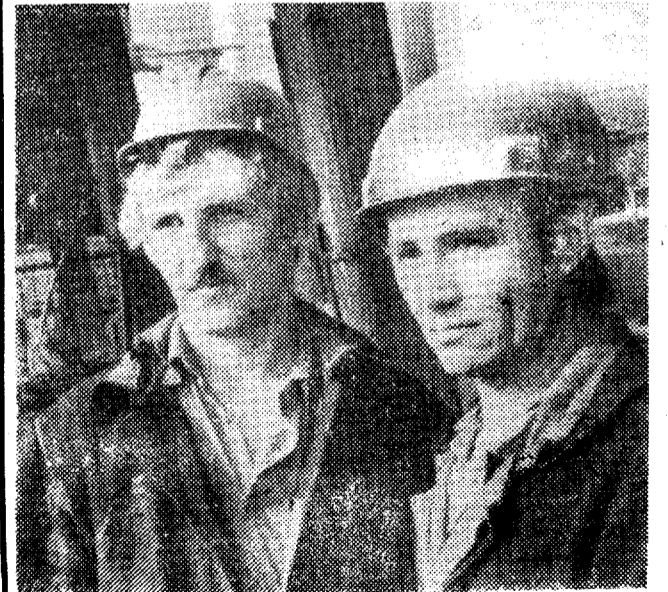
Строго следим, чтобы количество не шло в ущерб качеству, работаем под девизом: «Весь металл по заказам!». Качество в этом году выросло на 0,3 процента.

Мы заступили на трудовую вахту в честь 50-летия родного комбината. Дни очень напряженные, но традиции есть традиции: Октябрю — подарки дополнительные. За предпраздничный месяц наш 35-й агрегат выплавил 250 сверхплановых тонн стали.

В ночь с 6 на 7 ноября наша бригада передаст смену Владимиру Зиновьеву. Когда начнется демонстрация, сталь будут варить Владимир Шунин с товарищами. Бригада Николая Игина завершит эту красную смену. Приложим все силы, чтобы сделать ее ударной.

П. МАЛИКОВ,
сталевар первого мартевского цеха, лауреат премии Ленинского комсомола.

♦ НА РАБОЧЕМ КАЛЕНДАРЕ — 1982 ГОД



50-летию ММК — 50 тиражей газеты металлургов

Комсомольская и пионерская организация средней школы № 39 решили бороться за присвоение почетного звания — отряд имени первооткрывателей Магнитки.

Большую поисковую работу развернул каждый пионерский отряд. Например, пионеры 5 «А» класса собирают данные о пионерах Великой Отечественной войны, 5 «В» — о ста-

хановском движении в Магнитке, 4 «В» — о соратниках Ленина.

Работая на восьми маршрутах Всесоюзного марша, они узнают еще больше о родном городе, о людях, которые начинали его строить, и о тех, кто утверждает его славу сейчас.

Каждая комсомольская группа ведет поиск комсомольцев-первооткрывателей Магнитки. Так, учащиеся

8 «В» класса интересуются далеким прошлым нашего края, 7 «Б» — опытом строительства плотины. Ребята ведут поиск в своем микрорайоне, среди родных и близких.

Первый этап поисковой работы будет подведен в честь 50-летия ММК в феврале 1982 года на дружинном сборе.

Особенно приятно нам сообщить, что комсомоль-

ская и пионерская организация нашей школы вышли с почином в честь 50-летия ММК выпустить 50 тиражей газеты «Магнитогорский металл» из бумаги, собранной собственными силами. Все ребята с энтузиазмом поддерживали этот почин.

Н. СТЕПАНОВА,
старшая пионервожатая школы № 39.

Успешно несут ударную трудовую вахту трудники ЦРМН № 1. Каждый ремонт мартевских печей они производят с опережением графика и при высоком качестве. Особенно высоких показателей добивается звено огнеупорщиков, которым руководит Юрий Николаевич Харитонов. Дружный коллектив работает в счет 1982 года.

На снимке: Ю. Н. ХАРИТОНОВ и М. А. МУХАМИДИН.